

8 DE MARÇO

Dia Internacional DA MULHER

FIM
DA VIOLÊNCIA!

CRECHES
PÚBLICAS

VALORIZAÇÃO
DO SALÁRIO MÍNIMO

SALÁRIO IGUAL
PARA
TRABALHO IGUAL

IGUALDADE!

V COPA DOS CAMPEÕES DE FUTSOÇAITE

Bradesco sagrou-se campeão

A V Copa dos Campeões de Futebol Soçaite dos Bancários, versão 2011, foi concluída no sábado, 26/2, no Clube da Caixa, em Messejana, e o grande campeão é o Bradesco, que derrotou no jogo final a equipe do BNB pelo placar de 1 x 0.

O terceiro lugar ficou com a equipe da AABB que derrotou a equipe do Real/Santander pelo placar de 6 x 1.

O artilheiro da competição foi o atleta Juninho, da equipe da AABB, que assinalou oito gols na competição. O melhor goleiro foi o atleta Pedro, da equipe do Bradesco. A equipe mais disciplinada da Copa foi a do Real/Santander.

Para Ribamar Pacheco, secretário de Esporte e Lazer do Sindicato, parabeniza a todos os que participaram da competição e desde já convida-os para participarem da próxima atividade a ser promovida pelo Secretariado, que será o XXIX Campeonato de Futebol de Salão, com previsão de início para a segunda quinzena de março.

INSCRIÇÕES PARA O FUTSAL – A Secretaria de Esporte e Lazer comunica aos adeptos dessa atividade que estão abertas, de 28/2 a 9/3, as inscrições para a XXIX edição do Campeonato de Futebol de Salão dos Bancários. A reunião do Conselho de Representantes das Equipes está marcada para o dia 10/3, às 18h30, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 - Centro), cujo objetivo é discutir e aprovar o regulamento da competição. Mais informações: (85) 3252 4266 ou (85) 9155 3632 (Ribamar Pacheco).



Equipe do Bradesco, prestou homenagem, in memoriam, ao atleta Didiê



Equipe do BNB recebe premiação de segundo colocado



O Secretário de Esporte e Lazer do SEEB/CE, Ribamar Pacheco, saúda os atletas e convidados



Juninho (AABB) foi o artilheiro da competição



Pedro (Bradesco) foi o melhor goleiro



Foto: Sec. Imprensa/SEEB-CE

POSSE

Banco do Brasil empossa mais 52 bancários para o Ceará

Uma turma com 52 novos bancários tomou posse no Banco do Brasil no último dia 21/2, em Fortaleza, todos para o Ceará. Os diretores do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra (presidente), José Eduardo, Ieda Marques, Bosco Mota e Plauto Macedo participaram da solenidade, que contou ainda com a presença do superintendente do BB, Luís Moscardi, do gerente regional da Gepes, Luís Costa e da aposentada Liduína Benigno.

O novo bancário Roberto Fá-

vila Nunes Nocrato, que será lotado na agência Imperador (Fortaleza), assinou o contrato de trabalho com o banco simbolizando os demais.

O presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra, lembrou que as posses que estão ocorrendo atualmente são resultados de uma luta da campanha de 2009, quando se acertou a contratação de dez mil novos funcionários para o BB e cinco mil para a Caixa. Ele ressaltou também que os bancários são a única categoria que tem uma Convenção Coletiva

de Trabalho e que hoje o Sindicato contrata além dos salários, melhores condições de trabalho, saúde, benefícios e outras vantagens para o trabalhador. "O Sindicato é um ator social importante na defesa e na luta por mais direitos e conquistas para todos. Mas o Sindicato só é forte com a unidade de todos", disse.

Essa foi a quarta posse de novos bancários do BB este ano. Conforme anunciado pelo banco, até abril serão chamados 500 novos bancários.

