

TRIBUNA BANCÁRIA

CUT
CONTRAF
Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro
FetecNE
DIIESE
Nº 1148

Jornal do Sindicato dos Bancários do Ceará – Fortaleza, 23 a 28 de agosto de 2010

Siga o SEEB/CE no
twitter
RÁDIO BANCÁRIOS
UNIVERSITÁRIA
107.9
7-30 DA MANHÃ
Programa Rádio Bancários
agora também no site
acesse:
www.bancariosce.org.br

Bancários fazem lançamento da Campanha Nacional 2010 no Centro de Fortaleza



DIA DO BANCÁRIO SERÁ COMEMORADO COM GRANDE FESTA (pág. 4)

CONDIÇÕES DE TRABALHO

Sindicato do Ceará garante fechamento de agência Santander em reforma

Aluta pela garantia de condições de trabalho para bancários e de atendimento à população continua sendo uma das principais bandeiras do Sindicato dos Bancários do Ceará. Na quarta-feira, dia 18/8, os dirigentes sindicais fizeram uma manifestação para garantir o fechamento da agência do Santander, no Centro de Fortaleza, e impedir a continuidade do atendimento precário.

Essa unidade passa por uma reforma que vem comprometendo a saúde e segurança de seus funcionários e clientes. Após negociação dos diretores do Sindicato com a direção regional do banco, a agência vai ficar fechada até a conclusão da obra.

Durante visita dos diretores do SEEB/CE, foram constatados vários problemas que surgiram com a reforma, que mexe profundamente com a estrutura da agência, e o mais grave deles é que funcionários ainda estavam na agência trabalhando paralelamente à obra. Muita poeira, materiais elétricos expostos, ar condicionados obstruídos pela sujeira etc. Ou seja, os funcionários trabalham em meio aos materiais de construção, num ambiente insalubre.

RISCOS – Os riscos para funcionários e clientes são visíveis, além dos transtornos. Todos sofrem com problemas respiratórios devido à poeira da obra acumulada dentro da agência, se agravando no momento em que os aparelhos de ar-condicionado são ligados. A obra está apenas no início, mas alguns funcionários já se ausentaram do trabalho por conta de irritação na garganta e tosse constante. Há também riscos de acidentes por causa dos material elétrico exposto, sem falar nos riscos de desabamento, inerentes a toda obra deste porte.



Foto: Drawlio Joca



Foto: Secretaria de Imprensa

“Defender o trabalhador e o cliente é nosso dever, vez que a agência está sem condições de atendimento, nem de trabalho”, disse Carlos Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará e funcionário do Banco do Brasil, ao justificar a manifestação feita para garantir o fechamento da agência do Santander, durante as obras.

“Nosso Sindicato é de luta – de luta pela garantia das condições

de trabalho para os bancários e de luta pela qualidade do atendimento à população, hoje precário, dadas as condições insalubres dessa agência”, disse Mateus Neto, diretor do SEEB/CE e funcionário do banco Safra. Segundo ele, a categoria pode se sentir apoiada pelo seu Sindicato, que está presente e fica ao lado dos funcionários seja do Santander ou de outro banco. “Somos solidários aos colegas”, finalizou.

MOBILIZAÇÃO

Lançada campanha “Menos Metas, Mais Saúde” em seminário sobre assédio moral

A Contraf-CUT promoveu o lançamento nacional, ao vivo, da campanha “Menos Metas, Mais Saúde”, no dia 18/8, em São Paulo, com a realização de um seminário sobre o assédio moral. Os palestrantes Roberto Heloani, doutor em Psicologia Social, professor e pesquisador da Unicamp e da Fundação Getúlio Vargas (FGV-SP), e Margarida Barreto, especialista, pesquisadora e médica do trabalho, debateram as novas formas de gestão e a cobrança por produtividade que tanto têm afetado a saúde mental e a dignidade dos bancários.

A mesa de abertura foi coordenada pelo secretário de saúde da Contraf-CUT e membro da comissão do Instituto Nacional de Saúde do Trabalhador da CUT (Inst-CUT), Plínio Pavão. Também participaram o secretário-geral da Contraf-CUT, Marcel Barros, e a assessora da Secretaria Nacional de Organização da CUT, Cláudia Rejane de Lima, representando Manoel Messias Melo, secretário de Saúde do Trabalhador da CUT.

Para Plínio, é fundamental difundir a campanha e discuti-la na mesa de negociação com os banqueiros. “Temos insistido na importância de se

debater a organização do trabalho e, para isso, é preciso que o bancário se conscientize, uma vez que as metas estão inseridas neste contexto”, destaca Plínio.

“O trabalho deve nos ajudar a viver melhor, e não o contrário. Por isso, é essencial debater o tema do assédio moral entre os bancários. Precisamos discutir a violência organizacional, entre outros temas, para definir o rumo que tomaremos em defesa dos direitos dos trabalhadores”, ressalta Marcel.

Para Claudia Rejane, os bancários têm participado ativamente da política de Saúde do Trabalhador da CUT, colaborando para que fosse criada a Secretaria Nacional de Saúde do Trabalhador da CUT. “Também foi brilhante a abertura de espaço para os bancários denunciarem a lógica perversa de trabalho no qual estão inseridos, assim como a discussão dos limites físicos, psíquicos e o sofrimento que passa o trabalhador. Temos que lutar pela saúde, satisfação e para que a dimensão política do trabalho esteja sempre em evidência”, frisa Claudia.

