

Artigo

Lutar pela valorização do trabalho e por um Banco para o Brasil

Lutar pela volta do pagamento da substituição de função e pela volta do caixa executivo efetivo no-meado nas agências são duas batalhas importantes para vencer a guerra contra as piores condições de trabalho no Banco do Brasil das últimas décadas. E por que essas duas lutas são importantes?

A substituição de função e o caixa executivo fazem parte de uma estrutura funcional, uma lógica de carreira, que os tecnocratas do banco sempre combateram e tentaram extinguir. Nunca tiveram êxito porque focavam muito mais nos caixas, mas erravam em suas estratégias e tinham que voltar atrás. Em vários momentos na última década o banco perseguiu, difamou, humilhou e tentou extinguir os caixas executivos. A função de bancário caixa vai contra a lógica de precarização da mão de obra bancária.

Lógica da reestruturação bancária – A lógica das reestruturações bancárias contém alguns pressupostos: terceirização dos processamentos; fim da jornada bancária de 6 horas; mudança da função ontológica do trabalho bancário (fazer banking, core business) e mudança na remuneração: redução de salários fixos, modelo tradicional de compra da força de trabalho (por jornada e função) e aumento da remuneração variável centrada na “partilha” de resultados calculados em metas impossíveis (expectativa incerta de renda/venda sem jornada alguma).

O Banco do Brasil fez três movimentos fundamentais nos últimos anos para entrar nesta lógica do mercado bancário privado: 1. terceirizou os envelopes de autoatendimento (as terceirizadas pagam cerca de R\$ 500 por jornadas enormes e sem os demais direitos); 2. está tirando os caixas executivos das dotações das agências para as plataformas Uso (caixa volante) e tudo indica que o faz para futura terceirização; e 3. deixou de pagar a substituição de função (lateralidade) gastando parte da economia gerada na criação de milhares de vagas de escriturários com jornada de 8h (9h, 10h...) – vulgares “assistentes de negócios”. É ou não é isso?

A luta por melhores condições de trabalho passa por reverter esta lógica privada que não é a melhor forma de um banco atuar, principalmente um público, para atingir os objetivos esperados. Como também não é a forma de atender aqueles objetivos tirados pelos burocratas gestores e anunciados em todos os locais onde o banco está presente.

Os funcionários do Banco do Brasil lutarão por um banco que valorize o trabalho, em todos os sentidos, ou seja, valorizar tanto os bancários que prestam serviço à sociedade quanto valorizar o crédito produtivo, que gera renda e crescimento com distribuição de renda no País. É para isso que queremos um banco público, queremos um banco para o Brasil.

William Mendes – secretário de Imprensa da Contraf/CUT e funcionário do Banco do Brasil

Ato no HSBC repudia demissões no Ceará

Fotos: Drawlio Joca



A manifestação de protesto aconteceu no dia 24/3, na agência Centro, promovida pelo Sindicato dos Bancários do Ceará (pág. 3)

Sindicato firma novas parcerias

Novo convênio traz vantagens e descontos para sindicalizados em clínica especializada em tratamentos estéticos faciais e corporais (pág. 2)

Centrais Sindicais fazem ato em Fortaleza

CUT e demais Centrais vão às ruas em defesa dos empregos e pela manutenção e ampliação dos direitos (pág. 3)

Bradesco: médicos e bancários são perseguidos

Banco tem tentado inibir os médicos que emitem laudos e atestados a conceder diagnóstico a lesionados (pág. 3)

Abertas inscrições ao Curso de Comunicação Oral II

A Secretaria de Formação realiza a 12ª edição do curso, de 13 a 17/4, na sede do SEEB/CE (pág. 4)

BNB: Ação de equiparação ganha grupo de trabalho



No último dia 26/3, o Sindicato dos Bancários do Ceará e a Superintendência de Desenvolvimento Humano do BNB formaram um grupo de trabalho para agilizar o andamento da ação de equiparação. A equipe é composta por representantes dos setores jurídico e de cálculos de cada uma das partes envolvidas na ação. A próxima reunião do grupo de trabalho está marcada para o dia 17/4, no Passaré (pág. 4)

RECICLAGEM: como preservar o meio ambiente e gerar renda

Jornais, livros, cadeiras de plástico, canos de PVC e caixas de papelão estão entre os materiais coletados pela Sociedade Comunitária de Reciclagem de Lixo do Pirambu (Socrelp). Funcionando desde 1994, a Associação, além de contribuir para a preservação do meio ambiente, representa um meio de vida para muitos cidadãos com poucas oportunidades.

