

Artigo

A Revolução Bolivariana e a paz

A Revolução na Venezuela encara problemas completamente novos que não existiam quando, há 50 anos, triunfou a Revolução em Cuba. O tráfico de drogas, o crime organizado, a violência social e o paramilitarismo mal existiam. Nos Estados Unidos ainda não havia surgido o enorme mercado atual de drogas que a sociedade de consumo criou naquele País. Para a Revolução, não significou um grande problema combater o tráfico de drogas em Cuba e impedir sua produção e consumo internos.

Para o México, a América Central e a América do Sul, estes flagelos significam hoje uma crescente tragédia longe de ser ultrapassada. Ao intercâmbio desigual, ao protecionismo e ao saque de seus recursos naturais, somaram-se o tráfico de drogas e a violência do crime organizado que o subdesenvolvimento e o gigantesco mercado de drogas dos Estados Unidos criaram nas sociedades latino-americanas. A incapacidade daquele País imperial para impedir o tráfico e o consumo de drogas deu lugar em muitas partes ao cultivo de plantas, cujos valores como matérias-primas para as drogas ultrapassavam muitas vezes os dos demais produtos agrícolas.

Os paramilitares da Colômbia constituem hoje a primeira tropa de choque do imperialismo para combater a Revolução Bolivariana. Precisamente por sua origem militar, Chávez sabe que a luta contra o narcotráfico é um pretexto vulgar dos Estados Unidos para justificar um acordo militar que responde inteiramente à concepção estratégica desse País, para estender seu domínio do mundo.

As bases aéreas e a impunidade total dada pela Colômbia a militares e civis ianques no seu território não têm nada a ver com o combate às drogas. Este é hoje um problema mundial; estende-se não apenas pela América do Sul, mas também pela África e por outras áreas. No Afeganistão já reina, apesar da presença em massa das tropas ianques.

A droga não deve ser um pretexto para instalar bases, invadir países e levar a violência, a guerra e o saque aos países do Terceiro Mundo. É o pior ambiente para criar virtudes cidadãs e levar educação, saúde e desenvolvimento a outros povos.

Enganam-se os que acreditam que dividindo colombianos e venezuelanos terão sucesso em seus planos contrarrevolucionários. Muitos dos melhores e mais humildes trabalhadores da Venezuela são colombianos e a Revolução lhes deu educação, saúde, emprego, direito à cidadania e outros benefícios para eles e seus entes mais queridos.

Todos eles juntos, venezuelanos e colombianos, defenderão a grande Pátria do Libertador da América; juntos lutarão pela liberdade e pela paz. Os milhares de médicos, educadores e outros cooperadores cubanos que cumprem seus deveres internacionalistas na Venezuela estarão junto a eles!

Fidel Castro Ruz – ex-presidente de Cuba (publicado na Revista Caros Amigos)

Funcionários do Santander querem PPR mais justa



Drawlio Joca

O Sindicato dos Bancários do Ceará participou do Dia Nacional de Luta, em 20/1 (pág. 5)

SESC oferece educação de qualidade aos bancários

Além do ensino infantil e fundamental, o SESC oferece opção de cursos de idiomas e pré-vestibular (pág. 2)

Tribuna Bancária divulga balanço sobre as ações jurídicas

Jurídico fez um levantamento sobre as principais ações individuais e coletivas (pág. 3 e 4)

BB: reunião define temas das negociações permanentes

O encontro reuniu representantes da Contraf-CUT, Comissão de Empresa e da direção do banco (pág. 5)

Dia do Aposentado é comemorado com café da manhã e palestra

O SEEB/CE organizou o evento que contou com a participação de um grande número de aposentados (pág. 6)

BNB: Sindicato apresenta nova proposta sobre a ação de equiparação

Secretaria de Imprensa



A nova proposta leva em consideração os valores atualizados das diferenças entre os adicionais de função do BNB e do Banco do Brasil (BB), multiplicado pela quantidade de meses a que cada beneficiário tem direito mais juros de mora. O Banco agendou reunião para o próximo dia 9/2 para dar uma resposta ao Sindicato (pág. 6)

Educação complementar do SESC está disponível aos bancários

Os bancários filiados ao Sindicato dos Bancários do Ceará podem ter acesso à educação complementar oferecida pelo SESC Ceará, graças ao convênio entre as duas instituições. O SESC oferece uma educação de qualidade, que contempla a educação infantil e o ensino fundamental. Os alunos das séries iniciais do ensino fundamental participam dos projetos Tempo Integral e Habilidades de Estudo, em que o aluno entra em contato com os bens culturais e desenvolve habilidades diversificadas. Tereza Cristina Honório, chefe do administrativo do SEEB/CE, está muito satisfeita com a educação do seu filho na Escola Educar SESC. “Tanto eu como o meu filho estamos gostando. Lá ele tem contato com pesquisa e com projetos culturais, como o teatro. Minha intenção é que ele estude lá até completar o fundamental”, disse. O SESC também oferece um conjunto de atividades para complementar e ampliar a formação de crianças, adolescentes e adultos e possibilitar o acesso à cidadania. No âmbito da educação complementar, a instituição possui curso Pré-vestibular, Educação de Jovens e Adultos e curso de idiomas, além de outras atividades.

O curso de idiomas do SESC oferece a formação básica em três línguas (inglês, espanhol e francês) durante o período de dois anos, dividido em quatro semestres. Dependendo do semestre, o aluno pode optar por horários de aulas variados, inclusive aos sábados. Para quem já possui certo conhecimento em uma das línguas, fica a opção de realizar um teste de nível e pode iniciar o curso nos semestres mais adiantados. Os alunos também podem contar com aulas extras para tirar dúvidas e aprofundar o conhecimento de gramática e conversação. A coordenadora de educação complementar, Rita Paiva, ressalta a importância de se conhecer outras línguas: “não tem como descrever a oportunidade de ampliar o currículo e o conhecimento com relação ao estudo de uma língua, dentro de sua cultura”.

