

TRIBUNA BANCÁRIA

Jornal do Sindicato dos Bancários do Ceará – Fortaleza, 20 a 25 de julho de 2009

CUT

CONTRAF⁵
Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro

FetecNE

DIEESE

Nº 1082

ouça:

RÁDIO UNIVERSITÁRIA

107.9

7:30 DA MANHÃ

UM PROGRAMA DO

Sindicato dos Bancários do Ceará

Artigo

O G8 e o novo lugar do Brasil no mundo

Foi preciso o diário econômico alemão *Handelsblatt* chamar a atenção: atrás da mesa de trabalho do chanceler Celso Amorim, no Itamaraty, há uma intrigante tapeçaria, um mapa-múndi de 1503, onde o hemisfério Sul, e portanto o Brasil, fica na parte de cima.

Enquanto os visitantes de Amorim "olham, perplexos, o mapa, ele mesmo já transmítiu sua mensagem. O Brasil deixou de ser periferia", escreveu o jornal.

A cúpula do G8+G5, realizada em L'Aquila, Itália, voltou a emitir sinais de que o mapa do ministro é mais que uma excentricidade. O Brasil está mudando seu lugar no mundo.

Esta é uma análise onde qualquer chauvinismo empurrado só pode atrapalhar. O fenômeno faz parte de uma redefinição de conjunto do tabuleiro global, num planeta em transição. Os Estados Unidos perdem posições, empurrados pela crise e pelos fracassos de sua política unilateral. O G8 agoniza, mesmo que diplomatas ligados à direita, no Brasil, recusem-se a reconhecer este fato. Outros atores mundiais se adiantam, a começar pela China, com suas três décadas de crescimento de dois dígitos, desacelerado em 2009 para 8%.

Mas é notável a desenvoltura com que o Brasil se movimenta nesse cenário, e ganha terreno. A mídia estrangeira registra que nunca ele teve um peso tão elevado na cena internacional.

Em L'Aquila discutiu-se a mudança climática. O Brasil defendeu que os países têm que se comprometer a reduzir a emissão de gases, mas com responsabilidades diferenciadas, entre os ricos, que se industrializaram há 100 ou 200 anos, e os pobres, que mal começam a se industrializar – uma tese já tradicional da diplomacia brasileira, e que agora começa a ser acatada até pelos mais ricos.

L'Aquila não foi um raio em céu azul. Este mesmo protagonismo se reflete nas negociações sobre o livre comércio e crise global, reforma da ONU, os direitos humanos, o recente golpe em Honduras e o espinhoso conflito do Oriente Médio.

A mídia local torce o nariz, menospreza, mofa. Mas a despeito dela, o lugar do Brasil já não é o de antes, em um canto do mundo, no Extremo Ocidente, à sombra dos EUA. A cena mundial em transição propiciou a base para esse deslocamento. Mas há aqui também engenho e arte.

O Itamaraty, dentro de uma tradição que vem desde o barão do Rio Branco, diplomata e capoeirista, há muito se preparava para tal papel. Tanto que a política externa brasileira em geral situou-se alguns passos à frente de outras esferas da política de Estado.

Porém com Lula a disposição avançada da diplomacia encontrou um presidente que a endossa, impulsiona e encarna. Primeiro, por atacar calcanhar de Aquiles do País e de sua imagem, que são as iniquidades sociais. Segundo, por redefinir prioridades, pondo à frente a relação com os vizinhos sul-americanos, seguida pelas parcerias Sul-Sul, com a África, a China, a Índia, o mundo árabe.

Há ainda um terceiro elemento, mais impalpável e subjetivo: Lula, formado na exigente escola negociadora sindical, revela-se um excepcional diplomata, que não só assimilou as manhas do ofício, mas dá a ele seu aporte pessoal. Ao tourear George W. Bush, ou constatar que Ahmadinejad venceu a eleição iraniana, ou presentear camisas da seleção canarinha a chefes de Estado, "o cara" tem conferido à diplomacia brasileira um rosto que a ajuda a avançar.

Portal Vermelho

Bancários querem índice de 10%, PLR maior e piso do Dieese

Divulgação



As estratégias para a Campanha Salarial 2009 foram deliberadas durante a 11ª Conferência Nacional (pág. 5)

BB: exames periódicos devem ser pagos pelo banco

O Sindicato esclarece dificuldades enfrentadas pelos funcionários do Interior (pág. 2)

Esporte: final do Campeonato de Futsal acontece neste sábado

Bradesco x AABB disputam o título da XXVII edição do torneio (pág. 2)

Gastos com LER/Dort devem chegar a R\$ 2 bilhões

A Previdência Social atribui o aumento dos gastos à pressão por metas (pág. 4)

Licença-prêmio do BNB

Consulta autoriza Sindicato a apresentar contraproposta (pág. 6)

BNB: mesa específica discute ponto eletrônico e PFC/PCR



Rodada de negociação entre a Comissão Nacional e o Banco aconteceu no último dia 15/7 e deliberou sobre a realização de uma reunião específica sobre a implantação do ponto eletrônico no próximo dia 30/7, em Fortaleza (pág. 6)

BANCO DO BRASIL

Sindicato esclarece que exames periódicos devem ser pagos pelo banco

Os funcionários do Banco do Brasil do interior do Estado têm enfrentado problemas na realização dos Exames Periódicos de Saúde (EPS). Dentre as principais dificuldades que os trabalhadores encaram estão a pouca disponibilidade de médicos em algumas localidades, o consequente deslocamento para a capital e a falta de esclarecimentos por parte da Cassi e do banco em relação ao assunto.

Anualmente, o funcionário do BB tem o direito de fazer o EPS, que visa identificar precocemente problemas de saúde que possam estar ou não relacionadas ao exercício do trabalho. O Exame é realizado em duas etapas: Clínica e Complementar. Na primeira, a Caixa de Assistência envia à agência um médico para avaliar as condições de saúde geral e específica (relacionadas ao posto) do trabalhador. Já na segunda, são feitas consultas mais complexas que dependem da idade e do sexo da pessoa, como mamografia e papanicolau. É exatamente este último processo que vem causando inúmeros transtornos.

