

## Fim da greve nos bancos privados e Caixa. Greve continua no BB e BNB

Após 15 dias de greve e rodadas de negociações arrancadas com muita pressão dos bancários, termina a greve na base do Sindicato dos Bancários do Ceará nos bancos privados e na Caixa Econômica Federal. A greve continua no Banco do Brasil e Banco do Nordeste, que tiveram suas propostas rejeitadas pela categoria durante assembleia realizada nesta quarta-feira, dia 13/10, na sede do Sindicato, com a presença de 554 bancários.

A proposta da Fenaban inclui índice de reajuste de 7,5% (o que representa aumento real de 3,1%) para quem ganha até R\$ 5.250. Para salários superiores, a proposta prevê um fixo de R\$ 393,75 ou reajuste de 4,29% (inflação do período) – o que for maior.

Também na proposta melhora a PLR e valoriza o piso salarial. “Tivemos avanços na proposta dos bancos, como resultado da força da greve dos bancários”, avaliou Carlos Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará.

Na segunda-feira, 13º dia da greve nacional, 8.187 agências foram fechadas em todo o País, de bancos públicos e privados, além de dezenas de centros administrativos de todas as instituições financeiras, conforme levantamento encaminhado pelos sindicatos à Contraf-CUT.



### PROPOSTA DA FENABAN APROVADA

• **Reajuste de 7,5% (o que representa aumento real de 3,1%) para quem ganha até R\$ 5.250,00.**

• **R\$ 393,75 ou reajuste de 4,29%** (inflação do período) para os salários superiores a R\$ 5.250,00 – o que for mais vantajoso para os bancários.

• **Reajuste de 16,33% (aumento real de 11,54%) nos pisos salariais, que ficariam assim:**

- Portaria: R\$ 870,84.
- Escritório: R\$ 1.250,00.
- Caixa: R\$ 1.250,00.

• **PLR:**

- Regra básica: 90% do salário mais R\$ 1.100,80, com teto de R\$ 7.181,00.

- Parcela adicional: 2% do lucro líquido distribuídos linearmente, com teto de R\$ 2.400,00.

- Isso significa que na regra básica o reajuste é de 7,5% e na parcela adicional de 14,28%. Caso a distribuição do lucro líquido não atinja 5% com o pagamento da regra básica, os valores serão aumentados até chegar a 2,2 salários, com teto de R\$ 15.798.

- Antecipação da PLR: 60% da regra básica mais 50% da parcela adicional até 10 dias corridos após a assinatura da Convenção Coletiva.

• **Gratificação de caixa:** R\$ 311,67.

• **Outras verbas de caixa após 90 dias:** R\$ 147,38.

• **Adicional tempo de serviço:** R\$ 17,83.

• **Gratificação de compensador de cheques:** R\$ 101,56.

• **Auxílio-refeição:** R\$ 18,15.

• **Auxílio-cesta alimentação:** R\$ 311,08.

• **13ª cesta-alimentação:** 311,08.

• **Auxílio-creche/babá:** Reajuste de 7,5% com adequação à nova legislação sobre o ensino fundamental (6 anos de idade a partir de 2011), passando o valor para R\$ 261,33 por 71 meses. Haverá uma regra de transição para quem já recebe o auxílio, conforme a idade do filho, recebendo uma antecipação em parcelas pelo valor que receberia por 83 meses.

• **Auxílio-funeral:** R\$ 599,61.

• **Ajuda deslocamento noturno:** R\$ 62,59.

• **Indenização por morte/incapacidade decorrente de assalto:** R\$ 89.413,79.

• **Requalificação profissional:** R\$ 893,63.

• **Prevenção de conflitos** no ambiente de trabalho, que inclui definição de mecanismos de combate ao assédio moral, a serem implementados mediante adesão voluntária dos sindicatos e dos bancos por meio de acordo aditivo.

• **Compensação dos dias parados** no prazo entre a data da assinatura da Convenção Coletiva e 15 de dezembro de 2010, nos mesmos moldes do ano passado.

• **Segurança bancária:**

- No caso de assalto, atendimento médico ou psicológico logo após o ocorrido; o banco registrará BO em caso de assalto, tentativa e sequestro; possibilidade de realocação para outra agência ao bancário vítima de sequestro; apresentação semestral de estatísticas nacionais sobre assaltos e ataques na Comissão Bipartite de Segurança Bancária.