Ao chegar ao terreno de 400 m² da Socrelp, um amontoado de lixo pode ser avistado. São poucos os empregados responsáveis por selecionar o material, levá-lo para pesar e prensá-lo, para que assim, possa ser vendido para outras empresas. A Sociedade já contou com mais de 20 funcionários, mas hoje apenas 12 realizam o trabalho árduo, em que, muitas vezes, ficam expostos ao sol. “É a concorrência de outras empresas”, declara a tesoureira Ântônia da Silva, justificando a diminuição do número de empregados.

Apenas um caminhão, que foi cedido pelo Governo Estadual, realiza a coleta por toda Fortaleza. José Ribamar da Silva, 55 anos, é um dos cinco catadores da Associação, na qual trabalha desde a sua fundação. Também realizando bicos como vigilante, ele consegue faturar R\$ 225,00 por quinzena. “Dependo desse emprego para sobreviver, mas gosto do que faço”, afirma José Ribamar. Parte da renda da Socrelp vem da revenda de materiais que são comprados, especialmente, em centros comunitários e repassados para empresas como a Cobape (papelão), Sopet (garrafa PET) e Montenegro (plástico). O quilo de garrafas PET, por exemplo, que custa R\$ 0,25, é vendido a R\$ 0,75.

A Socrelp também realiza o



Secretaria de Imprensa



processo de reciclagem de papel branco. O material limpo, que é doado pela Prefeitura e outros órgãos públicos, é transformado em pastas, caixas para presente e envelopes, cujo valor varia de R\$ 0,50 a R\$ 6,00. A artesã responsável é Janete Lima, 40 anos. Ela explica que o papel é inicialmente colocado de molho, depois é passado em um liquidificador especial, é transferido para um tanque, e secado, para que, finalmente, seja transformado. Janete lembra que os produtos só são

feitos sob encomenda.

Uma das mais novas funcionárias da Socrelp é Glauciane Pereira, 20 anos. Indicada no ano passado para o trabalho pela tesoureira e vizinha “Toinha”, ela separa papel, garrafa e “o que vier”. Apesar de ganhar apenas R\$ 50,00 por semana, Glauciane afirma que com o dinheiro ela ajuda a pagar as contas da família, como a luz e a água. “Gosto de trabalhar aqui, mas queria fazer outra coisa onde pudesse ganhar mais”, vislumbra.

III COPA DOS CAMPEÕES

Bradesco x Apcef e Real x AABB farão as semifinais da competição

Os jogos das semifinais da III Copa dos Campeões de Futebol Soçaite dos Bancários marcados para 28/3, mas não ocorreram em virtude das fortes chuvas que caíram em Fortaleza nesse dia. O estado do gramado ficou inviável para a prática do futebol soçaite. Agora, os finalistas serão definidos durante dois jogos que irão acontecer em datas distintas. Na quinta-feira, dia 2/4, no Complexo Racha Soçaite, acontecerá a primeira semifinal, cujo confronto será entre as equipes Bradesco x Apcef, às 20h30. No próximo sábado, dia 4/4, também no Complexo Racha Soçaite, acontecerá a outra semifinal, às 9 horas, entre as equipes do Real x AABB. Concluídas as semifinais será realizada no dia 18/4, a grande final da Copa.

O secretário de Esporte e Lazer do SEEB/CE, Ribamar Pacheco, destacou o senso desportivo dos atletas que disputam o campeonato. “Depois de quase três meses de disputa iremos realizar um dos jogos das semifinais no próximo sábado, dia 4/4, no Complexo Racha Soçaite, da III Copa dos Campeões de Fute-

bol Soçaite dos Bancários.