METAS INSANAS E INALCANSÁVEIS – Na avaliação de

Margarida Barreto, as metas são um desafio que diz respeito a todos os trabalhadores e não somente aqueles que tem o problema manifestado. “O assédio moral faz parte da organização coletiva. Não podemos cair na indiferença com quem está ao nosso lado. Quando isso acontece, se banaliza e se caminha para a barbárie. A violência organizacional é um problema que diz respeito a todos nós”, afirma a especialista.

A médica do trabalho classifica as metas como insanas e inalcançáveis, criticando as empresas que estimulam o trabalhador em muitos casos com brindes e presentes. “As políticas de metas são pensadas e analisadas pelos superiores de forma autoritária, unilateral e inatingível. Trata-se de um modelo de gestão baseado na ‘excelência’ que tem uma única mensagem: ‘vender, vender, vender’. O trabalhador tem a obrigação de ser forte, produzir melhor que o concorrente, atender todas as demandas e canalizar as energias individualmente”, ressalta Margarida Barreto. Para ela, a forma como o trabalho está organizado mexe na estrutura da nossa cabeça.

DICA CULTURAL

Espetáculo Triim está de volta em última temporada no TJA

Com texto de José Cena e interpretação de Tacia de Mourais, a peça Triim entra em sua última temporada. A peça traz a mulher urbanizada, esquecida por todos e/ou esquecida por ela mesma, em situações de fácil identificação com o público comum. O espetáculo é do Grupo Barafustar de Teatro.



SINOPSE – Tânia é uma mulher que vive e mora sozinha, é solteira, independente, tem vinte nove anos e ainda é virgem. Certo dia, ela saiu com Lúcia, sua amiga de infância, para uma casa de forró e lá conheceu Gevaldo, no qual ela acha que é o grande amor da sua vida.

Ele promete ligar no dia seguinte e ela acha que ele é a grande salvação. Mas quem nunca recebeu um trote? Ou ficou esperando uma ligação e alguém ficou ocupando a linha? Ou pessoas inusitadas que não deveriam ligar naquele momento? Isso tudo traz a solidão dela de estar em busca de um grande amor, de estar procurando essa pessoa

por ter encontrado e ter esses imprevistos que a faz colocar pra fora tudo que ela tem. As situações que acontecem são bem semelhantes ao nosso cotidiano. Por isso ela não colocada pra fora no telefone e sim com público porque o público é uma extensão dela mesma.

O espetáculo está em cartaz no Theatro José de Alencar, no dia 28/8, às 19h.

ESPETÁCULO TRIIM

Grupo Barafustar

Theatro José de Alencar (Sala Nadir Papi Sabóia)

Informações: (85) 8609 8886, ou pelo

e-mail barafustardeteatro@bol.com.br ou pelo

blog www.fanstacia.blogspot.com.

CONVÊNIO

Sindicato fecha convênio com o Colégio Espaço Aberto

O Sindicato dos Bancários do Ceará fechou convênio com o Colégio Espaço Aberto. O Espaço aberto oferece turmas desde a educação infantil ao ensino médio, além do cursinho pré-vestibular.

Os bancários sindicalizados e seus dependentes podem ter desconto de 20% para todas as séries, sedes e turnos do Espaço Aberto. O desconto é exclusivo sobre

parcelas da anuidade escolar e não incide sobre a matrícula. O Colégio Espaço Aberto possui ações pedagógicas diferenciadas com turmas reduzidas e uma preparação que pode ocorrer em turno integral. Além das disciplinas curriculares, os alunos também podem contar com práticas cotidianas com ensino das artes, música, teatro, dança, formação

humana, ecologia e idiomas.

Para mais informações ligue para umas das sedes do Colégio Espaço Aberto:

Avenida Bezerra de Menezes (3304.2500)

Avenida Dom Luís (3304.0200)

Rua Bento Albuquerque (3304.0700)



TRIBUNA BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br

Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br

Telefone geral : (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194

Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996

Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 – Fortaleza – Ceará

Presidente: Carlos Eduardo Bezerra – Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino

Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP

Estagiária: Renata de Lima – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG

Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares



Bancários do Ceará lançam Campanha Nacional 2010

Grande manifestação agitou o Centro de Fortaleza, na sexta-feira, dia 20/8, com o lançamento da Campanha Salarial dos Bancários deste ano. O Sindicato dos Bancários do Ceará colocou o bloco na rua, literalmente, com trio elétrico, escola de samba, alegorias, bandas de música e muitos manifestantes mostrando à sociedade as reivindicações da categoria em 2010 e pedindo apoio à população para sua luta.

A grande manifestação parou um dos principais corredores bancários de Fortaleza, a Rua Barão do Rio Branco, Centro. A concentração aconteceu na esquina com Avenida Duque de Caxias, na frente do Banco do Brasil da Praça do Carmo.

Diretores do Sindicato percorreram as agências da região distribuindo materiais, para dialogar com os bancários e a população, explicando os motivos dos protestos e da luta que começa a ganhar as ruas de todo o País. Este ano a campanha tem como tema "Outro banco é preciso. Pessoas em primeiro lugar".

O presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra, explicou a importância da movimentação no lançamento da Campanha 2010: "apresentar à sociedade cearense a organização dos bancários e iniciar um processo mais forte de mobilização dos bancários para que a gente tenha a clareza para a sociedade de que nós estamos cumprindo nosso papel de levar o debate para rua e de mostrar o que os bancos têm que mudar para poder melhorar o atendimento e melhorar as condições

de vida dos trabalhadores". Carlos Eduardo também apresentou qual é o atual momento da Campanha dos Bancários. "A gente já entregou a pauta de reivindicações à Fenaban e vai ter negociação esta semana, discutindo o calendário e já o tema de saúde da nossa campanha", disse.

REIVINDICAÇÕES – As principais reivindicações dos bancários são as seguintes: reajuste salarial de 11% (inflação do período mais 5% de aumento real); participação nos Lucros e Resultados (PLR) de três salários mais R\$ 4 mil para cada funcionário; piso salarial no valor do salário mínimo do Dieese (R\$ 2.157,88); mais contratações; garantia de igualdade de oportunidades com a ampliação de contratações de mulheres, negros e pessoas com deficiência; reversão das terceirizações; fim das metas abusivas; combate ao assédio moral; promoção da saúde da mulher; assistência médica e psicológica às vítimas de assaltos, sequestros ou extorsões; adicional de risco de vida de 30% para agências, postos e tesouraria; regulamentação do papel social dos bancos; e fim dos correspondentes bancários.

NEGOCIAÇÃO – Saúde e condições de trabalho serão os temas da primeira rodada de negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban, marcada para a esta terça-feira, 24/8, a partir das 15h, em São Paulo. A data foi acordada entre os representantes dos trabalhadores e dos banqueiros.



XXVIII FUTSAL

AABB sagra-se bicampeã

Fotos: Drawlio Joca

Após quase quatro meses de disputa foi encerrada no último sábado, dia 21/8, a XXVIII edição do Campeonato de Futsal dos Bancários, competição esta disputada inicialmente por dez equipes.

A partida final foi o confronto entre as equipes AABB x Bradesco, saindo vencedor o time da AABB, num jogo disputadíssimo. O tempo normal e a prorrogação terminaram em 0 x 0, sendo decidido apenas nos pênaltis, por 3 x 2, sagrando-se a AABB bicampeã do certame.

A partida foi digna de uma grande final, pois os lances emocionantes aconteceram de lado a lado, onde a cada instante as equipes procuravam a vitória. A equipe do Bradesco valorizou bastante a conquista do título pela equipe AABB.

Na disputa pelo 3º lugar, a equipe da Apcef venceu a equipe do BNB por 7 x 2, assegurando a terceira colocação na competição.

A equipe mais disciplinada foi a do BNB. O artilheiro foi o atleta Ricarte, da equipe AABB, que assinalou 15 gols no campeonato e o melhor goleiro foi o atleta Ricardo, do time da AABB.

Para o secretário de Esporte e Lazer, Ribamar Pacheco, a competição superou todas as expectativas, principalmente no quesito do senso desportivo apresentado pelos atletas, pois o respeito mútuo foi o que predominou durante a realização dos jogos.

O diretor aproveitou para convidar os adeptos da prática esportiva do futebol soçaite a fazerem a inscrição de suas equipes para a disputa da XXIV edição do Campeonato, o que deverá ser feita pelo telefone da Secretaria (85) 9155 3632.



JOGOS DA FENAE

Vibração e confraternização deram o tom das competições em Fortaleza

Fortaleza sediou durante a semana de 15 a 21/8, os jogos da 9ª edição dos Jogos da Federação Nacional das Associações do Povo da Caixa (Fenae) e reuniu atletas de 27 Associações do Povo da Caixa (Apcefs) de todo o País. Na cerimônia de abertura, o diretor-presidente da Fenae, Pedro Eugênio Leite, foi enfático ao afirmar que se uniu aos atletas de diversas modalidades do País inteiro, que por sinal são bancários, foi o fato de serem empregados da Caixa e vivenciarem a paixão pelo esporte.

Segundo Marcos Saraiva, diretor de Esportes da Fenae e diretor do SEEB/CE, os jogos foram um sucesso quando reuniram mais de 3 mil atletas e acompanhantes durante uma semana em Fortaleza. "Foi uma grande festa, os jogos da Fenae, que mostraram que a união dos bancários faz a diferença, até mesmo em competições esportivas".

Desde o dia 15/8, as disputas aconteceram nas piscinas, quadras, campos e pistas, em 25 modalidades esportivas, classificadas entre individuais, duplas e coletivas, das quais duas foram estreantes: futsal feminino e futebol soçaite máster masculino.

As medalhas foram concedidas aos participantes classificados por modalidades em primeiro, segundo e terceiros lugares.

Tradicionalmente, os Jogos da Fenae reúnem milhares de pessoas, durante uma semana e constituiu-se no maior e mais empolgante evento esportivo do pessoal da Caixa. Uma das finalidades da disputa é congrega os associados efetivos das Apcefs filiadas à Fenae, propiciando confraternização e integração entre os participantes de diferentes gerações e das diversas regiões do País.

