

## Artigo

**Lula x FHC: por que os tucanos evitam as comparações...**

Nessa edição do pleito presidencial mais uma vez tucanos e petistas polarizarão a disputa. Ainda que Ciro e Marina possam se apresentar para ocupar a cadeira do Palácio do Planalto, o jogo se concentrará entre a oposição demotucana capitaneada pelo PSDB, e os partidos aliados, tendo o PT à frente. Dois projetos estarão em jogo. Um conservador e elitista que levou o Brasil à bancarrota. Outro mudancista, que permitiu ao País trilhar novos caminhos, com a inclusão de grande massa do povo no processo produtivo. Para ficar mais fácil fazer essa escolha, basta comparar alguns dados.

Nos tempos de FHC, o Risco Brasil estava em 2.700 pontos. Nos tempos de Lula, 200 pontos. O salário mínimo quando Lula assumiu a Presidência da República, em 2003, estava em 64 dólares. Agora, está entre 290 e 300 dólares.

O dólar que valia R\$ 3, agora vale R\$ 1,78. FHC não pagou a dívida com o FMI. Lula pagou-a em dólar. A indústria naval, tão importante para o desenvolvimento do País, FHC não mexeu. Lula reconstruiu. FHC não construiu nenhuma nova universidade. Lula construiu dez novas universidades federais. Quanto às extensões universitárias, no governo do tucanato não houve nenhuma. No governo Lula foram 45.

No campo da economia, as reservas cambiais no governo FHC foram 185 bilhões de dólares negativos. No governo Lula, 239 bilhões de dólares positivos. Quando Lula assumiu o governo, 90% das estradas rodoviárias estavam danificadas. Agora, 70% estão recuperadas.

Nos oito anos em que FHC presidiu o País, houve quatro crises internacionais, que arrasaram o Brasil. Na era Lula, foi enfrentada uma grande crise, que o Brasil superou em razão das reservas acumuladas e das políticas anticíclicas empreendidas pelo governo.

A taxa de juros Selic atingiu na era FHC incríveis 27%. No governo Lula chegou ao seu menor percentual desde quando foi criada, em 1983, 8,5%. A mobilidade social no governo tucano foi de apenas 2 milhões de pessoas. No governo Lula, 23 milhões de pessoas saíram da linha de pobreza. FHC criou apenas 780 mil empregos em oito anos. Lula criou 12 milhões. O governo tucano nada investiu em infraestrutura. Com o PAC Lula pretende investir R\$ 504 bilhões até 2010.

Por fim, no mercado internacional, o Brasil, no governo FHC não teve crédito. No governo Lula, o País foi reconhecido como investment grade pelas três maiores agências de classificação de risco internacionais. Estes dados são da conceituada revista britânica The Economist. Estas são as comparações que os tucanos querem evitar a todo custo na peleja de 2010.

**Marcos Verlaine é jornalista, analista político e assessor parlamentar do Diap**

## Em audiência pública, Sindicato exige mais segurança para o Interior

Fotos: Secretaria de Imprensa



O Sindicato dos Bancários do Ceará promoveu, em conjunto com a Câmara Municipal de Pedra Branca, uma audiência pública, dia 28/1, para tratar sobre insegurança (**pág. 5**)

### Bradesco deve pagar PLR cheia

Banco teve lucro de mais de R\$ 8 bilhões e os bancários devem receber Participação nos Lucros e Resultados de 2,2 salários (**pág. 2**)

### CUT/CE faz campanha de solidariedade ao Haiti

As doações às vítimas do terremoto podem ser feitas até o dia 22/2 (**pág. 2**)

### Banco do Brasil: começam negociações das mesas temáticas

Em 28/1, tiveram início debates da mesa específica, que apresentará em breve uma proposta global sobre plano de saúde e previdência (**pág. 5**)

### BNB: dirigentes do SEEB/CE fazem Plantão Sindical

Na última semana as atividades foram nas agências do Vale do Jaguaribe e na Central de Retaguarda Operacional, no Passaré (**pág. 6**)

### Empregados da Caixa fazem Dia de Luta pela Isonomia



Em Fortaleza, houve manifestação na agência Terra da Luz, no dia 27/1, quando também os diretores do Sindicato protestaram contra a falta de condições de trabalho na unidade. O Dia Nacional de Luta – “2010, o ano da isonomia”, teve como foco principal a conquista da isonomia e a manifestação objetivou aumentar a pressão sobre a direção da Caixa, com o objetivo de que seja concluído o processo de isonomia de direitos e benefícios aos bancários contratados a partir de 1998 (**pág. 3**)



# Diabetes: uma doença silenciosa e perigosa

Desde 1997, a dona de casa Margarida Maria Rodrigues, de 49 anos, lida diariamente com o controle do diabetes. Ela descobriu que tinha a doença depois que um exame confirmou a suspeita: tomava muita água, urinava muito e sentia a boca seca. Iniciou o tratamento tomando comprimidos, mas eles não deram certo. “Depois comecei a tomar insulina”, conta Margarida. Desde então, ela mesmo se aplica a medicação três vezes ao dia.

Sem condições financeiras para comprar insulina, Margarida depende do fornecimento dos postos de saúde de Fortaleza para evitar tonturas e desfalecimentos que lhe acometem eventualmente. “Às vezes falta em todos”, denuncia. Para evitar maiores complicações, a dona de casa segue à risca as recomendações médicas, começando pela alimentação. “Agora só como verduras, frutas e produtos light, além de só tomar leite desnatado”, afirmou.

Margarida estava na fila de espera do centro de endocrinologia e diabetes do Hospital Universitário Walter Cantídio esperando ser atendida para mais uma consulta de rotina. Assim como ela, mais de 300 pacientes são atendidos mensalmente na unidade hospitalar, segundo revela o endocrinologista Miguel Hissa. Lá, eles realizam desde a simples e rápida medida de glicemia, com a utilização do glicosômetro, até o tratamento mais aprofundado.

Em entrevista, Miguel Hissa revelou que cerca de 10% da população brasileira é diabética. Os motivos: o sedentarismo, a obesidade, a má alimentação e a hereditariedade, dentre outros fatores. A versão mais comum da diabetes mellitus é a tipo 2, que, segundo ele, acomete 90% das pessoas com a doença. A tipo 1 tem como principal alvo os jovens, mas a causa da enfermidade ainda é incerta, apesar de parecer estar associada a constipações e outras doenças.

Dentre as principais complicações decorrentes do diabetes, o médico cita algumas doenças vasculares, como infarto e AVC (Acidente Vascular Cerebral). “O diabetes também é o maior responsável pela causa de amputação de membros inferiores, cegueira e insuficiência renal”, disse. De acordo com Miguel Hissa, a maioria desses casos acontece devido ao diagnóstico atrasado da doença, o que é algo extremamente comum. “Boa parte dos pacientes já chega com complicações crônicas”, declarou.

Por esses motivos, o médico alerta para os sintomas do diabetes: “os sintomas não são muito específicos, mas dentre eles es-



## Informações sobre Diabetes Mellitus

### O QUE É?

Doença metabólica caracterizada por um aumento anormal da glicose ou açúcar no sangue. A glicose é a principal fonte de energia do organismo, mas quando em excesso, pode trazer várias complicações à saúde.

