

TRIBUNA BANCÁRIA

Jornal do Sindicato dos Bancários do Ceará – Fortaleza, 25 a 30 de maio de 2009

CUT
CONTRAF
Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro
FetecNE
DIEESE

Nº 1074



Artigo

A CPI da Petrobrás e a tucanalhada

Os tucanos queriam privatizar a Petrobrás, como parte dos acordos assinados com o FMI, trocaram o nome da empresa – orgulho e patrimônio nacional – para Petrobrás, para tirar essa marca de “Brasil”, negativa para eles, e torná-la uma “empresa global”, a ser submetida a leilão no mercado internacional. Não conseguiram. Seu ímpeto entreguista durou menos de 24 horas diante do clamor nacional. Tiveram que recuar, mas nunca abandonaram seu projeto, tanto assim que venderam 1/3 das ações da Petrobrás na Bolsa de Valores de Nova York, como primeiro passo para a privatização da empresa.

Tinham colocado em prática o programa econômico mais antinacional, de maior abertura ao capital estrangeiro, que o Brasil conheceu, sob o mando de FHC e seus ministros econômicos – Pedro Malan e José Serra. Quebraram o País três vezes e correram a pedir mais empréstimos ao FMI, assinando com presteza as Cartas de Intenção, de submissão aos organismos financeiros internacionais. Na crise de 1999, subiram as taxas de juros a 49%, para tentar segurar o capital especulativo e impuseram uma recessão de que a economia só voltou a se recuperar no governo Lula. Entre as cláusulas secretas da Carta de intenções assinadas nesse momento, a imprensa revelou que constava a privatização da Petrobras, do Banco do Brasil e da Caixa Econômica. Foram rejeitados pelo povo. Quando Lula, no sexto ano do seu governo, tem o apoio de 80% da população e a rejeição de apenas 5%, FHC tinha o apoio de apenas 18%, mesmo contando com o apoio total da grande mídia.

Viram, com frustração, a Petrobrás se transformar na maior empresa brasileira e em uma das maiores do mundo, conseguir a autosuficiência em petróleo para o Brasil, descobrir o pré-sal, entre tantas outras conquistas, afirmando seu caráter nacional e de identificação com a construção de um Brasil forte. Mas não se conformaram. Na calada da noite organizaram uma CPI sobre a Petrobrás. Enquanto o povo quer uma CPI sobre a Petrobrás. Tentam impedir que a exploração do pré-sal fique nas mãos do Estado brasileiro, querem afetar o valor das ações da empresa, obstaculizar seus planos de expansão e de crescimento.

Querem prejudicar a imagem da Petrobrás. Acenam para as grandes empresas estrangeiras de petróleo com a possibilidade de dar-lhes o controle do pré-sal, como presente de ouro, caso consigam retomar o governo no ano que vem, garantindo-se ao mesmo tempo polpudos financiamentos eleitorais. Não hesitam em sacrificar tudo o que seja nacional e popular, contanto que possam voltar ao governo e seguir dilapidando o patrimônio público.

São definitivamente uma tucanalhada, que precisa ser repudiada e rejeitada pelo povo brasileiro, para que não possam seguir tentando causar danos ao Brasil. Tirem suas patas entreguistas de cima da Petrobrás, do pré-sal e do Brasil, tucanalhada antinacional, antipopular e antidemocrática. O Brasil é maior que vocês, os rejeitou tantas vezes e vai rejeitá-los de novo. Que se instaure a CPI que o povo quer – a CPI da Petrobrás, onde estão as digitais dessa corja que odeia o povo e o Brasil.