HISTÓRIA – Os Jogos da Fenae tiveram início em 1987, em Belo Horizonte (MG). As demais edições ocorreram em Natal (RN) em 1989; Vitória (ES) em 1991; Curitiba (PR) em 1994; Salvador (BA) em 1998; Belo Horizonte (MG) em 2004; Blumenau (SC) em 2006; e Brasília (DF) em 2008. A cidade de Fortaleza foi escolhida pelo Conselho Deliberativo Nacional da Fenae, para sediar a 9ª Edição do evento.

Foto: FENAE



MEDICINA

Casa da Amizade Brasil-Cuba promove Semana da Saúde no Ceará

Trinta estudantes brasileiros da Escola Latino-Americana de Medicina de Cuba (ELAM) estão no Ceará participando da Semana de Saúde Cuba-Ceará. A Semana de Saúde é promovida pela Associação dos Brasileiros Estudantes de Medicina de Cuba (ABEMEC), com apoio da Secretaria de Saúde do Estado e das secretarias municipais de Fortaleza e Cariús.

Durante dez dias, os estudantes farão trabalhos de campo, inicialmente no município de Cariús (distritos de São Sebastião, Caipu e Canabrava) e, depois, em Fortaleza. As aulas práticas serão realizadas em Unidades Básicas de Saúde, com a coleta de dados dos principais problemas da atenção básica vividas pelas comunidades. A programação também prevê a realização de palestras sobre gravidez na adolescência, DST/AIDS, Programa de Saúde da Família (PSF) e sistemas de informações do Sistema Único de Saúde (SUS). É a primeira vez que a Semana de Saúde Cuba-Brasil inclui em sua programação comunidades do interior do Ceará.

ELAM – A Escola Latino-Americana de Medicina de Cuba recebe estudantes de toda a América Latina, com o objetivo de garantir a universidade e depois retornar, já formados, às suas



comunidades de origem para atuar como médicos. Na ELAM, os estudantes são bolsistas do governo cubano e recebem os estudos, livros, moradia, alimentação e material didático. Dos trinta estudantes que participam da Semana de Saúde, três já se formam no próximo ano.

Os acadêmicos brasileiros da ELAM, todos os anos, no período de férias (julho e agosto), realizam Brigadas Estudantis de Saúde (BES) no Brasil, com apoio de governos estaduais, prefeituras municipais, partidos políticos e organizações não-governamentais. Eles já estiveram conhecendo a realidade da situação de saúde e promovendo atividades de prevenção diversas no Acre, Amazonas, Ceará, Bahia, Goiás, Maranhão, Minas Gerais, Pernambuco, São Paulo, Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul.

HOMENAGEM

Dia do Bancário será comemorado com grande festa

O Sindicato dos Bancários do Ceará está preparando uma grande festa para comemorar o Dia do Bancário (28/8). O evento será realizado na próxima sexta-feira, dia 27/8, a partir das 20h, no Clube da Caixa (Av. Frei Cirilo, 4700 – Messejana), com entrada franca, buffet e bebida oferecidos pelo Sindicato. Uma grande

banda deve animar a festa.

À tarde, na Assembleia Legislativa, acontecerá uma sessão solene, às 15h, no Plenário 13 de Maio. A sessão em homenagem ao Dia do Bancário foi convocada pelo gabinete do deputado estadual Nelson Martins (PT/CE), ex-presidente do Sindicato. "Nós estamos em plena cam-

panha salarial. É hora de mobilização, de luta, de unidade. Mas não podemos esquecer de homenagear a categoria no seu dia. Será um momento de festa, mas também de reflexão. Todos estão convidados para fazer parte desse momento", conclama o presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra.

CAMPANHA NACIONAL

Contraf-CUT define calendário de negociação específica com a Caixa no dia 25/8

Está marcada para a próxima quarta-feira, dia 25/8, às 16h, em Brasília, reunião de negociação entre a Contraf-CUT e a Caixa Econômica Federal. Além de tratar de questões pendentes na mesa permanente, tais como a instauração dos comitês de prevenção de conflitos (combate ao assédio moral), negociado na campanha do ano passado, os representantes dos empregados irão entregar um documento para a empresa apontando os itens prioritários para as discussões

da mesa específica da Campanha Nacional dos Bancários 2010 e estabelecer calendário para essas negociações.

"No último dia 16/7 entregamos para a Caixa nossa pauta de reivindicações da mesa permanente deliberada no 26º Conecef, ocorrido entre 28 e 30/5, em São Paulo. A pauta a ser debatida na mesa específica da Campanha Nacional é a mesma, mas evidentemente precisamos indicar quais são os temas prioritários para que possamos ter avanços concretos e fecharmos um

acordo satisfatório em relação a essas questões", afirma Jair Ferreira, coordenador da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/ Caixa) da Contraf-CUT.

Entre as principais resoluções estão: valorização dos salários, isonomia de direitos, condições de trabalho, fim das metas abusivas, melhoria da prevenção e da assistência à saúde e novas contratações, entre outras. A CEE/ Caixa se reúne na mesma data, às 13h, na sede da Fenae, para preparar a negociação.

BB anuncia implantação do plano odontológico

O Banco do Brasil anunciou pelo Sisbb e por entrevista do presidente Aldemir Bendine, na quinta-feira 19/8, a implantação em até 90 dias do plano odontológico para os funcionários, uma conquista da campanha nacional de 2008.

