

TRIBUNA BANCÁRIA

Jornal do Sindicato dos Bancários do Ceará – Fortaleza, 9 a 14 de março de 2009



Nº 1062



Artigo

Mesmo em tempos de crise, a luta pela igualdade entre homens e mulheres continua atual

Uma das mais importantes transformações sociais ocorridas no Brasil, desde os anos de 1970, foi o aumento da participação das mulheres no mercado de trabalho. Contudo, esta inserção tem-se caracterizado por clara desvantagem em relação aos homens em termos de rendimentos.

Uma das questões que tem chamado a atenção refere-se à situação em que pessoas igualmente produtivas são diferentemente avaliadas com base em atributos não produtivos, neste caso, diz-se que existe discriminação no mercado de trabalho. A discriminação por gênero encontra-se presente em praticamente todas as sociedades, independentemente dos traços culturais e religiosos, e dos sistemas políticos e econômicos.

As mulheres são discriminadas no mercado de trabalho, apesar de igualmente qualificadas, recebem pagamento inferior no desempenho da mesma função e/ou recebem salários menores porque têm acesso apenas às ocupações pior remuneradas.

Apesar da igualdade formal, presente na lei, é no cotidiano que se explicitam práticas discriminatórias que atentam contra o direito à igualdade estabelecido na Constituição Federal.

Portanto, o grande desafio dos movimentos sociais e dos poderes públicos, comprometidos com a igualdade e a justiça social, é contribuir para que se eliminem as desigualdades entre homens e mulheres e se fortaleça a autonomia feminina nos diferentes espaços da vida cotidiana.

De acordo com os últimos dados disponíveis para o Brasil (2007), temos para o total do emprego formal 59% de homens e 41% de mulheres. Do total das mulheres 66,2% estão concentradas na área de serviços e apenas 14% na indústria, enquanto que a participação dos homens é de 25% para indústria.

A indústria brasileira (dados de 2007) é responsável por aproximadamente 20% dos empregos formais existentes, sendo que deste total 72% é composto por homens e 28% por mulheres. Se considerarmos o total dos setores (comércio, serviços, agricultura e indústria) as mulheres respondem por 5,7% do total dos empregos na indústria e 27% na área de serviços.

No que diz respeito ao grau de escolaridade, o fato do mercado de trabalho demandar uma escolaridade mais elevada das mulheres não significa uma inserção mais igualitária ou qualitativamente melhor comparativamente aos homens. A segregação ou discriminação tem importantes implicações para o descompasso salarial entre homens e mulheres, assim como no acesso a oportunidades de promoção. Desse forma, compreender as causas e consequências da segregação profissional é decisivo para a formulação de políticas voltadas ao mercado de trabalho.

Maria da Penha Agazzi
Fumagalli – a secretária de Gênero da CNQ/CUT

Bancários do BB e CEF definem eixos de luta para 2009

ENCONTRO ESTADUAL DOS BANCÁRIOS 2009



BANCO DO BRASIL

CAIXA

Data: Dia 14/3 (sábado)

Horário: 8 às 12 horas

Local: Sede do Sindicato dos Bancários do Ceará

Rua 24 de Maio, 1289 – Centro

Telefone: (85) 3252 4266

O Sindicato dos Bancários do Ceará promove sábado, dia 14/3, Encontro estadual dos trabalhadores dos dois bancos, na sede da entidade (**pág. 3**)

O Povo recebe jornalistas com truculência

Jornalistas e gráficos, com apoio do movimento sindical, organizaram ato de protesto na última sexta-feira, em frente ao jornal (**pág. 2**)

Campanha sobre Segurança Bancária 2009

“Preservar a Vida!” – com esse slogan o SEEB/CE vai retomar a “Campanha sobre Segurança Bancária” este ano (**pág. 3**)

Empregados têm devolução dos dias parados

A Caixa devolveu no dia 27/2, os valores referentes ao desconto efetuado pela mesma, no salário dos meses de janeiro e fevereiro (**pág. 3**)

BNB: CNFBNB/Contraf-CUT negocia calendário

Definidas datas para implantação do novo plano de funções comissionadas e prazo final para revisão do PCR (**pág. 4**)