Para Ribamar Pacheco “esta competição podemos afirmar que ficará nos anais das atividades de esporte e lazer promovidas pelo Sindicato como uma das que mais atingiu os objetivos inicialmente traçados, principalmente no que diz respeito ao conagraamento dos bancários dos diversos segmentos. Queremos destacar ainda que, durante a realização dos jogos, os participantes dão provas de talento e respeito ao próximo, o que julgo ser fatores essenciais para a prática saudável do esporte”, afirmou.

Inscrições para o XXVII Futsal dos Bancários

Ribamar Pacheco comunica ainda que estão abertas as inscrições, de 30/3 a 16/4, para o XXVII Campeonato de Futsal dos Bancários. As inscrições deverão ser feitas junto à Secretaria pelo telefone (85) 9155 3632. A reunião do Conselho de Representantes das equipes para discutir e aprovar o regulamento da competição será dia 17/4, às 18h, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289, Centro).



Real X AABB



Bradesco X APCEF

PARCERIA

Novo convênio traz vantagens e descontos para sindicalizados

Novo convênio do Sindicato dos Bancários do Ceará foi firmado com a Rinnovare Clínica de Estética especializada em tratamentos estéticos faciais e corporais completos além de Nutricionista, Fisioterapia, Fonoaudiologia estética facial, Cirurgia Plástica e Estética. Conta com um atendimento diferenciado e uma equipe de profissionais capacitados que trazem em seus currículos cursos de capacitação técnica e especialização tendo uma vasta experiência no ramo da Estética.

Desde o final de 2006, a Rinnovare vem se empenhando para passar bem-estar e confiança aos seus clientes. Conta com uma estrutura de atendimento exclusiva e personalizada, com máquinas e produtos de ponta no mercado da medicina estética levando para o cliente o melhor resultado, além de conforto, simpatia e atenção no atendimento.

A Rinnovare tem como objetivo

mostrar qualidade, higiene e segurança no tratamento realizado, enxergando cada cliente como único, entendendo sua necessidade e indicando o melhor serviço aumentando a auto-estima para que a mente e corpo estejam em harmonia, e assim buscar uma vida saudável.

Os sindicalizados do SEEB/CE têm desconto: 10% em 1+3 nos cartões ou cheque e 15% a vista nos pacotes corporais e faciais (exceto os pacotes promocionais).

Serviços: Lipoescultura Manual; Massagem Relaxante; Drenagem Linfática – Photon Dome; Criogesso; Endermologia; Estimulação Russa; Lipossonomaster; Termoterapia; Tratamento da acne; Higienização profunda com hidrossucção; Peeling de Cristal; Vitamina C e Rejuvenescimento do colo. A clínica localiza-se na rua Leonardo Mota, 2597 – Dionísio Torres – 3241.2268/ 8786-3691 – www.rinnovareestetica.com.br.

SAÚDE CAIXA

Banco adia implantação dos comitês de acompanhamento

Aconteceu nestes dias 26 e 27/3 uma nova reunião do GT Saúde da Caixa Econômica Federal.

Um dos pontos debatidos foi a implantação dos comitês de acompanhamento de credenciamento e descredenciamento do Saúde Caixa. A criação desse instrumento já foi negociada com a Caixa, dependendo apenas da elaboração do regimento para ser efetivada. Em negociação anterior, a Caixa informou que havia recebido muitas sugestões de suas unidades e que precisaria sistematizá-las para dar início aos debates sobre o regimento.

Segundo as negociações realizadas até o momento, será criado um comitê para cada GIPES (área de pessoal descentralizada das regiões), formado por cinco empregados indicados pelas entidades sin-

dicais e seus respectivos suplentes, além de empregados indicados pela GIPES.

Negociação dos normativos de saúde

Outro debate realizado foi a respeito do normativo RH 052, que trata de acidentes de trabalho. A norma foi negociada com a Caixa entre 2003 e 2004 e implantada em 2004. No entanto, a Caixa fez uma série de alterações unilaterais no texto, contrariando entendimento existente entre as partes na mesa principal de negociações de que todo normativo objeto de negociação não poderá ser alterado sem consulta aos trabalhadores.