# Na Caixa, greve termina com elevação do piso e PLR extraordinária

A GREVE NA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL TERMINA POR DELIBERAÇÃO DOS BANCÁRIOS NA NOITE DESTA QUARTA-FEIRA, 13/10, DURANTE ASSEMBLEIA DA CATEGORIA, NA SEDE DO SINDICATO. A PROPOSTA APROVADA FOI ESPECÍFICA PARA OS EMPREGADOS. ENTRE OS PONTOS APRESENTADOS, ESTÁ UM REAJUSTE DE 7,5% EM TODAS AS VERBAS SALARIAIS SEM O TETO DA PROPOSTA DA FENABAN, ELEVAÇÃO DO PISO DE INGRESSO PARA R\$ 1.600,00 INDO PARA R\$ 1.637,00 APÓS 90 DIAS E UM ACRÉSCIMO LINEAR DE R\$ 39,00 EM TODAS AS REFERÊNCIAS DO PCS DE 2008. O BANCO SE COMPROMETE AINDA A SEGUIR A PROPOSTA DE PLR ACORDADA NA MESA UNIFICADA E PAGAR AINDA UMA PLR SOCIAL, EQUIVALENTE A 4% DO LUCRO LÍQUIDO, DISTRIBUÍDOS DE FORMA LINEAR PARA TODOS OS EMPREGADOS.



## VEJA A SEGUIR A PROPOSTA COMPLETA

**1) Reajuste salarial** seguindo a regra da Fenaban, de 7,5% em todas as verbas, SEM o teto de R\$ 5.250,00.

**2) Elevação do piso da carreira administrativa** (PCS de 2008) para R\$ 1.600,00, mediante aplicação de 10,19% sobre o valor da referência 201 de 31/08/2010.

**3) Acréscimo linear** de R\$ 39,00 em todas as referências do PCS de 2008, resultando em reajustes variando de 8,4% a 10,19% nos valores da tabela.

**4)** Após conclusão do contrato de experiência de 90 dias, enquadramento automático dos empregados da carreira administrativa (PCS 2008) na referência 202 e dos empregados da carreira profissional na referência 802 de sua tabela.

**5) Promoção por mé-**

**rito:** os empregados com no mínimo 180 dias trabalhados em 2009 e em condições de serem promovidos em 31/12/2009 serão promovidos em 1 referência a partir de 01/01/2010.

**6)** Concessão de 1 referência, em 01/09/2010, aos empregados da carreira administrativa que se encontrem na referência 201 na data de 01/09/2010, desde que não se enquadrem nos itens 3 e 4.

**7) PLR** – Caixa se compromete a seguir a regra da Fenaban, conforme definido na mesa unificada de negociação.

**8) PLR Extraordinária Caixa** – equivalente a 4% do lucro líquido, distribuídos de forma linear para todos os empregados.

**9)** Elevação do valor do auxílio para escola especializada para filho deficiente, previsto no plano de saúde da Caixa,

de R\$ 150,00 para o mesmo valor do Auxílio Creche (R\$ 261,33), mantendo-se as condições previstas no normativo vigente para seu recebimento.

**10)** Inclusão dos empregados, aposentados e pensionistas no programa de relacionamento para a redução dos juros do cheque especial, com a inclusão na faixa 6, na conta em que receba salário ou provento.

**11)** Isenção de anuidade dos cartões de crédito Mastercard e Visa nas modalidades existentes em 01/09/2010.

**12)** Ampliação da idade da criança adotada na licença adoção de 8 anos incompletos para 12 anos incompletos.

**13)** Ampliar para bimestral a frequência das reuniões dos comitês de acompanhamento do credenciamento e descredenciamento do Saúde Caixa.

**14)** Discutir o tema Plano de Funções Gratificadas (PFG) na mesa permanente.

**15)** Discutir o tema PSI na mesa permanente.

**16)** Formação de uma comissão paritária para discussão das pendências relativas ao SIPON, visando a adequação do sistema às exigências do Ministério do Trabalho e Emprego, em especial a Portaria 1510/09.

**17)** Incluir, para diagnóstico no PCMSO, os exames de mamografia e Papanicolau para as mulheres e, para os homens, de próstata, em caso de PSA alterado.

**18)** Desenvolver ação interna voltada para a saúde do homem.

**19)** Inclusão, como dependente direto do Saúde Caixa, do filho maior de 21 anos com deficiência permanente e incapaz.

**20)** Devolução dos valores descontados em decorrência dos dias parados pelas greves nos anos de 2007 e 2008, com a necessária extinção das ações judiciais sobre o tema.

