

Editorial

Também no Banco do Brasil o lucro é crescente...

O lucro líquido do Banco do Brasil atingiu R\$ 2,347 bilhões no primeiro trimestre deste ano, o que representa um crescimento de 66,6% em relação ao R\$ 1,409 bilhão registrado no mesmo período de 2007. Este valor já fora superado: no primeiro trimestre de 2006 quando a instituição lucrou R\$ 2,526 bilhões.

O Banco do Brasil encerrou março com R\$ 25,407 bilhões de patrimônio líquido, alta de 17,4% na comparação com março do ano passado e 4,7% superior a dezembro daquele mesmo exercício.

Estes dados publicados recentemente só demonstram a enorme contradição com o ambiente interno em que trabalham seus empregados. Houve a redução de mais de 1.000 caixas. O ritmo de trabalho é de tal intensidade que os danos à saúde se tornam visíveis. O que é rotina em banco privado se tornou prática no BB: pressão por metas abusivas e assédio moral se tornaram uma constante.

O movimento "Acorda BB", organizado pela Contraf-CUT e encampado pelos Sindicatos, protesta contra este estado de coisas e levanta alternativas para a correção destas graves distorções que são resultado das chamadas "ações estruturantes" perpetradas contra o funcionalismo desta empresa que, pelo seu histórico e pela conjuntura (pleno governo Lula), deveria ser um paradigma de ambiente de trabalho.

Por estas razões, o dirigente da Contraf-CUT, Sérgio Braga Vilas Boas, em brilhante artigo recente, comparou as condições de trabalho atuais do banco com as que foram genialmente caricaturadas por Charles Chaplin em "Tempos Modernos": o homem triturado pela máquina. E o recado da Contraf-CUT é o mesmo do Sindicato dos Bancários do Ceará: um banco público não pode se expor ao despalante de práticas estas e outras tais como a exploração nos call centers e a não contratação de funcionários concursados. Afinal, não estamos mais na Idade da Pedra Lascada, ou estamos?

Assim, o Sindicato continuará articuladamente com a Contraf-CUT a mobilizar, protestar e tentar reverter este quadro que agride inclusive à própria Instituição Banco do Brasil enquanto banco público.

Bradesco demite gerente após assalto



Secretaria de Imprensa

Comerciantes e a população de Pedra Branca fazem abaixo-assinado pedindo a volta de gerente demitido (pág. 3)

Novo concurso do BB é suspenso em São Paulo

A ação foi proposta pelos candidatos aprovados em 2006, ainda não chamados. O concurso vale até junho (pág. 2)

Coletivo de Mulheres prioriza formação

Realizou uma oficina de gênero, em parceria com a Contraf-CUT e o curso de Concepção, Estrutura e Prática Sindical (pág. 2)

Caixa chama novos concursados

Após campanha nacional por mais empregados para a Caixa, foram chamados mais 65 novos empregados no Ceará e 14 no Maranhão (pág. 4)

Começa eleição da Previ

Sindicato apóia e indica o voto na Chapa 3 – Competência, Segurança e mais Benefícios (pág. 4)

Sindicato faz parceria para fortalecer o combate à dengue



Juntamente com a Secretaria de Saúde do Município, o SEEB/CE engaja-se no combate à dengue com a divulgação de materiais dando dicas para afastar da população o mosquito Aedes aegypti (pág. 2)

Sindicato lança folheto sobre a dengue em parceria com o município

O Sindicato dos Bancários do Ceará (SEEB/CE), em parceria com a Secretaria de Saúde do Município, está lançando um folheto explicativo sobre a dengue. O material está encartado nesta edição da Tribuna Bancária.

O folder traz um apelo às donas de casa para que não deixem o mosquito *Aedes aegypti* se proliferar. Com o título “Entre a dengue e o meu filho, é claro que eu escolho meu filho”, a campanha mostra às mães que é possível evitar a epidemia da doença seguindo alguns cuidados, como colocar as garrafas de cabeça para baixo, manter a caixa d’água completamente vedada, escovar as paredes de tanques e potes, entre outros.