Um dos pontos alterados diz respeito à obrigatoriedade de emissão de Comunicação e Acidente de Trabalho (CAT) em caso de suspeita de

doença do trabalho. A Caixa eliminou a obrigatoriedade. Ficou acertado que os bancários farão formulações de acordo com seu entendimento para os pontos alterados e as encaminharão para a Caixa, dando continuidade ao processo negocial.

Nova reunião

Uma nova reunião do GT Saúde ficou agendada para os dias 27 e 28/5, quando serão debatidas mudanças em diversas normas, como: RH 025 (licença comum), RH 003 (PCMSO), RH 101 (procedimento em caso de afastamentos), RH 022 (bancários reivindicam a manutenção do cargo em comissão quando um empregado seja afastado por doença), RH 030 (CIPA), entre outros, além de questões relativas ao custeio do Saúde Caixa.

TRIBUNA BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br

Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br

Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996

Rua 24 de Maio, 1289 – 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Marcos Saraiva – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino

Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP

Estagiários: Alan Rodrigues e Darlano Didimo – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG

Impressão: Encaixe (85) 3252 2431 – Tiragem: 11.500 exemplares

Sindicato do Ceará fecha agência do HSBC por uma hora

O Sindicato dos Bancários do Ceará promoveu um ato de protesto na terça-feira, dia 24/3, fechando a agência do HSBC do Centro de Fortaleza por uma hora. Seguindo a movimentação nacional, a manifestação foi para protestar contra o fechamento de dezenas de agências que resultaram em cerca de duzentas demissões realizadas pelo banco nas duas últimas semanas. Somente em Fortaleza foram demitidos nove trabalhadores e anunciado o fechamento de uma agência do banco, no bairro Montese.

Os bancários distribuíram carta aberta à população denunciando o descaso do banco com seus trabalhadores e com a sociedade brasileira. “Este banco é a melhor empresa somente para a diretoria, pois os demais funcionários são tratados como lixo. O banco inglês veio ao Brasil só para explorar os trabalhadores e sempre acham que o lucro deles é pouco”, denunciou o diretor do SEEB/CE e funcionário do HSBC, Humberto Silva.

Para o também diretor do Sindicato, Carlos Eduardo, o HSBC é oportunista, pois fala em crise e está prestes a comprar outra financeira. “Se o banco inglês investiu no setor



O diretor do Sindicato, Humberto Silva, recriminou a atitude do banco em demitir funcionários, mesmo tendo alcançado lucro recorde no Brasil

imobiliário dos Estados Unidos e perdeu dinheiro, não queira tirar sua perda nas costas do trabalhador brasileiro”, completou.

O diretor da FETEC/NE, Ribamar Pacheco denunciou o HSBC como “monstro do sistema financeiro internacional oportunista, que gasta milhões com publicidade apregoando responsabilidade social, quando não tem responsabilidade alguma com os

seus trabalhadores e a sociedade”.

Durante a manifestação, todos os dirigentes sindicais foram unânimes em afirmar que “nós trabalhadores não vamos aceitar que esses oportunistas de mercado continuem demitindo. E o governo não pode apoiar empresários, quando trabalhadores estão pagando um preço alto com seus empregos. Isso é inaceitável!”.

Foto: Drawlio Joca

ITAÚ-UNIBANCO

Defesa do emprego é prioridade para Comissão de Empresa

Na última quarta-feira, dia 25/3, ocorreu mais uma reunião da Comissão de Organização dos Empregados do Itaú-Unibanco (COE Itaú-Unibanco), na sede da Contraf/CUT. O principal tema discutido pelos sindicalistas foi a questão da garantia dos empregos e direitos dos trabalhadores.

Os sindicatos de bancários de todo o País estão vigilantes e atentos no que diz respeito a combater as demissões em suas bases. Por conta disso, a COE orienta os sindicatos a reforçar a Campanha em Defesa dos Empregos e Direitos dos Bancários, lançada pela Contraf/CUT no final de 2008. Os sindicatos realizarão atividades e denunciarão qualquer forma de demissão que venha a acontecer. Também foi decidida a produção pela Contraf/CUT de um boletim específico a respeito desses temas.