Emir Sader – Sociólogo e cientista político

Bancários do Santander/Real lutam por uma PLR justa para todos

Secretaria de Imprensa



Funcionários de todo o País foram às ruas dia 19/5 em Dia Nacional de Luta (pág. 3)

Violência Sexual atinge 1 milhão de vítimas por ano, segundo Unicef

No Ceará, houve um aumento de quase 60% dos casos envolvendo crianças e adolescentes (pág. 2)

Contraf e Fenaban negociam novo modelo de PLR dia 29/5

Os bancários querem uma fórmula mais simples que beneficie a todos (pág. 3)

Bancários elegem novos delegados sindicais

As eleições ocorrem dias 26 e 27/5 no BB, BNB e CEF (pág. 3)

BNB: debate sobre Plano de Funções e PCR nesta terça, 26/5, no Passaré

A CNFBNB/Contraf-CUT realiza o encontro das 12h às 14h. Entre os dias 26 e 29/5, o debate será nas agências (pág. 4)

Caixa apresenta proposta insuficiente e profissionais mantêm a greve

Drawlio Joca



Em assembleia realizada na última sexta-feira, dia 22/5, os profissionais da Caixa em Fortaleza deliberaram pela continuidade da greve, por considerarem insuficiente a proposta apresentada pelo banco na quinta-feira, dia 21/5. A audiência no Tribunal Superior do Trabalho (TST) foi prorrogada para quarta-feira, dia 27/5. No dia 28, os empregados completam um mês de paralisação (pág. 2)

Violência sexual contra crianças e adolescentes atinge mais de 1 milhão por ano

A violência sexual contra crianças e adolescentes é um fenômeno que ocorre em todas as classes sociais e em escala mundial. Dados do Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef) apontam que cerca de um milhão de crianças são vítimas do crime no mundo a cada ano. Um dos episódios mais bárbaros que aconteceram no País e que ganhou grande repercussão na mídia internacional foi o "Caso dos Meninos Masculados". Entre 1991 e 2004, quarenta e dois garotos, entre 4 e 15 anos, foram violentados, emasculados e mortos no Maranhão e no Pará. O criminoso foi preso.

No Ceará, o número de denúncias e acompanhamentos de abuso sexual têm crescido vertiginosamente nos últimos anos. De acordo com dados do Núcleo de Enfrentamento à Violência contra Criança e Adolescentes, órgão ligado a Secretaria de Trabalho e Desenvolvimento Social do Estado, os casos saltaram de 272, em 2007, para 435, em 2008, o que representa um aumento de quase 60%. Já os de exploração sexual diminuíram no mesmo período. Passaram de 159 para 130 casos.

Para a diretora do Núcleo de Enfrentamento à Violência, Débora Teixeira, as campanhas de combate ao crime, organizada pelos órgãos públicos, têm surtido efeito. "A gente percebe que a população está mais consciente", afirma.



te através do aumento das denúncias", afirmou. Débora alerta para os sintomas que indicam se uma criança está sofrendo abusos ou exploração sexual. "Ela passa a ficar mais retraída, a ter uma auto-estima baixa, além de pensamentos depressivos".

Com o lema "Vire o jogo: a violência sexual não é uma escolha, nem é normal", o Conselho Tutelar é outro órgão público que irá desenvolver atividades para mobilizar a população para a temática. Sobre o assunto, a conselheira Isaíra Cabral aponta a família como uma das principais culpadas pelos casos. "Muitas vezes, membros da família, como o padastro ou o tio, são os agressores, o que torna mais

difícil perceber a violência que acontece dentro da própria casa da vítima". Ela afirmou que muitas vezes, mesmo com ajuda psicológica, a vítima carrega traumas para o resto da vida.

COMBATE - Em 1973, uma menina de oito anos foi espancada, violentada e assassinada na cidade de Vitória (ES). Os culpados nunca foram punidos. Em razão do crime, foi criado, em 2000, o Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes. Desde então, o 18/5 se tornou uma data simbólica em favor da preservação da infância e contra a impunidade de agressores sexuais em todo o Brasil.

SERVIÇO - Para denunciar casos de exploração e abuso sexual, ligue: 100 (nacional), 0800-2851407 (estadual) ou 08002850880 (municipal). A ligação é gratuita e não é necessário se identificar.