Dia Internacional da Mulher reúne bancárias e convidados de outras categorias



SEEB/CE comemorou o Dia Internacional da Mulher com festa e lançamento de uma campanha em defesa do meio ambiente. O evento aconteceu na sede do Sindicato, dia 6/3. A programação foi animada com música ao vivo, com a participação do Coral dos Bancários e houve distribuição de brindes (**pág. 3**)

Dia Internacional da Mulher é comemorado com reflexão e festa

O Dia Internacional da Mulher foi comemorado pelo Coletivo de Gênero, Raça e Diversidade Sexual (GREDS), do Sindicato dos Bancários do Ceará, com muita festa e uma reflexão sobre a importância da preservação do meio ambiente – uma das principais bandeiras de luta do Coletivo em 2009. O evento aconteceu na última sexta-feira, dia 6/3, na sede do Sindicato.

O evento iniciou com uma apresentação do Coral dos Bancários, que recepcionou os convidados com músicas referentes às mulheres. "É importante enfatizar que o Dia Internacional da Mulher não é só no dia 8 de março, as mulheres têm que ser homenageadas durante os 365 dias do ano", afirmou a diretora do Sindicato dos Bancários, Lúcia Silveira.

A educadora e psicóloga Luana Mourão, do Centro de Desenvolvimento Humano (CDH), fez uma explanação sobre "Mulher e Meio Ambiente", durante uma vivência com a participação interativa das mulheres. "Todos, homens e mulheres, podem criar um círculo virtuoso, procurando preservar o meio ambiente e gerar o verdadeiro desenvolvimento sustentável. E não existe desenvolvimento sustentável sem igualdade de gênero", concluiu ela.

Fechando a programação, um coquetel dançante animado pela banda Doppin, composta por mulheres.

CAMPANHA DE COLETA SELETIVA – A diretora do Sindicato e representante do Coletivo de Gênero do Sindicato, Rita Ferreira, fez um alerta sobre os perigos eminentes da degradação do meio ambiente e falou sobre a campanha de coleta



seletiva que o Sindicato inicia esta semana. "A princípio vamos começar com esse tipo de coleta, em parceria com a Associação dos Catadores de Lixo de Fortaleza. Mas estamos buscando novas parcerias

para, em breve, iniciarmos a coleta de lixo eletrônico (baterias, pilhas, teclados etc). Essa é uma luta que deve preceder todas as outras: a luta pela vida e pela preservação do meio ambiente", ressaltou ela.

TRUCULÊNCIA

Jornal O Povo monta praça de guerra para receber jornalistas em manifestação

As categorias-irmãs, jornalistas e gráficos somaram forças contra o desrespeito dos empresários de jornais e revistas do Ceará, organizaram manifestação de protesto na última sexta-feira (6/3), a partir das 11 horas, em frente ao jornal O Povo. A empresa preparou forte esquema de segurança armada para receber os trabalhadores e houve tumulto, conflito entre os seguranças e os jornalistas e gráficos. Vários sindicalistas de diversas entidades, inclusive a Central Única dos Trabalhadores (CUT) e demais Centrais, prestaram solidariedade àquelas categorias, levando apoio aos manifestantes. O Sindicato dos Bancários do Ceará levou seu apoio, com a presença de vários diretores da entidade.

O protesto teve como motivo protestar contra a falta de interesse do patronato em voltar às negociações da campanha salarial. A campanha dos jornalistas de impresso se arrasta desde setembro de 2008 e a dos gráficos desde novembro.

Enquanto isso, a contratação do serviço de segurança armada consumiu nada menos que R\$ 12 mil por dia, segundo informações da própria empresa contratada. O jornal O Povo ofereceu um reajuste de R\$ 2,74 por dia aos jornalistas. O jornal obteve um lucro de R\$ 1,78



O desdobramento da manifestação foi o agendamento de nova negociação dia 9/3, na Associação Cearense de Imprensa, às 16 horas

milhão em 2007, segundo o balanço da empresa publicado no Diário Oficial do Estado, mas se nega a ofere-

cer um reajuste digno para seus empregados e ainda ameaça demitir quem participa do movimento.