O slogan “Dengue na minha casa não” aproxima a campanha da população, mostrando que essa luta não é só do poder público, ela é de todos. “Precisamos da colaboração de todos, atuando junto a sua comunidade, esclarecendo sobre a dengue e como preveni-la, especialmente orientando quanto às medidas de eliminação dos criadouros do mosquito *Aedes aegypti*”, afirma o presidente do SEEB/CE, Marcos Saraiva.

A dengue é uma doença viral transmitida pelo mosquito *Aedes aegypti*. Até o dia 9/5, a Secretaria de Saúde do Estado do Ceará (SESA) registrou 14.628 casos da doença, em 150 municípios. A SESA confirmou ainda 206 casos de Febre Hemorrágica da Dengue e sete óbitos.



DENGUE NA MINHA CASA NÃO

A dengue é uma doença transmitida pelo mosquito *Aedes aegypti*. Ele tem as pernas listradas e se reproduz em água parada dentro das nossas casas. É importante prevenir a dengue. Basta seguir estes cuidados:

- Não deixe água parada em lixas, baldes e outros depósitos domésticos.
- Escove as paredes das tijas, dos tanques e potes e, depois, cubra-os bem.
- Cubra os pneus ou mantenha-os em local seco.
- Coloque as garrafas de cabeça para baixo.
- Mantenha as calhas desentupidas e o saco de lixo fechado.
- Encha os vasos das plantas com areia até a superfície.
- Não deixe a água da chuva empoeirada na laje.
- Mantenha a caixa d'água completamente vedada e os talos telados.
- Trate a piscina com cloro.

OS SINTOMAS DA DENGUE:

Os sintomas mais comuns da dengue são febre, dor de cabeça, dor nos olhos, dor no corpo. Não é preciso estar doente, ela pode evoluir para formas mais graves: a dengue hemorrágica. Os sinais de alerta são: vômitos frequentes, dor de barriga intensa e contínua, tonturas e desmaios, suor frio, inchaço intenso e pequenos sangramentos (gengiva, nariz e local). Em crianças, observar semelhança ou agitação com muita choro. Na suspeita de dengue, procure imediatamente um serviço de saúde e tome bastante líquido. É não-resposta: a Prefeitura de Fortaleza está trabalhando na prevenção da dengue junto com toda a população. Prefeitura de Fortaleza contra a dengue. Vem construindo a Fortaleza bela.

BNB

Negociação dia 28/5 sobre ponto eletrônico, funções e plano de previdência

A empresa IVIA solicitou adiamento do prazo para implantação do ponto eletrônico no Banco do Nordeste do Brasil. Anteriormente, marcado para o final deste mês de maio, o prazo agora deve ficar, no máximo, para o início de agosto. A justificativa para o atraso seria a adoção de procedimentos tecnológicos que não

são possíveis implementar no tempo previsto.

“A Comissão Nacional dos Funcionários do BNB protesta contra mais este adiamento e no dia 28 vai exigir do banco, explicações convincentes para o descumprimento do prazo, que somente traz prejuízos para os funcionários do BNB”, afirma Tomaz de Aquino, coordenador da CNFBNB/Contraf-CUT.

Sobre o plano de funções, a Comissão deve apresentar sua crítica à proposta do banco e reivindicar a retroatividade para implantação do plano. Quanto ao plano de previdência dos novos funcionários, a Comissão pretende estabelecer com o banco uma data final para implantação do benefício.

COLETIVO DE MULHERES

Representantes do Ceará participam do Seminário Reflexões e Lutas Contemporâneas, em Pernambuco

O Coletivo de Mulheres do Sindicato dos Bancários do Ceará está priorizando a formação das mulheres da categoria, fez eventos no Interior, promoveu uma oficina de gênero, em parceria com a Contraf-CUT e realizou o curso de Conceção, Estrutura e Prática Sindical, com o assessor político do SEEB/CE, Vicente Flávio, na quinta-feira, dia 15/5.

No dia 8/5, representantes do Coletivo participaram do Seminário “Reflexões e Lutas Contemporâneas: Mulheres e Desigualdades no Mundo do Trabalho”, que aconteceu no auditório do Sindicato dos Bancários de Pernambuco, em Recife. Estiveram presentes pelo Ceará,

Francisca Aires, aposentada do BB, Layde Nogueira, do BNB e Victória Régia Arrais, do SEEB/CE.