### VALORES DE GLICEMIA PARA O DIAGNÓSTICO DE DIABETES

- **Pessoa normal:** glicemia de jejum entre 70 mg/dl e 99mg/dl, e inferior a 140mg/dl 2 horas após sobrecarga de glicose.
- **Pessoa intolerante à glicose:** glicemia de jejum entre 100 a 125mg/dl.
- **Diabético:** 2 amostras colhidas em dias diferentes com resultado igual ou acima de 126mg/dl ou quando a glicemia aleatória (feita a qualquer hora) estiver igual ou acima de 200mg/dl na presença de sintomas.

### TRATAMENTO

Apesar de alguns estudos na área, o diabetes ainda não tem cura, então o melhor tratamento consiste no controle do nível de açúcar no sangue. Além da aplicação de insulina ou a ingestão de medicamentos, a mudança no estilo de vida é necessária, com a prática de exercícios físicos e uma alimentação saudável à base de leite e derivados desnatados ou light. Também recomenda-se diminuir a quantidade total de alimentos de cada refeição. Faça mais refeições ingerindo menos calorias de cada vez. Este procedimento permitirá uma digestão mais fácil e menor apetite nas refeições maiores.

Fonte: Sociedade Brasileira de Diabetes

tão urinar muito, emagrecimento repentino, dores nos membros inferiores, diminuição da acuidade visual e coceira na genitália”. Segundo ele, o aborto espontâneo pode ser outro sinal de que a pessoa possui diabetes.

**DEPOIMENTO** – Na fila de atendimento do Walter Cantídio também estava Iracema Alves, de 46 anos. A rápida perda de peso e problemas na vista foram o indicativo de que algo estava errado com a sua saúde, até que os exames confirmaram que ela tinha diabetes. “Cheguei a perder 16 kg em menos de um mês”, disse. Como a mãe e os irmãos também são diabéticos, não

houve espanto com o diagnóstico.

Apesar de ser recomendada pelos médicos do hospital a evitar comidas gordurosas e afins, Iracema confessa que eventualmente sai da linha. “Não me controlo e às vezes como bolo e pizza”. Por esse motivo e também por não estar em jejum no dia, o exame de glicemia realizado por ela deu alterado: 354 mg/dl. Como é diabética há pouco tempo, o seu tratamento é à base de remédios, mais especificamente de Diamicon e Metformina, que não raramente estão em falta nos postos de saúde, como aconteceu no dia da consulta no hospital. “Vou ter que procurar em farmácia popular”, lamenta.

## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

### Lucro do Bradesco de R\$ 8,012 bilhões em 2009 garante PLR cheia

Primeiro grande banco a divulgar o balanço de 2009, o Bradesco apresentou lucro líquido de R\$ 8,012 bilhões, crescimento de 5,1% em relação aos R\$ 7,625 bilhões do ano passado. Assim, os funcionários devem receber o teto da PLR, de 2,2 salários (descontada a primeira parcela paga em outubro passado, de 54% do salário mais R\$ 614,00). O valor adicional da PLR será de R\$ 2.100,00 (descontados os R\$ 1.050,00 já pagos em outubro), que representa o teto da regra dos 2% do lucro líquido.

Em 2009 os banqueiros queriam, inclusive, reduzir o valor da PLR. Mas os bancários foram à greve e pelo sexto ano seguido garantiram, além do aumento real de salário, melhorias na PLR com essa alteração da regra. Foi mais uma vitória da união entre os empregados

dos bancos privados e públicos de todo o Brasil.

**BALANÇO** – O Bradesco informou em seu balanço, divulgado dia 28/1, que mantém uma rede de atendimento de 3.454 agências tradicionais, 1.190 PABs, e 1.371 PAAs em todos os municípios do país, além de 30.657 máquinas de autoatendimento. O lucro, de R\$ 8,012 bilhões, é o terceiro maior da última década, de acordo com a consultoria Econômica. O levantamento, feito com base em informações prestadas pelo banco à Comissão de Valores Mobiliários (CVM) em valores nominais (sem ajuste por inflação), coloca Banco do Brasil como o primeiro da década, com R\$ 8,803 bilhões em 2008, e o Itaú em segundo, com lucro R\$ 8,474 bilhões em 2007.

## DICA CULTURAL

### Exposições são opções para admiradores das artes visuais

Fortaleza conta com diversas opções para os admiradores das artes visuais. Trazemos, nesta edição da Tribuna Bancária, duas dicas:

**20 OBRAS 10 ARTISTAS NO SOBRADO** – A exposição 20obras10artistas reúne, no Sobrado Dr. José Lourenço (Rua Major Facundo, 154 – Centro), 20 obras de autoria de 10 artistas cearenses. O conjunto de diferenças das 20 obras reunidas permite ao público uma visão abrangente das artes visuais hoje, entre pinturas, fotografias, esculturas e instalações. Horários de funcionamento: terça a sexta, de 9h às 19h/sábado, de 10h às 19h/domingo, de 10h às 14h. Informações: 31018826/8827. A exposição ficará aberta à visitação até 28/2.

**OLHO DE ÁGUIA** – Conhecido



Foto de Dário Gabriel que participa da exposição

pelos personagens de humor, como Zé Modesto e João Besouro, o cearense João Netto agora apresenta mais de 24 registros de suas experiências cotidianas, viagens, cenas e essências do artista ao longo dos últimos 10 anos. Esta é sua primeira individual, após duas exposições coletivas. A exposição Olho de Águia está em cartaz até 21/2 na praça de eventos do Shopping Aldeota (Av. Dom Luís, 500 – piso L1 – Aldeota). Outras informações pelo fone 3458 1212.

## FUTSOÇAITE

### IV Copa dos Campeões começa sábado, dia 6/2

A IV Copa dos Campeões de Futsoçaite dos Bancários terá início neste sábado, 6/2, no Clube da Petrobras, que fica na Praia do Futuro. Serão cinco rodadas, com três jogos cada uma. A Copa representa a verdadeira ideia de um “confronto de titãs”, pois reúne os vencedores dos últimos campeonatos: Bradesco, APCEF I, AABB, Real/Santander, Safra e BNB.

O coordenador da Copa, Sérgio Rodrigues, conta que a expectativa com o evento é a melhor possível: “a gente vai reunir os times campeões, e agora num momento de renovação, de começo de ano; essa Copa vai dar um parâmetro para o resto do ano sobre quais vão ser os favoritos, quais times vão se destacar”.

O Clube da Petrobras fica na Av. Dioguinho, 5530, na Praia do Futuro e os jogos têm início às 8h20.

**Confira os jogos da 1ª rodada:**  
Bradesco x Safra – 8h20  
AABB x Real/Santander – 9h40  
APCEF I x BNB – 11h



## AJUDA

### CUT Ceará lança Campanha de Solidariedade às Vítimas do Haiti

Após plenária sindical realizada no dia 25/1 sobre a Campanha de Solidariedade ao Haiti, a Central Única dos Trabalhadores no Ceará deliberou o lançamento de uma campanha de solidariedade às vítimas do Haiti.