III COPA DOS CAMPEÕES

Próxima rodada definirá os semifinalistas

A sexta rodada da III Copa dos Campeões de Futebol Soçaite dos Bancários, versão 2009, aconteceu no último sábado, dia 7/3, no Complexo Racha Soçaite, com jogos em que as equipes buscaram a vitória a todo instante, visando a classificação para a semifinal. Confira os resultados:

Apcef 0 x 0 BNB
Safra 0 x 2 Bradesco

Após essa rodada, a classificação das quatro primeiras equipes é a seguinte:

- 1º Bradesco (5 jogos e 13 pontos ganhos)
- 2º AABB (4 jogos e 7 pontos ganhos)
- 3º Real (4 jogos e 6 pontos ganhos)
- 4º APCEF (4 jogos e 5 pontos ganhos)

A artilharia do campeonato está sendo liderada pelos atletas Daniel, do Bradesco, Jorge Cláudio, do Bradesco e Juninho do Real, que já marcaram cada um 3 gols na competição.

A sétima rodada, que vai definir os semifinalistas do campeonato, acontece no próximo sábado, dia 14/3, no Complexo Racha Soçaite, cujos jogos serão os seguintes:

8h30 – Real x BNB
10h – Apcef x AABB

DIEESE

Participação da mulher no mercado de trabalho volta a crescer

Após interromper movimento de expansão entre 2005 e 2007, a taxa de participação das mulheres, na Região Metropolitana de São Paulo, voltou a crescer, ao atingir 56,4%, em 2008, frente aos 55,1% no ano anterior. Entre os homens, também houve aumento, embora com menor intensidade (de 71,4% para 72%).

A taxa de desemprego total, feminina e masculina, diminuiu pelo quinto ano consecutivo. Entre as mulheres, passou de 17,8%, em 2007, para 16,5%, em 2008. Entre os homens, decresceu com maior intensidade, tal como nos três anos anteriores, chegando a 10,7%. Com isso, a diferença relativa entre a taxa de desemprego total de homens e mulheres chegou ao seu valor máximo dos últimos 20 anos.

A redução da taxa de desemprego de mulheres e homens refletiu o aumento do nível ocupacional, em ritmo mais acelerado do que o de sua entrada no mercado de trabalho.

Para as mulheres, o crescimen-

to do nível de ocupação em 2008 foi o maior em sua trajetória de elevação de dez anos consecutivos e superou o observado para os homens (5,6% e 3,8%, respectivamente). O nível de ocupação feminina cresceu em praticamente todos os setores de atividade analisados, em especial nos Serviços e no Comércio.

Entre os homens, o aumento mais intenso se deu na Construção Civil e na Indústria. Devido ao crescimento mais acentuado de seu nível ocupacional, as mulheres ampliaram sua participação no total de ocupados, que passou de 44,7%, em 2007, para 45,1%, em 2008.

O rendimento médio real por hora das mulheres ocupadas apresentou pequena variação negativa (-0,9%) em relação ao ano anterior e passou a corresponder a R\$ 5,76, o que equivale a 76,4% do atribuído aos homens (R\$ 7,53). Para estes, houve ligeiro aumento (1%), ampliando a diferença entre os sexos.

CAIXA FEDERAL

Trabalhadores conquistam devolução dos dias parados

Os bancários da Caixa Econômica Federal alcançaram mais uma importante vitória contra as arbitrariedades da empresa. A Caixa devolveu no dia 27/2 os valores referentes ao desconto efetuado pela mesma, no salário dos meses de janeiro e fevereiro, em virtude de uma ação civil pública impetrada pelo Sindicato dos Bancários do Ceará. A Justiça havia concedido liminar em favor dos trabalhadores, no dia 22/1 e a Caixa, desobedecendo à determinação ju-

dicial, praticou a ilegalidade de fazer o desconto.

Para o empregado da Caixa Federal e presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Marcos Saraiva a decisão veio reafirmar o quanto o movimento está unificado e forte. "Essa vitória é mais um motivo para os empregados se mobilizarem contra as arbitrariedades do banco e se sindicalizarem para fortalecer ainda mais a nossa categoria", ressaltou Marcos.

TRIBUNA BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9196
Presidente: Marcos Saraiva – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino
Jornalista Resp.: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP
Estagiários: Alan Rodrigues e Darlano Didimo – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Encaixe (85) 3252 2431 – Tiragem: 11.500 exemplares

Encontro Estadual

Bancários do BB e Caixa Federal discutem prioridades da luta em 2009

O Sindicato dos Bancários do Ceará promove no próximo dia 14/3 (sábado), o Encontro Estadual dos Bancários do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal. O evento será aberto a todos os trabalhadores dos dois bancos e acontece na sede da entidade (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), das 8 às 12h.