Os trabalhadores vinham cobrando a implementação desse direito conquistado com a mobilização e com a greve daquele ano, que já deveria estar valendo desde janeiro deste ano – prazo definido como prorrogação da data inicial acertada no acordo de 2008.

“A conquista previa um plano odontológico administrado pela Cassi, a quem caberia realizar os estudos para a sua implementação. A inércia da diretora eleita da Caixa de Assistência e outros



interesses econômicos acabaram por levar ao modelo anunciado dia 19, que não é exatamente aquele que havia sido proposto”, afirma Marcel Barros, secretário-geral da Contraf-CUT.

Segundo o comunicado do Banco do Brasil, o plano odontológico será prestado por empresa que está sendo criada em parceria entre o BB, a Odontoprev e a Bradesco Seguros.

ANIVERSÁRIO

CUT comemora 27 anos e lança TV, rádio e novo portal

A CUT fez o lançamento do novo portal da Central, no dia 20/8, que agora conta também com rádioweb e TVweb, e integrará os trabalhadores e os movimentos sociais na produção de conteúdo ignorado pelos grandes latifundiários da mídia nacional. O evento que também comemorou o aniversário da CUT, fundada em 28 de agosto de 1983, já foi transmitido ao vivo pelo site, começou com um debate sobre mídia e eleições em 2010.

Presidente da CUT, Artur Henrique, fez um balanço da história de luta e organização da classe trabalhadora para romper as barreiras impostas pelos meios de comunicação hegemônicos e indicou quais devem ser os passos seguintes. “Primeiro,

devemos articular o conjunto de experiências já existentes e fazer com que essas informações cheguem às bases. Depois, precisamos ampliar estas informações e finalmente, buscar a sustentabilidade a longo prazo”.

Citando a aprovação recente do Estatuto da Igualdade Racial, o diretor da rede Telesul, Carlos Beto comentou qual deve ser a missão da CUT, que enfrenta no Brasil ainda mais obstáculos que em outros países da América Latina, como México, Argentina, Venezuela e Bolívia, onde já existem jornais públicos para realizarem contraponto à palavra oficial do monopólio. “O papel da TV, da rádio e do site da CUT será dar uma explicação viva do que representam os

temas distantes dos grandes meios de comunicação para fazer com que nos tornemos um País mais justo”.

LANÇAMENTO E REDES SOCIAIS – O novo portal estreitará o contato da entidade com a rotina dos trabalhadores por meio de debates, entrevistas e prestação de serviço. Outro avanço é a ampliação do diálogo com as estaduais da CUT, que a partir de agora terão autonomia para publicar vídeo e áudio no endereço da nacional. O plano de comunicação da central inclui ainda a construção de sites para as estaduais que ainda não possuem e a reconstrução para aquelas que já tem uma página na web.

LUCRATIVIDADE

Mesmo com lucro de R\$ 5,1 bilhões, BB não prioriza funcionalismo

Muito lucro e pouco respeito. Essa é a postura do Banco do Brasil, que vem apresentando lucros bilionários, mas não cumpre com os acordos realizados com seus funcionários. O lucro de 5,1 bilhões no primeiro semestre do ano, apresentado no dia 16/8, destoa das condições de trabalho dos funcionários do BB. O incrível resultado apresentado pelo banco – quase 27% maior do que o montante alcançado no ano passado – é o retrato de uma política de metas abusivas e de um novo modelo de relacionamento com os clientes. Construída a partir de um esforço descomunal do corpo funcional, a fortuna obtida pela estatal no primeiro semestre de 2010 deveria ser utilizada para que o funcionalismo se considere parte importante da instituição.

O diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará e funcionário do BB, Bosco Mota, disse que o banco ainda tem pendências com o funcionalismo desde 2003, como o Plano de Cargos, Carreira e Salário (PCCS). “Toda a categoria e a diretoria do Sindicato dos Bancários do Ceará estão indignados, pois em outros bancos federais isso já foi resolvido. No entanto, o

Banco do Brasil é o que dá maior lucro e o que mais descumprir os acordos que foram feitos em 2009 e 2008”, disse.

Plauto Macedo, diretor do SEEB/CE e funcionário do BB, lembra que o banco, mesmo com um lucro bastante elevado, continua com uma postura insensível em relação a uma distribuição igualitária do superávit da Previ. “Exigimos o desentrelaçamento por parte do banco na retomada das negociações para distribuição do superávit da Previ com os trabalhadores da ativa e os aposentados”, disse.

RESULTADO – O BB registrou lucro líquido de R\$ 5,1 bilhões no primeiro semestre de 2010, com aumento do crédito e a queda da

inadimplência. Os ativos alcançaram R\$ 755,7 bilhões consolidando-se como o maior banco da América Latina em ativos totais. Índice de Basileia atinge 12,8% em junho e 14,3% em julho.

O banco encerrou junho de 2010 com patrimônio líquido de R\$ 39,332 bilhões, 21,5% maior que em junho de 2009, quando era R\$ 32,360 bilhões. O retorno sobre patrimônio líquido do trimestre foi de 31,5%, menor que o de 33,2% do segundo trimestre de 2009, porém maior que o do primeiro trimestre de 2010, de 28%.