Como, geralmente, as cidades do interior não possuem esses tipos de profissionais, o funcionário se vê obrigado a procurar médicos em outras regiões, como Fortaleza. Os gastos com transporte, alimentação e hospedagem deveriam ser res-



sarcidos, mas em alguns casos, nem a Cassi nem o Banco do Brasil tem se posicionado adequadamente. Uma bancária de uma agência do interior, por exemplo, que teve que vir a capital realizar exames ginecológicos, disse que chegou a gastar R\$ 200,00 do próprio bolso em todo o processo. "Cheguei a ligar para a Cassi, para a Gepes e até para Brasília para tentar reaver o dinheiro, mas nada foi feito", complementa.

Para evitar que situações como essa se repitam, o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Bosco Mota, explica que "os funcionários do BB do interior só se desloquem para fazer exames com autorização prévia do banco e da Cassi. São essas instituições que devem arcar com as despesas". Para maiores esclarecimentos, ele pede que entre em contato com o Sindicato, através dos números (85) 3252 4266 ou (85) 9155 4822.

FUTSAL

Bradesco x AABB disputarão título neste sábado, 25/7

A grande final da XXVII edição do Campeonato de Futebol de Salão dos Bancários, versão 2009, colocará frente a frente as equipes do Bradesco e da AABB neste sábado, 25/7. O confronto ocorrerá logo após a disputa do terceiro lugar entre os times do BNB e APCEF, que acontece a partir das 9 horas, na quadra da Faculdade Marista.

Organizada pela Secretaria de Esporte do Sindicato dos Bancários do Ceará, a atividade contou com a participação de 10 equipes, que, ao longo de três meses, deram ao campeonato um alto nível técnico.

Após as realizações dos jogos, haverá uma confraternização com todos os participantes da competição na sede do Sindicato, localizado na Rua 24 de Maio, 1289. Na ocasião, serão entregues os troféus e as medalhas aos vencedores.

INSCRIÇÕES FUTSOÇAITE

As inscrições para o XXIII edição do Campeonato de Futsocaité dos Bancários permanecerão abertas até esta sexta-feira, 24/7. As equipes interessadas devem entrar em contato com a Secretaria de Esporte do Sindicato pelo telefone 9155.3632. A reunião do Conselho de Representantes para discutir o regulamento será realizada no dia 27/7, na sede do Sindicato, às 18h e o Campeonato inicia em 8/8.

**DICA CULTURAL**

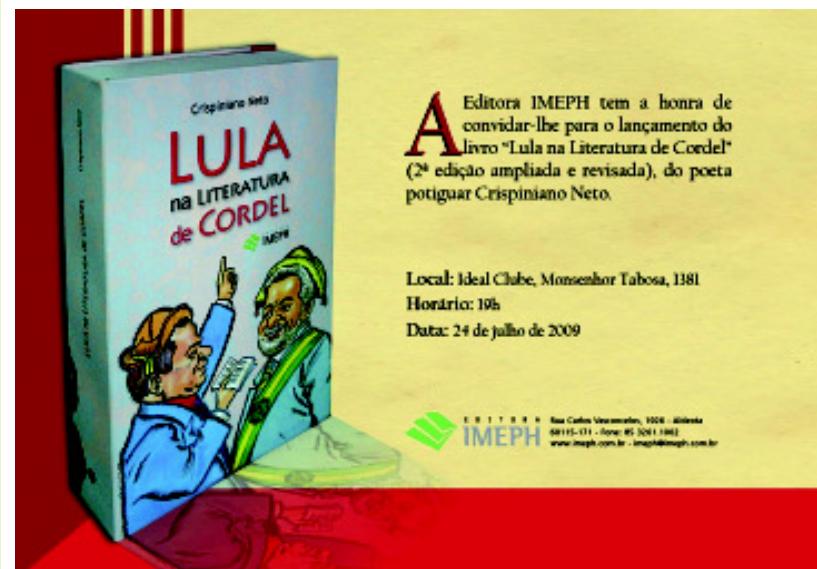
Livro de poesia popular sobre trajetória de Lula será lançado em Fortaleza

A editora Imeph lançará, na próxima sexta-feira (24/7), no Ideal Clube de Fortaleza, o livro "Lula na Literatura de Cordel", de Crispiniano Neto. A obra traz toda trajetória pessoal e política do Presidente da República contada em versos de cordéis de diversos autores. A festa de lançamento contará com a presença do escritor e de várias autoridades do Estado, além da apresentação do grupo musical "Quinteto Agreste".

Dentre os inúmeros textos distribuídos pelas 528 páginas do livro, há o cordel dos bancários da Caixa Econômica Federal, Orlando Queiroz e Carlos Nóbrega. Apaixonado por poesia popular, Queiroz afirmou que os versos fazem um elo entre a História do Brasil, desde seu descobrimento, e de Lula. Com o título "O Brasil nunca mais há de ficar de joelho nos pés dos pode-

rosos", o cordel possui a mesma estrutura das músicas dos cancioneiros populares.

A coordenadora pedagógica da editora Imeph, Amélia Albuquerque, explica que Crispiniano Neto conhece Lula desde os primeiros momentos de sua vida política e que, ao longo desse tempo, ele foi produzindo cordéis contando as várias histórias. "Depois ele foi recolhendo todos os textos e decidiu fazer um livro. Durante sua posse, em 2008, na Academia Brasileira de Literatura de Cordel, ele o lançou", afirma. Ela ressalta que esta já é a segunda edição da obra, a qual traz como diferencial um glossário contextualizando cada momento político do País. "O livro agora é um documento histórico. Para as futuras gerações vai ser muito significativo", completa.