De acordo com informações da Cruz Vermelha, a maior necessidade, neste momento, é água potável. Neste sentido, a plenária encaminhou pela meta de arrecadação de 20 mil litros de água potável.

Os pontos de arrecadação

são a sede do Sindicato dos Comerciantes de Fortaleza (Av. Tristão Gonçalves, 815, Centro, fone: 85 4455.7100) e a sede da Federação dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal – FETAMCE (Av. Imperador, 1649, Centro 85 3226.1788). Os outros sindicatos deverão fazer a sua arrecadação e encaminhar a um dos pontos citados.

Para Jerônimo do Nascimento, presidente da CUT Ceará, a ação traz em si a essência da ideia de solidariedade e ajuda ao próximo. “Nós,

trabalhadores, sempre falamos ‘trabalhadores do mundo, temos de estar unidos’. Pois este é um momento de mostrar a nossa solidariedade, de estarmos juntos, os trabalhadores de todos os países, os empregados e os desempregados”, conclama.

As doações podem ser feitas até o dia 22/2 – no horário de 8h30 às 12h30 e de 14h às 17h – e serão entregues à Cruz Vermelha do Ceará na sede da CUT, no dia 24 de fevereiro.

TRIBUNA BANCÁRIA

Home Page: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br)  
Endereço Eletrônico: [bancariosce@bancariosce.org.br](mailto:bancariosce@bancariosce.org.br)  
Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: [imprensa@bancariosce.org.br](mailto:imprensa@bancariosce.org.br) – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996  
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 - Fortaleza - Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino  
Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP  
Estagiários: Camila Queiroz e Renata de Lima – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG  
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



# No Ceará, empregados lançam Campanha pela Isonomia na Caixa – direitos iguais para todos!

Fotos: Secretaria de Imprensa

Para trabalho igual, salários e direitos devem ser iguais. Foi com esse mote que os empregados da Caixa Econômica Federal no Ceará lançaram a campanha pela isonomia de direitos – “2010, o ano da isonomia”, durante manifestação na agência Terra da Luz, em Fortaleza. Essa agência foi escolhida por também apresentar sérios problemas de falta de condições de trabalho e de atendimento os clientes. O ato aconteceu na quarta-feira, dia 27/1 quando, simultaneamente, os empregados da Caixa realizaram em todo o País, um Dia Nacional de Luta para exigir trabalho, salários e direitos iguais entre novos e antigos bancários da empresa.

O Dia Nacional de Luta, teve como foco principal a conquista da isonomia. A manifestação objetivou aumentar a pressão sobre a direção da Caixa, com o objetivo de que seja concluído o processo de isonomia de direitos e benefícios aos bancários contratados a partir de 1998.

Segundo o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Marcos Saraiva, “a luta pela equiparação de direitos é de todos e medidas como licença-prêmio para todos, Adicional por Tempo de Serviço (anuênio) e tíquete-alimentação para os aposentados precisam ser conquistadas”. Marcos Saraiva usou um antigo jargão sindical para ilustrar a força da mobilização – “os trabalhadores unidos jamais serão vencidos”.

A discriminação contra os novos trabalhadores da Caixa foi iniciada no

governo Fernando Henrique Cardoso, época em que os bancos públicos federais estavam sendo preparados para a privatização. Esse fato foi lembrado pelo diretor do Sindicato, Áureo Júnior. Ele afirmou ser fundamental que todos os empregados estejam mobilizados, para confrontar a direção da Caixa a eliminar os obstáculos causados pela falta de isonomia.

**FALTA RESPEITO** – Os protestos na agência da Caixa Terra da Luz fizeram referência ao descaso que a direção da empresa tem para com os empregados e clientes. Naquela agência, há um ano existem problemas na climatização, obrigando os empregados a levarem ventiladores de casa para o trabalho. Clientes relataram, por ocasião da manifestação, sua indignação para o descaso da Caixa, pois além de não ter ar condicionado na unidade, ainda faltam assentos para idosos e controle de senha para as filas. “É muita falta de respeito”, disse um cliente.

Ao longo dos últimos 12 anos, com mobilizações e greves, os bancários vêm confrontando a direção da Caixa para eliminar os obstáculos causados pela falta de isonomia. Mesmo após várias conquistas importantes, a isonomia ainda não é total. Medidas como licença-prêmio para todos, adicional por tempo de serviço (anuênio) e tíquetes para os aposentados continuam na pauta de reivindicações dos empregados da Caixa, pois ainda não foram atendidas.



## Descaso da Caixa com empregados marca a mesa de negociação permanente

Na rodada de negociação da mesa permanente com a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf/CUT) e com a Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), realizada no dia 22/1, em Brasília (DF), a Caixa Econômica Federal frustrou mais uma vez seus empregados ao insistir na proposta de mudança de jornada de oito para seis horas para os ocupantes de cargos técnicos e de assessoramento vinculados ao PCC de 1998, com a consequente redução proporcional do salário.

Na reunião, a empresa apresentou as linhas gerais de sua proposta. A Caixa pretende pagar uma indenização de 40%, em média, para os empregados com ou sem ação judicial que trabalharam oito horas diárias nos últimos cinco anos, independentemente de exercerem hoje essa jornada.

Para levar adiante esse objetivo, a empresa informou estar amparada em decisões do Tribunal Superior do Trabalho (TST). Ainda segundo a Caixa, cerca de 24 mil bancários estão aptos a celebrar acordos para o pagamento dessa indenização, ficando de fora os segmentos de avaliadores de penhor e de Técnicos de Operações de Retaguarda (TORs), que vão continuar submetidos a uma jornada de oito horas diárias.

A medida é esdrúxula e contraria por completo a proposta defendida pelo movimento nacional dos empregados, que reivindica jornada de seis horas para todos os bancários, sem diminuição de salário. O valor de 40% a título de indenização, inclusive, é considerado muito aquém das demandas dos

ocupantes de cargos técnicos. Outro ponto inaceitável é a discriminação aos segmentos dos avaliadores de penhor e de técnicos em operações de retaguarda.

Na reunião com a empresa, a Contraf/CUT – CEE/Caixa reafirmou a necessidade de respeito à jornada de seis horas para todos os bancários, sem redução salarial. Essa reivindicação está sintonizada com a luta pela contratação de mais trabalhadores, ambas incorporadas às mobilizações das entidades associativas e sindicais.

**CLIMATIZAÇÃO DO AMBIENTE DAS AGÊNCIAS** – A Contraf/CUT – CEE/Caixa cobrou dos representantes da empresa solução imediata para a falta de funcionamento dos aparelhos de ar-condicionado instalados em unidades País afora, situação que vem provocando desmaios em bancários e clientes por causa do calor. Os problemas se multiplicam devido não só ao ar-condicionado quebrado, mas também por infiltrações nas paredes e tetos, elevadores com funcionamento deficiente e forros com defeitos, entre outras situações.