INDENIZAÇÃO

Justiça condena Bradesco a pagar R\$ 80 mil a empregado por danos morais

O Banco Bradesco S/A foi condenado a pagar indenização por danos morais no valor de R\$ 80.000,00 a empregado, a título de danos morais. A decisão foi proferida pela 3ª Vara do Trabalho de Aracaju. No mesmo processo, o Bradesco teve também seu pedido de consignação de pagamento negado.

O empregado alegou que foi acometido de doença ocupacional - LER/DORT, enquanto desenvolvia suas atividades na empresa, passando a sentir fortes e constantes dores em seu punho direito. Para fazer prova de suas alegações, juntou ao processo relatórios e exames médicos.

O Bradesco alegou que não houve exame baseado na história clínico-ocupacional. Argumentou também que nem mesmo o laudo do ortopedista indicava que a tendinite fosse resultado das condições de trabalho do empregado e que, portanto, a doença não estaria diretamente relacionada às atividades desenvolvidas na empresa.

A juíza Marta Cristina dos San-

tos, da 3ª Vara do Trabalho de Aracaju, determinou a reintegração do empregado na função de "Caixa A" e o restabelecimento do plano de saúde e das demais vantagens trabalhistas asseguradas a sua categoria profissional, condenando o Bradesco ao pagamento dos salários vencidos e vencidos, das parcelas de férias com 1/3, 13ª salários e FGTS, além do pagamento dos custos processuais no valor de R\$ 2.000,00 e da indenização por dano moral.

Para o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará e funcionário do Bradesco, Gabriel Motta, esse caso representa bem a forma equivocada com que o Bradesco vem se posicionando frente ao adoecimento de seus empregados. "O Bradesco é o banco com o maior número de lesionados com doenças ocupacionais e não tem pautado formas de prevenção eficazes. Por isso, o movimento sindical não tem poupad o banco, tendo buscado consistentemente a tutela jurisdicional e conseguido bons resultados", afirmou.

CONGRESSO

11º CECUT define estratégias para próxima gestão

Durante os dias 22, 23 e 24 de maio, o Hotel Parque das Fontes, em Beberibe, foi palco do 11º Congresso Estadual da Central Única dos Trabalhadores do Ceará (CECUT). Tendo como tema "Desenvolvimento com Trabalho, Renda e Direitos", o evento reuniu cerca de 750 delegados eleitos pelos diversos sindicatos do Estado para um momento de debate e reflexão.

De acordo com o presidente da CUT/CE, Jerônimo do Nascimento, a edição deste ano do CECUT teve como principais objetivos a realização de um balanço da gestão da Central que se encerrou e de eleições para compor a nova direção. "Debatemos também o atual cenário político e econômico nacional e internacional, além da construção de uma plataforma de lutas para o próximo triênio", acrescentou.

A programação do evento incluiu palestras, trabalhos de grupo e contou também com a apresentação do Coral do Sindicato dos Bancários. Houve ainda o lançamento de várias Campanhas, como a da "Igualdade Racial" e da "Cartilha das Convenções 151 e 158", que trata do processo de negociação dos trabalhadores do serviço público e das restrições às demissões sem justa causa.

Segundo Jerônimo do Nascimento, a defesa intransigente do emprego e do trabalho foi o assunto que cerceou todas as atividades do 11º CECUT. "Essa é uma bandeira que não pode sair da nossa pauta. Estamos passando por uma fase de desenvolvimento no País e é preciso que haja uma distribuição de renda, que vem através do aumento do salário mínimo e dos reajustes salariais", afirmou.

Secretaria de Imprensa



O Coral do Sindicato dos Bancários do Ceará participou da solenidade de abertura do 11º CECUT

GREVE

Movimento dos profissionais da Caixa permanece forte esta semana

Em assembleia realizada na última sexta-feira, dia 22/5, os profissionais da Caixa em Fortaleza deliberaram pela continuidade da greve no Estado. Os funcionários rejeitaram a proposta apresentada pela Caixa e devem realizar nova assembleia na segunda-feira, dia 25/5. A audiência no Tribunal Superior do Trabalho (TST) foi prorrogada para quarta-feira, dia 27/5. No dia 28, os empregados completam um mês de paralisação.