A questão do emprego será tema também da próxima negociação com o Itaú-Unibanco, que deverá ocorrer no dia 7/4. O banco deverá apresentar o modelo do Centro de Realocação de funcionários, reivindicação apresentada pelo movimento sindical. “O que nós desejamos é garantir, com isso, um processo de realocação dos funcio-



Divulgação

nários, evitando demissões. Esperamos que o banco seja sensível às nossas reivindicações e reconheça a importância dos seus funcionários”, afirmou o diretor do Sindicato, Ribamar Pacheco, representante do Nordeste na COE Itaú-Unibanco.

Previdência Complementar – De 13 a 17/4 acontecerão as eleições da Fundação Itaú-Unibanco, que administra uma série de planos de benefícios dos funcionários. O dire-

tor do Sindicato e funcionário do Itaú, Ribamar Pacheco, compõe a chapa do movimento sindical, concorrendo a uma vaga no Conselho Fiscal. “É um tema muito importante que vem ganhando relevância no dia-a-dia dos funcionários tanto do Itaú quanto do Unibanco. Por isso, precisamos eleger pessoas comprometidas com os interesses dos trabalhadores”, diz Wanderley Crivellari, coordenador da COE Itaú-Unibanco.

CONVÊNIO

Clube de Turismo Bancorbrás traz um mundo de vantagens para associados

O Clube de Turismo da Bancorbrás é uma das maneiras mais práticas e econômicas de se hospedar e integra a lista dos convênios firmados pelo Sindicato dos Bancários do Ceará, como prestação de serviço aos seus filiados. Esse clube conta com o serviço de mais de 4.000 hotéis no Brasil e no exterior para que os associados ao Sindicato possam se hospedar com até 35 diárias por ano, contando com as-

sistência em viagens e todos os benefícios do Clube de Vantagens. Além disso são ofertados descontos especiais aos bancários filiados em qualquer serviço da Bancorbrás.

Segundo a direção da empresa, milhares de brasileiros todo ano aderem aos pacotes da Bancorbrás, como opção barata de lazer, seja em feriados prolongados ou finais de semana. Além disso, a empresa tem um leque de informações, espa-

lhadas por todo o País. Para mais informações, o bancário pode entrar em contato direto com a empresa através dos telefones: (85) 3082 1702 ou 3082 1303, ou pelo email: cr2-bancobras@uol.com.br.

Aproveite ainda a promoção que oferece descontos na taxa de adesão de 40% na compra do primeiro título e 60% do segundo em diante. Para os associados, ainda há vantagens adicionais.

CENTRAIS SINDICAIS

Trabalhadores protestam contra a crise e em defesa do emprego

Trabalhadores de todo o Brasil, tendo à frente as Centrais Sindicais, foram às ruas na última segunda-feira, dia 30/3, numa demonstração de união e força contra a crise e as demissões, em defesa do emprego e trabalho, pela manutenção e ampliação dos direitos, pela redução da jornada de trabalho sem redução de salários, pela reforma agrária e em defesa dos investimentos em políticas sociais. Em Fortaleza, o ato aconteceu na Praça da Bandeira, seguindo em passeata até a Praça do Ferreira.

Durante o ato unificado das Centrais Sindicais, os trabalhadores deixaram claro que o povo não é o

culpado pela crise e não podem pagar o preço por ela. A precarização, o arrocho salarial e o desemprego enfraquecem o mercado interno, deixando o País vulnerável e à mercê da crise, prejudicando principalmente os mais pobres.

Durante o ato, os trabalhadores enfatizaram que é preciso cortar drasticamente os juros, reduzir a jornada de trabalho sem reduzir os salários, acelerar a reforma agrária, ampliar as políticas públicas em habitação, saneamento, educação e saúde, além de medidas concretas dos governos para impedir as demissões, garantir o emprego e a renda dos trabalhadores.