O evento foi resultado de uma ampla parceria de várias entidades da sociedade civil, universidades e governos: SOS Corpo, UNICAMP, DIEESE, Secretarias Estadual e Municipal da Mulher, CUT/PE, Articulação Nacional de Mulheres e de Mulheres Negras, entre outras. As principais discussões: estudos e estatísticas do DIEESE e de universidades que comprovam as enormes desigualdades de sexo, etnia e classe no mercado de trabalho.

A intervenção das representantes do Coletivo de Mulheres do SEEB/CE se deu no sentido

de reforçar o desafio de dar visibilidade às desigualdades existentes por meio de dados consistentes e metodologias adequadas (foi citado o Mapa da Diversidade nos Bancos). Falou-se também sobre a necessidade da transformação das relações dentro do próprio movimento sindical, que também possui características patriarcalistas. E, por último, na questão relativa à autonomia econômica das mulheres, a necessidade de debater a economia solidária, dentro de um marco regulatório adequado, garantindo direitos a todas as pessoas que vivem dessa nova forma de fazer a economia.

ESPORTE

Última rodada define classificação para a próxima fase

A XXVI edição do Campeonato de Futsal dos Bancários teve sua 10ª rodada realizada no dia 17/5, na sede da AABB, quando foram realizados os seguintes jogos:

Bradesco Meireles 2 x 1 Unibanco; Banco do Nordeste/Combativos 2 x 4 Bradesco e Real/ ABN AMRO 4 x 2 BB Metropolitano.

Após essa rodada, a classificação geral do campeonato é a seguinte: 1º Safra, com 16 pontos ganhos; 2º AABB, com 16 pontos; 3º Bradesco, com 13 pontos; 4º Bradesco Meireles, com 13 pontos; 5º Banco do Nordeste/Combativos, com 11 pontos; 6º BB Metropolitano, com 9 pontos; 7º APCEF, com 7 pontos; 8º Real ABN/Amro, com 6 pontos; 9º Unibanco com 1 ponto. A artilharia está sendo liderada pelo atleta Evandro, da equipe

AABB, com 13 gols assinalados na competição.

A 11ª e última rodada desta fase será realizada na quinta-feira, dia 22/5, na AABB, com os jogos:

8h – BB Metropolitano x Bradesco Meireles
9h10 – AABB x Real ABN Amro
10h30 – Banco do Nordeste/Combativos x Safra
11h40 – APCEF x Bradesco



CAIXA

Plenária nacional define contraproposta dos empregados para PCS

Dirigentes sindicais de todo o País estiveram reunidos na última sexta-feira, dia 16/5, em Brasília, na Plenária Nacional dos empregados da Caixa Econômica Federal.

O encontro formulou a contraproposta dos bancários para a unificação das tabelas do PCS do banco. A Caixa apresentou sua proposta finalizada na última negociação com os bancários, no dia 30/4.

Os trabalhadores rejeitaram a vinculação da migração para o novo PCS à não participação no Reg/Replan, prevista na proposta do banco. Outra discordância é o número de níveis da tabela. Os empregados defenderão a criação de uma tabela com 36 níveis, enquanto o banco trabalha com uma tabela de 72 níveis.

Os bancários também firmaram posição contrária ao estabelecimento de limite de 1% da folha para promoções colocado pelo banco. No caso da promoção por merecimento, os sindicalistas defendem também que seja concedido pelo menos um e no máximo dois deltas

por ano. A plenária estabeleceu piso de R\$ 1.244,00 e teto de R\$ 3.700,00 para a proposta dos empregados. Outro ponto é a inclusão dos Técnicos Bancários Superiores (TBS) na nova tabela.

Calendário – Entre os dias 19 e 29/5, as entidades sindicais realizarão debates e mobilizações com a base para discutir a contraproposta dos trabalhadores.

No dia 30/5, o documento dos empregados será entregue à Caixa. Ficou definido também o dia 4/6 como Dia Nacional de Lutas pelo PCS, com mobilizações, atos e protestos em todo o Brasil. Os trabalhadores estabeleceram o dia 19/6 como data limite para o retorno da Caixa em relação às propostas apresentadas.