Como os problemas são recorrentes e falta manutenção adequada em equipamentos e mobiliário, a representação nacional dos empregados reivindicou a adoção de uma política emergencial para as unidades, de modo a acabar com o calor insuportável. Os representantes dos empregados formalizaram protesto contra o descaso da Caixa em relação à manutenção do mobiliário de suas agências. A demora para consertar os aparelhos de ar-condicionado, por exemplo, adoecia os trabalhadores e tumultua mais ainda a já sobrecarregada

rotina de trabalho nas unidades.

**SAÚDE CAIXA** – Desde 2008, a Caixa não vem cumprindo o que consta na cláusula sobre Saúde Caixa do acordo coletivo aditivo. O plano apresentou superávit de R\$ 9 milhões em 2007 e de R\$ 21 milhões em 2008, representando um aporte de 32% e 36%, respectivamente, por parte dos empregados. Pela regra, tem que ser respeitada a proporção 70% (Caixa) X 30% (empregados) no total do custeio das despesas assistenciais.

A empresa informou que não pretende aplicar reajuste nos itens de custeio do Saúde Caixa, ficando o teto anual congelado em R\$ 2.400,00. No entanto, a Caixa não apresentou os números revistos de todos os exercícios desde 2004, conforme o combinado, e também não fez a devida reelaboração dos balanços com base em valores reais.

Tampouco foi concluído o processo de contingenciamento devido à falta de sistema, referente ao período de abril de 2005 a abril de 2007, o que inviabilizou o trabalho do Conselho de Usuários. O assunto será discutido provavelmente em rodada de negociações em meados de fevereiro.

**ELEIÇÃO PARA AS CIPAS** – A Caixa informou que a eleição por meio eletrônico nas unidades sem Comissão Interna de Prevenção de Acidente (Cipa) serão realizadas na medida em que forem encerrados os mandatos dos representantes indicados. A alegação é de que o sistema não comporta eleições nacionais simultâneas. As entidades reafirmaram a necessidade de que as eleições dos

cipeiros sejam concentradas em um mês por ano, conforme combinado em reunião anterior. A Caixa ficou de analisar a viabilidade técnica dessa reivindicação.

**EXAUSTORES EM AMBIENTES DE PENHOR** – A Contraf/CUT – CEE/Caixa voltou a cobrar a instalação de exaustores nos ambientes de penhor que não tenham ventilação e em todos os locais de trabalho que isso se fizer necessário, para absorver os vapores tóxicos. A empresa prometeu realizar novas avaliações, sobretudo com o filtro de carvão. O assunto voltará a ser negociado na próxima reunião.

**EXCESSO DE JORNADA DOS CAIXAS EXECUTIVOS** – A representação nacional dos empregados cobrou da Caixa urgência na solução dos problemas que estão ocorrendo e medidas imediatas para coibir as situações caóticas causadas pela falta de pessoal, como o excesso de jornada dos caixas executivos, as falhas no atendimento, as doenças ocupacionais e a falta de segurança.

A empresa estimou para março a realização de concursos públicos nas bases de São Paulo/Rio de Janeiro e nas demais regiões do País. No caso do eixo Rio/SP, como o concurso em vigor vence em maio, o edital sai em fevereiro e as provas ocorrem em abril. Para os demais estados, o concurso vigente vence em junho, o edital será publicado em março e as provas serão realizadas em maio.

**PLANO DE APOIO À APOSENTADORIA (PAA)** – A Caixa informou que o Plano de Apoio à Aposentadoria (PAA) foi aprovado

pelo Conselho de Administração e Conselho Diretor da empresa. O primeiro PAA ocorreu no fim de 2007 e registrou um índice de 30% de adesões. Essa, aliás, é a expectativa da empresa para o patamar de adesões ao plano que pretende levar adiante neste ano.

A proposta do novo PAA está voltada basicamente para dois grupos: o dos 4.396 empregados que já estão aposentados pelo INSS e continuam trabalhando e o daqueles aptos a se aposentarem até a data de 28 de fevereiro de 2011, em torno de cinco mil bancários. O prazo para adesões vai de 1º de fevereiro a 1º de março deste ano. Foi estabelecido um período para o desligamento da empresa: de 2 de março a 30 de abril. A empresa informou ainda que o tíquete-alimentação não fica garantido para o empregado que aderir ao Plano de Apoio à Aposentadoria.

**PCS: PROMOÇÃO POR MÉRITO** – Os representantes dos empregados cobraram, por fim, a conclusão do processo de avaliação de desempenho e da promoção por mérito no âmbito do Plano de Cargos e Salários (PCS). A Contraf/CUT – CEE/Caixa reafirmou que a Universidade Caixa se insere nesse processo e cobrou urgentes definições na metodologia conceitual, para nivelar as diversas ideias relacionadas aos critérios a serem estabelecidos pela comissão nacional paritária. Na ocasião, a empresa assumiu o compromisso de concluir esse trabalho até o fim de janeiro deste ano. O assunto, aliás, foi remetido para a pauta da próxima reunião.



## Departamento Jurídico tem tradição de luta no movimento sindical

HÁ 30 ANOS, EM JANEIRO DE 1980, O SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ CRIOU O SEU DEPARTAMENTO JURÍDICO E TEVE COMO PRIMEIRO ADVOGADO, DR. INOCÊNCIO UCHOA, O ARTICULADOR PARA A CRIAÇÃO DA INFRAESTRUTURA MANTIDA ATÉ OS DIAS DE HOJE. DR. INOCÊNCIO, JUIZ APOSENTADO, DEU ENTREVISTA AO *TRIBUNA BANCÁRIA* FALANDO DA SUA TRAJETÓRIA COMO MILITANTE E ADVOGADO, PRINCIPALMENTE AO LADO DOS SINDICALISTAS, FORTALECENDO O MOVIMENTO DE ESQUERDA DO CEARÁ. SEGUNDO ELE, "SEM FALSA MODÉSTIA" PODEMOS CONTAR NOS DEDOS, AS ENTIDADES QUE NÃO TIVERAM SEU APOIO NA SUA FORMAÇÃO COMO SINDICATO OU ASSOCIAÇÃO DE TRABALHADORES.

**TB – Doutor, coube ao senhor a instalação do departamento jurídico do Sindicato dos Bancários do Ceará. Como é que foram os primeiros anos do setor e quais os desafios da época?**

**Dr. Inocêncio** – Nós estávamos em 1980 e o Sindicato dos Bancários tinha sua diretoria modificada em agosto de 1979. Eu não estava aqui nessa época, eu cheguei aqui no final de 79, depois da anistia política. E chego no final de 79, no dia 14 de dezembro, e o Sindicato estava num dilema porque ele tinha a diretoria nova, a esquerda tinha retomado o Sindicato, com a direção da Natividade, que era uma frente do PCdoB, dos setores de esquerda, enfim... A esquerda tinha retomado o Sindicato e eles queriam fazer um setor jurídico dentro do Sindicato, mas não tinham advogados para isso. Eu chego anistiado e já com curso terminado. Então a Natividade me chamou e me convidou a ir fazer o jurídico do Sindicato dos Bancários dentro do Sindicato, eu aceitei. O desafio era muito difícil, porque o Sindicato tinha uma tradição de luta muito forte, inclusive em termo de Brasil mesmo, não só em termo de Ceará. Do Nordeste, era o principal sindicato, o Sindicato mais forte. Em janeiro eu comecei a advogar, exatamente há 30 anos, em 1980.