Para os interessados em entrar na universidade, o SESC oferece um curso pré-vestibular com horários alternativos e com foco no vestibular da UFC e Uece. As aulas ocorrem durante toda semana pela noite, a partir das 18h30, e trabalha com todas as matérias cobradas nas provas objetivas, além das aulas de específicas e redação, que ocorrem aos sábados. Durante as aulas, ocorre aplicação de provas de simulados para que os alunos verifiquem seus conhecimentos. Às vésperas do vestibular, o cur-

PARA FAZER A CARTEIRA DO SESC É NECESSÁRIO:

- Bancário sindicalizado (titular): carteira de associado do SEEB/CE, RG, CPF, comprovante de residência e foto 3x4 atual.
- Cônjuge: certidão de casamento ou comprovante de união civil estável, RG, CPF e foto atual 3x4.
- Filhos menores de 21 anos: certidão de nascimento e foto atual 3x4
- Filhos entre 21 e 24 anos (somente cursando faculdade ou curso pré-vestibular): declaração da instituição comprovando a matrícula, certidão de nascimento, RG, CPF e foto atual 3x4.
- Pais: CPF, RG e foto 3x4 atual.

Obs.: As fotos serão escaneadas e não é preciso levar xerox de documentos, somente mostrá-los no ato da matrícula.

Para mais informações sobre o convênio, ligue para a Secretaria de Organização do SEEB/CE, das 8 às 14 horas, e fale com Giliane. O telefone é 3252.4266.

PREÇOS DOS CURSOS PARA CONVENIADOS

EJA (Ensino Fundamental – Manhã e Tarde)
R\$ 42,30

EJA (Ensino Médio – Manhã e Tarde)
R\$ 52,50

Pré-Vestibular (Intensivo – 6 meses)
R\$ 82,00

Idiomas R\$ 42,30

sinho do SESC realiza um aula de revisão e dicas.

Buscando efetivar o direito de todos à educação, o SESC possui parceria com escolas de diversas comunidades para desenvolver a Educação de Jovens e Adultos (EJA). Os interessados devem ser maiores de 15 anos e poderão completar sua educação desde a alfabetização até o ensino médio.

Todos os cursos contam com uma infra-estrutura de qualidade, com salas amplas e arejadas, acesso à internet, biblioteca e auditório. O número de alunos por sala é controlado para facilitar o trabalho do professor e realizar o aprendizado efetivo de cada aluno. Além disso, o SESC possui uma equipe pedagógica qualificada, com todos os professores formados na área específica em que lecionam. Todo o material de livros e apostilas já está incluso na mensalidade. As aulas do curso de idiomas e do pré-vestibular acontecem na Escola Educar SESC, localizada na Avenida José Bastos, 813, Farias Brito, próximo ao Hiper Bom Preço da Bezerra de Menezes.

Os bancários interessados em se matricular no curso de idiomas

e pré-vestibular devem obter a carteira de conveniado do SESC na central de atendimento (SAC) da instituição, que se localiza na Rua Clarindo de Queiroz, 1741, Centro. Lá o bancário pode já realizar a inscrição do curso que deseja, optando pelo horário conveniente. As aulas iniciarão no dia 1º/2 e as inscrições nos cursos podem ser realizadas até a primeira quinzena de fevereiro. Para obter mais informação dos cursos do SESC, da estrutura organizacional e no programa de educação, consulte o site <http://www.sesc-ce.com.br>.

Alex Citó, diretor do SEEB/CE, acredita que a parceria com o SESC é um grande benefício para os bancários, que pode aproveitar as inúmeras atividades da instituição. “A parceria tem como foco o bem estar dos bancários e dos seus dependentes. O Sindicato não atua apenas na luta sindical, mas também visa realizar parcerias com instituições sérias como o SESC”.

Serviço:

**Central de Atendimento
SESC – Rua Clarindo de
Queiroz, 1741, Centro. Tele-
fone: 3464 9313**

DICA CULTURAL

Promoção premia internautas com ingressos do filme “Lula, o Filho do Brasil”

O Deputado Artur Bruno (PT/CE) criou uma promoção que dá ingressos gratuitos para ver o filme “Lula, O Filho do Brasil”. Serão 100 ingressos individuais. A promoção é destinada exclusivamente a todos os usuários/internautas residentes no Ceará e será desenvolvida no período de 4/1 até 11/3 de 2010 ou até a última semana em que o filme ficar em cartaz. Para participar basta que o internauta preencha todos os campos do formulário existente e indique 10 (dez) e-mails válidos para receberem informes do mandato do deputado Artur Bruno, no seguinte endereço: <http://www.arturbruno.com.br/promocao/>. A participação nesta promoção não implica no pagamento de nenhuma taxa.

Os sorteios serão realizados por meio de um sistema digital para a indicação do sorteado, todas as segundas-feiras, às 11 horas, a saber: 11, 18 e 25 de janeiro; 1, 8, 15 e 22 de fevereiro e 1, 8 e 15 de março de 2010. Os nomes e e-mails indicados pelo internauta-participante devem ser de residentes no estado do Ceará, observadas as seguintes condições: só poderão participar do sorteio os internautas que indicarem e-mails válidos e de pessoas que conheçam o responsável pela indicação, para isto será utilizado um sistema de confirmação automática através de envio de mensagem para o

indicado, contendo nome e e-mail do responsável que o indicou, para que sejam validados; caso sejam ignoradas ou devolvidas pelo menos três mensagens, dos dez e-mails sugeridos, o participante não concorrerá ao sorteio; não serão aceitas indicações de mais de uma pessoa com o mesmo endereço de e-mail.

A data-limite para participação é 11/3/2010, quinta-feira, até o meio-dia, valendo como comprovação as informações sobre a data e hora do envio do e-mail, informados pelo servidor receptor das mensagens.

Serão sorteados cinco diferentes participantes por semana, que receberão cada um, dois ingressos para o filme “Lula, O filho do Brasil”, a ser assistido na sala de exibição do Multiplex UCI Ribeiro Iguatemi Fortaleza em que o filme estiver em cartaz.

Os ganhadores dos prêmios serão apresentados no site <http://www.arturbruno.com.br>, na qual os participantes deverão conferir os resultados.

ENTREGA DO PRÊMIO –

Cada um dos sorteados receberá o prêmio no gabinete do deputado Artur Bruno em hora e data previamente acertada com a assessoria do mandato por meio de e-mail ou telefone.