Depois disso, as entidades sindicais realizarão, no dia 26/6, assembleias para avaliar a proposta final e decidir por sua aprovação ou não. No dia 28/6 será realizada uma nova plenária nacional, caso a proposta de PCS ainda não esteja fechada.

DECISÃO

Justiça suspende novo concurso do Banco do Brasil em SP

A 33ª Vara Cível de São Paulo decidiu suspender a prova para preenchimento de vagas para o cargo de escriturário em agências de São Paulo. O concurso estava previsto para acontecer no dia 1º de junho. A ação foi proposta pelos candidatos aprovados em 2006, que não foram chamados. O prazo de validade do concurso vai até junho deste ano, ou seja, ainda não expirou e pode ser prorrogado por mais dois anos.

No despacho do juiz, proferido no dia 6/5, a alegação é de que o Banco do Brasil viola o princípio da moralidade administrativa, por passar a impressão que o grande objetivo é a obtenção de recursos de candidatos, já que efetivamente não convoca os aprovados, limitando-se a realizar concursos seguidos. O Sindicato considera imoral a postura do Banco do Brasil de não prorrogar a validade do concurso.



Home Page: www.bancariosce.org.br

Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 - Fortaleza - Ceará

Presidente: Marcos Saraiva – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino – Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP
Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP – Estagiárias: Carolina Blum e Lidiane Pereira – Colaboração: Vicente Flávio
Diagramação: Normando Ribeiro - CE00043DG – Impressão: Encaixe (85) 3252 2431
Tiragem: 11.500 exemplares

Bradesco: Comerciantes de Pedra Branca pedem a volta de gerente demitido

Fotos: Secretaria de Imprensa



Diretores do SEEB/CE visitaram Pedra Branca e conversaram com os bancários e com a população



A iniciativa do abaixo-assinado partiu dos próprios comerciantes locais que admiravam o trabalho do gerente



“Nenhum outro gerente foi aos distritos conversar com a população. É uma verdadeira falta de humanidade o Bradesco demitir um gerente como esse”. Foi assim que a comerciante Marta Meire justificou o abaixo-assinado que a população de Pedra Branca (a 261km de Fortaleza) está fazendo pedindo o retorno do gerente do Bradesco, Gotardo Santiago Chagas. A recompensa por tanta dedicação e anos de serviço ao banco e à população foi a demissão.

Em dezembro de 2007, Gotardo, seus familiares e vizinhos foram seqüestrados por uma quadrilha de assaltantes, que o obrigaram a entregar todo o dinheiro da agência em que ele trabalhava. Numa ação ousada e demorada, a quadrilha, composta por cinco homens armados com revólveres e pistolas, mantiveram em cativeiro 14 pessoas.

Mesmo depois desse trauma, Gotardo continuou seu trabalho no banco de forma dedicada. Visitava os comerciantes locais e se esforçava cada vez mais para aumentar a carteira de crédito do banco. “Às vezes a gente passava e via ele lá dentro da agência, trabalhando, até nove, dez horas da noite. Ele era muito atuante, fez um diferencial aqui na cidade”, afirmou o comerciante Marcelo Abreu, que compara: “quando ele chegou aqui foi o mesmo que trocar um fusca por uma hilux”.

Os comerciantes de Pedra Branca, acostumados com o tratamento personalizado oferecido por Gotardo, vão entregar ao prefeito Antonio Góis o abaixo-assinado pedindo a volta do gerente. Recentemente, o prefeito transferiu as contas da Prefeitura para o Bradesco.

Para o diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco, Robério Ximenes, a postura do banco foi extremamente cruel. “Um funcionário que sempre se dedicou ao banco, vítima de um assalto com requintes de crueldade e o presente que ele recebe do Bradesco é a demissão. Até hoje, nenhum dos assaltantes foi preso, mas o único punido foi a vítima, o gerente”, afirma.

Já o diretor Eugênio Silva, secretário de Saúde do SEEB/CE, ressalta os abalos psíquicos sofridos pelo gerente e sua família. “Estamos realizando todos os esforços, juntamente com o departamento jurídico do Sindicato, para corrigir esta injustiça praticada pelo Bradesco”, disse.