CONVÊNIOS

Bancários têm descontos em curso de Gestão Estratégica

As inscrições para o curso de Gestão Estratégica e Logística, do Cetrede, prosseguem até o dia 11/3. A parceria com o órgão da Universidade Federal do Ceará oferece descontos especiais para os bancários sindicalizados.

O curso pretende abordar o estudo dos elementos estratégicos da logística e a sua utilização

pelas organizações contemporâneas, através do desenvolvimento das cadeias integradas de distribuição.

O período do curso é de 15/3 a 14/4 de 2011, às terças e quintas-feiras, das 18h30 às 22h. O investimento é de duas parcelas de R\$ 190,00 (cento e noventa reais). Mais informações: 3214 8200.

Clínica Rinnovare oferece descontos aos bancários sindicalizados

O convênio celebrado entre Rinnovare Clínica Estética e o Sindicato dos Bancários do Ceará garante descontos especiais no atendimento aos bancários sindicalizados e seus dependentes. São descontos de 10% parcelados em 1 + 3 nos cartões de créditos aceitos no estabelecimento ou cheques pré-datados nos serviços de tratamento de emagrecimento e rejuvenescimento corporal e facial e descontos de 15% em pagamentos à vista em dinheiro ou débito em conta nos pacotes corporais e faciais, com exceção dos pacotes promocionais.

Atenção bancárias, com a proximidade do Dia da Mulher, a clínica Rinnovare oferece preços promocionais para os serviços de Tratamento Facial R\$ 350,00. No Tratamento Corporal, são dois preços, R\$ 350,00 e R\$ 430,00. As promoções para bancárias sindicalizadas valem até o 30 de março e as associadas que optarem pela promoção de R\$ 430,00 ganharão 5 sessões de drenagem linfática manual. Maiores informações, telefone da Rinnovare Clínica de Estética: 3241 2268. A clínica fica na rua Leonardo Mota, 2597.

PL DA ISONOMIA

Após cobrança da Contraf-CUT, Projeto é desarquivado na Câmara

O PL 6259/2005, de autoria do ex-deputado Inácio Arruda (PCdoB-CE), conhecido como PL da Isonomia, foi desarquivado pela Câmara dos Deputados no dia 16/2, quarta-feira. O desarquivamento foi solicitado pelo deputado Daniel Almeida (PCdoB-BA), co-autor do projeto, em requerimento apresentado no dia 8/2. A Contraf-CUT havia solicitado ao deputado que tomasse essa atitude em documento enviado no dia 2/2.

O projeto dispõe sobre a isonomia salarial, de benefícios e vantagens dos empregados do Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, Banco do Nordeste do Brasil (BNB) e Banco da Amazônia. Ele foi arquivado juntamente com outras 9.268 proposições no último dia 28 de janeiro por conta do término da 53ª legislatura, atendendo ao Artigo 105 do Regimento Interno da Câmara, que prevê esse destino para todas as proposições não aprovadas.

OS PROJETOS – O PL 6259/2005 de autoria de Inácio Arruda – PCdoB/CE e Daniel Almeida – PCdoB/BA (coautor) dispõe sobre a isonomia salarial, benefícios e vantagens dos empregados do Banco do Brasil S/A, da Caixa Econômica Federal, Banco do Nordeste S/A e Banco da Amazônia S/A, ingressos a partir das Resoluções nº 9 e nº 10, de 08 de outubro de 1996, do Conselho de Coordenação e Controle das Estatais - CCE /DEST.

Um dos apensados é o projeto PL7403/2010, de autoria do deputado gaúcho Paulo Pimenta (PT) e que estende a isonomia aos trabalhadores de todas as estatais. Ambos tramitavam na Comissão de Finanças e Tributação (CFT) da Câmara. Os projetos já haviam recebido parecer favorável do relator na CFT, deputado federal Osmar Júnior (PCdoB/PI).

Após aprovação da CFT, o projeto será encaminhado para a Comissão de Constituição e Justiça e, depois de aprovado, remetido para o Senado. Caso sejam acrescentadas emendas, o projeto retorna à Câmara para a aprovação final.