A proposta rejeitada pelos profissionais da Caixa abrangia empregados pertencentes e não pertencentes à nova estrutura salarial do PCS de 1998 e previa realocação por tempo de efetivo exercício na empresa, ficando condicionada ao imediato retorno ao trabalho.

Pela proposta, a migração posicionada em 31/12/2008, nas mesmas condições definidas pela migração ocorrida em fevereiro do ano passado, se daria por aproximação salarial. Mas, para isso, a Caixa estabeleceu duas exigências: não estar vinculado ao REG/Replan não-saldado e desistência das ações propostas, com renúncia expressa dos direitos sobre os quais se fundamentam a ação. Entretanto, ficaria descartada a reabertura do processo de saldamento do pla-

Reunidos em assembleia no último dia 22/5, os profissionais da Caixa deliberaram, por unanimidade, pela continuidade da greve



no de benefícios REG/Replan.

A empresa propôs que a migração, retroativa a 1º/1/2009, acontecesse de forma espontânea, mediante opção individual de cada empregado, por meio da assinatura de um termo.

Para a realocação na nova tabela, efetivada em referência igual ou superior à atualmente ocupada, a Caixa concederia duas referências salariais para cada ano de exercício na empresa. O prazo para migração seria aberto após cinco dias úteis da assinatura do acordo aditivo. A empresa se comprometeria a pagar as diferenças salariais retroativas a 1º/1/2009 na folha de junho, compensados os 4% pagos a partir de 1º/4.

Além disso, os dias parados na greve seriam compensados com pres-

tação de jornada suplementar de trabalho, no período entre a assinatura do aditivo ao acordo coletivo e 31/8/2009, não sendo considerada como jornada extraordinária. A empresa propunha que as horas não-trabalhadas fossem compensadas com o trabalho de duas horas diárias, obrigatoriamente, de segunda a sexta-feira, além da jornada normal, inclusive com a utilização dos sábados. As horas não compensadas seriam descontadas.

Para a revisão da tabela salarial do PCS, a Caixa pretendia aplicar reajuste em progressão geométrica decrescente, no percentual inicial de 23,24% sobre a primeira referência da carreira profissional e de 5,01% na última. Com isso, o piso salarial passaria para R\$ 6.199,00 e o teto para R\$ 8.704,00.

TRIBUNA
BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral: (85) 3252 4266 - Fax: (85) 3226 9194
Presidente: Marcos Saráiva - Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino
Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP - Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP
Estagiários: Camila Queiroz e Darlano Dídim - Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Encaixe (85) 3252 2431 - Tiragem: 11.500 exemplares

*“Onde está o dinheiro?
O gato comeu, o gato
comeu
E ninguém viu
O gato fugiu, o gato
fugiu
O seu paradeiro
Está no estrangeiro
Onde está o dinheiro?”*



No Ceará, bancários do Santander cobram PLR mais justa em Dia Nacional de Luta

Foi com o mesmo questionamento da música “Onde está o dinheiro?”, de Gal Costa, que sindicatos dos bancários de todo o País organizaram na, terça-feira, 19/5, o Dia Nacional de Luta dos Funcionários do Santander. Os bancários reivindicaram melhoria na Participação nos Lucros e Resultados (PLR), o fim das demissões no banco, o Plano de Cargos e Salários (PCS), além de melhores condições de trabalho e inclusão dos pais dos bancários no plano de saúde. No Ceará, o ato aconteceu em frente à agência do Santander da rua Major Facundo, no Centro de Fortaleza, próximo à Praça do Ferreira. A participação animada da bandinha e as falações incisivas dos diretores do Sindicato dos Bancários do Ceará marcaram a manifestação.