**SANTANDER/REAL**

Dirigentes sindicais condenam política anti-sindical e desrespeito

Em plenária realizada na última quarta-feira, dia 15/7, em São Paulo, cerca de 80 dirigentes sindicais do Santander e Real de todo Brasil condenaram com veemência a política anti-sindical e o desrespeito do banco espanhol. Eles decidiram enviar, nos próximos dias, um documento ao presidente do Santander Brasil, Fábio Barbosa, com cópia ao presidente mundial Emílio Botín, cobrando respeito aos direitos dos trabalhadores e negociações com as entidades sindicais.

O banco vem tratando os direitos conquistados pelos trabalhadores como se fossem benefícios generosamente concedidos, além de ter implementado alterações nos fundos de previdência complementar, como HolandaPrev e Banesprev. "Para resolver os problemas inerentes às mudanças unilaterais realizadas pelo banco, é necessário que o Santander abra um canal de negociação e venha com disposição para discutir as mudanças com os representantes dos funcionários", afirmou o diretor do SEEB/CE e funcionário do Santander/Real, Eugênio Silva.

HOLANDAPREV – Os sindi-

catos estão realizando assembleias, em todo o País, para autorizar a entrada de ações judiciais contra o HolandaPrev e o Santander. O objetivo é garantir a manutenção do valor dos aportes feitos pelo banco até 31/5/2009 e acabar com imposição aos bancários de aderir à nova regra do plano com direitos rebaixados. As entidades também realizam campanhas de sindicalização, especialmente no Real. Há juízes que somente estendem as suas decisões aos sócios dos sindicatos. Os dirigentes sindicais voltaram a cobrar a realização de eleições para o Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal.

BANESPREV – O Banesprev marcou uma assembleia geral extraordinária para o próximo dia 1º/8, em São Paulo, para alterar os estatutos, apresentando uma série de propostas de mudanças e adequações. Há avanços importantes, como a possibilidade de eleição de aposentados para diretores financeiro e administrativo e conselheiros deliberativos e fiscais. Entretanto, há vários pontos negativos, como a implantação do voto pelo correio e nova composição da comissão eleitoral.

TRIBUNA BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral : (85) 3252 4266 - Fax: (85) 3226 9194
Presidente: Marcos Saraiva - Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino
Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP - Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP - Solânia Alves - JP 2243/CE
Estagiários: Camila Queiroz e Darlano Dídim - Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Encaixe (85) 3252 2431 - Tiragem: 11.500 exemplares

CAMPANHA DE SOLIDARIEDADE

Fotos: Drawlio Joca



Arrecadação de Donativos aos Desabrigados das Enchentes beneficia comunidades de Itaiçaba

O Sindicato dos Bancários do Ceará fez a entrega de todo o material arrecadado durante a "Campanha de Arrecadação de Donativos para os Desabrigados das Enchentes no Estado" no último dia 10/7, no município de Itaiçaba (a 164,7 km de Fortaleza). Os donativos foram distribuídos às comunidades de Logradouro e Caris, duas das mais prejudicadas pelas enchentes.

Lançada em maio deste ano, a iniciativa teve como objetivo ajudar as famílias atingidas pelas chuvas que devastaram o Estado, o segundo mais atingido no Brasil. Só no Ceará, 259.355 pessoas foram prejudicadas por enchentes, enxurradas e desabamentos – destes, 67.189 estão desabrigados ou desalojados, e 12 faleceram.

Para o diretor do Sindicato, Alex Citó, este foi o momento certo para efetuar a entrega do material. "Estamos chegando num período crítico. As pessoas estão saindo dos abrigos, voltando às suas casas e se deparando com uma realidade cruel. Elas precisam de ajuda", afirmou. Ele ressaltou a importante colaboração, durante o processo de distribuição das doações, da Paróquia Nossa Senhora da Boa Viagem (Itaiçaba), que doou cem cestas básicas à população.

No total, o Sindicato distribuiu 222 cestas básicas, duas mil peças de roupas, 50 litros de água, 200 lençóis e 50 redes. Numa ação voluntária, diretores e funcionários da entidade e os representantes do Sindicato dos Trabalhadores Rurais e movimentos sociais organizados do município realizaram a entrega de todo o material arrecadado às pessoas, que expressavam num sorriso a sua gratidão. "A iniciativa do Sindicato realmente foi muito boa, as pessoas ficaram muito satisfeitas, afinal, ainda estão tentando reconstruir o que perderam", afirma Raimundinho, do Sindicato dos Trabalhadores Rurais.



No dia da entrega dos donativos, 10/7, o acesso à localidade de Logradouro, em Itaiçaba, ainda era muito difícil

ARRECADAÇÃO – O Sindicato realizou a arrecadação dos donativos junto às paróquias de Fortaleza: Igreja Redonda (padre Geovane Costa); Igreja de Fátima (padre Ivan de Souza) e Igreja São Raimundo (padre Mike Ferris), durante três sábados seguidos.

Para Alex Citó, a experiência foi muito positiva: "a receptividade das comunidades beneficiadas foi muito boa. Ao chegarmos lá, nós vimos o semblante de gratidão nas pessoas, o que nos mostrou que iniciativas como essa, de solidariedade ao próximo, são essenciais", afirmou ele, ressaltando ainda que, atualmente, o acesso às comunidades ainda está difícil.

A diretora do SEEB/CE, Carmen Araújo, destacou a ação da

Secretaria de Imprensa

PARÓQUIAS PARTICIPANTES

Fotos: Drawlio Joca



O primeiro dia de coleta de donativos aconteceu no sábado, 16/5, e contou com o apoio do padre Geovane Costa, da paróquia da Igreja Redonda, na Parquelândia



O segundo dia de arrecadação aconteceu na Igreja de Fátima, dia 23/5, com o apoio do pároco Ivan de Souza



No dia 6/6, a arrecadação aconteceu na Paróquia São Raimundo, com o apoio do padre Mike Ferris.

Doenças cardiovasculares são as que mais matam no mundo

Não seria mórbido iniciar a abordagem da temática "doenças cardiovasculares" associando-a aos índices de mortalidade em todo o mundo, já que a enfermidade é a principal causa de óbito no planeta. Dados da Organização Mundial da Saúde (OMS) de 2004, que levantou informações em 193 países, revelaram que os ataques cardíacos foram responsáveis por 12% das vítimas fatais daquele ano, seguidos por acidente vascular cerebral, com 9,7%.