**TB – Quantos anos o senhor ficou no jurídico?**

**Dr. Inocêncio** – Eu fiquei até 93, foram treze anos. Depois os processos foram aumentando, fomos criando equipe. Criamos aí o primeiro estágio profissional do estado do Ceará, organizado. Era o único estágio que estava naquela época conforme as regras da Ordem dos Advogados do Brasil. O estágio tinha dois anos, aproximadamente, e nós mesmos fazíamos as provas dos estagiários, provas finais e intermediárias, com assistência da OAB, fiscalizadas pela OAB. Naquela época, é claro que outras instituições tinham estágios, mas não de forma organizada. O único escritório organizado era o nosso.

**TB – Nesses treze anos que o senhor passou a frente do Sindicato, tem algum episódio que marcou sua trajetória como advogado?**

**Dr. Inocêncio** – Sim. Naquela época o movimento sindical estava retomando suas atividades, a sua plenitude, aí por volta de 85, 87. O Sindicato dos Bancários como sempre à frente. Logo em agosto mudou sua diretoria, que na época estava praticamente nas mãos dos patrões, e esse fato se deu em outros sindicatos também. E muitos sindicatos começaram a surgir, os sindicatos não existiam de novas categorias, inclusive na área dos servidores públicos. Toda essa articulação, em geral, se dava no seio dos bancários. O jurídico do dos bancários, além de advogar para o Sindicato dos Bancários, ele deu apoio a todas as opções sindicais que queriam retomar suas diretorias antigas ou a formulações de sindicatos novos. Não só sindicatos, mas também associações de moradores. O movimento popular teve do Sindicato dos Bancários, no jurídico do Sindicato dos Bancários, um apoio muito grande.

**TB – O senhor como militante, como atuante de esquerda, o senhor teve participação em vários outros sindicatos. O senhor organizou outros jurídicos de outros sindicatos?**

**Dr. Inocêncio** – Posso lhe garantir que se conta nos dedos, sem falsa modéstia, as opções sindicais que não tiveram nenhuma participação na luta da retomada de suas diretorias, inclusive na área rural. Porque o PCdoB tinha alguns advogados, mas o PCdoB teve pouca atuação nessa área, significativa, mas teve pouca. A atuação basicamente era nossa. Os novos sindicatos, grandes sindicatos, dos servidores públicos, o Sindsef, o Mova-se, o Sincaf e a retomada dos sindicatos na área privada, dos bancários, dos comerciais, o sindicato da indústria da construção civil, sindicato dos metalúrgicos, dos têxteis, dos sapateiros... Eu era praticamente um fator permanente nessa área. Mas além dessa parte sindical, teve a parte mesmo trabalhista, esta é que era meu trabalho no sindicato. Eu acho que a gente desenvolveu isso muito bem, porque naquele momento a luta dos trabalhadores ressurgiu fortemente, especialmente a partir de 79 com a nova lei salarial que foi produto da mobilização dos



Secretaria de Imprensa

metalúrgicos de São Paulo.

Com aquela série de mobilização, no estádio de futebol de São Bernardo, naquele momento o governo teve que ceder aos trabalhadores e a lei 6.109, se eu não me engano, foi a primeira lei que indexou o reajuste de salários, a variação da inflação com plus. Foi a melhor lei salarial que já aconteceu na história desse País, fruto das mobilizações dos trabalhadores, que teve à frente o Luís Inácio Lula da Silva, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos, e evidentemente com outros sindicatos. Foi aí que se originou a Central Única dos Trabalhadores e o Partido dos Trabalhadores. Pois bem, o Sindicato dos Bancários era a ponta dessa luta no estado do Ceará, inclusive na justiça. O jurídico do Sindicato dos Bancários teve um momento áureo aí, porque foram momentos dos grandes dissídios coletivos. Naquela época a Febraban (Federação Brasileira de Bancos) não tinha tanta força no Ceará. A gente negociava mesmo era com a Abance (Associação de Bancos do Estado do Ceará). A Febraban veio se fortalecer depois, porque naquela época nós tínhamos vários bancos locais, tinha o Banfort (Banco de Fortaleza), o BIC, o Bancesa... Então, a diretoria daí tinha poderes para decidir e até conseguiram fazer mais do que lá fora, especialmente na área do aumento salarial. Naquela época a gente levou para a Justiça do Trabalho os grandes dissídios coletivos, que eram discutidos efetivamente para a categoria com grandes assembleias. Os resultados e as audiências eram prestados conta em grandes assembleias e eram vivenciadas. E nós conseguimos avançar muito nos direitos dos bancários.

**TB – E hoje, doutor, na atual conjuntura é importante essa assessoria jurídica no meio sindical?**

**Dr. Inocêncio** – A assessoria jurídica ele é sempre importante. É claro que ela tem que defender a ação individual do bancário, que, diga-se de passagem, na nossa época você contava na justiça uma ou outra ação de bancário contra banco particular ou mesmo público que não tivesse sido realizada pelo

Sindicato dos Bancários. Você contava assim uma ou outra. Praticamente a gente fechava mesmo a Justiça do Trabalho em torno das ações. Hoje não, hoje você tem n advogados, em vários setores, e muitos advogados têm ações na Justiça de bancários. Naquela época praticamente só tinha o Sindicato dos Bancários. Todas as ações vinham para nós e o Sindicato tinha autoridade muito na ação jurídica. Foi esse jurídico que levantou na Justiça do Trabalho as grandes decisões. Nós levamos os grandes planos políticos, como o Plano Collor, Plano Bresser, Plano Verão, que traziam do Sindicato dos Bancários e nós depois mandávamos para os outros sindicato dos bancários do estado do Ceará, que tinha em Iguatu, Sobral, Cariri e o daí. Eu preparava e mandava depois a cópia para esses outros três sindicatos e evidentemente entregávamos aos outros dicas importantes para que eles ajuizassem essas ações. O Sindicato dos Bancários era laboratório disso daqui, era do interesse de todos os trabalhadores do Ceará. E isso nos credenciou muito, esse foi um momento muito importante, porque, além da defesa individual do bancário, a gente tinha fundamentalmente a defesa coletiva da categoria. E a gente conseguia efetivamente avançar.