Os trabalhadores do banco espanhol estão indignados com a queda no valor da PLR, ocorrida por conta do balanço “mágico” divulgado pelo banco no

final de 2008, que transferiu – para destino desconhecido – cerca de R\$ 2 bilhões. O lucro do banco ficou em R\$ 2,759 bilhões, quando anúncios anteriores, inclusive declarações do presidente internacional da empresa, Emílio Botin, davam conta de um resultado na casa dos R\$ 4,8 bilhões. Ou seja, o banco modificou o balanço para pagar uma PLR menor aos bancários. “Que o dinheiro da Espanha fique aqui no Brasil também e possa ser distribuído entre seus funcionários de forma justa”, disse Alex Citó, diretor do SEEB/CE.

O banco também subtraiu do balanço cerca de R\$ 571 milhões a título de amortização do ágio de R\$ 26,3 bilhões da compra do banco Real e da ABN Amro Brasil. Segundo a legislação, o banco pode abater o ágio em até dez anos, o que significa uma média anual de R\$ 2,6 bilhões.

Para piorar a situação, o Santander aprovou, em reunião

de acionistas ocorrida no final de abril, o valor de R\$ 233,8 milhões para gastar com a remuneração de seus 26 diretores-executivos. Para o diretor do SEEB/CE e funcionário do Santander, Aílson Duarte, “os banqueiros podem reclamar de tudo, menos de que não têm lucro. O sistema financeiro nunca esteve tão sólido”.

O banco é campeão de assédio moral e apresentou o maior número de demissões em massa – cerca de 1.000 funcionários em todo o país – depois da fusão com o banco Real. No Ceará, foram 71 demissões desde 2008. Na manifestação, o diretor do SEEB/CE e funcionário do Santander-Real, Eugênio Silva, criticou as metas sobre-humanas impostas pelo banco e denunciou casos de assédio moral no Santander do bairro Aldeota. “Esperamos que na reunião do dia 26/5, o banco se sensibilize e apresente uma proposta de adicional de PLR”, acrescentou Eugênio Silva.

Campanha arrecada donativos no Bairro de Fátima



O Comitê Sindical de Solidariedade aos Desabrigados das Enchentes, criado pelo Sindicato dos Bancários do Ceará, esteve no último sábado, dia 23/5, com uma tenda arrecadando donativos, na Praça da Igreja de Nossa Senhora de Fátima, na Avenida 13 de Maio, das 8 às 17 horas. A iniciativa contou com apoio do pároco do Santuário de Fátima, Padre Ivan.

NOVO MODELO DE PLR

Negociação entre Comando e Fenaban será dia 29/5

A nova rodada de negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban foi alterada para o dia 29/5, sexta-feira, às 14h, no Rio de Janeiro. A alteração foi feita a pedido dos bancos. A reunião de preparação do Comando acontecerá na sede do Sindicato dos Bancários do Rio, às 11h do mesmo dia.

O encontro, antes marcado para o dia 28/5, irá dar continuidade ao debate a respeito do novo modelo para a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), reivindicação dos bancários. Na última reunião, ocorrida no dia 12/5, os trabalhadores apresentaram na mesa as premissas que devem nortear a formulação do novo modelo. Confira os pontos apresentados pelos bancários:

1. O modelo deve ser simplificado.

2. O mesmo modelo de PLR deve ser válido para todos os trabalhadores, sem discriminação, incluindo afastados e lesionados. Pagamento proporcional àqueles que pedirem demissão, demitidos e aposentados.

3. Os programas próprios de remuneração que cada banco venha a praticar não devem ser descontados da PLR.

4. A remuneração deve ser baseada em indicadores transparentes dos lucros.

5. O modelo não deve se basear em indicadores individuais, mas coletivos.

6. Os processos de fusão e aquisição precisam ser levados em consideração.

PROJETO DE LEI

Sindicato continua articulações pela reintegração dos demitidos do BNB

O Sindicato dos Bancários do Ceará está com representação dos demitidos do Banco do Nordeste, em Brasília, à frente Heider Vasconcelos, fazendo articulações no Congresso Nacional, visando incluir na pauta de votação, o Projeto de Lei 343/07 que trata da reintegração dos funcionários demitidos do BNB da “era Byron”. O ponto alto dessa articulação foi a reunião que aconteceu na quarta-feira, dia 20/5, às 15 horas, com Nelson Machado, Secretário Executivo do Ministério da Fazenda, quando foi tratado o impedimento, na Comissão de Finanças e Tributação (CFT), pela Fazenda Nacional em relação ao Projeto de Lei.