JUSTIÇA

Para TST, aposentado que segue empregado não perde direito a estabilidade

O empregado não perde o direito à estabilidade provisória pelo fato de receber aposentadoria, pois a garantia mínima de um ano de emprego tem por objetivo proporcionar a readaptação do trabalhador às funções desempenhadas antes do acidente ou em outra compatível com seu estado de saúde. O entendimento é da 2ª Turma do Tribunal Superior do Trabalho (TST), que concluiu que empregado aposentado, em atividade, que sofre acidente de trabalho tem direito à estabilidade provisória.

Para o ministro Renato de Lacerda Paiva, a estabilidade provisória deve ser estendida ao empregado que, embora não tenha recebido auxílio-doença, atende aos pressupostos para o recebimento do benefício, ou seja, sofreu acidente de trabalho e teve que se afastar por prazo superior a 15 dias. O ministro afirmou que o TST tem julgado dessa forma, levando em consideração os princípios do Direito do Trabalho e a finalidade da norma.

O ministro explicou que, para a concessão da estabilidade provisória (garantia mínima de 12 meses de emprego, prevista na Lei 8.213/91), é necessário que o empregado

fique afastado do serviço por prazo superior a 15 dias e receba o auxílio-doença acidentário. No caso analisado, o empregado ficou afastado por mais de 15 dias, mas não ganhou o benefício porque já recebia aposentadoria e a lei não permite o recebimento, ao mesmo tempo, de aposentadoria com auxílio-doença.

O empregado trabalhava na função de soldador na Madef – Indústria e Comércio, quando, em março de 2000, sofreu o acidente. Após um período de afastamento superior a 15 dias, ele foi dispensado, em julho de 2000. Como acreditava estar no período de estabilidade, o trabalhador recorreu à Justiça.

A 2ª Vara do Trabalho de Canoas (RS) condenou a empresa ao pagamento de indenização relativa ao período de estabilidade provisória. O tribunal gaúcho reformou essa decisão e negou o pedido do trabalhador. Com o entendimento do TST sobre o caso, o empregado teve reconhecido o seu direito à estabilidade e receberá a indenização correspondente, como determinado pela sentença de origem. Com informações da Assessoria de Imprensa do TST.

**TRIBUNA
BANCÁRIA**

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino

Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP

Estagiários: Camila Queiroz e Renata de Lima – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG

Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares

Com eficiência, setor consegue muitas vitórias para os bancários

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Bancários do Ceará durante todo o ano de 2009 trabalhou com eficiência objetivando orientar os bancários sindicalizados e acompanhar seus processos em quaisquer questões de natureza trabalhista fossem elas coletivas ou individuais. A meta desse Departamento é sempre realizar o maior número de atendimentos, dentro de um padrão de eficácia satisfatório, o que vem sendo alcançado.

Destacamos algumas ações do Jurídico que, durante o ano, beneficiaram os bancários, trazendo-lhes ganhos e preservando seus direitos. Por exemplo, em relação ao auxílio alimentação dos aposentados da CEF, o jurídico do Sindicato

obteve êxito perante as Varas do Trabalho, TRT e TST.

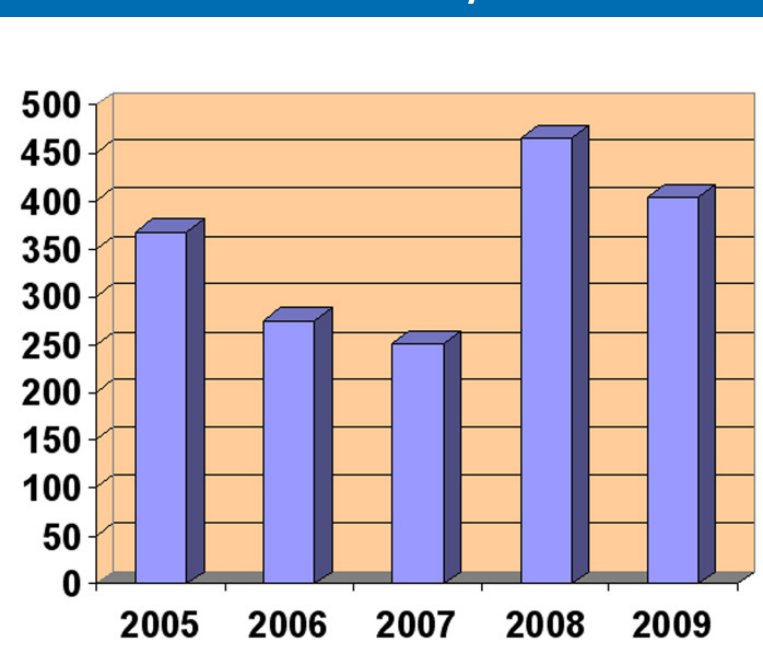
Destacamos também a reintegração por via judicial de significativo número de bancários do BEC/Bradesco, restabelecendo esses empregos com base no Decreto Estadual nº 21.325/1991. Foram ajuizadas 119 ações, sendo 32 no ano de 2009. Foram obtidas 18 liminares.

Em razão do êxito de diversas ações coletivas contra o Banco do Nordeste do Brasil, esta instituição veio a formular propostas de acordo tendo, em alguns casos, celebrado a composição, propiciando o pagamento de créditos aos bancários, como foi o caso do restabelecimento do direito à Licença-Prêmio, suprimido unilateralmente pelo Banco.

Para aqueles funcionários cujos nomes integram a lista apresentada na inicial do processo que não aderiram ao acordo ou não foram neste contemplado, o Sindicato dará prosseguimento ao processo.

Segue abaixo algumas ações exemplares do trabalho do Jurídico do Sindicato dos Bancários, juntamente com as estatísticas de sua atuação. Para o diretor do setor Jurídico do Sindicato, Rochael Almeida, o Departamento é um instrumento de questionamento das arbitrariedades que os bancos cometem contra os empregados. “Continuaremos na luta pela defesa intransigente dos direitos dos bancários, em busca da dignidade e de justiça para nossa categoria”, concluiu o diretor.