Durante o Encontro, os bancários das duas instituições financeiras vão debater análise de conjuntura, com o tema "A Crise e sua relação com o BB e Caixa". Além disso, será abordado ainda o Encontro Regional do BB e Caixa, realizado pela FETEC/NE, que acontece dias 3 e 4 de abril, em Recife. Em seguida, os participantes debaterão sobre o XX Congresso



Nacional dos Funcionários do BB (24 a 26/4) e o XXV Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef, de 23 a 25/4).

É importante que todos os bancários, tanto do Banco do Brasil quanto da Caixa Econômica Federal, participem desse evento porque esse será o pri-

meiro passo para a campanha salarial 2009. Esse é o momento de nós, bancários do Ceará, darmos nossa contribuição para a campanha", afirmou o presidente do Sindicato e empregado da Caixa, Marcos Saraiva.

Mais informações: (85) 3252 4266.

NEGLIGÊNCIA

Bancos não cumprem leis de segurança e são multados em R\$ 1,7 milhões

Por descumprimento da legislação de segurança, vários bancos acabaram sendo novamente multados na quarta-feira, dia 4/3. Desta vez, eles foram punidos em R\$ 1,713 milhão, na 79ª reunião da Comissão Consultiva para Assuntos da Segurança Privada (CCASP), realizada nas dependências da Polícia Federal (PF), em Brasília.

O Bradesco foi o campeão, levando multas no total de R\$ 400 mil, seguido do Itaú, Real, Caixa Econômica Federal, Unibanco, Santander, Citibank, Banco do Brasil, HSBC e Nossa Caixa. Seis agências – três do Unibanco e três da Nossa Caixa – foram interditadas.

Descaso e irresponsabilidade

– Foi a primeira reunião em 2009 da CCASP. Estiveram em pauta 153

processos movidos contra bancos, abertos pelas Delegacias de Segurança Privada (DELESP) de cada Estado, durante o trabalho de fiscalização do plano de segurança das agências e postos de atendimento bancário. Entretanto, vários processos foram retirados da pauta pela Febraban e serão apreciados na próxima reunião. Outros foram arquivados por falhas processuais da PF.

Segundo o representante da Contraf-CUT, Daniel Reis, a ausência de plano de segurança aprovado pela PF, contrariando a lei federal nº 7.102, de 1983, foi o motivo principal das punições aplicadas contra os bancos. Outras irregularidades apontadas pela PF foram: transporte irregular de valores, falta de vigilante no auto-atendimento e alarme inoperante. "Os bancos agem com enor-

me descaso e irresponsabilidade, tornando agências e postos vulneráveis e expondo ao risco os trabalhadores e os clientes", destacou o dirigente sindical.

Nova mensagem sobre vigilantes – O coordenador da CCASP, delegado Adelar Anderle, anunciou que nos próximos dias a PF emitirá nova mensagem acerca do número mínimo de vigilantes nas agências, diante das ponderações feitas pelas DELESP dos estados. "A Mensagem nº 92 é um equívoco. A agência fica um terço do horário de atendimento com apenas um vigilante, o que viola a legislação e fragiliza a segurança", apontou o presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV), José Boaventura Santos.

PRESERVAR A VIDA!

SEEB/CE relança Campanha sobre Segurança Bancária

Com o objetivo de "Preservar a Vida!", o Sindicato dos Bancários do Ceará vai retomar em breve a "Campanha sobre Segurança Bancária". Há mais de dez anos o SEEB/CE luta contra a insegurança nas agências, mas a crescente onda de assaltos no Estado nos últimos anos levou a imediata volta da Campanha, agora de forma ofensiva, que deve contar com a distribuição de camisetas, bandeiras, faixas e a realização de eventos.

O diretor do Sindicato, Telmo Nunes, afirma que a iniciativa possui três metas. Segundo ele, a primeira é chamar a atenção das autoridades para que tomem providências energicas com o propósito de desmontar as quadrilhas que se especializaram nessas ações criminosas. A segunda é alertar a população para que reivin-

dique pelos seus direitos, já que muitos clientes de agências bancárias também já foram vítimas. "O último objetivo é mandar um recado para os banqueiros, para que busquem uma maior segurança bancária, através, por exemplo, da instalação de portas giratórias e câmeras de vídeo, e da contratação de mais vigilantes para os bancos", concluiu Telmo.