ENTENDA O CASO

No dia 11 de dezembro de 2007, à noite, uma quadrilha de cinco assaltantes invadiu a casa dos vizinhos de Gotardo, onde ele guardava o carro, e fizeram reféns as duas famílias. Logo em seguida, os assaltantes seqüestraram a família de outro bancário que estava de posse das chaves do cofre da agência.

Como o banco possui sistema de travamento dos cofres, o roubo à agência foi feito durante a manhã seguinte. Com sua família em poder dos ladrões, o gerente Gotardo Santiago Chagas, não teve outra alternativa senão obedecer a ordem dos assaltantes. Por volta de 6 horas, telefonou para o subgerente e os dois foram juntos à agência recolher todo o dinheiro que havia ali.

Depois que receberam o dinheiro (valor não divulgado), os bandidos decidiram libertar os reféns paulatinamente. Os últimos a serem libertados foram dois adolescentes (um deles, filho de Gotardo), deixados numa estrada vicinal na localidade de Serra do Catolé, já no vizinho município de Boa Viagem. A Polícia só foi avisada do assalto depois que todos os 14 reféns estavam livres.

O QUE VOCÊ ACHA DA DEMISSÃO DE GOTARDO SANTIAGO, GERENTE DO BRADESCO?



“Acho uma verdadeira injustiça a demissão do Gotardo. Ele sempre prestou um bom atendimento a todos nós comerciantes e a toda a população de Pedra Branca também. Era um bom funcionário, dedicado ao banco e cumpria seu papel. Queremos a volta dele como forma de fazer justiça a um funcionário exemplar” – **Marta Meire**

“Sempre recebi por parte do Gotardo um atendimento bom e personalizado. Acho que ele foi muito injustiçado pelo banco. Depois de sofrer com um assalto daqueles, ainda foi demitido. Isso é um absurdo” – **Geraldo da Costa Silva**



“O Gotardo sempre realizou um bom trabalho no Bradesco. Não entendo porque ele foi demitido, pois todos aqui gostavam dele. Bastava ligar com qualquer problema que ele logo se colocava à disposição para resolver. Eu sou cliente do banco desde o tempo que era BEC e sempre fui muito bem atendido por ele” – **Adinor Ferreira de Sousa**

SEGURANÇA BANCÁRIA – O QUE DIZ A LEI

A lei nº 7.102, de 20 de junho de 1983, determina a instalação de equipamentos de segurança e a presença de vigilantes armados nas agências bancárias:

Art. 2º – O sistema de segurança inclui pessoas adequadamente preparadas, assim chamadas vigilantes; alarme capaz de permitir, com segurança, comunicação entre o estabelecimento financeiro e outro da mesma instituição, empresa de vigilância ou órgão policial mais próximo; e, pelo menos, mais um dos seguintes dispositivos:

I – equipamentos elétricos, eletrônicos e de filmagens que possibilitem a identificação dos assaltantes;

II – artefatos que retardem a ação dos criminosos, permitindo sua perseguição, identificação ou captura; e

III – cabina blindada com permanência ininterrupta de vigilante durante o expediente para o público e enquanto houver movimentação de numerário no interior do estabelecimento.

ALERTA AOS BANCÁRIOS

É importante que todos os bancários, independente do banco em que trabalhem, após constatar qualquer problema de saúde inerente à sua atividade, resguarrem seus direitos registrando junto ao RH do banco o problema diagnosticado, através de atestado médico ou até solicitando a emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). Em casos de assaltos, que são considerados acidentes de trabalho, é imprescindível a emissão da CAT. Qualquer dúvida, o bancário deve procurar imediatamente o Sindicato: (85) 3252 4266.

Mais empregados para Caixa

4

Agora são mais 65 novos empregados no Ceará e 14 no Maranhão

“O Sindicato dos Bancários do Ceará lidera a coleta de assinaturas do abaixo-assinado, frente aos demais Estados, por mais empregados para a Caixa Federal. Hoje vemos a concretização da nossa luta”. Foi com esse destaque que o presidente do Sindicato, Marcos Saraiva saudou os novos empregados da Caixa, que participaram do Seminário de Integração promovido pela empresa, no Hotel Ponta Mar, em Fortaleza, no último dia 13/5.