Audiências realizadas entre 2005 e 2009
Média de 350/ano



Principais Ações Individuais:

REINTEGRAÇÕES BEC/BRADESCO

Objeto: reintegração no emprego com base no Decreto Estadual nº 21.325/1991

Número de Ações: 119 ações ajuizadas, sendo 32 no ano de 2009.

Liminares Obtidas: 18

Situação Processual: Julgamentos favoráveis e contrários nas Varas e no TRT. Aguardando definição no TST.

Auxílio-Alimentação – Aposentados/CEF

Objeto: restabelecimento do pagamento do Auxílio-alimentação em favor de aposentados, ex-empregados da CEF, e pensionistas, admitidos antes de fevereiro de 1995.

Número de Ações: 58 ações ajuizadas, sendo 15 no ano de 2009.

Situação Processual: Julgamentos favoráveis tanto perante as Varas do Trabalho, TRT e TST.

Diferenças de FGTS calculadas com base no “Auxílio Alimentação”/CEF

Objeto: O pagamento dos reflexos do Auxílio-Alimentação sobre os valores relativos ao FGTS, férias, 13º salário, horas extras e repouso semanal remunerado.

Número de Ações: 74 ações ajuizadas, sendo 11 no ano de 2009.

Situação Processual: Julgamentos favoráveis nas Varas e no

TRT. Aguardando posição do TST.

Multa de 40% do FGTS – diferença resultante dos Expurgos Inflacionários

Objeto: pagamento de diferenças da multa rescisória (40% do FGTS) calculada com base no resíduo de FGTS correspondente à correção monetária dos Planos Econômicos e valores sacados da conta vinculada para amortização de dívida junto ao SFH – Sistema Financeiro de Habitação.

Número de Ações: 53 ações ajuizadas, sendo 06 no ano de 2009.

Situação Processual: Julgamentos favoráveis.

Diferenças de Horas Extras/ BEC – inclusão da “Verba Transitória” na base de cálculo da Prorrogação de Expediente (horas extras)

Objeto: pagamento em favor dos bancários do BEC/Bradesco de diferenças de horas extras remuneradas decorrentes da inclusão da “Verba Transitória” na base de cálculo das horas adicionais

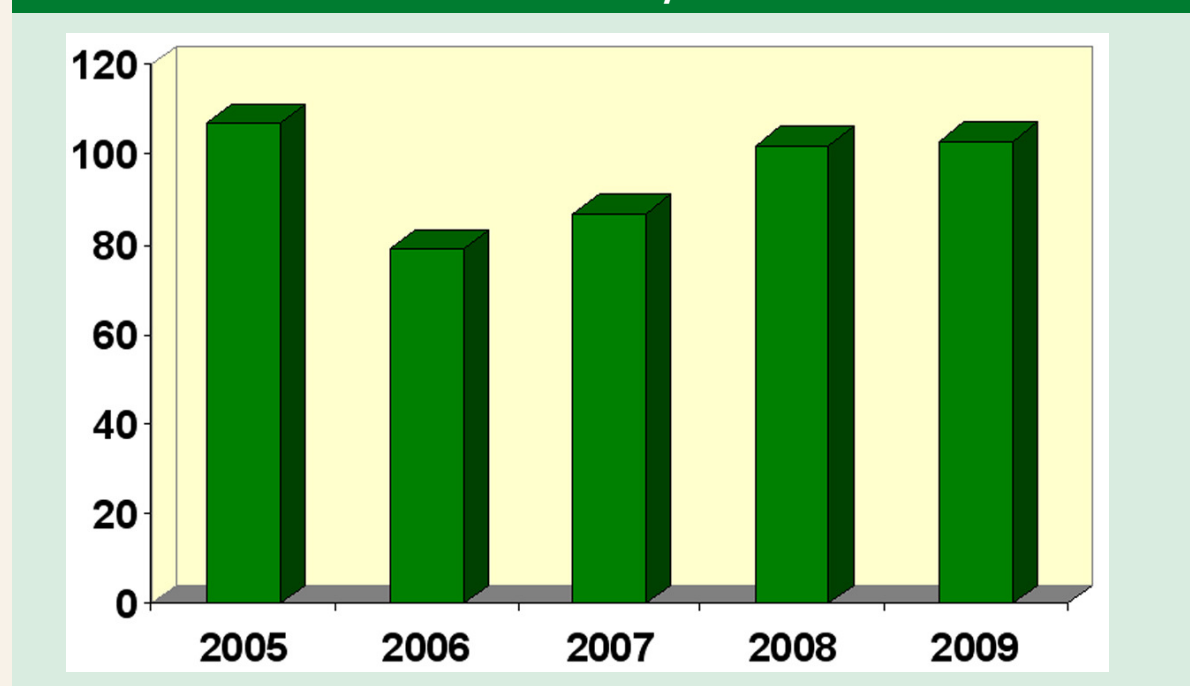
Número de Ações: 74 ações ajuizadas, sendo 8 no ano de 2009.

Situação Processual: Julgamentos favoráveis.

Horas Extras/CEF (Técnicos e Analistas)

Objeto: pagamento, em favor dos bancários da CEF que

Beneficiados em Ações Individuais entre 2005 e 2009
Média de 90/ano



exercem as funções de “Analista” e de “Técnico de Fomento”, da 7ª e 8ª horas trabalhadas como extraordinárias.

Número de Ações: 131 ações ajuizadas, sendo 7 no ano de 2009.

Situação Processual: Resultado favorável junto às Varas do Trabalho e desfavorável no âmbito do TRT. Aguardando o julgamento dos recursos apresentados ao TST.

Horas Extras/CEF (Tesoureiro de Retaguarda)

Objeto: pagamento, em favor dos bancários da CEF que exercem as funções de “Tesoureiro de Retaguarda”, da 7ª e 8ª horas trabalhadas

como extraordinárias.

Número de Ações: 25 ações ajuizadas, sendo 24 no ano de 2009.

Situação Processual: Resultado favorável junto às Varas do Trabalho e desfavorável no âmbito do TRT. Aguardando o julgamento dos recursos interpostos junto ao TST.

Incorporação de Gratificação de Função (BEC/Bradesco e CEF)

Objeto: incorporação no salário de gratificação de função percebida habitualmente por mais de 10 anos e suprimida pelo empregador.