No Brasil, os números não são diferentes. As doenças cardiovasculares também têm a frente em todas as estatísticas de causas de morte no País, porém há uma evidente queda dessa liderança nos últimos anos. De acordo com um estudo organizado por pesquisadores do Rio de Janeiro, em que tiveram acesso a dados oficiais do Governo Federal de 1980 a 2003, as taxas de mortalidade pela doença decresceram de 287,3 para 161,9 por 10 mil habitantes, com uma diminuição média anual de 3,9%. Os pesquisadores atribuíram as modificações ao aumento dos índices de desenvolvimento social no Brasil, mas alertaram que a diminuição foi especialmente marcada nas regiões mais desenvolvidas.

Para o cardiologista Glauber Gean de Vasconcelos, houve uma visível melhora no atendimento do sistema público de saúde no ramo nos últimos anos. As deficiências, no entanto, ainda são muitas. "A dificuldade financeira ainda impede o acesso a remédios caros que não são fornecidos pelo SUS (Sistema Único de Saúde)", explica. O médico, por exemplo, trabalha

Saiba mais sobre as doenças cardiovasculares

O QUE SÃO?

As doenças cardiovasculares são todas as doenças do coração e sistema sanguíneo (artérias, veias e vasos capilares). Geralmente, são provocadas pela acumulação, durante anos, de gordura na parede dos vasos sanguíneos.

TIPOS DE DOENÇAS CARDIOVASCULARES

- As mais frequentes são o enfarte do miocárdio, angina de peito, acidente vascular cerebral, hipertensão arterial e aterosclerose.
- A cardiopatia isquêmica inclui as doenças cardíacas desencadeadas pela acumulação de gordura nas paredes de vasos e artérias provocando estreitamento, dificuldade ou obstrução ao sangue de passar.
- A aterosclerose atinge artérias de grande e médio calibre e é desencadeada pela acumulação de gordura, cálcio e outras substâncias nas paredes internas das artérias. A aterosclerose provoca acidentes vasculares cerebrais e doenças nas artérias coronárias.

Fonte: site www.conhecer.saude.com

desde 2001 na única unidade de saúde do Estado com atendimento especializado na doença, o Hospital de Messejana, que realiza desde a simples consulta médica até o complexo transplante cardíaco.

Segundo o médico, além do fator estrutura, outros dois contribuem para o grande número de mortes causadas por doenças cardiovasculares: a falta de diagnóstico e de prevenção. "O que agrava a situação é que as doenças cardiovasculares são assintomáticas. Além disso, para evitar problemas futuros, não basta só tomar remédios, é preciso fazer exames regulares e dieta. O problema é que a maioria dos pacientes nos procura em um estágio já avançado da doença", afirma.

O estilo de vida também pode levar muitas pessoas a desenvolver-

rem a doença. De acordo com o cardiologista, indivíduos obesos, sedentários, fumantes e alcoólatras possuem um risco bem maior de apresentarem a enfermidade posteriormente. E recomenda-se aos diabéticos controlar o nível de açúcar no sangue, seja através da perda de peso ou de atividade física regular, já que eles possuem uma enorme tendência a terem problemas cardiovasculares.

No entanto, é outro fator diretamente relacionado às exigências do mundo contemporâneo que preocupa os cardiologistas atualmente: o stress. "Existe uma elevação progressiva de casos de enfarto ligados ao assunto", ressalta Glauber Gean, que recomenda a todos realizarem exames preventivos a partir de 35 anos, e aos com histórico de casos na família, a partir dos 30 anos.

SAÚDE

Em 2009, Previdência Social deve registrar gastos de R\$ 2 bilhões apenas com as LER/Dort

Para 2009, as despesas da Previdência Social apenas com as Lesões por Esforços Repetitivos/Dis-túrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (LER/Dort) devem chegar a R\$ 2,1 bilhões.

Essas informações foram divulgadas pelo Departamento de Políticas Públicas de Saúde e Segurança Ocupacional do Ministério da Previdência e Assistência Social.

A pressão por metas é um dos principais motivadores da doença, que aumentou 586% entre os anos de 2006 e 2008, conforme os casos registrados em perícias do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). Nesse caso, a situação tende a ser ainda mais grave, diante de subnotificações e da falta de fundamentação nos laudos periciais.

No setor bancário, as doenças ocupacionais também preocupam. Isso porque o assédio moral, muitas vezes consequência dessa pressão por metas, tem paralelo direto com a falta de condições dignas de trabalho e com a ausência de preocupação com as LER/Dort nos bancos.

Segundo o secretário de Saúde do Sindicato, Eugênio Silva, outro assunto que é bastante discutido entre os bancários é a postura dos peritos do INSS ao realizarem as perícias. Os bancários afirmam que sofrem discriminação do tipo "vocês não querem trabalhar", além de tratar os bancários com indiferença, duvidando da doença.

Vale salientar que os bancários de bancos privados, quando de licença-saúde, não recebem o tíquete e a cesta-alimentação, o que representa muito no orçamento do bancário. "Sem falar que o período de



licença-saúde superior a seis meses não conta para a concessão das férias, portanto, não há interesse do bancário em permanecer de licença-saúde", afirma Eugênio.

O que são as LER/Dort – Dá-se o nome de LER/Dort ao conjunto de doenças causadas por esforço repetitivo. As LER/Dort envolvem tenossinovite, tendinite, bursite e outras doenças. Embora conhecida há mais de 100 anos as LER/Dort tornaram-se, a partir da década de 1990, muito freqüentes devido ao advento da informática. Elas podem ser causadas ainda por esforço repetitivo devido à má postura, stress ou trabalho excessivo.

Geralmente os sintomas são de evolução insidiosa até serem claramente percebidos. Com frequência, são desencadeados ou agravados após períodos de maior quantidade de trabalho ou jornadas prolongadas e em geral, o trabalhador busca formas de manter o desenvolvimento de seu trabalho, mesmo que à custa de dor.