LUTA ANTIGA – A restituição da isonomia de tratamento entre todos os empregados é uma luta antiga dos trabalhadores dos bancos públicos. Os trabalhadores que ingressaram nos bancos federais a partir de 30 de maio de 1995 perderam uma série de direitos em relação aos antigos funcionários, por força das resoluções nº 09 (de maio de 95) e nº 10 (outubro de 96) do Conselho de Coordenação e Controle das Estatais (CCE/Dest). Isto porque ingressaram em condições desfavoráveis em comparação com os empregados mais antigos e foram enquadrados em tabelas salariais achatadas, com perda de direitos como licença-prêmio e Adicional por Tempo de Serviço (ATS), conhecido como anuênio.

Vários direitos cortados no período já foram resgatados pelas lutas e greves dos bancários a partir de 2003. Na Caixa, por exemplo, os contratados desde 1998 foram registrados como técnicos bancários, sem direito a uma série de benefícios concedidos aos demais trabalhadores. No entanto, com a força da mobilização, os bancários já reconquistaram direitos como Apip de cinco dias, parcelamento de férias em dez vezes, o novo Plano de Cargos e Salários (PCS), Saúde Caixa e o novo plano da Funcef. Agora, falta ainda conquistar o anuênio/ATS e a licença-prêmio. Também no Banco do Brasil, BNB e Banco da Amazônia, os trabalhadores conquistaram vários direitos que haviam sido retirados no governo FHC.

TRIBUNA BANCÁRIA

Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 - Fortaleza - Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra - Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino
Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP - Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP
Estagiários: Anderson Lima e Cinara Sá - Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica - Tiragem: 11.500 exemplares

desafios e conquistas



Oito de março de 1857. Em Nova York, operárias de uma fábrica reivindicavam melhores condições de trabalho quando foram silenciadas por um incêndio no local. Cerca de 130 funcionárias morreram carbonizadas. Não foi acidente, foi repressão. Lembrado todos os anos, o evento lamentável deu origem ao Dia Internacional da Mulher em 1910, na Dinamarca, sendo oficializado pela ONU em 1975.

Comumente regado por flores e presentes, o Dia da Mulher carrega na sua essência a luta feminina por mais espaço e direitos na sociedade. Durante anos na história da humanidade, a mulher foi inferiorizada e considerada como simples objeto de reprodução. A sociedade moderna, com seus novos paradigmas, modernizou também a mulher. Mais consciente, ela começa a lutar por vez e voz.

Apesar da luta ainda estar em curso, são inegáveis a expressão e o papel central que as mulheres assumiram, seja na família ou na sociedade. Mas há muito mais a ser feito. “Creches públicas de qualidade, igualdade salarial entre homens e mulheres, a ratificação da Convenção 156 da OIT e uma maior participação da mulher na política são alguns eixos que a gente vem lutando para poder garantir a inserção das mulheres no mundo do trabalho”, lista Sebastiana Rodrigues, Netinha, presidente da Federação dos Trabalhadores Municipais do Estado do Ceará (Fetamce).

A convenção mencionada por Netinha, que trata de compatibilizar o trabalho entre os diferentes gêneros e raças, ainda não foi aprovada no Brasil. Buscando garantir aos homens e às mulheres a não discriminação no ambiente de trabalho devido às responsabilidades familiares, a Convenção 156 complementar a conquistas em curso.

Um sinal do que já foi conquistado está na considerável presença feminina em ambientes e profissões, antes, predominantemente masculinas, disputando posições e cargos. Mas obstáculos ainda existem. Além de militante sindical, por exemplo, Netinha também é professora e afirma enfrentar desafios nas duas profissões, principalmente pelo fato de ser mãe, função de que não abdica. “Como professora, função assumida majoritariamente por mulheres, uma das maiores dificuldades é convencer as estruturas, na sua maioria machista, de que é uma profissão importante, necessária e que merece ser valorizada. E como sindicalista, o desafio também é grande. Eu tenho que me desdobrar para poder ser uma mãe exemplar, mas que isso possa estar junto com os compromissos que eu tenho que assumir”, diz.