Segundo Heider, nesta reunião foram apresentados os argumentos técnicos e políticos que justificam a aprovação do PL, tendo em vista que já conta-se com o parecer favorável do relator André Vargas (PT/PR) protocolado na Comissão de Finanças e Tributação e que o PL não trás impacto financeiro no Orçamento da União, rechaçando assim o argumento de que, tecnicamente, o PL seja inviável, restando apenas trabalhá-lo politicamente.

Nessa reunião, estiveram presentes os deputados Eudes Xavier

(PT/CE); Pepe Vargas (PT/RS), líder do PT na CFT; a Sra. Anair, assessora do Presidente da CFT; Dep. Vignatti (PT/SC) e Pedro Ivo, funcionário demitido do BNB e assessor da Senadora Marina Silva.

Na reunião no Ministério da Fazenda, após apresentação das defesas ao PL, o secretário externou a sua preocupação com o *caput* do projeto, alegando que do jeito que está escrito não se conseguiria identificar quais funcionários realmente teriam tal direito, após as discussões, ficou entendido que nós deveríamos trabalhar algum tipo de filtro para identificarmos os funcionários com direito a reintegração.

Após a reunião no Ministério, em particular, houve reunião com os deputados Eudes Xavier, Pepe Vargas e a Sra. Anair, e tirou-se o entendimento de que, apesar de se ter que trabalhar o tal filtro, o PL poderia ser votado na CFT e, na próxima Comissão (CCJC), seria elaborado um substitutivo que contemplasse o filtro no *caput* do PL.

“Nosso próximo passo será trabalhar junto ao presidente da CFT, para que possamos colocar o PL na Pauta de votação”, afirma Heider.

DELEGADOS SINDICAIS

Eleições para BB, BNB e CEF acontecem dias 26 e 27/5

As eleições para delegados sindicais do Banco do Brasil, Banco do Nordeste do Brasil e Caixa Econômica Federal serão realizadas nos dias 26 e 27/5 (terça e quarta). O Sindicato dos Bancários do Ceará irá disponibilizar urnas itinerantes nas agências, percorrendo todos os locais de trabalho para fazer valer o direito de participação do maior número de bancários neste processo democrático.

O delegado sindical tem como principal atribuição estabelecer, manter e desenvolver contato permanente entre os bancários e o Sindicato, informando os trabalhadores sobre as atividades da entidade e recebendo destes as demandas sobre irregularidades que venham acontecendo nos locais de trabalho. Ele é uma espécie de ponte entre o Sindicato e sua base,

levando os anseios e dúvidas da categoria até a entidade que os representa.

“Por isso é de extrema importância a participação de todos nesse processo de escolha dos delegados sindicais. É importante que o bancário eleja o seu representante e que escolha com cuidado o companheiro que ele acredita que vai lhe representar bem junto ao Sindicato”, afirmou o diretor da Secretaria de Ação Sindical, Clécio Morse.

Ele lembra ainda que a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) no Artigo 543 e a Constituição Brasileira no Artigo 8º, inciso VIII, garantem a estabilidade e a irremovibilidade do delegado sindical.

A posse dos novos delegados sindicais ocorre no dia 31/5 e o mandato é de um ano (31/5/2009 a 31/5/2010).

BANCO DO NORDESTE:

Comissão Nacional realiza debate sobre novo Plano de Funções e revisão do PCR

A Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) confirma a realização de amplo debate sobre o novo Plano de Funções e Comissões e a proposta de revisão do PCR no dia 26/5, das 12 às 14 horas, no auditório central do Centro de Treinamento do BNB, no Passaré. Esse debate é preparatório ao plebiscito que a Comissão Nacional realiza, no próximo dia 1º/6, com o funcionalismo sobre as propostas do banco.