**TB – É verdade que o Departamento Jurídico do Sindicato tem se consolidado como um centro de qualificação dos profissionais. O que o senhor acha desse Sindicato ter virado escola?**

**Dr. Inocêncio** – O Sindicato dos Bancários virou uma escola efetivamente. São vários magistrados, procuradores, promotores de justiça, advogados que estão aí contribuindo para o direito do trabalho. O Sindicato foi uma escola muito forte. É a partir da sua atuação, que é um espelho, e também na formação de novos profissionais com o estágio profissional do qual falei. Hoje um presidente do Tribunal Regional do Trabalho do Piauí, Edilson Cardoso, foi nosso estagiário e o presidente do Tribunal Regional do Trabalho daqui, o Parente (José Antonio Parente da

Silva), foram não só estagiários mas foram também advogados do Sindicato dos Bancários. Teve também o presidente da Associação dos Magistrados, vários procuradores de justiça, enfim... grandes advogados, como Dr. Carlos Chagas, o Dr. Alberto Queiroz, o Dr. Ramos, que foi um excelente profissional e passou muito tempo no Sindicato dos Bancários. Então, realmente os números mostram que fez escola e ajudou outros sindicatos a criarem jurídicos próprios, fortaleceram tecnicamente esses jurídicos. Sem dúvida foi um grande momento do jurídico do Sindicato dos Bancários.

**TB – Na sua avaliação, qual é hoje o papel da assessoria do Sindicato?**

**Dr. Inocêncio** – A assessoria do Sindicato evidentemente que tem a responsabilidade de defender individualmente o trabalhador, mas a essência mesmo da assessoria jurídica do Sindicato deve ser o direito coletivo, aquele que avança os direitos da categoria. O direito individual, é claro, é a obrigação, vamos dizer assim, é o feijão com arroz. Mas esse aí o trabalhador pode ser defendido por qualquer advogado na Justiça do Trabalho. O que diferencia é o direito coletivo, o direito sindical. Onde você pode lutar por melhores condições de trabalho, melhores condições de salários para os trabalhadores. Evidentemente que o resultado disso depende do resultado geral da situação. Na época do Fernando Henrique Cardoso, a coisa piorou muito, porque nós passamos a viver um momento muito difícil, o valor trabalho desapareceu passou a existir o valor moeda, certo. O neoliberalismo se implantou fortemente no Brasil. E isso reflete no ânimo do trabalhador que tem medo de ir ao seu sindicato, principalmente na área privada. Se você tem um jurídico competente, combativo, militante aí você realmente tem um resultado diferente. Então, o advogado dos bancários não deve ter aquela função ali, como emprego plenamente. Ele deve ter como opção de militância na luta pela defesa dos trabalhadores.





## Pedra Branca

# Audiência Pública cobra mais segurança para a cidade

O Sindicato dos Bancários do Ceará, preocupado com o crescente número de assaltos nos últimos anos, promoveu, em conjunto com a Câmara Municipal de Pedra Branca (a 261 km de Fortaleza), uma audiência pública, dia 28/1, para tratar sobre o assunto. Nos últimos tempos, a cidade vem sendo alvo frequente de assaltos a bancos causando terror tanto para população quanto para os trabalhadores das unidades bancárias presentes na cidade.

Esta sessão teve o objetivo principal de alertar as autoridades em relação a crescente organização do crime no estado do Ceará, que tem se voltado principalmente para o interior do Estado. Dos 24 assaltos a bancos ocorridos em 2009, somente oito foram em Fortaleza, sendo que quatro foram "saidinhas bancárias", três assaltos a carro forte e somente um assalto a agência, mostrando que a segurança na capital tem levado essas quadrilhas para o Interior. O aumento dessa criminalidade trouxe o terror para as regiões mais distantes da Capital, assim como também tem causado transtornos e distúrbios aos trabalhadores bancários que tem que exercer suas funções nas agências das cidades do Interior. "As pessoas que antes viviam em regiões pacatas e tranquilas, hoje têm que conviver com a criminalidade, assaltos cinematográficos, ações ousadas. É dever do Estado promover a segurança do cidadão e do trabalhador, principalmente, e nós estamos aqui para cobrar isso", afirmou o diretor do Sindicato, Gabriel Motta.

Participaram da audiência pública em Pedra Branca representantes da Polícia Militar (cel. Humberto Tavares, comandante do 11º Batalhão de Quixadá), do Banco do Brasil/SUPER e RESEG (Juarez e Cid) e do Ministério Público do Ceará (promotor João Pereira Filho, ex-advogado do Sindicato), Poder Judiciário (juíza Flávia Maria Aires Freire Allemão), além da Polícia Civil na pessoa do delegado da cidade Carlos Teixeira Teófilo, do prefeito Antonio Góis e do presidente da Câmara Cicero Ronaldo Alves de Melo, vários diretores do Sindicato dos Bancários, entre outras entidades.

Na ocasião, todos enfatizaram a necessidade do aumento do quadro de policiais da cidade, que antes era de 26 homens e agora está reduzido a apenas 12. Em razão disso, a cidade tem sido alvo desde assaltantes de banco até pequenos furtos, agravado com o consumo excessivo de drogas entre os adolescentes. Diante do



A Audiência Pública foi uma iniciativa conjunta do Sindicato dos Bancários e da Câmara Municipal de Pedra Branca

quadro, o número de policiais tem se mostrado aquém das necessidades da população. "Nós do Sindicato enfatizamos que tão importante quanto o quantitativo é também o qualitativo do policiamento, principalmente no tocante ao processo investigatório como forma de inibir a criminalidade na região, promovendo desta forma uma ação mais efetiva, coibindo o crime antes que ele aconteça", afirmou o diretor do Sindicato e funcionário do Bradesco, Telmo Nunes.

Os representantes do Sindicato enfatizaram ainda que as agências bancárias deveriam investir mais em segurança e não só cumprir o mínimo previsto em lei. "Para aumentar mais ainda a segurança, os bancos deveriam instalar detectores de metais antes dos caixas eletrônicos e colocar vidros à prova de bala, por exemplo. E os banqueiros têm lucratividade suficiente para investir na segurança de clientes e bancários", destacou o diretor Bosco Mota, funcionário do Banco do Brasil.

O diretor Telmo Nunes atentou ainda para a importância de garantir a segurança de todos. "A presença de um banco em uma cidade do Interior traz muito desenvolvimento para a região e, diante desse quadro de insegurança, traz muitas dificuldades para a manutenção de funcionários nas cidades interioranas, visto que a perseguição destes trabalhadores tem sido uma constante, colocando em risco a vida desses profissionais", afirmou.

Como resultado da audiência pública foi criada a Carta de Pedra Branca, relatando todos os últimos fatos de violência acontecidos na cidade e assinada pelo Poder Judiciário, Ministério Público do Ceará, Prefeitura Municipal e Sindicato dos Bancários. O documento deve ser

entregue à Assembleia Legislativa do Ceará, Governo do Estado e Secretaria de Segurança Pública, cobrando providências urgentes para conter a insegurança no município. "O que nós lutamos sempre é por condições dignas de trabalho para todos os bancários e a garantia mínima de segurança para a população", concluiu o presidente do Sindicato dos Bancários, Carlos Eduardo Bezerra.

**HISTÓRICO DE VIOLÊNCIA** – No momento em que estava sendo realizada a audiência pública em Pedra Branca, cobrando mais segurança na região, a agência dos Correios de Senador Pompeu (a cerca de 50 km do município) foi assaltada.

Em Pedra Branca, no último dia 5/1, cerca de 20 assaltantes com armamento pesado invadiram as agências bancárias da cidade (BB e Bradesco) simultaneamente, fazendo reféns, atirando para todo lado, ameaçando pessoas, numa ação ousada e violenta. Antes disso, em dezembro de 2009, o Bradesco já havia sofrido uma tentativa de assalto, quando diante da frustração, os assaltantes prometeram voltar. E voltaram.

