

Por apenas dois votos, BNB sai da greve. A paralisação continua na Caixa



Drawlio Joca

Em assembleia realizada na noite desta quarta-feira, dia 14/10, e com uma votação bastante disputada, os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil decidiram aceitar a proposta do banco e sair da greve. Os votos precisaram ser contados por duas vezes e ao final, por uma diferença de dois votos (82 a favor da greve e 84 contra), os bancários do BNB decidiram voltar ao trabalho a partir desta quinta-feira, dia 15/10, após 21 dias de greve.

A Comissão Nacional dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil (CNFBNB/Contraf-CUT) e a direção do Sindicato dos Bancários defen-

deram a continuidade da greve e a rejeição da proposta. "A pequeníssima margem de diferença contra a greve somente reforça a leitura do Sindicato de que a greve no BNB foi forte e exemplar, apontando para a direção do BNB a necessidade de refletir melhor sobre o tratamento que deve ser dispensado aos seus funcionários", afirmou o coordenador da CNFBNB/Contraf-CUT e diretor do SEEB/CE, Tomaz de Aquino.

Nesta quinta-feira, os integrantes da Comissão Nacional se reúnem na sede do Sindicato, pela manhã, para fazer a avaliação do movimento e a preparação para a reunião da

mesa de negociação específica que acontece às 15h, no Passe, com a Superintendência de Desenvolvimento Humano do Banco. Confira ao lado a íntegra da proposta aprovada na assembleia.

CAIXA FEDERAL – Quant à Caixa Econômica Federal, por ampla maioria, foi deliberada a continuidade da greve e rejeição da proposta apresentada pelo banco na última terça-feira, dia 13/10. Os empregados da Caixa chegam ao 22º dia de greve nesta quinta. Confira no verso a íntegra da proposta rejeitada pelos empregados da CEF.

Bancários só devem começar a compensar dias parados após assinatura do acordo

O Sindicato dos Bancários do Ceará informa a todos os bancários que participaram da greve da Campanha Salarial 2009 e que já retornaram ao trabalho (bancos privados, Banco do Brasil e BNB) que não devem ainda iniciar a compensação dos dias parados. Convém aguardar a assi-

natura da Convenção Coletiva com a Fenaban ou o acordo específico com os bancos, o que deve ocorrer dentro de alguns dias.

Conforme proposta patronal, aprovada pelas assembleias específicas (com exceção da Caixa), os dias parados devem ser compensados até

15 de dezembro de 2009 e não poderão ser descontados, a exemplo da Convenção Coletiva de 2008. Além disso, a compensação estará limitada a 2 horas por dia, não podendo recair sobre finais de semana e feriados nem incidir sobre horas extras realizadas antes do acordo.

PROPOSTA DO BNB APROVADA

1. REAJUSTE SALARIAL

- O BNB segue a Fenaban, com reajuste de 6% em todas as verbas e benefícios.
- O Banco do Nordeste segue a regra Fenaban quanto à PLR 2009, dentro dos limites legais constantes da Lei 10.101 e resolução nº 10 do DEST.

Obs. 01 O Pagamento das diferenças salariais relativas ao mês de setembro será realizado até o dia 23/10/2009. A folha de pagamento do mês de outubro já será paga com o reajuste.

Novos valores dos benefícios:

- Auxílio Creche: R\$ 207,95;
- Auxílio Dependente portador de necessidades especiais: R\$ 228,11;
- Cesta Alimentação: R\$ 289,31;
- 13a Cesta Alimentação: R\$ 289,31;
- Auxílio Refeição: R\$ 16,88 por cartão, totalizando R\$ 371,36;
- Indenização por morte ou invalidez permanente em decorrência de assalto: R\$ 94.476,08 (valor do BNB é maior que o da convenção);
- Auxílio Material Escolar: R\$ 177,29 (para os funcionários admitidos até 22.03.1988) e
- Auxílio Funeral: R\$ 557,78.

Obs. 02 – A diferença dos tickets dos meses de setembro e outubro, bem como a 13ª Cesta Alimentação será entregue junto com os tickets de novembro.

2. BENEFÍCIOS ADICIONAIS

Registre-se ainda que, por ato de gestão, outras concessões de interesse do funcionalismo foram consideradas:

- Bolsa Educação – Passa de R\$ 332,15 para R\$ 380,77, no caso de graduação;
- Diária – unificação da diária de treinamento com valor de R\$ 120,00 e reajuste de 42,85% no valor da diária para o Grupo III com destino às cidades com população menor que 50 mil habitantes (Tabela II), saindo de R\$ 70,00 para R\$ 100,00 e consequente reajuste no valor da diária simplificada (de R\$ 17,50 para R\$ 25,00). Implantação a partir de jan/2010;
- Fundo Especial de Custeio a Saúde – formar comissão paritária para discussão para formação do fundo e regras de utilização;
- Férias – permitir o fracionamento de férias àqueles funcionários acima de 50 anos;

3. AJUSTE NO PLANO DE FUNÇÕES

• Adequação da atual função de GSN - Pronaf com a conversão em Gerente de Negócios, que caberá gerenciar a carteira dos segmentos de Microempreendedor Rural e Agricultura Familiar, inclusive os mini e pequenos produtores rurais, quanto à aplicação de recursos, qualidade do ativo e administração do crédito. Tal conversão seria a partir de 01 de setembro.