As queixas mais comuns do portador de LER/Dort são: dor localizada; fadiga; formigamento; dormência;

sensação de diminuição de força; inchaço; enrijecimento muscular, entre outras. Nos casos mais crônicos pode ocorrer alodínea (sensação de dor como resposta a estímulos não nocivos em pele normal).

GASB – O Sindicato dos Bancários possui o Grupo de Apoio à Saúde dos Bancários (GASB), que se reúne sempre na última quinta-feira de cada mês, na sede da entidade (Rua 24 de Maio, 1289). Criado especificamente para dar suporte aos trabalhadores portadores de doença ocupacional, o GASB é um grupo organizado há mais de quatro anos pela Secretaria de Saúde do SEEB/CE. Os encontros do Grupo são acompanhados pela assessora de saúde do Sindicato, Regina Maciel.

A proposta do Grupo é manter uma discussão permanente sobre as enfermidades que afigem a categoria, bem como o intercâmbio dos bancários com doenças relativas ao exercício do trabalho. As reuniões servem ainda para a troca de informações inerentes à convivência diária com as doenças adquiridas durante o horário de serviço.

CAIXA

Abaixo-assinado por mais contratações recebe assinaturas até 31/7

Bancários e clientes da Caixa Econômica Federal são convocados a subscrever abaixo-assinado da campanha "Mais empregados para a Caixa – Mais Caixa para o Brasil", disponível para download no portal www.fenae.org.br. Até o dia 31/7, o movimento sindical e o associativo estarão envolvidos com o processo de coleta de adesões desse abaixo-assinado. Até agora, essa mobilização nacional registra que foram colhidas 16.027 assinaturas País afora.

A orientação é para que bancários de todo o País, movimentos sociais e população participem da luta deflagrada pela Campanha, dizendo não à carência de mão-de-obra na empresa. O movimento sindical defende a contratação que eleve o quadro de pessoal da Caixa para o patamar mínimo de 100 mil empregados concursados.

CAMISAS – Encomendas de camisetas exclusivas da campanha por mais contratação na Caixa estão disponíveis nas cores azul e branca, podendo os pedidos se-

rem encaminhados à Fenae. O preço por unidade é de R\$ 9,00. Os tamanhos disponíveis são médio e grande. Para fazer o pedido, basta enviar um e-mail para fenae@fenae.org.br ou ligar para o telefone (61) 3323-7516. Para a compra das camisetas, o depósito do dinheiro deve ser encaminhado para a conta 50920-6, agência 1041 e operação 003. O comprovante do depósito bancário deverá ser enviado para o fax (61) 3226-6402, impreterivelmente.

NEGOCIAÇÃO – A reunião que estava prevista para o dia 16/7, em São Paulo, foi suspensa a pedido da própria Caixa ainda sem data confirmada para nova data de reunião, devendo ocorrer em breve. Entre as propostas, destacam-se a reivindicação dos servidores da Caixa do Plano de Cargos (PCC) que passou a ser denominado Plano de Funções e Gratificações (PFG) e a apresentação da proposta de mais empregados para a Caixa – mais Caixa para o Brasil.

PLR

Comando Nacional quer desvincular PLR dos lucros dos bancos

O Comando Nacional dos Bancários apresentou à Fenaban a reivindicação por um novo modelo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Apesar dos bancos continuarem lucrando muito, mesmo em período de crise, o atual modelo pode levar a uma redução drástica dos valores recebidos pelos bancários.

Os trabalhadores querem regras mais justas, correção da distorção do modelo vigente e a discussão dos salários com valores fixos para todos os bancários, acrescidos de um percentual de lucro líquido ou outros indicadores distribuídos linearmente para toda a categoria. Essas reivindicações foram debatidas durante reunião que aconteceu em São Paulo, dia 13/7.

A discussão sobre o novo modelo de PLR também foi debatida durante a 11ª Conferência Nacional dos Bancários. Na ocasião, além da proposta de PLR, foram definidas a

pauta de reivindicações e as estratégias da campanha salarial de 2009.

Em reunião ocorrida no dia 15/7, na capital paulista, o Comando Nacional dos Bancários realizou um seminário preparatório à conferência nacional.

A apresentação de proposta e soluções para as mesas temáticas – segurança, saúde, igualdade de oportunidades e combate ao assédio moral – também foram cobradas na negociação. Já as mesas sobre emprego, remuneração e condições de trabalho estão no topo das prioridades para a Campanha Nacional 2009, considerando a necessidade de se efetivar mudanças na parcela adicional da PLR, estabelecendo um percentual desvinculado-a da atual lógica da variação anual do lucro dos bancos e reforçando a importância da campanha unificada dos bancários como instrumento de pressão sobre os bancos.

FINANCIÁRIOS

Sindicato realiza assembleia com empregados da BV Financeira

O Sindicato dos Bancários do Ceará convoca todos os empregados da BV Financeira para uma assembleia geral extraordinária no próximo dia 22/7, na sede do Sindicato dos Bancários (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro).

A assembleia terá início, em

primeira convocação, às 19h e em segunda convocação, às 19h30. O objetivo é discutir e aprovar a proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) dos empregados da financeira, exercício 2009/2010.

Participe!

EDITAL ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 07.340.953/0001-48, Registro Sindical nº 208.327-59, por seu presidente, abaixo assinado, convoca todos os empregados da **BV Financeira S/A, Crédito, Financiamento e Investimento**, sócios e não sócios da base territorial desta entidade de classe, para a Assembléia Geral Extraordinária, que se realizará no dia 22 de julho de 2009, em primeira convocação, às 19h00min, e em segunda convocação, às 19h30min, para discussão e aprovação da proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros e Resultados dos empregados da BV Financeira, exercícios 2009/2010.

Fortaleza(CE), 18 de julho de 2009.