**21) Bolsa Graduação** – ampliação de 4,6 mil para 5 mil bolsas.

**22) Bolsa de idiomas** – ampliação de 2,6 mil para 3 mil bolsas, priorizando as unidades localizadas em fronteira e unidades localizadas nas cidades-sede da Copa 2014.

**23)** Promoção por Mérito de 2010 - Caixa se compromete a definir os critérios para concessão dos deltas até dia 30/11/2010, com debate com os trabalhadores. A promoção será realizada até março de 2011 e será retroativa a janeiro de 2011.

# Bancários do BB rejeitam proposta. Nova assembleia nessa quinta, 19h

Após 15 dias de paralisação e muita pressão da categoria, o Banco do Brasil apresentou proposta específica que foi rejeitada na assembleia realizada nesta quarta-feira, dia 13, na sede do Sindicato. A proposta do BB anunciou reajuste salarial de 7,5% para todas as verbas salariais, incluindo comissões e VR (valores de referência), sem o teto da proposta da Fenaban. O piso salarial será elevado para R\$ 1.600,00, o que representaria aumento real de 8,71%. O BB propôs ainda implantar Carreira de Mérito como parte de um Plano de Carreiras e Remuneração (PCR) com efeitos retroativos ao ano de 2006.

A direção do Sindicato dos Bancários do Ceará defendeu a aprovação da proposta e o término da greve no BB, porém a maioria dos bancários presentes à assembleia deliberaram pela continuidade do movimento grevista.

De acordo com dados da Contraf-CUT, até às 22h, 76 bases aprovaram o fim da greve e apenas 6 determinaram a continuidade do movimento. Diante desses números, a direção do Sindicato, juntamente com os bancários que foram vencidos na assembleia, solicitaram a realização de assembleia nessa quinta-feira, dia 14/10, às 19h, na sede do Sindicato. À princípio, a assembleia estava marcada para a segunda, dia 18.

**PISO** – De acordo com a proposta rejeitada pelos bancários do BB no Ceará, o valor do VP (vencimento padrão) do E-1 passaria a ser de R\$1.600,00 (incluía a gratificação semestral de 25%), o que significaria um reajuste de 12,99% no período, com aumento real de 8,34%. De 2004 até 2010, significa um aumento de 77,67%, ou seja, aumento real de 26,10% em relação ao INPC do mesmo período.

**PCCS** – O banco apresentou ainda a implantação do PCR (plano de cargos e remuneração) iniciando o processo de tornar realidade o que vem sendo debatido na mesa temática de remuneração. De acordo com a proposta, a implantação do novo plano deve ser feita em março próximo, retroativo a 1º de setembro, com enquadramento no novo plano resgatando o histórico funcional de 2006 até março.

**INCORPORADOS** – O banco apresentou ainda uma proposta para as centrais de atendimento e bancos incorporados.

**DIAS NÃO TRABALHADOS** – Não seriam descontados e poderiam ser compensados a partir da assinatura do acordo e até o dia 15 de dezembro de 2010.

**PLR** – Além das propostas acima, foi mantido o modelo de PLR para distribuição dos valores referentes ao primeiro semestre 2010, e que é considerado como modelo para a categoria, sendo que o escriturário receberá o equivalente a 2,2 salários, ou seja, R\$ 3.118,08.

Importante notar que para o primeiro semestre a quantidade de funcionários é 17 mil a mais que no primeiro semestre de 2009.

## ASSEMBLEIA ESPECÍFICA DOS FUNCIONÁRIOS DO BB

NESSA QUINTA-FEIRA, DIA 14/10/2010

ÀS 19 HORAS

NA SEDE DO SINDICATO

(RUA 24 DE MAIO, 1289 - CENTRO)



## VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS DA PROPOSTA DO BB:

1) Reajuste salarial de 7,5% sobre todas as verbas salariais (SEM o teto de R\$ 5.250,00 da Fenaban).

2) Elevação do piso salarial para R\$ 1.600,00, o que representa um aumento real de 8,71%, com correção de todo o PCS.

3) Implantação da Carreira de Mérito do Plano de Carreiras e Remuneração (PCR), retroagindo seus efeitos ao ano de 2006. Mais detalhes do funcionamento dessa nova carreira serão disponibilizados em breve a todos os funcionários.