Até lá, os sindicatos vão realizar, em suas respectivas bases, uma série de debates nas unidades. O Sindicato dos Bancários do Ceará fará, entre os dias 26 e 29/5, as reuniões nas agências da Capital e do Interior.

COMPROMISSO – O coordenador da CNFBNB/Contraf-CUT, Tomaz de Aquino, lembra que o compromisso do banco em implantar o novo PFC a partir de 1º/7/2009 precisa ser mantido, independentemente da tramitação, ainda que para isso o banco tenha que garantir o prazo em caráter de retroatividade.

PROPOSTAS – As propostas de revisão do PCR e do novo Plano de Funções em Comissão (PFC) fo-

Grupo técnico finaliza enquadramento das funções na ação de equiparação

O Grupo Técnico formado por membros do Sindicato dos Bancários do Ceará e do Banco do Nordeste voltará a se reunir no dia 2/6, no Passaré. O objetivo desse novo encontro é finalizar a fase de enquadramento das funções. Nas reuniões anteriores ficou constatada a importância do documento nº 11 por parte do Sindicato como premissa de estudo para o enquadramento das funções, que foi proposto pelo banco.

Segundo Tomaz de Aquino, coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT), "de acordo com o documento nº 11, vale ressaltar que todos os listados na ação de equiparação deverão ter um enquadramento".

Várias reuniões já aconteceram entre os membros do Grupo Técnico, sob supervisão das representações políticas das duas instituições: Tomaz de Aquino pelo Sindicato e Eliane Brasil pelo BNB. O grupo de trabalho é responsável pela ação de equiparação das comissões dos funcionários do BNB às do BB, que está em fase de execução.

ram apresentadas no último dia 6/4, no Passaré, pela Superintendência de Desenvolvimento Humano do BNB à Comissão. De acordo com a proposta, as funções da Direção Geral e Agências terão valores estabelecidos conforme a complexidade de suas atribuições, cujas especificidades estão distribuídas nos espaços de caráter operacional,

tático e estratégico. Esse modelo permite que funções de agências sejam não apenas iguais, mas até superiores a funções da Direção Geral, dependendo de sua característica ser operacional, tática ou estratégica, segundo avalia o consultor Luiz Antonio de Almeida, responsável pela elaboração das propostas de revisão do PCR e novo PFC.

CONVÊNIO

Curso Athenas abre novas turmas preparatórias aos concursos do BB, BNB e Banco Central

O Sindicato dos Bancários do Ceará celebra mais uma parceria de sucesso na área de formação e treinamento profissional em benefício da categoria bancária. Trata-se do convênio firmado com o Curso Athenas que concede descontos aos bancários sindicalizados e seus dependentes em todos os cursos preparatórios ofertados

pelo conveniado.

O Curso Athenas estará iniciando no dia 25/5 novas turmas de cursos preparatórios para os concursos do BB, BNB e Banco Central, nos turnos manhã, tarde e noite. Além da oferta de turmas específicas para os concursos do TRT e PRF.

Para ter direito ao desconto

no ato da matrícula, o bancário ou dependente deste deverá apresentar a carteira de associação ao SEEB/CE ou declaração fornecida pelo mesmo.

Outras informações pelos telefones: (85) 3246 1147 e 3246 1272 – Curso Athenas e (85) 3252 4266 – Secretaria de Formação do SEEB/CE.

Incentivo à paz

A Unesco (Organização das Nações Unidas para Educação, Ciência e Cultura) informou, dia 20/5, que o presidente Lula é o vencedor da edição de 2008 do Prêmio pela Paz Félix Houphouët-Boigny. Segundo um comunicado divulgado pela organização, Lula foi o escolhido pelo júri "por suas ações em busca da paz, diálogo, democracia, justiça social, igualdade de direitos, assim como por sua contribuição para a erradicação da pobreza e proteção das minorias". Entre os vencedores de outras edições estão Nelson Mandela, Yitzhak Rabin, Shimon Peres e Yasser Arafat. A cerimônia de entrega do prêmio deve acontecer em julho.