Marcos Aurélio Saraiva Holanda
PRESIDENTE

Conferência Nacional aprova pauta de reivindicações para Campanha 2009

Durante os dias 17, 18 e 19/7, os 640 delegados de todo o País presentes à 11ª Conferência Nacional dos Bancários definiram a pauta de reivindicações e a estratégia da Campanha Salarial 2009. As principais bandeiras aprovadas são: índice de reajuste de 10% (reposição da inflação mais 5% de aumento real); PLR de três salários mais R\$ 3.850,00; contratação de toda remuneração dos trabalhadores (inclusive a parte variável); valorização dos pisos salariais, combate às metas abusivas e ao assédio moral; PCS para todos; mais segurança nas agências e regulamentação do Sistema Financeiro Nacional, que incentive o crédito e reduza os juros.

Além disso, os delegados aprovaram ainda a manutenção da campanha nacional unificada entre bancos públicos e privados, com negociações das questões de cada banco sendo realizadas simultaneamente em mesas específicas. A pauta de reivindicações será entregue à Fenaban no início de agosto.

“O resultado da Conferência é extremamente positivo, coroando um amplo processo democrático de discussões com os bancários, que passou por assembleias, consultas em todas as bases sindicais e conferências



Conheça as principais diretrizes aprovadas na Conferência Nacional

AUMENTO REAL – Índice de reajuste de 10%. O mesmo índice de reajuste deve ser aplicado nas demais verbas salariais.

PLR MAIOR – Pagamento de três salários mais R\$ 3.850,00 a título de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Os bancários também aprovaram a proposta de contratação total da remuneração da categoria, incluída a parte variável.

VALORIZAÇÃO DOS PISOS – Os bancários querem a valorização dos salários de ingresso na categoria, com o piso salarial de escriturário baseado no salário mínimo do Dieese, de R\$ 2.047,00.

PLANO DE CARREIRA – A Conferência manteve a proposta de criação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) para todos os bancos, com o acompanhamento dos sindicatos.

PRESERVAÇÃO DO EMPREGO – Novas contratações, fim das terceirizações, garantia de emprego inclusive durante os processos de fusão, luta pela ratificação da Convenção 158 da OIT que proíbe dispensas imotivadas, acabar com as demissões por justa causa em função de endividamento, respeito à jornada de trabalho, além da ampliação do auxílio-educação para todos e a licença-maternidade de seis meses.

regionais”, avalia Carlos Cordeiro, presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores do

Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e coordenador do Comando Nacional.

ENCONTROS TEMÁTICOS

Definidas estratégias para saúde, segurança, emprego e previdência

Durante todo o dia 17/7, bancários de todo o País estiveram reunidos em encontros temáticos sobre Saúde e Condições de Trabalho, Emprego e Remuneração, Segurança Bancária e Previdência Complementar. Os encontros fizeram parte da 11ª Conferência Nacional dos Bancários, realizada em São Paulo, no último fim de semana.

Confira aqui o que ficou aprovado durante os encontros.

SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO

* A adoção de mecanismos mais abrangentes para coibir a prática de assédio moral e de violência organizacional dentro dos bancos;

* No que diz respeito às garantias, a minuta 2009 prevê a manutenção salarial e de todos os benefícios aos trabalhadores afastados por motivo de doença/acidente de trabalho e em licença maternidade; custeio por parte dos bancos de todas as despesas com tratamentos médicos relativos a doenças do trabalho, além de aperfeiçoamento nos procedimentos para registros no INSS, dentre outras medidas;

* Reivindicação para que os bancos antecipem o 13º salário para todos os trabalhadores licenciados por motivo de agravo à saúde e licença maternidade.

SEGURANÇA

* Manutenção dos trabalhos da Comissão de Segurança Bancária;

* Reforço das condições de segurança contra roubos, sequestros e agressões, com instalação de equipamentos antes do auto-atendimento e fim do transporte de numerários pelos bancários;

* Os bancos repararão os danos materiais e psicológicos decorrentes de assaltos e sequestro contra seus funcionários;

* Indenização em casos de morte ou incapacidade permanente de 100 salários mínimos do Dieese;

* Instalação de medidas preventivas que ofereçam completa proteção contra os riscos de acidente do trabalho e/ou de doença de origem ocupacional.

EMPREGO E REMUNERAÇÃO

* Piso salarial para escriturário no valor do salário mínimo do Dieese (R\$ 2.047,00);

* PLR – Mudança do modelo da Participação nos Lucros e Resultados com pagamento de três salários mais valor fixo de R\$ 3.500,00 (esse valor fixo seria corrigido pelo mesmo índice do reajuste salarial);

* Contratação da remuneração variável, com o objetivo de proteger os trabalhadores da imposição de metas abusivas pelos bancos;

* Novas contratações, fim das terceirizações, garantia de emprego, respeito à jornada de trabalho;

* Criação de um Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) para todos os bancos, com o acompanhamento dos sindicatos.

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

* Prazo de 180 dias, a partir da assinatura da Convenção Coletiva, para os bancos instituírem Plano de Previdência Complementar fechado para todos os seus empregados;

* Exigir a transparência nos fundos de pensão;

* Convencionar a extensão de direitos aos aposentados;

* Lutar pelo fim do voto de Minerva;

* Priorizar o debate sobre previdência complementar nos sindicatos;

* Estimular a adesão dos trabalhadores que ainda não participam de planos de benefícios;

* Lutar pelo fim do fator previdenciário.

MÍDIA

Encontro debate papel da comunicação e a Rede dos Bancários



palestrantes o jornalista Bernardo Kucinski e o secretário executivo da Secretaria de Comunicação da Presidência da República, Ottoni Fernandes Jr. Os debates dessa primeira mesa foram coordenados pela assessora de imprensa do Sindicato dos Bancários do Ceará, jornalista Lucia Estrela, juntamente com o secretário de Formação da Contraf-CUT, William Mendes.

Na segunda mesa, o pesquisador sênior do Núcleo de Estudos sobre Mídia e Política (Nemp) da Universidade de Brasília, Venício A. Lima, discorreu sobre o tema Novas

Tecnologias e a Batalha da Comunicação. Na terceira, Ademir Wiederkehr focou a Rede de Comunicação dos Bancários, destacando a importância de um trabalho integrado com sindicatos e federações. Em seguida, Ademir expôs a proposta de mídia nacional da Campanha Nacional 2009.