Em dezembro de 2007, uma quadrilha manteve familiares e vizinhos do gerente e do tesoureiro do Bradesco sob cárcere privado, obrigando-os a entregar todo o dinheiro da agência.

Em 2009 foram contabilizados 19 ataques diretos a agências, um aumento de quase 200% em relação a 2008. Desses ataques, 15 foram no Interior. Também em 15 casos, os trabalhadores bancários estiveram expostos à violência. Em oito episódios funcionários e/ou clientes foram feitos reféns.

## BANCO DO BRASIL

### Discussão sobre incorporações abre negociações das mesas temáticas

O Banco do Brasil afirmou na última quinta-feira (28/1), em debate sobre incorporações com a Contraf/CUT, por meio dos representantes da mesa específica, em Brasília, que irá apresentar em breve uma proposta global sobre plano de saúde e previdência complementar envolvendo todos os bancos que estão sendo incorporados pela instituição. Segundo os representantes do BB, estudos nesse sentido já estão sendo realizados pelos órgãos competentes e, tão logo sejam finalizados, o banco apresentará proposta "não excludente".

Os representantes do funcionalismo reforçaram a necessidade de uma solução o mais rápido possível sobre o assunto, principalmente em relação ao plano de saúde, uma vez que bancários das instituições financeiras incorporadas vêm enfrentando dificuldades de assistência médica nos estados para onde estão sendo transferidos. As discussões marcam o início das

negociações das mesas temáticas, cujo calendário foi definido durante encontro realizado no último dia 20/1. Na próxima quarta-feira, dia 3/2, será a vez da mesa temática sobre Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS). "Esperamos que o BB apresente, finalmente, uma proposta que corrija as distorções que hoje existem no banco, contemplando todos os funcionários de forma justa", afirmou o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra.

**NOVO PRESIDENTE NA CASSI** – O modelo do Plano Odontológico do BB não foi apresentado, frustrando os trabalhadores. Em vez disso, o BB anunciou, via Sisbb, o novo presidente da Cassi. Trata-se de Hayton Jurema da Rocha, ex-superintendente do DF e ex-secretário-executivo do Conselho Diretor do BB. Hayton é também ex-diretor de Gestão de Pessoas do Banco do Brasil no governo FHC.

## LICENÇA-MATERNIDADE

### Liberada instrução normativa do Programa Empresa Cidadã

Bancos poderão fazer confirmação de adesão ao programa diretamente no site da Receita Federal desde a segunda-feira, dia 25/1. A Receita Federal anunciou que publicou no Diário Oficial da União de sexta-feira 22/1 a Instrução Normativa nº 991 (veja abaixo), que regulamenta o Programa Empresa Cidadã. A norma trata da isenção fiscal às empresas que ampliam a licença-maternidade de suas funcionárias de quatro meses para seis meses. A partir de daí, os responsáveis pelos RHs dos bancos devem acessar o site da Receita ([www.receita.fazenda.gov.br](http://www.receita.fazenda.gov.br)), de posse do certificado digital ou código de acesso, e preencher o requerimento de Empresa Cidadã.

Caiu a última desculpa dos bancos que estavam criando entraves para conceder a licença-maternidade ampliada às bancárias. Os bancos condicionaram o reconhecimento da conquista – prevista desde 19/10, na cláusula 24ª da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria

bancária – à renovação do programa no orçamento 2010 da União, o que aconteceu em 23/12. Depois alegavam a falta do documento da Receita Federal.

**RESPEITO** – As bancárias que tiverem qualquer dificuldade em conseguir o afastamento de seis meses a título de licença-maternidade, devem entrar em contato com o Sindicato. Muitos bancos estão usando de má-fé para não conceder a licença ampliada conquistada pela categoria. Agora não têm mais nenhum argumento, o documento da Receita Federal não tem qualquer relação com a concessão da licença-ampliada.

O que vale é o que está na CCT desde 19/10, que tem de ser respeitada pelos bancos: a lei do Programa Empresa Cidadã está valendo desde 23/12, ou seja, as bancárias têm direito aos seis meses de afastamento desde essa data, desde que tenham solicitado, conforme a lei, a liberação até um mês após o parto.

## 30 ANOS DO PARTIDO DOS TRABALHADORES

### Militantes do PT farão doação de sangue ao Hemoce no dia 10/2

No dia 10/2, dia em que o Partido dos Trabalhadores (PT) está comemorando seus 30 anos, o partido vai dar um presente para o povo cearense. Todos militantes vão doar sangue, mostrando que petista "é sangue bom", que o partido nasceu para transformar a sociedade e cuidar das pessoas. Será realizado nesse dia, às 8 horas, um grande bandeirado na frente do Hemoce (Av. José Bastos, 3390), uma festa de cidadania. Os primeiros 50 doadores ganharão camisetas personalizadas com o símbolo dos 30 anos do Partido dos Trabalhadores. O objetivo é suprir o estoque de sangue do Hemoce às vésperas do Carnaval, período em que a demanda por sangue cresce muito.

2010 é um ano especial e importante para o Partido dos Trabalhadores. É o ano em que comemora os 30 anos do maior partido de esquerda do Brasil. Um partido que nasceu da

luta operária, do movimento popular, das associações de moradores, das Comunidades Eclesiais de Base. Um partido que foi capaz de agregar a intelectualidade, a juventude, as donas-de-casa, os trabalhadores e as trabalhadoras do País em torno de um projeto político de superação da miséria, da fome, da desigualdade social.

Para comemorarmos esta data, o Partido dos Trabalhadores, está promovendo uma série de atividades. A primeira foi a exibição para os filiados e militantes do filme "Lula, o filho do Brasil", no dia 24/2, no Cine Benfica. Outra é a realização de uma feijoada para comemorar as três décadas de atuação política e, por fim, uma atividade em que a militância e os filiados são chamados a dar sua contribuição para a sociedade cearense. Trata-se da campanha "O PT DÁ O SANGUE POR UM BRASIL MELHOR!".



# BNB: Plantão Sindical realiza atividades no Passaré e agências

O plantão do Sindicato dos Bancários realizou na última semana atividades em agências do BNB do Vale do Jaguaribe e na Central de Retaguarda Operacional (CRO) do Ceará, que funciona no Passaré.

Nas agências de Aracati, Limoeiro e Jaguaribe, os diretores do SEEB/CE realizaram debates sobre vários assuntos de interesse do funcionalismo, principalmente no tocante ao Plano de Previdência dos novos funcionários, revisão do Plano de Cargos, novo Plano de Funções e passivos trabalhistas.

Na ocasião, os dirigentes sindicais puderam constatar a melhoria nas instalações da agência de Limoeiro do Norte, antiga reivindicação dos funcionários da unidade, sempre amparada pelo Sindicato. Verificaram também o crescente volume de trabalho em todas as agências visitadas, apontando para a necessidade do recrutamento de mais trabalhadores através de concurso público.