4) Alteração da IN 369 em seu item 1.16.4.2, aumentando de um (01) para três (03) ciclos negativos a quantidade de avaliação necessária para efeito de descomissionamento por desempenho.

5) Considerar o tempo de exercício na função de Atendente B nas Centrais de Atendimento, quando da promoção para Atendente A, no que diz respeito ao cumprimento da trava de dois anos.

6) Aplicação de interstício de 3% nas promoções do PCS no VCPI dos funcionários incorporados.

7) Pagamento de compensação pelo fim do benefício da Gratificação

Variável existente anteriormente no Banco Nossa Caixa. O montante a ser dividido entre esses funcionários será equivalente a aplicação do mesmo por 5 anos.

8) PLR que contempla 17 mil novos funcionários em relação ao ano anterior, com os seguintes parâmetros:

- NRF Especial – 3,0 salários
- NRF 01 e 02 – 3,0 salários
- NRF 3 – 2,3 salários
- Primeiros Gestores Rede – 1,85 salários
- Primeiros Gestores Demais – 1,85 salários
- Demais Gestores Rede – 1,57 salários
- Demais Gestores BB – 1,57 salários
- Analistas e Assessores NRF 04 – 1,57 salários
- Gerência Média Rede – 1,55 salários
- Demais Gerências Médias – 1,55 salários
- Analistas e Assessores NRF 05 e 06 – 1,50 salários
- Demais Comissionados – 1,47 salários
- Escriturários – R\$ 3.118,08
- Caixas Executivos – R\$ 3.434,99

# Funcionários do BNB rejeitam proposta e dão continuidade à greve

A PROPOSTA DO BNB FOI REJEITADA PELOS BANCÁRIOS DURANTE A ASSEMBLEIA DESTA QUARTA-FEIRA, DIA 13/10, NA SEDE DO SINDICATO. NO MESMO DIA, EM REUNIÃO ENTRE OS REPRESENTANTES DA COMISSÃO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BNB (CNFBNB/CONTRAF-CUT) E A DIREÇÃO DO BANCO, FOI APRESENTADA A PROPOSTA. SOBRE O ABONO DOS DIAS PARADOS, A COMISSÃO NACIONAL MANTEVE A SUA POSIÇÃO INICIAL DE ABONO INTEGRAL, TANTO QUE NÃO CONCORDA QUE A QUESTÃO SEJA COLOCADA EM ACORDO COLETIVO. O DISCIPLINAMENTO DESSE PONTO SERÁ FEITO ATRAVÉS DE ATO DE GESTÃO DO BNB E OBEDECERÁ, SEGUNDO O BANCO, OS MESMOS CRITÉRIOS DO ANO PASSADO (CADA HORA TRABALHADA EQUIVALERÁ A DUAS HORAS COMPENSADAS). O PERÍODO DE COMPENSAÇÃO PROPOSTO É DE 15/10 A 30/11 DE 2010. **ISONOMIA ENTRE NOVOS E ANTIGOS FUNCIONÁRIOS** – O BANCO NÃO CONCORDOU COM A CLÁUSULA ALEGANDO ESTAR IMPEDIDO POR CONTA DA LEI ELEITORAL E PROPÔS TRATAR ESSE TEMA EM MESA PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO. A CNFBNB/CONTRAF-CUT NÃO CONCORDA COM ESTE ENCAMINHAMENTO.

QUER DISCUTIR AGORA.

**AJUSTES DO PCR** – O BANCO DISSE TAMBÉM ESTAR LEGALMENTE IMPEDIDO, POR CONTA DA LEI ELEITORAL, EM PROCEDER QUALQUER AJUSTE NO PCR ATÉ O FINAL DE JANEIRO DE 2011, MAS CONCORDA EM ENVIAR AO DEST, APÓS APROVAÇÃO PELA DIRETORIA E CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO BANCO, UMA PROPOSTA ELABORADA PELA COMISSÃO PARITÁRIA, GARANTINDO A VIGÊNCIA DOS AJUSTES A PARTIR DE 1º/2/2011. A CNFBNB/CONTRAF-CUT MANTÉM POSIÇÃO DE DISCUTIR DE IMEDIATO.