Ao final, o jornalista e diretor do Sindicato de São Paulo, Paulo Salvador fez uma apresentação do Projeto Rede Brasil Atual, mantido por mais de 50 entidades sindicais e que envolve a Revista do Brasil, portal e rádio.

NEGOCIAÇÃO

Funcionários entregam reivindicações ao Bradesco

A Comissão de Organização dos Empregados do Bradesco e Contraf-CUT entregaram as reivindicações específicas dos funcionários para a direção do Bradesco, em negociação ocorrida na quinta-feira, 16/7. O banco se comprometeu a analisar a pauta de reivindicações e agendar nova negociação para discuti-las.

Os funcionários querem a ampliação da licença maternidade para seis meses, o auxílio-educação, a PLR maior, o Plano Cargos Carreiras e Salários, a inclusão dos pais no plano de saúde, entre outras reivindicações que têm como objetivo valorizar os principais responsáveis pelo lucro da empresa: os funcionários.

CONFIRA AS PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES DOS FUNCIONÁRIOS

* Ampliação da licença maternidade para 180 dias;

* Igualdade de oportunidades;

* Inclusão dos pais no plano de saúde;

* Treinet no horário de trabalho e sem pressão;

* Garantir aposentadoria com plano de saúde;

* Auxílio-educação;

* Implantação do Plano de Carreira, Cargos e Salário (PCCS);

* Livre acesso dos sindicatos aos locais de trabalho;

* Garantia dos direitos dos trabalhadores lesionados/afastados quando do seu retorno;

* Respeito ao direito de greve;

* Investir na segurança dos bancários e clientes;

* Fim do assédio moral e das metas abusivas.

BANCO DO NORDESTE

Comissão Nacional e Banco debatem questões específicas

A Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) e a Superintendência de Desenvolvimento Humano (SDH) do Banco estiveram reunidos na última quarta-feira, dia 15/7, no Passaré, para mais uma rodada de negociação da mesa permanente. Durante a reunião foram discutidos temas como o processo de implantação do ponto eletrônico, a revisão do Plano de Cargos e Remuneração (PCR), o plano CV da Capec, plano de funções, passivos trabalhistas e outras pendências de reuniões anteriores.

Após pressão da Comissão Nacional, a superintendente de DH, Eliane Brasil, agendou uma reunião específica para o próximo dia 30/7, às 10h, no Passaré, para debater as pendências do ponto eletrônico. De acordo com ela, o BNB está encaminhando os devidos procedimentos para resolver essas pendências, com o objetivo de fechar o acordo do ponto eletrônico o mais rápido possível.

Quanto ao plano de funções, o Banco informou que está na fase de validação das funções, cuja conclusão deve ser efetuada até o dia 31/7. Encerrada essa fase, o plano deve ser encaminhado para aprovação da diretoria. A Comissão Nacional, entretanto, enfatizou a necessidade de se fazer uma videoconferência com o funcionalismo para apresentar o plano, o que Eliane afirmou que deve ser feito logo após a apresentação à diretoria. Quanto à retroatividade do plano a 1º/7/2009 (proposta da Comissão), Eliane afirmou que há, nesse caso, um impacto financeiro muito grande, mas que levará a proposta à direção do BNB.

PCR – O Banco comprometeu-se a apresentar em breve uma proposta final de minuta de acordo para a revisão do Plano de Cargos e Remuneração (PCR). Em seguida, essa minuta será avaliada pelo funcionalismo em assembleia.

PASSIVOS – O Banco informou que está se organizando internamente para discutir os passivos trabalhistas em todos os estados onde há esse problema. No Ceará, há dois passivos em fase final de execução



A reunião da mesa permanente aconteceu no dia 15/7, no Passaré



No dia 17/7, o GT da Ação de Equiparação entregou ao banco sua posição oficial sobre a base de cálculo

– a ação de equiparação das funções do BNB às do BB e a licença-prêmio. Na sexta-feira, dia 17/7, o Sindicato entregou ao Banco sua posição oficial sobre as verbas remuneratórias que devem compor a base de cálculos da ação. Quanto à licença-prêmio, o SEEB/CE deve apresentar, na próxima semana, uma contraproposta baseada em consulta ao funcionalismo realizada durante toda a semana que passou.

PLANO CV CAPEF – O Banco informou que o plano se encontra em análise pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), a pedido da Secretaria de Previdência Complementar (SPC). Após essa fase, o plano deve ser encaminhado ao Banco para implantação.

CURSO DE FORMAÇÃO BANCÁRIA – Tomaz de Aquino, coordenador da CNFBNB/Contraf-CUT, destacou que continuam acontecendo casos de funcionários que não conseguem fazer o curso porque não são liberados por seus gestores e exigiu provisões por parte da SDH. O Banco solicitou à Comissão que fizesse um levantamento desses dados para que fossem adotadas as medidas cabíveis.

CONCURSO – O Banco confirmou que o concurso público para a contratação de novos funcionários está autorizado e o processo deve ser finalizado até dezembro deste ano.

TÓUTROS TOQUES

Medicamentos

Se você costuma partir os remédios ou abrir as cápsulas antes de engolir, cuidado. Quando um remédio é cortado, amassado ou triturado, a dosagem pode ser alterada e também a maneira como o organismo absorve o medicamento. Segundo especialistas, alguns remédios são feitos para agir aos poucos, mas quando são triturados, vai tudo de uma vez para o organismo. Por isso, a orientação é só alterar o remédio se o médico indicar. Se o comprimido for muito difícil de engolir, as pessoas devem retornar ao médico e pedir a substituição do comprimido por uma forma líquida.