Número de Ações: 35 ações ajuizadas, sendo 02 no ano de 2009.

Situação Processual: Êxito em todas as instâncias da Justiça do Trabalho

Devolução do IR incidente sobre Férias não gozadas e abono pecuniário/BNB

Objeto: restituição dos valores descontados a título de IR incidente sobre férias não gozadas e abono pecuniário/férias.

Número de Ações: 33 ações individuais e plúrimas ajuizadas, sendo 21 no ano de 2009.

Situação Processual: Decisões favoráveis aos contribuintes/bancários junto às Varas Federais. Aguardando o julgamento dos recursos.

30 anos do Jurídico do SEEB/CE

Principais Ações Coletivas

Restabelecimento do direito às folgas/BNB

Objeto: Restabelecimento do direito à folga (prêmio assiduidade) suprimido unilateralmente pelo BNB em 08.01.1997.

Situação Processual: Julgada procedente na Vara, o que foi confirmado tanto pelo TRT. Aguardando julgamento de recurso do BNB junto ao TST.

Restabelecimento do direito à Licença-prêmio/BNB

Objeto: Restabelecimento do direito à licença-prêmio suprimido unilateralmente pelo BNB em 08.01.1997.

Situação Processual: Acordo cumprido abrangendo parte dos beneficiários da mencionada ação. Para aqueles empregados cujos nomes integram a lista apresentada no inicial do processo que não aderiram ao acordo ou não foram neste contemplado, o SEEB dará prosseguimento ao processo.

Restabelecimento do direito ao anuênio/BNB

Objeto: Restabelecimento do direito ao Adicional por Tempo de Serviço (ATS) sob a forma de anuência, já que o BNB, unilateralmente, alterou, em 08.01.1997, o aludido adicional formatando-o sob a forma de quinquênio.

Situação Processual: Julgado favorável na Vara o que foi confirmado tanto pelo TRT como pelo TST. Iniciada a liquidação da sentença, estando, primeiramente, sendo discutida a lista de nomes dos beneficiários.

Equiparação dos adicionais de função em comissão – BNB

Objeto: equiparar os valores dos adicionais de função em comissão do BNB aos do BB, com o pagamento das diferenças, a partir de 31.10.1998.

Situação Processual: Proferida decisão favorável aos bancários em todas as instâncias da Justiça do Trabalho. Na sequência, o SEEB apresentou artigos de liquidação, como os valores atribuídos a cada empregado. De maneira a elucidar as divergências surgidas na apuração dos créditos, foi solicitado os normativos e tabelas do Banco do Brasil para que fosse efetuada a equiparação determinada. Deverá, na sequência, o BNB apresentar sua resposta aos artigos de liquidação apresentados pelo SEEB.

Janeiro/Dezembro 2009

Audiências Realizadas – 404

Ações Ajuizadas – 211

Ações em Tramitação – 1.390

BANCO	Nº DE RECLAMANTES	VALOR RECLAMANTES
BANESPA	01	183.556,56
BB	02	78.058,75
BIC	01	9.000,00
BNB	1310	25.266.741,20
BOSTON	15	48.976,46
BEC/BRADESCO	42	542.196,72
CEF	38	1.026.331,30
ITAU	01	13.500,00
REAL	02	58.242,33
UNIBANCO	01	89.502,32
TOTAL	1.413	27.316.105,64

Cumprimento das CCT's 98/99, 99/00 /BEC

Objeto: cumprimento das Convenções Coletivas de Trabalho 98/00, 99/00

Situação Processual: Julgada procedente pela 1ª Vara do Trabalho de Fortaleza em favor dos remanescentes. Decisão confirmada tanto pelo TRT como pelo TST. Aguardando julgamento de recurso junto ao STF.

Situação Processual: Julgado desfavorável na Vara Federal, decisão essa que foi reformada pelo TRF que julgou procedente o pedido formulado. O SEEB solicitou que fosse a CEF intimada para não mais proceder o desconto de Imposto de Renda sobre as verbas acima mencionadas.

Devolução IR sobre abono BB – ACT 98/99

Objeto: Excluir, da base de Cálculo do Imposto de Renda, o abono pecuniário pago aos empregados do Banco do Brasil em face do ACT 98/99.

Situação Processual: Julgado desfavorável na Vara Federal, decisão essa que foi reformada pelo TRF que julgou procedente o pedido formulado. O Juiz determinou ao Banco do Brasil que apresentasse os valores efetivamente descontados, a título de Imposto de Renda, do valor do abono pago em função do ACT 98/99. Processo em fase de liquidação do valor devido.

Devolução IR sobre Licença Prêmio, APIP em pecúnia, Abono Pecuniário de férias – CEF

Objeto: Excluir, da base de Cálculo do Imposto de Renda, os valores relativos a licença-prêmio indenizada, APIP [ausências permitidas ao trabalho] e abono de férias. OTRF, apreciando o recurso da Fazenda Nacional, excluiu o abono de férias.

Restabelecimento do Anuênio – BB

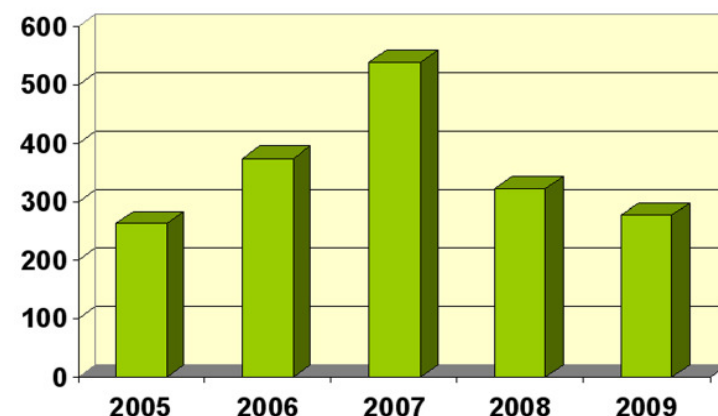
Objeto: restabelecer o pagamento do Adicional por Tempo de Serviço [ATS], a contar de 1/9/1999.