Só em 2009, já ocorreram oito assaltos a bancos no Estado. No último deles, que aconteceu no dia 25/2, um homem armado invadiu a agência do Banco do Brasil, em Cruz (a 258,5 quilômetros de Fortaleza). O assaltante rendeu os dois vigilantes e, depois, seguiu até a bateria de caixas. Ele fugiu levando R\$ 70 mil. Um comparsa o esperava numa moto do lado de fora da agência. Não houve vítimas, mas a ação poderia ter sido

evitada se o banco contasse com uma maior estrutura de segurança.

Durante uma reunião, foi definido pelos dirigentes do SEEB/CE que será enviado um ofício aos deputados Nelson Martins (PT), Lula Moraes (PCdoB) e outros solicitando a abertura de Audiência Pública na Assembléia Legislativa frente aos vários assaltos a bancos no Ceará. Para a Audiência, serão convidados autoridades e sindicalistas, como: o Secretário de Segurança Pública do Ceará, Roberto Monteiro; o Comando da Polícia Militar; o Superintendente da Polícia Federal, representantes da Contraf, Fenaban, Abance, CNBB, do Sindicato dos Vigilantes do Ceará, Sindicato dos Correios e das direções do Banco do Brasil, Banco do Nordeste, Caixa Econômica Federal e Bradesco.

BANCO DO BRASIL

Sindicato reúne bancários do BB e discute ação do anuênio

No último dia 17/2, o Sindicato dos Bancários do Ceará reuniu os funcionários do Banco do Brasil para discutir o andamento da ação de anuênio. O Sindicato ingressou com ação coletiva em favor dos funcionários que foram prejudicados com a ilícita alteração praticada pelo banco. Na reunião estiveram presentes os dirigentes sindicais funcionários do BB e o assessor jurídico da entidade, Carlos Chagas, que falou dos passos dados no processo, desde o início da ação. A seguir veja a apresentação do advogado, respondendo aos principais questionamentos:

O QUE SE POSTULA NESSA AÇÃO?

- O restabelecimento do pagamento do anuênio tal como antes – com observância da correlação de seu valor e a elevação do tempo de serviço, considerando o período-ano como fato gerador de sua majoração.
- O pagamento das parcelas pretéritas devidas a título de diferença anuênio
- O pagamento das repercussões das diferenças do anuênio sobre outras verbas: férias, 13º salário, FGTS, reposou semanal remunerado, licença prêmio, folgas, gratificação de função, adicional noturno, adicional de periculosidade, adicional de transferências, comissões, horas extras e verbas rescisórias.
- Pagamento da fração das contribuições que deixaram de ser prestadas à PREVI decorrentes do pagamento das diferenças do anuênio e seus reflexos.

POR QUE DEMORA TANTO?

- Agosto/2004 – ajuizamento da Reclamação Trabalhista Distribuído para 1ª Vara do Trabalho de Fortaleza;
- Novembro/2004 – audiência;
- Novembro/2004 – Sentença: julgado improcedente;
- Dezembro/2004 – SEEB interpõe recurso ao TRT;
- Agosto/2005 – TRT, por maioria, a colhe o recurso do SEEB e julga procedente a ação, condenando o Banco do Brasil na forma postulada;
- Outubro/2005 – O Banco do Brasil interpõe Recurso de Revista;
- Dezembro/2005 – Presidência do TRT indefere o processamento do recurso apresentado pelo Banco;
- Dezembro/2005 – Banco do Brasil ingressa com Agravo de Instrumento;
- Março/2006 – SEEB responde aos termos do recurso apresentado;
- Março/2006 – os autos do Agravo de Instrumento são remetidos ao TST;
- Junho/2006 – autos concluso com o Ministro Orestes Delazen – 1ª Turma do TST;
- Março/2007 – redistribuição para Juíza Convocada Dora Costa – 8ª Turma do TST;
- Dezembro/2008 – 8ª Turma do TST nega provimento ao Agravo do BB;
- Dezembro/2008 – Banco do Brasil interpõe Embargos de Declaração;
- Fevereiro/2009 – autos conclusos com a Juíza Convocada Dora Costa – 8ª Turma do TST.