Viciados em Internet

O tempo médio de navegação dos brasileiros na internet alcançou 44 horas e 59 minutos em junho, o que representa um crescimento de 10,6% em relação ao mês anterior, de acordo com pesquisa do Ibope Nielsen. Os dados consideram o uso da rede no trabalho e nas residências. Os dados mantêm o Brasil na primeira posição do ranking mundial de tempo de navegação na web por usuário. Em segundo lugar aparece o Japão, seguido pelos Estados Unidos, França e Grã-Bretanha.

Multados

Ex-funcionários do BEC foram condenados a pagar multas de mais de R\$ 23 milhões por fraudes relacionadas a operações de títulos públicos realizadas pela Mesa de Operações do banco. O Tribunal de Contas da União (TCU) condenou Carlos Alberto Ribeiro da Silva (ex-presidente do BEC), Fernando Ribeiro Hermida (ex-diretor de Finanças e Controle) e Luciano Medeiros Bertini (ex-chefe do Departamento de Administração Financeira) a pagar solidariamente R\$ 16.086.527,05, valor atualizado. Silva e Medeiros ainda devem pagar solidariamente com Alvarino Erven de Abreu (ex-diretor de Gestão de Recursos de Terceiros) R\$ 7.685.558,70, valor atualizado. Cabe recurso da decisão.

LICENÇA-PRÊMIO

Consulta autoriza Sindicato a apresentar contraproposta ao BNB

Cerca de 80% das pessoas que responderam à consulta sobre a ação da licença-prêmio do Banco do Nordeste do Brasil (BNB) concordam que o Sindicato dos Bancários do Ceará apresente contraproposta à direção do Banco para liquidação desse passivo trabalhista. Ao todo foram 340 respostas, das quais somente 68 foram contrárias ao acordo. A pesquisa foi realizada apenas entre os beneficiários da ação, no período de 9 a 17 deste mês.

Das pessoas que foram pesquisadas e se manifestaram favoráveis à apresentação de contraproposta, a maioria sugere para acordo um percentual de 70%. Quando se acresce a variável utilização, a maioria prefere o percentual de 65%, acrescido de uma quantidade de 24 dias de licença a serem utilizadas.

Com base nesse resultado, o Sindicato dos Bancários do Ceará formalizará ainda esta semana uma contraproposta à Superintendência

de Desenvolvimento Humano do BNB. "O SEEB/CE espera uma resposta de pronto para ser levada à assembleia, que é o fórum máximo de deliberação da categoria", afirma Tomaz de Aquino, diretor do Sindicato.

HISTÓRICO – A ação foi ajudada pelo Sindicato em 3/8/2000, com o objetivo de restabelecer esse direito suprimido na era Byron Queiroz, em 1997. Apesar de ter sido ganha em todas as instâncias da justiça trabalhista, a ação ainda tem um agravo de instrumento impetrado pelo Banco junto ao Supremo Tribunal Federal. Somente após a derrubada do agravo no STF é que se inicia a execução. O banco fez recentemente uma proposta de acordo, cuja intenção era pagar 50% dos valores apurados pelo Banco, além do retorno do direito a partir de 1º/1/2009. Entretanto, a proposta foi recusada em assembleia por ampla maioria dos participantes.

ASSALTO

Quadrilha com fuzis ataca agência do BB de Monsenhor Tabosa

A agência do Banco do Brasil da cidade de Monsenhor Tabosa (320Km de Fortaleza) foi assaltada por cinco homens armados com fuzis, escopetas e pistolas. Os assaltantes levaram todo o dinheiro que havia nos caixas e as armas de dois vigilantes, além de fazer um dos funcionários de refém.

Os assaltantes chegaram ao banco atirando por volta de 11h30, horário em que a agência costuma estar lotada. A todo instante, eles gritavam que eram do PCC, uma organização criminosa paulista, enquanto ameaçavam clientes e funcionários. Um caixa foi levado como refém durante a fuga dos assaltantes, mas o funcionário foi liberado logo em seguida.

Os dois vigilantes da agência foram os primeiros a ser rendidos pelos assaltantes em seguida, parte da quadrilha entrou na tesouraria da

agência, enquanto outra ficou do lado de fora com cerca de 20 reféns.

Assaltos às agências do Banco do Brasil no interior do Estado têm se tornado constantes e o Sindicato dos Bancários do Ceará vem cobrando sucessivamente o aumento da segurança nesses locais. Somente em 2009, nove agências do BB no interior já foram assaltadas.

"A única saída para acabar com os constantes assaltos é aumentar o efetivo de policiais, pois as viaturas são velhas e não existem um contingente satisfatório para garantir segurança e a população tem que cobrar isto dos seus governantes. Se faz necessário a efetivação de mais policiais e uma melhor estrutura de trabalho para eles, só assim vai ser possível reduzir o índice de criminalidade nas agências do interior", afirmou o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Bosco Mota.

"As pessoas ricas não têm noção do que uma pessoa pobre faz no mercado com R\$ 80,00, até porque para quem ganha R\$ 10 mil não sabe mesmo. Agora, olha o milagre que uma mãe consegue fazer com R\$ 80,00, a multiplicação dos centavos no supermercado"

Disse o presidente Lula ao falar do Programa Bolsa Família, durante o 51º Congresso Nacional da UNE, em Brasília, dia 16/7.

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/>	POSTAL EM /
<input type="checkbox"/>	REINTERGADO AO SERVIÇO
<input type="checkbox"/>	PROTEGIDO PRESTADA PELO INSTITUTO
<input type="checkbox"/>	OUTROS:
<input type="checkbox"/>	NÃO PROTEGIDO
<input type="checkbox"/>	ASSENTE
<input type="checkbox"/>	RECUSADO
<input type="checkbox"/>	DESECONHECIDO
<input type="checkbox"/>	FLICIDI
<input type="checkbox"/>	NÃO EXISTE O INDICADO
<input type="checkbox"/>	EDEREGRD INSUFRIBEL
<input type="checkbox"/>	MUDOU-SE

CORREIOS	
SIND. DOS BANCÁRIOS	99128326-DRCE
Mala Direta	
GARANTIDA	
DEVOLUGADA	
CORREIOS	