A Caixa convocou e deu posse a 65 novos empregados no Ceará e 14 no Maranhão. Em sua palestra aos novos bancários, Marcos Saraiva falou da importância do Sindicato, do seu trabalho em prol da categoria, como as lutas e conquistas, lembrando sempre que, como entidade de base cutista, nasceu para lutar e congregar os trabalhadores.



Fotos: Secretaria de Imprensa



BANCO DO BRASIL

Lucro sobe 66,6% no 1º trimestre, para R\$ 2,3 bi

O resultado do Banco do Brasil superou assim o lucro de R\$ 2,102 bilhões do Bradesco no primeiro trimestre. O Banco do Brasil registrou um lucro líquido de R\$ 2,347 bilhões no primeiro trimestre, um crescimento de 66,6% em relação ao registrado no mesmo período de 2007. Na comparação com o quarto trimestre do ano passado, a expansão foi de 92,9%. O Banco do Brasil registrou um lucro líquido de R\$ 2,347 bilhões no primeiro trimestre, um crescimento de 66,6% em relação ao registrado no mesmo período de 2007. Na comparação com o quarto trimestre do ano

passado, a expansão foi de 92,9%. O lucro líquido recorrente (que exclui efeitos extraordinários do resultado) foi de R\$ 1,559 bilhão no trimestre passado, crescimento de 6,3% acima do registrado no primeiro trimestre do ano passado. Em relação ao período de outubro e dezembro o crescimento foi de 20,9%.

Entre os ganhos extraordinários ocorridos no período, o banco destacou o resultado com a venda de participação na Visa Internacional (R\$ 305 milhões), a reavaliação de participações societárias pelo método de equivalência patrimonial (R\$ 241 milhões) e os ganhos com

a revisão periódica de despesas passíveis de serem deduzidas dos impostos (R\$ 302 milhões).

O resultado do trimestre correspondeu a um retorno anualizado sobre patrimônio líquido de 43,5%, contra 22,2% no quarto trimestre do ano passado. Excluídos os efeitos extraordinários, o retorno foi de 27,6% no trimestre passado.

As receitas do banco com operações de crédito aumentaram 18,1%, atingindo R\$ 7,2 bilhões no trimestre passado. As receitas com títulos cresceram 16,8%, totalizando R\$ 3,6 bilhões.

ELEIÇÃO DA PREVI

Sindicato apóia e indica o voto na Chapa 3 – Competência, Segurança e mais Benefícios

Começou sexta, dia 16/5, a eleição para os conselhos Deliberativo, Fiscal, Consultivos e para a Diretoria de Seguridade da Caixa de Previdência (Previ). O Sindicato apóia e indica o voto na Chapa 3 – Competência, Segurança e mais Benefícios. A Chapa 3 reúne representantes da quase totalidade das entidades sindicais e de representação do funcionalismo, como José Ricardo Sasseron, que é diretor de Seguridade e encabeça a Chapa 3.

A diretoria do Sindicato apóia a Chapa 3 porque ela dará continuidade à atual gestão da Previ, responsável pelo superávit acumulado de R\$ 53 bilhões, que possibilitou conquistas nos últimos anos para dezenas de milhares de associados do Plano 1 e uma das mais altas rentabilidades do mercado nos investimentos do Previ Futuro, o plano dos funcionários que entraram no BB a partir de 1998.

Maior fundo de pensão da América Latina, a Previ tem gestão compartilhada, com parte dos dirigentes e conselheiros eleitos pelo funcionalismo e outra parte indicada pelo banco. Na eleição deste ano os participantes renovarão a diretoria de Seguridade,

duas vagas no Conselho Deliberativo (e seus respectivos suplentes), uma vaga no Conselho Fiscal e uma vaga em cada um dos Conselhos Consultivos dos dois planos de benefícios (Plano 1 e Previ Futuro).

COMO VOTAR – Os funcionários da ativa votam pelo Sisbb, até às 18h do dia 28/5, (horário de Brasília). Os aposentados e pensionistas votam pelo 0800-729-0808 e precisam ter a senha de seis dígitos da Previ. Caso não disponham da senha, devem obtê-la pelo mesmo número ou pelo site: www.previ.com.br.