4. LICENÇA PRÊMIO

• A Diretoria do Banco do Nordeste, à luz do acordo em andamento na ação trabalhista de nº 1762/2000-011-07-00 - SEEB-CEARÁ, que atualmente está em fase de homologação na Justiça do Trabalho, e tendo em vista reivindicação especial da Contraf - CUT, retratada em documento específico, entregue em reunião da mesa de negociação, irá iniciar negociação para extensão do retorno do referido benefício àqueles funcionários com direito adquirido até janeiro de 1997.

5. REVISÃO DO PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO (PCR)

• O objetivo desta Revisão é buscar otimizar a massa salarial do Banco do Nordeste, gerando justiça salarial, atração e retenção de profissionais competentes e qualificados, além de promover condições de todos se desenvolverem profissionalmente dentro do Plano de Cargos e, consequentemente, desenvolverem o potencial do Banco do Nordeste;

• A Diretoria se compromete a buscar junto aos órgãos controladores, considerando negociação em andamento com as entidades, autorização para aplicação do percentual de 3% na tabela de cargos, a partir de 1º de outubro, com a retomada da avaliação da proposta de revisão a partir de 1º de novembro com conclusão em junho de 2010.

6. COMPENSAÇÃO DA GREVE

Os dias não trabalhados decorrentes da greve deste ano, não serão descontados e serão compensados, a partir da assinatura do Termo de Ajuste Preliminar:

- A compensação se dará a partir de assinatura de termo de compromisso pelo funcionário e por seu gestor;
- Serão compensadas 02 horas por dia útil, sendo computado a cada hora trabalhada o equivalente a 02 (duas) horas de compensação, com reflexo nos finais de semana;
- Assim, até 15/12/2009, serão compensados os dias parados, não havendo qualquer prejuízo na contagem de tempo funcional, quer para promoção, férias ou outros direitos.
- Serão respeitadas as férias já programadas na escala anual de férias, bem como afastamentos por motivos legais.

A GREVE CONTINUA NA CAIXA! TODOS À ASSEMBLEIA NESTA QUINTA-FEIRA, ÀS 17 HORAS, NA SEDE DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ



Funcionários do BNB fizeram manifestação no 21º dia de greve

No 21º dia de greve, os trabalhadores do Banco do Nordeste reforçaram a necessidade de se manter firmes na paralisação em busca de proposta decente da direção do banco. Ontem, intensificando mais a greve por tempo indeterminado houve manifestação no portão 3 do Centro Administrativo do Passaré, de forma bem humorada com a presença de bandas de música, palhaços e emboladores.

Os trabalhadores cobraram uma proposta que contemple, entre outras questões, isonomia de direitos entre novos e antigos funcionários, participação nos Lucros e Resultados (PLR) maior, valorização do piso, implantação

do ponto eletrônico, implantação do Plano CV da Cepaf, mais contratações e combate à terceirização.

Na avaliação dos que participaram da mobilização de ontem no Passaré, a greve é forte nas agências e em outros Estados nordestinos. Os trabalhadores aproveitaram a manifestação para mandar um recado para a direção do banco – o BNB precisa abrir os olhos e enxergar a realidade de como anda o atendimento nas agências, todas as cinco unidades em Fortaleza estão fechadas. “O banco precisa ter a noção da sua representatividade e importância junto à sociedade”.

O BNB precisa dar uma

resposta urgente para a questão das contratações e da isonomia, pois não resolvendo a questão da isonomia, o banco está discriminando alguns funcionários. A disposição dos grevistas é de ir até o fim para ter esse direito atendido.

Tomaz de Aquino, diretor do Sindicato e coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) avaliou o protesto no Passaré como uma sinalização para a direção do banco de que o movimento está forte. “Vamos continuar na luta até que venha uma proposta que avance nas questões específicas”, disse o dirigente sindical.

Caixa apresenta nova proposta de PLR. Comando orienta manutenção da greve

Aconteceu na terça-feira, 13/10, uma nova rodada de negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a Caixa Econômica Federal. A empresa apresentou uma regra própria para a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) que seria paga alternativamente à regra da Fenaban, além de manter as mesmas cláusulas propostas na última reunião, realizada no último dia 8/10.

A proposta de PLR da Caixa prevê a distribuição de valores fixos por Grupos de Cargos, definidos "de acordo com a complexidade das atribuições", variando de R\$ 4 mil a R\$ 10 mil. Cada bancário receberia essa regra própria da Caixa ou a regra da Fenaban, o que for maior. Além disso, a proposta prevê a antecipação, até o dia 3/11, de 100% do valor aplicando a regra básica da Fenaban. A segunda parte seria paga em março de 2010.