Situação Processual: Julgado improcedente na Vara, tendo o TRT, apreciando recurso do SEEB, julgado favorável aos empregados do BB. TST negou provimento ao recurso do banco. Realizada a implantação para os empregados da ativa em Junho de 2009, bem como ao banco, pelo Juízo da Vara, a apresentação da documentação necessária ao início da fase de liquidação.

Diferenças de Complementação de Aposentadoria – CEF/ FUNCEF para os egressos do extinto BNH

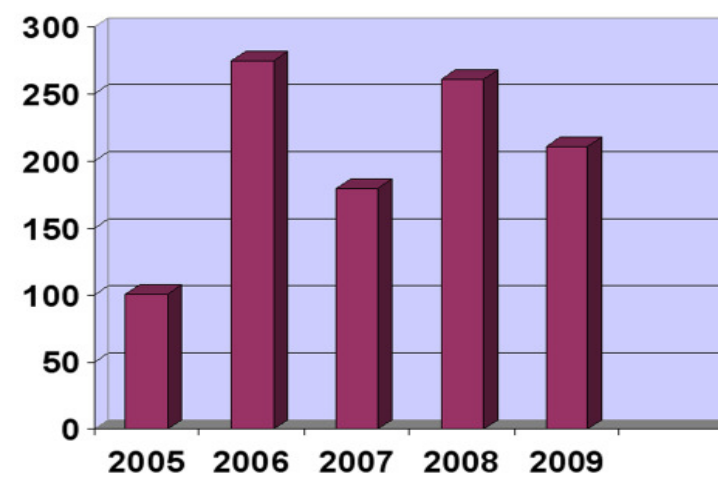
Objeto: pagamento de diferenças de complementação de aposentadoria decorrente da incidência do reajuste com base no IGP/FGV relativo ao período de novembro/02 a maio/03, além das repercussões sobre as parcelas subsequentes, inclusive a revisão do valor atual da verba.

HOMOLOGAÇÕES 2005/2009 Média de 300/ano

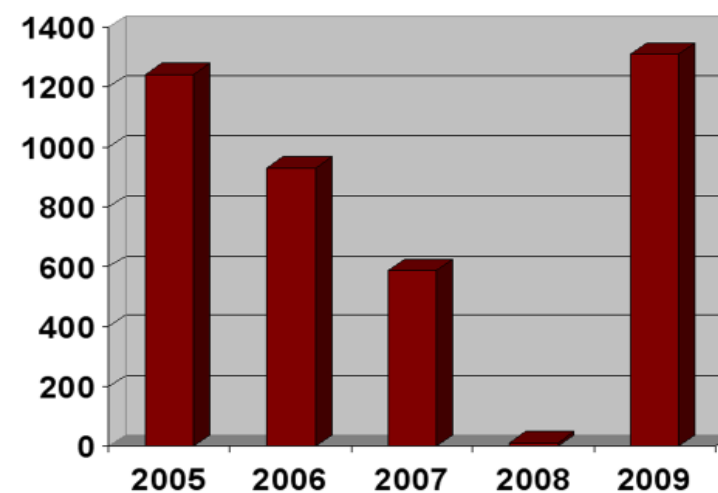


Obs.: O pico de homologações observado em 2007 deveu-se às demissões de ex-becistas pelo Banco Bradesco S/A

AÇÕES AJUIZADAS Média de 180/ano



BENEFICIADOS EM AÇÕES COLETIVAS Média de 850/ano



Situação Processual: Julgado improcedente pela 10ª Vara do Trabalho de Fortaleza. SEEB recorreu, estando aguardando o julgamento pelo TRT.

Diferenças de Caderneta de Poupança/Planos Econômicos

Objeto: Pagamento das diferenças de Cadernetas de Poupança havida por bancários relativa à incidência de índices de correção monetária ilicitamente expurgados pelos sucessivos Planos Econômicos.

Situação Processual: Foi movida uma Ação Civil Pública contra cada qual das principais instituições financeiras. Aludidos processo, em sua grande maioria, aguarda julgamento de primeira instância.

Quitação PCS – CEF

Objeto: Pede a nulidade das cláusulas que tratam de renúncia de direitos como condição para a adesão à estrutura salarial unificada em 2008.

Situação Processual: Julgado parcialmente procedente na Vara. Aguarda julgamento do Recurso Ordinário da CEF perante o TRT.

Saldamento REG/REPLAN – CEF

Objeto: Requer a nulidade das cláusulas 6ª e 7ª do Termo de Adesão às regras de saldamento do REG/REPLAN.

Situação Processual: Extinto na Vara, decisão essa que foi reformada pelo TRT para determinar o retorno dos autos à Vara de origem para que profira julgamento de mérito.

Sindicato realiza ato em Dia Nacional de Luta do Santander/Real

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou um ato na agência do banco Real da rua Floriano Peixoto, como parte das mobilizações do Dia Nacional de Luta, ocorrido no dia 20/1. A reivindicação é uma PPR justa para aqueles que fazem o lucro dos banqueiros crescer, ou seja, os trabalhadores. Os diretores do SEEB/CE fizeram uma falação explicativa no interior da unidade, ante o olhar interessado e cúmplice de bancários e clientes. O ato continuou na calçada da agência, com a participação sempre animada da bandinha, despertando a atenção dos transeuntes para a problemática enfrentada no Santander/Real.

No dia 22/12, o banco propôs um acordo de PPR por dois anos, com o pagamento de R\$ 1 mil em 2010 e outros R\$ 1 mil em 2011, corrigidos pelo índice de reajuste a ser definido na campanha salarial da categoria. O valor seria pago juntamente com a segunda parcela da PLR, em fevereiro. No total, seriam menos de R\$ 40 milhões entre 51 mil funcionários. A categoria rejeitou a proposta e está em mobilização constante para abrir um canal de diálogo com a empresa.

Já com os 26 executivos, o trato é bem diferente: receberão R\$ 8,62 milhões, cada um, totalizando R\$ 223,8 milhões. O que causa mais indignação entre os bancários é o fato de que o pagamento da PPR deve render uma isenção tributária de R\$ 193 milhões, conforme prevê a lei federal nº 10.101, e apenas uma pequena parcela vai para os trabalhadores.