FORAM ESSES OS EIXOS DA MANIFESTAÇÃO

- NÃO ÀS DEMISSÕES!
- REDUÇÃO DOS JUROS!
- REDUÇÃO DA JORNADA SEM REDUÇÃO DE SALÁRIOS E DIREITOS!
- REFORMA AGRÁRIA, JÁ!
- POR SAÚDE, EDUCAÇÃO E MORADIA!
- EM DEFESA DOS SERVIÇOS E SERVIDORES PÚBLICOS!

CONTRAF/CUT

Encontros definem pauta de discussão do 2º Congresso

Os encontros nacionais realizados na última terça-feira, 24/3, em São Paulo, aprovaram os temas que estarão na pauta de discussão do 2º Congresso da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf/CUT), programa para acontecer de 14 a 16/4.

O 2º Congresso definirá a estratégia de lutas dos trabalhadores do ramo financeiro para o próximo período e elegerá a nova diretoria da Contraf/CUT para o triênio 2009/2011.

Mais de 240 representantes dos bancários eleitos em assembleias e nos encontros regionais em todo o País participaram dos Encontros Temáticos, que foram divididos em cinco grandes grupos para discutir as seguintes questões:

Grupo 1 – Estrutura, estatuto, finanças e direção da Contraf/CUT.

Grupo 2 – Emprego e remuneração.

Grupo 3 – Saúde e condições de trabalho e igualdade de oportunidades.

Grupo 4 – Sistema Financeiro Nacional e qualificação dos dirigentes e militantes sindicais.

Grupo 5 – Organização dos trabalhadores do ramo financeiro, formato das campanhas salariais e comissões de empresa dos bancos.

O 2º Congresso Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro será realizado em São Paulo, com participação aberta a todas as centrais sindicais. “Coerentes com nossos princípios e com a história de construção da unidade dos bancários, que torna a nossa categoria a única com a mesma Convenção Coletiva de Trabalho, decidimos estender a participação no Congresso às entidades filiadas a todas as centrais sindicais”, afirmou Carlos Cordeiro, secretário-geral da Contraf/CUT.

SAÚDE

Bradesco persegue médicos e bancários lesionados

O Bradesco passou a questionar os médicos que diagnosticam doenças ocupacionais em seus funcionários. Em total desrespeito a esses profissionais, o banco tem enviado documento formal aos médicos que emitem laudos e atestados, tentando assim inibi-los a conceder o diagnóstico. Não obstante a pressão, os profissionais têm se mantido firmes nas confirmações dos seus diagnósticos com total isenção.

Para estes médicos são enviados questionários perguntando os motivos do diagnóstico, desde quando o médico atente e acompanha o paciente. Isso com a desculpa de serem necessárias informações adicionais para anexar no prontuário do funcionário com doença ocupacional.

Essa é a estratégia que o banco usa para desmotivar os bancários

nas tratativas de doenças ocupacionais e criar embaraços junto aos médicos que trabalham com ética e profissionalismo. Por conta desses problemas, alguns médicos preferem não mais atender os bancários do Bradesco.

“Diante da situação, o Sindicato dos Bancários do Ceará irá buscar apoio do Ministério Público do Trabalho com o objetivo de fazer com que o Bradesco pare de criar problemas para médicos e funcionários”, segundo informa o secretário de Saúde do SEEB/CE, Eugênio Silva.

“O Bradesco, que este ano tem como marketing o tema '2000inove' não segue seus próprios lemas, pois inovar é ter um plano de saúde digno, respeitar os direitos dos bancários lesionados e os profissionais da área médica”, afirma o diretor do SEEB/CE e funcionário do Bradesco, Robério Ximenes.

AÇÃO DE EQUIPARAÇÃO

Sindicato e BNB formam grupo de trabalho para agilizar cálculos

Foto: Drawlio Joca



O grupo de trabalho é composto por representantes dos setores jurídicos e de cálculos de cada uma das partes envolvidas na ação

Na última quinta-feira, dia 26/3, o Sindicato dos Bancários do Ceará reuniu-se com a equipe da Superintendência de Desenvolvimento Humano do Banco do Nordeste para definir a instalação do grupo de trabalho técnico, constituído por representantes dos setores jurídico e de cálculos de cada uma das partes envolvidas na ação de equiparação das comissões dos funcionários do BNB e Banco do Brasil. Na Justiça, a ação atualmente está em fase de execução.