XXVII FUTEBOL DE SALÃO

Três equipes disputam a liderança do campeonato

No último sábado, dia 23/5, foi realizada a 3ª rodada da XXVII edição do Campeonato de Futebol de Salão dos Bancários, na quadra da Faculdade Marista. Os resultados foram os seguintes:

BNB/Calouros-6	2	x	4	BB Metropolitano
Real	0	x	2	Bradesco
Apcef	4	x	1	BNB

Após essa rodada, a classificação das quatro melhores equipes até o presente momento está assim:

- 1º – APCEF (6 pontos ganhos, 7 gols de saldo)
- 2º – Bradesco (6 pontos ganhos, 6 gols de saldo)
- 3º – BNB (6 pontos ganhos, 3 gols de saldo)
- 4º – AABB (3 pontos ganhos)

A artilharia da competição está sendo liderada pelo atleta João Vítor, da equipe da APCEF, que já assinalou seis gols da competição.

A quarta rodada do campeonato irá ocorrer dia 30/5, na quadra da Faculdade Marista, onde serão realizados os seguintes jogos:

- 8h20 – AABB x BNB
9h40 – APCEF x BB Metropolitano
10h50 – Unibanco x BNB/Calouros-6

Secretaria de Imprensa



Empossados 25 novos funcionários do Banco do Brasil

Tomaram posse na última segunda-feira, dia 18/5, na sede da Gestão de Pessoas (GEPES), 25 novos funcionários do Banco do Brasil. Destes, 13 serão lotados em agências do interior do Ceará, 11 vão para o Piauí e 1 será lotado no Rio Grande do Norte. O diretor do Sindicato dos Bancários, Bosco Mota, esteve presente à posse para dar às boas-vindas aos novos funcionários do banco. Ele falou sobre o papel do Sindicato e a importância da sindicalização.

OUTROS TOQUES

Bolsa Família

O Ministério do Desenvolvimento Social anunciou, dia 18/5, que incluiu mais 382 mil famílias na lista de beneficiários do Bolsa Família. Em agosto, outras 550 mil serão acrescentadas. Trata-se da 1ª etapa de um plano para estender o programa a 1,8 milhão de novas famílias até o final de 2010. Com isso, a lista de pagamento passaria dos atuais 11,1 milhões de famílias para 12,9 milhões. As prefeituras receberam orientação para ir atrás de pessoas em situação de maior risco, sob o ponto de vista da segurança alimentar. Isso inclui moradores de rua, populações quilombolas e grupos indígenas.

Células-tronco contra a cegueira

Uma equipe médica ligada à USP de Ribeirão Preto está iniciando um tratamento experimental contra a retinose pigmentar, doença que pode levar seus portadores à cegueira total. A ideia é usar células-tronco retiradas da medula óssea dos próprios pacientes para estimular a retina a recuperar sua função, ao menos parcialmente. A primeira vantagem de usar células tiradas da medula óssea do próprio paciente para transplante é que, claro, não existe risco de rejeição.

"A mágica que nós fizemos foi decidir de que lado estávamos (...). Embora nos definamos como 'governo de todos', nós temos como prioridade ajudar as camadas mais pobres da população"

Presidente Lula, ao ser questionado por TV turca sobre qual foi a "mágica" para resolver problemas econômicos do Brasil

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/>	INFORMADO PESSTADA PELA
<input type="checkbox"/>	POREIRO OU SINDICO
<input type="checkbox"/>	POINTERE EM SERVICO
<input type="checkbox"/>	OUTROS:
<input type="checkbox"/>	NAO PRECUDRADO
<input type="checkbox"/>	AUSENTE
<input type="checkbox"/>	DESCONHECIDO
<input type="checkbox"/>	FALECIDO
<input type="checkbox"/>	NAO EXISTE O NIDICADO
<input type="checkbox"/>	ENDEREÇO INUSUFICIENTE
<input type="checkbox"/>	MUDOU-SE

CORREIOS	
99121803226-DR/CE	
SIND. DOS BANCÁRIOS	
Postal Mala Direta	
GARANTIDA	
DEVOLUGA	
V	