Clécio Morse, diretor do Sindicato e funcionário do Santander/Real, esclareceu que aquele não era um movimento paredista, mas uma "atividade de alerta



Fotos: Drawlio Joca



para a categoria no processo de negociação específica; queremos mostrar para o banco que os trabalhadores estão organizados em nível nacional, e se o banco não atender às expectativas, os bancários vão fazer um movimento mais radical", declarou.

Já o também diretor e funcionário do banco, Eugênio Silva, destacou os lucros sempre crescentes do banco. "Mas

na hora de dividir o bolo com quem produz a riqueza... Eles negam!", indigna-se o bancário, trazendo a informação de que, segundo o Dieese, a empresa deve fechar o lucro de 2009 com, aproximadamente, R\$ 4 bilhões. "Por isso o Dia Nacional de Luta é uma tentativa de fazer com que o banco abra um canal de negociação e apresente uma proposta digna", conclui.

VEJA ONDE O SANTANDER GASTA SEU DINHEIRO

- Remuneração para 26 executivos – R\$ 223,8 milhões em 2009
- Torre do Santander em São Paulo – R\$ 1,06 bilhão
- Patrocínio da Ferrari na Fórmula 1 – 40 milhões de euros
- Patrocínio da Copa Libertadores – 7,2 milhões de euros por ano
- PPR dos bancários calculada sobre balanço com menor lucro – R\$ 1 mil

BANCO DO BRASIL

Definido calendário das mesas temáticas para negociação permanente

Augusto Coelho



O presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo, esteve presente à negociação

Em reunião ocorrida no dia 20/1, entre a Contraf-CUT e a Comissão de Empresa dos Funcionários com o Banco do Brasil, em Brasília, foi definido o calendário das mesas temáticas e da mesa permanente de negociação para o início de 2010. A rodada para discutir o Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS), uma das principais reivindicações dos bancários do BB, ficou marcada para o dia 3/2. O presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará e funcionário do BB, Carlos Eduardo Bezerra, esteve presente à reunião e disse: "a hora é de mobilização da categoria, principalmente para as lutas do primeiro semestre, que incluem atividades pela implantação do PCCS".

MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO – 10 de fevereiro: BB 2.0, Comissão de Conciliação Prévia (CCP) e outras questões. Segundo o secretário-geral da Contraf-CUT e coordenador da Comissão de Empresa, Marcel Barros, "a definição da agenda de mesas temáticas e negociação

permanente foi importante, mas é preciso reforçar a mobilização dos funcionários, como a realização de atividades pelo PCCS em cada dia 20 do mês ou na véspera, em caso de final de semana, conforme foi aprovado na última plenária nacional de dirigentes sindicais do BB".

PLANO ODONTOLÓGICO –

Na reunião, os dirigentes sindicais questionaram o BB sobre a implantação do plano odontológico. A data-limite é o próximo dia 31/1. Os representantes do banco disseram que até meados da próxima semana será informado o modelo e a forma de implantação.

REAJUSTE ADICIONAL DE

3% – Também na reunião, foi questionado o banco sobre a correta aplicação do reajuste adicional de 3% no piso e na tabela de cargos e salários. Os representantes do Banco do Brasil reconheceram que houve problemas e ficaram de comunicar as entidades quando será efetuado o devido ajuste para os funcionários.

VEJA O CALENDÁRIO DEFINIDO:

MESAS TEMÁTICAS

- 28 de janeiro: incorporações (salários, planos de saúde e previdência e outros direitos dos funcionários dos bancos adquiridos pelo BB);
- 3 de fevereiro: PCCS e saúde e condições de trabalho;
- 24 de fevereiro: previdência e terceirização

MAU EXEMPLO

HSBC demite e fecha agências pelo País afora

Cerca de 40 bancários iniciaram 2010 desempregados devido à medida unilateral do HSBC de promover demissões em várias regiões do País. Ceará, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Bahia são os estados que já confirmaram fechamento de agências e demissões junto ao banco inglês que segue na contramão do emprego.

A direção do HSBC informou que as agências encerraram as atividades porque estavam apresentando resultados negativos há bastante tempo. Foi confirmada pela empresa a extinção de quatro agências em Minas Gerais, três na Bahia e outras quatro no Rio de Janeiro. Segundo o banco, 70% dos funcionários estão sendo realocados.

A Contraf-CUT, juntamente com as federações e sindicatos dos bancários, vêm mantendo contato permanente com a diretoria do banco para discutir a situação dos funcionários demitidos que, segundo o banco, representam 30% do contingente das agências.

Simultaneamente às demissões, o HSBC Brasil aumentou seu capital em R\$ 1 bilhão com envio feito pela matriz inglesa, contabilizando um total de R\$ 15,5 bilhões. Segundo o presidente da

instituição no país, Conrado Engel, "este recurso será suficiente para sustentar o crescimento do banco nos próximos três anos no país", diz. "O banco pretende empregar o capital para crescer em três frentes: financiamento ao comércio exterior, crédito a pequenas e médias empresas e financiamento imobiliário para o cliente pessoa física", completa.

A estratégia do HSBC em extinguir agências no País. O número de agências do banco será mantido ao redor de 900, mas neste ano o HSBC pretende fechar algumas deficitárias e abrir entre 20 e 30 agências do segmento Premier, que atende público com renda superior a R\$ 8 mil mensais.

CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO –

A Contraf-CUT estará lançando uma campanha permanente de Valorização dos Funcionários do HSBC. Apesar de ser um dos bancos de maior expressão no mundo, no Brasil, o tratamento dado aos funcionários e clientes são um dos piores, como vêm comprovando através da liderança por dois anos seguidos de reclamações no Banco Central.





Ação de Equiparação

Sindicato continua processo de negociação com o BNB

O processo de negociação da ação de equiparação entre o Sindicato dos Bancários do Ceará e a direção do Banco do Nordeste do Brasil (BNB) continua. Na última quarta-feira, dia 20/1, o Sindicato apresentou ao Banco uma nova proposta para quitação desse passivo trabalhista.

A nova proposta leva em con-

sideração os valores atualizados das diferenças entre os adicionais de função do BNB e do Banco do Brasil (BB), multiplicado pela quantidade de meses a que cada beneficiário tem direito mais juros de mora. O mesmo critério foi utilizado para encontrar o montante devido em relação ao FGTS.