FALTA MUITO PARA O PROCESSO ACABAR?

- 1ª Fase (Processo de Conhecimento) – Foco: Existe ou não o direito postulado
- 2ª Fase (Liquidação e Execução da decisão judicial) – Foco:
 - Em face do direito reconhecido, quanto é devido a cada substituído?
 - Atos de Execução.

Fotos: Drawlio Joca



BANCO DO NORDESTE DO BRASIL

Comissão negocia calendário para implantação do novo plano de Funções e PCR

A Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) negocia com a Superintendência de Desenvolvimento Humano do BNB calendário para implantação do novo Plano de Funções Comissionadas (PFC) da instituição, bem como prazo final para revisão do Plano de Cargos e Remuneração (PCR), durante reunião da mesa permanente de negociação, no dia 4/3, em Recife. O calendário prevê uma exposição, no próximo dia 24/3, sobre o novo PFC/PCR, a cargo do consultor contratado pelo Banco para elaborar as propostas, Luiz Antônio de Almeida. Após debate com o funcionalismo e ajustes necessários, os planos seriam implementados a partir de 1º de julho de 2009.

A reunião tratou ainda da implantação definitiva do ponto eletrônico, ficando o Banco de apresentar, ainda este mês sua avaliação sobre as sugestões oferecidas pela Comissão Nacional, enquanto trabalha na aquisição de software para viabilizar o ponto eletrônico com trava e todos os aplicativos necessários à proteção do cumprimento da jornada de trabalho dos funcionários.

PLR e PLANO CV – Também na reunião discutiu-se o pagamento da 2ª parcela da PLR agendado para a primeira semana de abril, após a aprovação dos dividendos aos acionistas em assembleia marcada para o dia 30/03/09. Essa parcela da PLR é composta de 45% de uma

remuneração bruta, R\$ 483,00 de valor fixo e R\$ 1.260,00 relativo a diferença do adicional de PLR. Quanto ao Plano de Previdência CV, destinado principalmente aos novos funcionários, o Banco informou que já está trabalhando na elaboração dos instrumentos de divulgação e sensibilização para adesão.

A reunião discutiu também alternativas para manutenção, com viabilidade, do Plano Família da CAMED, dentre elas a migração de dependentes desse plano para o Plano Natural, de forma a garantir sustentabilidade ao Plano Família, que mesmo assim vai precisar ser reajustado, mas em percentual inferior aos 27% anteriormente projetados.

A Direção do banco sensibilizou-se quanto à revisão do benefício de aposentadoria previsto no Plano BD da CAPEF, cuja base de cálculo se encontra congelada aos níveis praticados em agosto de 1997.

Essa distorção vem motivando o adiamento do desligamento do banco de centenas de colegas – o benefício da CAPEF, de tão defasado, implicará em redução de até mais da metade da remuneração recebida na ativa. O banco se comprometeu em disponibilizar brevemente uma linha de financiamento para veículos e negociar com a Caixa financiamento de imóveis destinados aos funcionários.

Para o coordenador da CNFBNB/Contraf-CUT, Tomaz de Aquino, a negociação foi positiva, pois conseguiu compromissos do banco importantes para assegurar novos direitos ao funcionalismo. “Esse avanços são frutos da negociação permanente, que permite diálogo constante e sem interrupção entre as partes, levando ao não acúmulo de conflitos que normalmente desaguam na campanha salarial, prejudicando o seu andamento”, concluiu Tomaz.



Divulgação

TÓUTROS TOQUES

PIS até 30 de junho

Mais de meio milhão de trabalhadores ainda não sacaram o abono salarial do PIS, segundo informações da Caixa Econômica Federal. O valor do benefício é de R\$ 465,00. O prazo para retirar o abono vai até o dia 30 de junho. O benefício é pago a quem trabalhou no mínimo 30 dias no ano de 2007 com carteira assinada e recebeu em média até dois salários mínimos mensais. Para o trabalhador ter direito ao benefício, a empresa tem de ser contribuinte do PIS. O benefício pode ser retirado por meio do cartão do cidadão, nos terminais de auto-atendimento da Caixa e nas casas lotéricas.