OUTRAS PROPOSTAS – O banco reafirmou também as demais propostas apresentadas anteriormente, tais como: eleição de todos os cipeiros, contratação de três mil empregados, criação de comitês de combate ao assédio moral e abertura de negociação sobre o Saúde Caixa, entre outras.

DIAS PARADOS – A Caixa seguirá a regra negociada com a Fenaban, com compensação dos dias não trabalhados por motivo de paralisação entre os dias 17/9 e 14/10 com prestação de jornada suplementar até o dia 18/12.

AVALIAÇÃO – O Comando Nacional avalia que houve avanços na proposta da PLR, uma vez que a expectativa dos empregados é de que os valores pagos em 2009 sejam no mínimo iguais aos da PLR do ano passado, apesar da redução do lucro líquido da Caixa. Os bancários realizaram um grande esforço para que o banco atingisse suas metas sociais e, além disso, não podemos esquecer que a redução do lucro da Caixa foi em parte em função da política de redução de juros do Governo Federal, como forma de enfrentamento da crise mundial. Porém, o Comando entende que a distribuição dos valores deveria contemplar melhor os empregados de menores salários.

A proposta, que também apresenta avanços nas cláusulas sociais e sindicais, contudo, é insuficiente. Itens importantes, como isonomia e uma valorização salarial que poderia ser feita por meio de concessão de Delta não foram atendidos.

Além disso, a contratação de 3 mil novos empregados é positiva, mas não resolverá o problema crônico de excesso de trabalho a que está submetido o conjunto dos empregados.

Portanto, o Comando Nacional orientou os empregados da Caixa a manterem o movimento de greve na expectativa de avançarmos na proposta, o que foi acatado no Ceará.

CARO CLIENTE

Onde e como reclamar dos bancos

Se ocorrer algum problema, reclame. Siga estes passos:

1 – Procure o banco e tente resolver amigavelmente:

É aconselhável reclamar por escrito. Fique com um comprovante da reclamação (protocolo do banco ou aviso de recebimento do correio).

2 – Ouvidoria:

Se o seu problema não for resolvido ou se demorar para ser atendido, procure a ouvidoria do seu banco. Os bancos têm que disponibilizar, por meio de uma linha 0800, um setor de ouvidoria para atender diretamente seus clientes. Veja abaixo o contato da ouvidoria do seu banco:

Itaú	0800- 5700011
Caixa Econômica Federal	0800 725 7474
Banco do Brasil	0800-729 5678
HSBC	0800-701-3904
Bradesco	0800 704 8383
Unibanco	0800 722 6281
Santander	0800 726 0322
Banco Real	0800-286-8787
Safra	0800 770 123
Banrisul	0800-6442200

3 – Registre reclamação no Banco Central (Bacen).

É importante registrar a sua reclamação no Banco Central. Sua reclamação irá para a lista que é divulgada mensalmente e significa uma importante fonte de consulta para outros consumidores.

Por telefone: 0800.979.2345, por carta (Bacen - SBS Quadra 3 Bloco B - Ed. Sede - Caixa Postal: 08670 - CEP 70074-900 - Brasília - DF); ou pela internet: www.bcb.gov.br

4 – Procure o Procon

Se o banco não resolver, procure o PROCON/CE – fone: 0800.275.8001.

5 - Procure a Justiça

Caso não haja solução diretamente ou via Procon, recorra à Justiça.

o u c a :



BANCO DO BRASIL

Comando Nacional assina acordo da PLR nesta quinta-feira, 15/10

O Comando Nacional dos Bancários e a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil assinam nesta quinta-feira, 15/10, em Brasília, às 15h, o acordo específico referente à PLR, que tem o mesmo modelo da distribuição do ano passado. O pagamento da primeira parcela da PLR deverá ser depositado até a sexta-feira, 17/10: 45% do salário paradigma, mais uma verba fixa de R\$ 483,00, mais 4% do lucro líquido do semestre distribuídos linearmente, o que equivale a R\$ 1.730,96.

O modelo de PLR negociado com o Banco do Brasil é o que o movimento sindical tem defendido

por considerá-lo mais justo, uma vez que inclui a distribuição linear de uma parte dos lucros. Esse mesmo modelo foi adotado nessa campanha salarial na proposta da Fenaban para a Convenção Coletiva da categoria.

Veja abaixo alguns exemplos do valor bruto de PLR que será recebido no primeiro semestre deste ano de acordo com o salário de cada função:

Escriturário: R\$ 2.890,48

Caixa: R\$ 3.189,34

Assistente B: R\$ 3.492,61

Analista B: R\$ 6.057,98

Gerente de Módulo (4689): R\$ 5.840,90

TRIBUNA
BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Rua 24 de Maio, 1289 - 60020-001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino

Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP

Estagiários: Camila Queiroz e Darlano Dídimu – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG

Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 5.000 exemplares