SUPERÁVIT – O Banco do Brasil frustrou seus trabalhadores e não apresentou nenhuma proposta sobre a utilização do superávit da Previ para a melhoria dos benefícios dos participantes do fundo. A negociação entre BB, Contraf-CUT e representantes da Previ ocorreu na segunda, dia 12/5. Também foram cobradas pela Comissão diversas questões relacionadas às condições de trabalho dos bancários e a imediata abertura de negociação sobre o Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS).

ITAÚ

Contraf-CUT conquista aumento na PCR dos funcionários

Aconteceu na quinta-feira, dia 15/5, uma negociação entre a Contraf-CUT e o Itaú. O tema principal do debate foi a Participação Complementar nos Resultados (PCR).

A representação dos trabalhadores conquistou um aumento nos valores da PCR. O valor poderá chegar a R\$ 1.800,00, dependendo do lucro do banco, com um mínimo de R\$ 1.500,00, caso o banco tenha em 2008 o mesmo lucro do ano passado.

Tomando por base apenas o lucro do primeiro trimestre divulgado recentemente pelo banco (R\$ 2,04 bilhões), cada funcionário receberia R\$ 1.705,00. A Contraf-CUT solicitou uma antecipação da PCR e o banco ficou de avaliar.

A representação dos trabalhadores cobrou ainda a ampliação do número de bolsas concedidas no Auxílio-educação (1.400 bolsas foram concedidas em 2007). O banco afirmou ter dificuldades em atender a reivindicação. Nova negociação será marcada para dar continuidade ao processo de negociação de todas essas questões.

“A nossa expectativa é que o Itaú reconheça os esforços dos seus funcionários tanto na forma de uma maior participação nos ganhos do banco, quanto com maior incentivo para a formação universitária”, afirma Ribamar Pacheco, representante da Comissão de Empresa do Itaú no Nordeste.

OUTROS TOQUES

Consultas

Sabendo que a possibilidade do consumidor conseguir comparar os serviços oferecidos pelo seu banco e as outras instituições é extremamente complicada, o IDEC criou um site que traz informações essenciais ao correntista, como os preços praticados pelas instituições, modelos de carta e espaço para que ele encaminhe sua reclamação à ouvidoria de seu banco e ao Banco Central. Para consultas: www.idec.org.br/bancos

Redução da Jornada

A CUT está intensificando a coleta de assinaturas da Campanha pela Redução de Trabalho, sem redução de salários. O abaixo-assinado circula em versão impressa em todo o Brasil desde janeiro. Agora, a coleta de assinaturas também está sendo pelo seguinte endereço: <http://www.PetitionOnline.com/cut4025n/petition.html>. As assinaturas recolhidas serão entregue ao Congresso Nacional pela CUT e demais centrais no dia 29/5.

Patrimônio cultural

O modo artesanal da fabricação do queijo em Minas Gerais foi registrado na última semana como patrimônio cultural imaterial brasileiro pelo Conselho Consultivo do Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan). Luiz Fernando de Almeida, presidente do Iphan, ressaltou que a técnica de fabricação artesanal do queijo está “inserida na cultura do que é ser mineiro”. Após a aprovação, a próxima etapa será a homologação pelo ministro da Cultura, Gilberto Gil. De acordo com o Iphan, a partir do registro, o instituto irá apoiar a comunidade na elaboração de uma política de incentivo da tradicional prática.

“Foi uma luta das mais belas ocorridas no Brasil, mas não teve medidas posteriores de cidadania para a população negra. O negro deixou a senzala para morar na favela”.

Disse o ministro da Igualdade Racial, Edson Santos, no dia 13 de maio, ao falar dos 120 anos da assinatura da Lei Áurea

Efeito Estufa

A concentração de gases do efeito estufa na atmosfera é mais alta atualmente do que em qualquer momento dos últimos 800 mil anos. É o que afirma um estudo divulgado e realizado com base em amostras de gelo da Antártida. É mais uma prova de que a humanidade está alterando o clima do planeta. “Podemos dizer com segurança que a concentração de dióxido de carbono e de metano é hoje, respectivamente, 28% e 124% maior do que durante os últimos 800 mil anos”, afirmou Thomas Stocker, pesquisador da Universidade de Berna (Suíça) e autor do estudo.