A nova proposta, apesar de

haver sido disponibilizada para a direção do Banco, somente poderá ser formalizada após consulta aos beneficiários da ação. A reunião para receber a avaliação do Banco sobre a proposta está agendada para o próximo dia 9/2. A plenária para debate com os interessados ocorrerá no dia seguinte, 10/2, às 18h, na sede do Sindicato.

ITAÚ UNIBANCO

Funcionários são orientados a aderirem ao plano de saúde

Uma série de pendências no novo plano de saúde do Itaú Unibanco foi solucionada na quarta-feira, dia 20/1, após reunião entre representantes dos funcionários e a direção do banco. O Sindicato dos Bancários do Ceará está orientando a adesão ao plano, que tem de ser feita até o dia 29/1. Em caso de dúvida ou qualquer problema,

os trabalhadores devem procurar o Sindicato.

O “upgrade” ficará em R\$ 240,70, conforme negociado. Todos os gerentes, de agência ou departamento, estão automaticamente enquadrados no Plano Executivo, como havia sido acertado. O anúncio será feito pelo banco até terça, 27/1.

Os agregados (59 anos ou acima) serão adequados a uma nova tabela. No Plano Básico, o banco tinha divulgado o valor de R\$ 533,25, mas após cobrança dos trabalhadores, o valor será de R\$ 479,63. No Especial, o valor vai de R\$ 606,13 para R\$ 568,19. E no Executivo, de R\$ 1.049,09 para R\$ 1.026,50.

CONFRATERNIZAÇÃO

SEEB/CE comemora com café da manhã o Dia do Aposentado

Um café da manhã foi realizado para comemorar o Dia do Aposentado na sexta-feira, dia 22/01. O Sindicato dos Bancários do Ceará organizou o evento, que contou com a participação de um grande número de aposentos de bancos públicos e privados, de dirigentes do sindicato e do palestrante convidado Francismar Lopes, gerente da agência Água Fria do INSS, que falou sobre a previdência pública.

Francismar Lopes tratou de alguns temas fundamentais para os aposentados, como os serviços oferecidos pela previdência, os direitos dos aposentados e dos seus familiares e das ações do INSS para prevenção de fraudes e golpes. Após a palestra, os aposentados puderam debater algumas questões e tiraram dúvidas. Francismar ressaltou a importância da classe bancária e dos seus aposentados para o País. “Eu

acho que é uma classe que tem uma grande representatividade para a nação, por isso é importante a atuação do sindicato para a valorização dos aposentados”, disse.

O secretário dos aposentados do SEEB/CE, Océlio Silveira, ressaltou que o evento contribuiu tanto para a valorização dos aposentados, colaborando para a efetivação de seus direitos, como para aproximação social com o reencontro de antigos colegas. “Além do fator social de aproximação, o evento promove a valorização dos aposentados e aproxima o sindicato com a situação dos aposentados para a organização da luta dos seus direitos”.

Além do café da manhã, os aposentados foram homenageados com a apresentação do coral do SEEB/CE e participaram de sorteio de brindes.

Fotos: Drawlio Joca



TOUROS TOQUES

Juro menor no FIES

A Caixa Econômica Federal vai reduzir os juros dos contratos do Fundo de Financiamento ao Estudante do Ensino Superior (Fies) para 3,5% ao ano. A mudança foi autorizada pela Lei nº 12.202, de 14/1. Segundo o banco, todos os contratos com taxa superior a 3,5% ao ano terão seu percentual reduzido automaticamente a partir da próxima emissão de prestação, não sendo necessário que o cliente compareça a uma agência da Caixa para ser beneficiado.

Minha Casa, Minha Vida

O Ceará é o estado brasileiro que aprovou a maior quantidade de projetos para o Programa Minha Casa, Minha Vida para municípios com menos de 50 mil habitantes. Ao todo, serão construídas mais de 6 mil unidades habitacionais em 145 municípios cearenses. Nos projetos do Ceará serão investidos R\$ 75 milhões, sendo R\$ 13,5 milhões do Estado e R\$ 61,5 milhões do Governo Federal. Do total de projetos apresentados pelos governos dos estados e aprovados pelo Governo Federal (447 projetos), 24,1% estão no Ceará.

Tarifa Social

Desde o último dia 20/1, cerca de 22,5 milhões de famílias com renda de até três salários mínimos pagarão tarifa de energia subsidiada pelo governo federal. A medida está prevista na Lei de Tarifa Social de Energia Elétrica, sancionada pelo presidente Lula durante reunião com o ministro de Minas e Energia, Edison Lobão. Pela lei, índios e quilombolas que tenham consumo mensal de até 50 Kws estarão isentos. A legislação também cria condições especiais de pagamento para portadores de deficiência e idosos com mais de 70 anos mediante comprovação de que não têm recursos para pagar a conta.

Haiti

Com o objetivo de ajudar as vítimas do terremoto ocorrido dia 12/1, no Haiti, a Cruz Vermelha Brasileira Filial Ceará lançou a campanha humanitária “Missão Haiti. A população poderá doar água, alimentos não perecíveis, materiais de primeiros socorros, roupas e calçados. As pessoas que desejarem ajudar podem ainda fazer depósitos na conta geral da CVB-Ceará, no Bradesco: agência (3456-8) e conta (15686-8). Informações: Rua José Lourenço, 3.280 – Aldeota, telefones: (85) 3472.3535 / 3472-3531, email: cruzvermelhaceara@yahoo.com.br

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/> POSTAL EM	<input type="checkbox"/> RENTREGADO AO SERVIÇO
<input type="checkbox"/> PORTADOR OU SINDICO	<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO
<input type="checkbox"/> OUTROS:	<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/> AUSENTE	<input type="checkbox"/> RECUSADO
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	<input type="checkbox"/> FALCIDO
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	

"O presidente do Brasil tem demonstrado verdadeiro compromisso com todas as áreas da sociedade. O presidente Lula é um exemplo a ser seguido para a liderança global"

Disse o presidente do Fórum Econômico Mundial, Klaus Schwab, sobre o prêmio inédito de Estadista Global que o presidente Lula receberá em Davos, dia 29/1.