Câncer

Representantes do governo, da academia e do setor privado anunciaram, dia 4/3, a criação de uma Rede Brasileira de Pesquisa sobre o Câncer, com participação de 15 instituições. As metas incluem o mapeamento de genes relacionados ao câncer de mama e a realização de testes clínicos com duas novas terapias, desenvolvidas por cientistas no Brasil e nos Estados Unidos. A lista de participantes da rede inclui o Instituto Butantan, que atuará como instituição-sede, a Fiocruz, o Instituto Nacional de Câncer (Inca) e várias universidades públicas.

JURÍDICO

Sindicato busca solução para a ação de equiparação do BNB ao BB

O Sindicato dos Bancários do Ceará está adotando iniciativas em várias frentes com o objetivo de encontrar solução para a execução da ação de equiparação das comissões do pessoal do Banco do Nordeste (BNB) com as do Banco do Brasil (BB).

As iniciativas incluem o acompanhamento jurídico diário do processo; a solicitação de audiência com o presidente do BNB, Roberto Smith, visando a obtenção de uma contraproposta à proposta já apresentada; o contato com instâncias do Banco do Brasil para apressar o envio de documentos solicitados pelo BNB para realizar seus cálculos, dentre outras

movimentações.

O Sindicato tem reunido sistematicamente em sua sede os beneficiários da ação com vista a mantê-los atualizados sobre o andamento do processo. A última reunião aconteceu na segunda-feira, dia 2/3, com a participação do coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) e funcionário do BNB, Tomaz de Aquino, além dos demais diretores Cláudio Rocha e Carmen Araújo.

Uma próxima reunião para atualizar as informações sobre o assunto está agendada para logo após a audiência com o presidente do banco.

Secretaria de Imprensa



SAÚDE

Bancários lembram Dia Internacional de Prevenção a LER/Dort

Em comemoração ao Dia Internacional de Prevenção e Combate às Lesões por LER-Dort, celebrado no dia 28/2, bancários de todo o País promoveram atos e oficinas para debater e refletir sobre a importância do tema para os trabalhadores.

Segundo o Ministério da Previdência Social, entre 2000 e 2005, os bancos ocuparam o primeiro lugar no ranking de registros de LER/Dort no País. No mesmo período foram gastos R\$ 981,4 milhões pagos em

auxílio-doença a 25,08 mil bancários afastados do trabalho por doenças incluídas nessas classificações.

Ainda no mesmo período, entre os bancários, em média, cada trabalhador permaneceu um ano e meio afastado. Somados, são 14,9 milhões de dias sem trabalhar. De acordo com os dados da Previdência, para cada grupo de 10 mil trabalhadores, 520 bancários foram afastados por LER/Dort entre 2000 e 2004.

“Não me peçam para que os trabalhadores paguem outra vez com o arrocho de salário. A gente não pode diminuir salário”

Esse foi o recado do presidente Lula aos empresários, deixando claro que não pedissem ao governo incentivos para a redução de salários durante o Seminário Internacional sobre Desenvolvimento, em São Paulo.

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/> PRENTAL EM SERVIÇO	<input type="checkbox"/> PRENTAGEM OU PRESTADA PELA EMPRESA
<input type="checkbox"/> POR TERMO OU CONTRATO	<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO INCONFIDENCIAL
<input type="checkbox"/> OUTROS:	<input type="checkbox"/> NÃO PRATICADO
<input type="checkbox"/> AUSENTE	<input type="checkbox"/> RECUSA-DO
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	<input type="checkbox"/> FALCIDO
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O INDICADOO	<input type="checkbox"/> ENDERGÓ INCONFIDENCIAL
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	<input type="checkbox"/> CORREIOS

Exercícios a qualquer hora?

Podemos fazer exercício físico a qualquer hora? Em diversos estudos, cientistas ingleses descobriram que as pessoas tendem a sair um pouco melhor em medições de desempenho físico – incluindo resistência, força, tempo de reação e capacidade aeróbica – entre 16 e 19h da noite. As explicações são muitas: a temperatura do corpo e os níveis hormonais atingem o pico na parte da tarde, tornando os músculos mais flexíveis e produzindo a melhor proporção de testosterona (o hormônio dos músculos) e cortisol (o hormônio que faz o inverso). Mas, anunciam que algum exercício físico em qualquer hora do dia é melhor do que nenhum exercício.