O resultado bruto da intermediação financeira no segundo trimestre alcançou R\$ 6,271 bilhões, 58,8% maior que o de R\$ 3,950 bilhões no segundo trimestre de 2009.

CAMPANHA 2010 – Na luta para reverter a lógica perversa do sistema financeiro nacional – que escanteia trabalhadores, clientes e usuários – em busca de lucros exorbitantes, a Campanha Nacional 2010 dos bancários aprovou como slogan da mobilização “Pessoas em 1º Lugar”. Com o tema “Outro banco é preciso”, as atividades da categoria por melhores condições de trabalho destacarão a importância de priorizar as pessoas.

Bosco Mota informou que a mobilização da Campanha Salarial no Ceará já está sendo realizada e, dentre outras ações, os diretores vão visitar as agências para informar os bancários sobre o andamento da campanha e convocar os funcionários do BB a repudiarem o descaso do banco com os acordos realizados.

DENÚNCIA

No Banco do Brasil, bancários cumprem metas e mesmo assim são descomissionados

O Sindicato dos Bancários do Ceará recebeu denúncia de descomissionamento de gerentes de relacionamentos do Banco do Brasil. Os bancários descomissionados apresentam toda certificação necessária para o exercício do cargo e cumprem com o acordo de trabalho. O Sindicato dos Bancários do Ceará está apurando a arbitrariedade captaneada pelo colegiado da Superintendência Regional, que

ainda não apresentou uma versão para o caso.

“No momento em que estamos discutindo Comitê de Ética para apurar e inibir assédio moral e abusos de poder da ala hierárquica do Banco do Brasil, a Superintendência Regional do Ceará e a Gerência Regional atuam na contramão dessa política que se inicia”, disse o presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra.

EMPREGO

Bancos abrem 9.048 vagas no 1º semestre, mas rotatividade aumenta

Os bancos que operam no Brasil criaram 9.048 novos postos de trabalho no primeiro semestre de 2010, quando admitiram 27.309 trabalhadores e desligaram 18.261. Foi um salto em relação ao mesmo período do ano passado, quando as instituições financeiras fecharam 2.224 empregos. Entretanto, a rotatividade aumentou no comparativo com o primeiro semestre de 2009, período em que os bancos desligaram 15.459 trabalhadores e admitiram 13.235.

Os dados mostram que o sistema financeiro gerou apenas 0,61% do 1,47 milhão de novos postos de trabalho criados por toda a economia brasileira no primeiro semestre deste ano. O crescimento da rotatividade também tem contribuído para a redução da massa salarial dos bancários. A remuneração média dos admitidos nos primeiros seis meses de 2010 foi 38,04% inferior à dos desligados (R\$ 2.187,76 contra R\$ 3.531,15). E as mulheres continuam recebendo salários inferiores aos dos homens nos bancos.

Esses são alguns dos principais resultados da sexta edição da Pesquisa de Emprego Bancário (PEB) realizada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese). As duas entidades realizam esse levantamento desde o ano passado, com base no Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

“A geração de novos postos de trabalho no setor financeiro é uma ótima notícia para a categoria bancária, mas esse número ainda é insuficiente para melhorar as condições de trabalho dos bancários e a qualidade

de atendimento dos clientes. O que nos causa muita preocupação é o alto índice de rotatividade como forma de reduzir os custos, demitindo quem ganha mais para substituí-los por trabalhadores com remuneração inferior”, destacou o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra.

“Isso é inadmissível se considerarmos que os bancos continuam aumentando sem parar a sua lucratividade e que apenas os cinco maiores bancos apresentaram lucro líquido de R\$ 21,3 bilhões no primeiro semestre deste ano”, aponta Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT.

REMUNERAÇÃO – A Região Sudeste apresentou o melhor desempenho, com a criação de 6.713 postos de trabalho, enquanto a Região Norte apresentou o menor resultado positivo (475), como mostra a tabela abaixo. A pesquisa Contraf-CUT/Dieese revela que o saldo positivo do emprego nos bancos está concentrado nas faixas salariais mais baixas, com predominância para o segmento entre 2 a 3 salários mínimos, que registrou a criação de 12.011 postos de trabalho. A partir daí, todas as faixas apresentam saldo negativo de emprego.

GARANTIA DE EMPREGO – O emprego é uma das prioridades da pauta de reivindicações da Campanha Nacional dos Bancários 2010, que foi entregue para a Fenaban no último dia 11/8. “Além de mais contratações, os trabalhadores reivindicam o fim das terceirizações e a ratificação da Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que dificulta as demissões imotivadas”, conclui Carlos Cordeiro.

MAIORIA ENTRE ADMITIDOS, MULHERES GANHAM MENOS

Na desagregação por gênero, a pesquisa Contraf-CUT/Dieese mostra que o saldo do emprego bancário no primeiro semestre de 2010 é favorável às mulheres. Dos 9.048 novos postos de trabalho, 4.895 foram ocupados por bancárias e 4.152 por bancários. Percentualmente, os homens representaram 50,02% das admissões e 52,07% dos desligamentos, enquanto a participação feminina correspondeu, respectivamente, a 49,98% das admissões e 47,93% dos desligamentos. Confira na tabela abaixo

No entanto, a remuneração média das mulheres bancárias é inferior à dos homens, tanto nas admissões como nos desligamentos. As trabalhadoras desligadas saíram do banco com rendimento médio de R\$ 2.923,82, valor 28,52% inferior ao auferido pelos homens, de R\$ 4.090,26. Já a mão-de-obra feminina admitida entra no banco recebendo uma remuneração média de R\$ 1.800,98, enquanto os admitidos do sexo masculino recebem o equivalente a R\$ 2.574,23, correspondendo a uma diferença de 30,04%. Nas contratações realizadas no primeiro semestre de 2010 houve, portanto, aumento da distância entre salários médios masculinos e femininos.