**PASSARÉ** – A reunião na CRO do Passaré teve como foco principal a reivindicação dos funcionários quanto ao tratamento isonômico em relação aos comissionados da Central de Cadastro, que recentemente tiveram suas funções reajustadas.

Na oportunidade, o diretor do SEEB/CE e coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT), Tomaz de Aquino, enfatizou que a posição das entidades é pela implantação imediata do novo Plano de Funções na sua totalidade, mas que em fun-



Reforma da agência de Limoeiro melhorou o ambiente de trabalho



Funcionários da CRO-CE querem ajuste nas comissões

ção dos “remendos” que o Banco vem promovendo no atual Plano, também reivindicará o ajuste nas funções do pessoal da Central de Retaguarda. Com esse objetivo,

já procurou a Superintendência de Desenvolvimento Humano do BNB obtendo o compromisso de análise e posterior resposta sobre a reivindicação.

## EDUCAÇÃO

### Convênio entre SEEB/CE e Curso Athenas dá desconto aos sindicalizados

O Sindicato dos Bancários do Ceará e o Curso Athenas mantêm convênio e quem se beneficia são os bancários sindicalizados que podem contar com condições especiais nas mensalidades. E o Curso Athenas já está iniciando as aulas preparatórias para o concurso do BNB.

Os bancários podem ter 20% de desconto para qualquer curso em andamento no Athenas. Para solicitar o desconto, basta o bancário apresentar, no ato da matrícula, sua carteira sindical ou uma declaração que comprove sua filiação ao Sindicato em uma das sedes do Curso Athenas. A declaração pode ser obtida na Secretaria de Formação do SEEB/CE. O desconto de 20% pode beneficiar os bancários, dependentes ou terceiros, através de indicação. Todo o material didático do curso já está incluído na matrícula.

O Curso Athenas possui uma equipe de professores capacitada, material didático e acompanhamento de estudo. Para o concurso do BNB, os interessados podem contar com horários diversificados de aula durante a semana (manhã e noite) e no final de semana. As aulas das turmas da semana já iniciaram e as

dos finais de semana iniciarão nos dias 6 e 7/2. O curso Athenas também está disponibilizando DVD's com aulas por disciplinas que o bancário pode obter por R\$ 29,90.

**CONCURSO BNB** – O BNB abriu concurso para preenchimento de cadastro de reserva para cargos de nível médio, técnico e superior. Os cargos de nível médio e técnico têm remuneração variando entre R\$ 1.431,00 e R\$ 1.894,76. Os cargos de nível superior a remuneração inicial é de R\$ 2.476,91. O edital foi lançado no dia 14/01 e as inscrições podem ser realizadas até dia 04/03. O valor da inscrição é de R\$ 60 para cargo de nível médio, de R\$ 70 para nível técnico e de R\$ 100 para nível superior. Para mais informações consulte o site do concurso <http://concursos.acep.org.br/BNB2010/>.

**SERVIÇO:**  
**Athenas:** sede do Shopping Benfica – 3246 1272

**Athenas:** sede da Cidade dos Funcionários – 3279 7020

**SEEB/CE:** Secretaria de Formação – 3252 4266 – Falar com Erismar, Alex Citó ou Victória

## POSSE

### BB empossa 22 novos funcionários



O Banco do Brasil empossou na última segunda-feira, dia 25/1, na GEPES/Fortaleza, 22 novos funcionários, sendo nove para o Ceará; seis para o Piauí, quatro para o Maranhão, dois para o Espírito Santo e um para o Rio Grande do Norte.

Os diretores do Sindicato dos Bancários do Ceará e funcionários do BB, Bosco Mota, José Eduardo e Lucius Spartacus compareceram a posse e deram às boas vindas aos novos companheiros. Além disso, eles deram esclarecimentos sobre o cotidiano do banco e falaram da importância do Sindicato na vida do trabalhador.

# TOUROS TOQUES

## Fundo Nacional do Idoso

O presidente Lula sancionou a lei que institui o Fundo Nacional do Idoso. Com a nova legislação, publicada no Diário Oficial da União, pessoas físicas e jurídicas poderão deduzir do Imposto de Renda doações feitas ao fundo. O Fundo tem por objetivo financiar programas e ações que assegurem os direitos sociais do idoso e criem condições para promover sua autonomia, integração e participação efetiva na sociedade. A nova lei entrará em vigor a partir de janeiro de 2011.

## Alterações no Edital do concurso do BNB

Foi retificado o edital do concurso do BNB. Agora as inscrições podem ser efetuadas até 4/3 e a provas escritas serão realizadas no dia 11/4. Também sofreram alterações a remuneração e vantagens relativas ao cargo de Analista Técnico 1 e Especialista Técnico 1. Além disso, o banco teve de divulgar os critérios para concessão de isenção da taxa do concurso. Confira as retificações no site do concurso: <http://concursos.acep.org.br/BNB2010>

**“Estamos apostando que o neoliberalismo não retome mais o poder político no Brasil. Na atual fase, temos que sair da defensiva, ir para o ataque para construir a sociedade que queremos”**

Disse João Felício, coordenador nacional da CUT, em seminário sobre desenvolvimento sustentável no Fórum Social Mundial.

## Inscrições para Casa Amarela

Estão abertas, na Casa Amarela Eusélio Oliveira, da UFC, inscrições para os cursos de Cinema e Vídeo, Fotografia e Cinema de Animação. Para Cinema e Vídeo as inscrições ficam encerradas no dia 5/3 e, para Cinema de Animação e Fotografia, até 31/3. O curso de Cinema e Vídeo terá início dia 8/3 e será ministrado de segunda a quinta-feira, das 19h às 21h. Os candidatos pagarão a taxa única de R\$ 200,00 (Cursos de Cinema e Vídeo e de Fotografia) ou de R\$ 180,00 (Cinema de Animação). Mais informações podem ser obtidas no local dos cursos, na Av. da Universidade, 2591, Benfica.

## Imagem 3D contra infartos

Os cardiologistas poderão ter à disposição, em breve, imagens em três dimensões das artérias coronárias, graças a um programa de computador que permite melhorar a detecção e o tratamento da arteriosclerose, segundo um estudo publicado em 26/1 nos EUA. Esta técnica deve permitir que os profissionais avaliem com maior precisão e mais rapidez o estado das artérias coronárias e detectem eventuais ateromas – uma calcificação das artérias resultante dos depósitos de gordura – que são fontes de infartos.

|   |   |
|---|---|
| DATA:   | RUBRICA:  |
| <input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO            | <input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO   |
| <input type="checkbox"/> AUSENTE                  | <input type="checkbox"/> PORTERIO OU SINDICO      |
| <input type="checkbox"/> RECUSADO                 | <input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO |
| <input type="checkbox"/> DESCONHECIDO             | <input type="checkbox"/> OUTROS:                  |
| <input type="checkbox"/> FALCIDO                  | <input type="checkbox"/>                          |
| <input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO | <input type="checkbox"/>                          |
| <input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE    | <input type="checkbox"/>                          |
| <input type="checkbox"/> MUDOU-SE                 | <input type="checkbox"/>                          |