Na reunião da semana passada ficou definida a formação do Grupo que terá como representante do Sindicato o advogado Carlos Chagas e um outro membro especializado na área de cálculos e, pelo banco, os advogados Marcel Alvarenga e Regivaldo Pontes e as funcionárias Maria Venâncio e Ana Cecília.

O próximo encontro do Grupo está marcado para o dia 17/4, às 10 horas, no Passaré, quando será apresentada a proposta de compatibilização das

atribuições das funções comissionadas dos dois bancos. “Esse passo é fundamental para que se chegue ao momento seguinte que será de levantamento dos valores devidos pelo BNB”, afirmou Tomaz de Aquino, coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/ContraF-CUT) presente ao ato de instalação do grupo, juntamente com a superintendente de

DH do Banco, Eliane Brasil.

Para o advogado do SEEB/CE, Carlos Chagas, “apesar da complexidade do trabalho, tanto o banco como o Sindicato têm experiência no cálculo desse tipo de ação coletiva, em função de outras ações já liquidadas. Essa experiência, sem dúvida, ajudará no andamento das negociações visando acordo para resolução do passivo da equiparação”.

SEGURANÇA BANCÁRIA

PL sobre instalação de portas de segurança nos bancos é aprovado na Câmara dos Deputados

Foi aprovado na última quarta-feira, dia 25/3, na Comissão de Finanças e Tributação (CFT) da Câmara dos Deputados, projeto de lei de autoria do deputado Ricardo Berzoini que torna obrigatória a instalação de porta de segurança nas agências bancárias. A instalação desse equipamento é uma reivindicação do movimento sindical bancário para melhorar as condições de segurança de funcionários e clientes dos bancos.

O PL nº 628 foi apresentado pelo deputado no início de seu primeiro mandato, em 1999, e está apensado

ao PL nº 404/1999, do então deputado federal, e hoje ministro da Previdência, José Pimentel (PT/CE), cuja proposta é semelhante à de Berzoini. Também apensados e aprovados estão os PL's 3.413/2000, do ex-deputado Ricardo Ferraço, e 4.041/2004, do deputado Daniel Almeida (PCdoB/BA).

O projeto do deputado Berzoini prevê a obrigatoriedade da porta de segurança, com as especificações técnicas determinadas pelo Ministério da Justiça. No entanto, o relator na CFT, deputado Guilherme Campos (DEM/SP), apresentou substitutivo com pequenas diferenças técnicas, especificando que seja “porta eletrônica giratória, equipada com detector de metais, trava automática, abertura ou janela para entrega ao vigilante do metal detectado”.

Esse substitutivo é que será a proposta principal que continuará tramitando pela Câmara (os outros continuaram apensos). A próxima comissão a analisar o projeto é a de Constituição e Justiça (CCJ). Se aprovado também na CCJ, o PL será convertido em lei, sem necessidade de ir ao plenário.

OUTROS TOQUES

Minha Casa, Minha Vida

O governo federal anunciou, dia 25/3, o programa “Minha Casa, Minha Vida” que pretende construir até um milhão de moradias nos próximos anos. As operações financeiras do pacote habitacional só serão desenvolvidas a partir de 13/4. Segundo o governo, a parcela mínima para quem recebe até três salários mínimos será de R\$ 50,00.

O governo prevê que vai investir cerca de R\$ 34 bilhões. Do total de um milhão de moradias, 400 mil serão destinadas para quem tem renda até três salários mínimos.

Crescimento

O Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea), ligado ao governo federal, prevê um crescimento de 2% do Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil, mesmo número apontado pelo Ministério do Planejamento. Em 2008, o PIB brasileiro cresceu 5,1%. O Ipea diz acreditar em uma recuperação, ainda que de forma lenta, da economia mundial. O Instituto divulgou também a previsão de inflação. Para o órgão, a taxa ficará entre 3,7% e 4,7%. A meta definida pelo governo é de 4,5. A inflação seria menor pelo desaquecimento da economia e a queda de preços internacionais.