Contraf-CUT entrega reivindicações específicas ao presidente do banco

A Contraf-CUT entregou na quinta-feira, 20/8, ao presidente do Banco do Brasil, Aldemir Bendine, a pauta específica de reivindicações aprovada no 21º Congresso Nacional dos Funcionários do BB, que tem entre as prioridades a jornada de 6 horas para todos e a implementação de um novo Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS) que tenha como piso o valor de R\$ 2.157,88. As reivindicações econômicas e sociais da Campanha Nacional 2010 que dizem respeito a toda a categoria bancária (como reajuste, emprego, PLR, fim das metas abusivas e do assédio moral) serão negociadas na mesa da Fenaban, que representa todos os bancos.

“Nesse momento em que a economia brasileira está crescendo como nunca, e o sistema financeiro vai ainda melhor, é o momento mais apropriado para as negociações da campanha deste ano, uma vez que não há razão para os bancos não atenderem as reivindicações dos bancários”, disse Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT, ao entregar a pauta específica ao presidente do BB, em reunião realizada na superintendência do banco em São Paulo.

“Houve avanços nas negocia-

CONFIRA AS PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES DO BB:

- Adotar a jornada de 6 horas para todos, sem redução de salários.
- Licença-prêmio para os pós-98.
- Fim da lateralidade e dos desvios de função com a volta das substituições para todos os cargos.
- Continuar a negociação sobre a Gratificação Variável e VCPi dos incorporados do Banco Nossa Caixa.
- Efetivação de todos os caixas substitutos.
- Garantia da comissão para os afastados por licença saúde e licença maternidade, independente do tempo do afastamento garantindo os benefícios de vale refeição e alimentação.
- Eleição de representante dos funcionários para o Conselho de Administração.
- Combate à terceirização no serviço bancário.
- Fim do correspondente bancário.
- PCCS com melhoria do piso da carreira, fim dos descomissionamentos por GDC e crescimento horizontal na função, entre outros.

ções sobre algumas de nossas reivindicações específicas, como o Plano Odontológico e o Comitê de Ética, mas há outros temas importantes que precisam ser concluídos o mais rápido possível, como o PCCS, a jornada de seis horas para todos e o fim da lateralidade e dos desvios de função”, cobrou Eduardo Araújo, coordenador da

Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.

A Contraf-CUT também cobrou do presidente Aldemir Bendine maior protagonismo do BB para um desfecho nas negociações da Campanha Nacional 2010 com a Fenaban e um maior empenho para acabar com as metas abusivas e com o assédio moral no Banco do Brasil.

CAOS

Sindicato recebe denúncia sobre assédio moral em agência do Banco do Brasil

Assédio moral é extremamente abusivo e inaceitável em qualquer circunstância e tem sido o clima vivido por bancários do Banco do Brasil. Segundo denúncia feita através de e-mail dirigido ao Sindicato dos Bancários do Ceará, um bancário do BB, em Fortaleza disse: “não sou de reclamar de metas, respeito-as, mas chega de metas abusivas”. Segundo ele, em fevereiro deste ano algumas agências foram surpreendidas por um rodízio de administradores, no qual um deles já no primeiro mês tornou o clima relacional de uma agência local insustentável.

O pânico, o medo e o terror foram implementados nessa agência da seguinte forma: o gerente geral proibiu o atendimento antecipado dos idosos nos dias de pagamento de aposentados, causando queixas dos velhinhos, que são obrigados a aguardar até às 10h para serem atendidos; além do desconforto para clientes e funcionários, ocasionados por reformas internas na unidade.

As reformas nas agências dificultam a visão dos caixas executivos em relação ao resto da agência, bem como do serviço de vigilância sobre o que acontece dentro da sala de caixas, ou seja, se bandidos entrarem na agência, os caixas poderão perceber esta movimentação criminosa bem tardiamente, e se os funcionários que trabalham na bateria forem vítimas de assaltantes, a segurança pode nem perceber.

Resultado: os funcionários expostos, diariamente a risco de segurança do qual o único responsável será esse Adminis-

trador. Essa agência tem perfil empresarial, atendendo a grande demanda de caixa de empresas e que a agência era modelo do Estado no PADRÃO HI-TECH do BB, tinha certificado de acessibilidade, e, no primeiro mês, com a reforma, todo trabalho feito até então foi em vão. O caminho para cegos também foi bloqueado, bem como fica praticamente impossível que um cadeirante adentre aos caixas.

As reuniões para entrega e cobrança de metas na agência são cada vez mais próximas umas das outras, chegando ao ponto de ameaçar funcionários não de descomissionamento, mas de demissão caso não as cumpra. O gerente dessa unidade gaba-se com orgulho de ter solicitado vários pedidos de demissão contra aqueles que não cumprissem as metas que ele passasse. O intuito é intimidar mesmo.