## PROPOSTA DO BNB

### 1. REAJUSTE DOS SALÁRIOS:

**Reajuste salarial de 7,5%** sobre todas as verbas salariais (SEM o teto de R\$ 5.250,00 da Fenaban).  
**Auxílio Refeição (por cartão)** – R\$ 18,15  
**Auxílio Cesta Alimentação** – R\$ 311,08  
**13ª Cesta Alimentação** – R\$ 311,08  
**Auxílio Creche/Babá (\*\*\*)** – R\$ 261,33  
**Auxílio dependente portador de necessidades especiais** – R\$ 245,22  
**Auxílio Funeral** – R\$ 599,61  
**Indenização por Morte ou Incapacidade Decorrente de Assalto (\*)** R\$ 101.561,79  
**Auxílio Material Escolar (\*\*)** R\$ 190,59

(\*) Valor do BNB é maior do que o da Convenção;

(\*\*) Para funcionários admitidos até 22/03/1988;

(\*\*\*) Até 71 meses.

### 2. PISO SALARIAL:

Elevação do piso salarial para R\$ 1.600,00, o que representa um aumento real de 7,52%, com correção do PCR – cargos (inclusive VCP).

### 3. Ajuste do PCR:

Considerando a proposta ora apresentada haverá necessidade de revisão da proposta de ajuste do PCR e para tanto será criada uma comissão paritária composta de 02 (dois) membros indicados pelo Banco e dois membros indicados pela Comissão Nacional para avaliar e adaptar a proposta atual. O prazo para conclusão da análise e entrega da proposta final será até 31/12/2010, e nela constará proposição de vigência para 01/02/2011. A partir daí será encaminhada para as aprovações na Diretoria do BNB, Conselho de Administração e Ministérios da Fazenda e MPOG/DEST.

### 4. PLR BNB 2010:

**1. Módulo Fenaban** – distribuir 9% do LL conforme regra Fenaban negociada na Convenção Coletiva, sem limitador da parcela individual.  
 – **Regra básica:** 90% do salário bruto mais R\$ 1.100,80 de parcela fixa;  
 – Parcela adicional de 2% do lucro líquido distribuídos linearmente, com teto individual de R\$ 2.400,00.

**2. Módulo PPR** – Metas Sociais – distribuir 3% do LL – pelo atingimento das

metas propostas para o Pronaf e de Inclusão Bancária:

- a. Comissionados** – 01 (hum) Adicional de Função em Comissão, ou Piso de Função;
- b. Não-Comissionados** – R\$ 800,00 – (50% do Piso Salarial dos Bancos Públicos), fixo.

**OBS.:** Com estes dois módulos o total a ser distribuído a título de PLR é de 14% do lucro líquido e poderá corresponder a 03 remunerações brutas para os não-comissionados e 02 remunerações brutas para os comissionados, caso o lucro líquido do exercício seja superior ao de 2009.

### 3. Adiantamento da PLR 2010:

- **Regra Fenaban:** 54% da remuneração bruta + 660,05, sem limitador individual, calculados proporcionalmente ao montante de 9% do LL do 1º semestre;
- **Adicional Fenaban:** 2% do Lucro Líquido do 1º semestre distribuído de forma linear;
- **Metas Sociais:** 3% do Lucro Líquido do 1º semestre distribuído, no adiantamento de forma linear;
- **Complemento:** concedido adiantamento especial, aos moldes do empréstimo de férias, de 1/3 da remuneração bruta, pago juntamente com a antecipação de PLR. Este valor será compensado quando do pagamento total da PLR 2010, em abril de 2011. Caso o saldo da PLR seja insuficiente para a quitação do adiantamento, este será parcelado em até oito vezes, ou seja, ficará totalmente quitado em dez/2011.

### 5. CAMED-Saúde:

Instalação de Comissão Paritária para avaliar as proposições contidas no módulo de saúde da Minuta Específica de Reivindicações do BNB. A comissão será composta por 03 (três) empregados indicados pelo Banco e 03 (três) indicados pela Comissão Nacional. Os trabalhos desta comissão deverão se iniciar em 18/10/2010 e os membros terão 90 (noventa) dias para apresentação do resultado dos estudos.

**6. CRONOGRAMA DE PAGAMENTOS: 22/10/2010** – Crédito da folha de adiantamento da PLR 2010; **28/10/2010** – Crédito das diferenças das folhas de pagamento dos meses de setembro e outubro/2010; **01/11/2010** – Entrega dos tickets referentes à diferença dos meses de setembro e outubro, bem como da 13ª cesta alimentação.