Vacinação tardia

Muitas crianças em países pobres e de renda mediana recebem suas vacinas algumas semanas após o recomendado pelos médicos. Assim, enfrentam riscos maiores de doenças e morte, segundo um novo estudo, publicado na revista médica “The Lancet”. Nos países mais atrasados, pelo menos um quarto de todas as crianças recebe vacinas de dois a cinco meses depois do recomendado.

Globalmente, os índices de vacinação aumentaram significativamente nos últimos 20 anos. A mortalidade infantil caiu para menos de 10 milhões por ano pela primeira vez, devido, em grande parte, à vacina contra o sarampo, segundo o Fundo das Nações Unidas para a Infância.

“Eu acho que o período mais difícil nós já vivemos em outubro, novembro, dezembro e janeiro. Se vocês atentarem, o número de empregos do Caged do mês de fevereiro já não foi negativo, foi positivo. Nove mil empregos a mais foram criados em fevereiro. É pouco, mas é um sinal extraordinário”

Presidente Lula, sobre a crise econômica.

Vestibular único

O ministro da Educação, Fernando Haddad, apresentou dia 25/3, um projeto para unificar os vestibulares das universidades federais. A idéia é criar um novo Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) que funcionaria como forma de seleção para essas instituições. O ministro espera que o novo vestibular possa ser aplicado ainda esse ano, para ingresso dos alunos no ano letivo de 2010. Outro ponto positivo da proposta, segundo Haddad, é o fato de que o aluno não precisaria fazer vários vestibulares, mas apenas um que teria validade nacional. No entanto, a adesão ao vestibular nacional dependerá de cada universidade.

FORMAÇÃO

Inscrições abertas para o Curso de Comunicação Oral II

O Sindicato dos Bancários do Ceará, através da sua secretaria de Formação, realiza, de 13 a 17/4, das 19h às 21 horas, a 12ª edição do Curso de Comunicação Oral (módulo II), para oferecer aos bancários sindicalizados e seus dependentes um treinamento para desenvolver a capacidade de comunicação.

O objetivo do curso é estimular o bancário a descobrir suas ferramentas expressivas, organizar a rede de idéias em uma apresentação em público, treinar a argumentação, desenvolver a segurança de falar pública e vencer barreiras como a timidez, insegurança e o medo. Todas as aulas são práticas e têm a participação intensa dos alunos, através de exercícios e dinâmicas de grupo. O facilitador será Francisco Rogério de Moraes Silva, do SEBRAE/CE. São 25 vagas ao todo, sendo asseguradas vagas para o Coletivo de Gênero, Raça e Diversi-

dade Sexual do Sindicato.

Ao final do curso, os bancários terão uma clara consciência do seu potencial comunicativo e terá referenciais para aprimorar sua comunicação.

A Secretaria de Formação do Sindicato, através de inúmeras parcerias, ministra cursos ligados à área de comunicação sindical e popular, além de realizar palestras e debates sobre temas atuais e produzir cartilhas e livros destinados aos trabalhadores procurando contribuir com a formação política, social e cultural dos seus associados e do público em geral.

SERVIÇO:

As inscrições para o Curso de Comunicação Oral II já estão abertas através do telefone (85) 3252 4266 (Leirton Leite, Victória ou Erismar).

Empossados 22 novos funcionários do Banco do Brasil

Secretaria de Imprensa



Tomaram posse na última segunda-feira, dia 23/3, na Gestão de Pessoas do banco (GEPES), em Fortaleza, 22 novos funcionários do Banco do Brasil. Desses, 15 serão lotados em municípios do interior do Ceará, 1 no Maranhão, 4 vão para o Piauí e 2 para o Rio Grande do Norte. O diretor do Sindicato e funcionário do Banco do Brasil, Bosco Mota, participou do primeiro dia de treinamento dos novos bancários e falou sobre o papel do Sindicato e a importância da sindicalização.

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/> POSTAL EM	<input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO
<input type="checkbox"/> PORTADOR DO SÍNDICO	<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO
<input type="checkbox"/> OUTROS:	<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/> AUSENTE	<input type="checkbox"/> RECUSADO
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	<input type="checkbox"/> FALCIDO
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	