Ainda há casos de funcionários que sofrem acidentes e são expostos a situações constrangedoras e vexatórias. Outros são vítimas de piadas homofóbicas por parte dos gestores.

Segundo o funcionário do BB autor desse e-mail, a denúncia foi por conta dos fatos citados e ainda pelo tratamento dispensado a funcionários e clientes diariamente por esse administrador. “Sim, é com palavras de baixo calão que ele nos trata, a nós funcionários que fomos aprovados por meio de concurso público, suado e muito concorrido. Nós que somos antes de funcionários, pais e mães de família, cidadãos brasileiros e merecemos RESPEITO”, concluiu.

O Sindicato dos Bancários do Ceará já recebeu outras denúncias desse gerente e a única medida que a Super BB tomou foi colocá-lo num rodízio de gerentes. Isso só não basta. O Sindicato vai exigir da direção do Banco do Brasil uma providência drástica e tomar todas as medidas possíveis para acabar com essa situação de desrespeito.

BNB

Passivos trabalhistas em andamento

Três ações coletivas que buscam a recuperação de direitos trabalhistas dos funcionários do BNB continuam na Justiça ou em processo de negociação pelo Sindicato dos Bancários do Ceará e a Direção do Banco.

A nova ação de licença-prêmio, cujo objetivo é assegurar o retorno desse benefício aos funcionários que não foram contemplados em acordos na Justiça, terá sua primeira audiência no

próximo dia 27/8. A audiência na 5ª Vara da Justiça do Trabalho está marcada para 9h10.

O passivo trabalhista das folgas, que resultou em recente acordo firmado entre o SEEB/CE e o BNB, aguarda o retorno do processo à Vara de origem, para homologação. A ação estava em Brasília atendendo a recurso impetrado pelo Banco, mas por intervenção do advogado do SEEB/CE, Carlos Chagas, a ministra responsável despachou o processo

de volta para a Vara, onde deverá ser homologado.

Quanto à ação de equiparação das funções em comissão do BNB às do BB, as negociações continuam, com avanços, em relação aos valores inicialmente prepostos pelo Banco. No entanto, as propostas em debate estão ainda em caráter não oficial, já que não foram aprovadas pela Diretoria do Banco, nem submetidas à assembleia dos beneficiários.



Transplante

O Ceará será o primeiro estado do Nordeste a realizar transplante de pulmão. De acordo com a Secretaria de Saúde do Estado, o Hospital de Messejana recebeu a autorização da Câmara Técnica de Transplantes de Pulmão do Ministério da Saúde. O atendimento no ambulatório da Unidade de Transplantes de Pulmão hospital iniciou no dia 17/8. A equipe multidisciplinar do setor, formada por profissionais de várias áreas da saúde, vai avaliar os pacientes que podem ser indicados. Pacientes portadores de enfisema pulmonar e fibrose pulmonar avançada tem indicação para o procedimento.

Circuito Cultural

O Vídeo Fenae 2010 está com inscrições abertas até o próximo dia 7/10. Podem participar empregados da Caixa Econômica associados da Apcef ou contribuintes do Fenae Doações. Os vencedores ganham pontos para ser resgatados no site www.mundoocaixa.com.br e troféu. Além disso, todos os inscritos ganham 200 pontos e certificado. O regulamento completo e a ficha de inscrição podem ser encontrados nos sites da Fenae (www.fenae.org.br) ou Mundo Caixa. Participe!

“O País resiste a cumprir a lei [trabalhista]. O Brasil ainda luta pela efetividade dos direitos sociais”

Disse Luciano Athayde Chaves, presidente da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho.

Doações

O Iprede está precisando urgentemente de doações de leite. O estoque da ONG está praticamente esgotado e centenas de crianças podem ter o tratamento comprometido. Latas de leite em pó são entregues às mães diariamente. No fim do mês, são cerca de seis mil unidades de leite integral distribuídas pela instituição, o que equivale a uma demanda diária de, pelo menos, 25 latas. Mais informações: Rua Professor Carlos Lobo, número 15, bairro Cidade dos Funcionários / (85) 3218.4000 / www.iprede.org.br.

Carteiras de trabalho

Mais de 2,8 milhões de carteiras de Trabalho e Previdência Social (CTPS) foram emitidas no Brasil no primeiro semestre de 2010, segundo o Ministério do Trabalho e Emprego. O número é 3,6% maior do que o registrado no mesmo período de 2009, com 2,7 milhões emissões. Dessas carteiras, 1 milhão já são informatizadas conforme o modelo lançado em 2008. A nova CTPS informatizada aumenta a segurança contra fraudes. Oito estados já tem 100% de emissão de carteiras informatizadas. As versões manuais das carteiras continuam valendo em todo o País.

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/> POSTAL EM	
<input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO	
<input type="checkbox"/> PORTFOLIO OU SINDICO	
<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO	
<input type="checkbox"/> OUTROS:	
<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO	
<input type="checkbox"/> AUSENTE	
<input type="checkbox"/> RECUSADO	
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	
<input type="checkbox"/> FALCIDO	
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	
<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE	
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	