Uma pesquisa realizada pela Universidade Federal do Rio de Janeiro aponta que as mulheres, de fato, colocam os filhos e o trabalho no mesmo patamar: 52% das brasileiras veem em primeiro lugar os filhos e o emprego. Não abrir mão da maternidade, manter os espaços conquistados e buscar outras conquistas é a visão da mulher do século XXI. Há 154 anos, em terras novas iorquinas, a história das mulheres começou a ser reescrita e a tomar esse atual rumo, ganhando um capítulo desenhado por elas mesmas – quando passaram de coadjuvantes a protagonistas – e com um fim ainda em aberto.

O desafio de ser mulher, mãe, mecânica, vigilante...

Filhos, casa e trabalho. As mulheres do século XXI se veem divididas entre inúmeras tarefas que desafiam sua força e coragem. O desafio aumenta quando elas ocupam espaços, historicamente, inusitados para o gênero. Conheça algumas mulheres que simbolizam essas conquistas.

Fotos: Sec. Imprensa/SEEB-CE



Valéria de Freitas, 46 anos. Funcionária do Santander há 21 anos e ex-diretora do Sindicato dos Bancários do Ceará.

“O maior desafio da mulher é a dupla jornada. Além de trabalhar fora, atua como mãe, mulher e dona de casa. No trabalho, o maior desafio é, principalmente, superar todas as barreiras que a gente encontra. É lógico que hoje a mulher já está ocupando espaços que não eram nem ‘pensados’ anteriormente. É um desafio essa situação de galgar e conseguir subir degraus que, muitas vezes, são ocupados por homens, mas que nós mulheres somos tão capazes de ocupar quanto eles ou até mais. Isso tudo é um desafio muito grande, mas que nós temos condições e somos capazes de superar”.

Eliane Uchoa, 44 anos. Vigilante do Banco do Brasil há 10 anos, trabalhou antes como frentista, sendo a primeira mulher a exercer a profissão no Ceará.

“Na verdade, meu maior desafio foi ser a primeira mulher a trabalhar como frentista no Ceará, há cerca de 20 anos. Na época, ainda tentaram proibir, mas deu certo. Cheguei a minha atual profissão através do meu irmão, que trabalha também na área de segurança e me deu muita força. Eu gosto de trabalhar como vigilante, um cargo exercido geralmente por homens. Gosto de enfrentar esse desafio. Preconceitos e dificuldades sofri quando era frentista, mas nunca sofri isso aqui”.



Sônia Cavalcante, 32 anos. Trabalha há um ano e meio como mecânica da Cagece. É a primeira mulher a exercer a função na empresa.

“O desafio é vencer os preconceitos que ainda existem no mercado de trabalho, onde a mulher não pode ocupar certos cargos, que venha a constranger certos homens. Para mim o maior desafio é só vencer o preconceito, mas ainda bem que na empresa não tem isso. Aqui na oficina, sou a única mulher, mas todos me respeitam, todos me tratam muito bem e eu só tenho mesmo o que agradecer”.

Sebastiana Rodrigues, Netinha, 45 anos. É professora, sindicalista e presidente da Fetamce.

“Como professora, função assumida majoritariamente por mulheres, uma das maiores dificuldades é convencer as estruturas, na sua maioria machista, de que é uma profissão importante, necessária e que merece ser valorizada. E como sindicalista, o desafio também é grande. Eu tenho que me desdobrar para poder ser uma mãe exemplar, mas que isso possa estar junto com os compromissos que eu tenho que assumir”.



Cláudia de Andrade, 39 anos. Motorista de táxi há 14 anos. Cuida dos filhos e faz trabalho voluntário em dois abrigos.

“O maior desafio de ser uma mulher taxista é o fato de ser mãe também. Dar assistência aos filhos, sustentar a família, principalmente, quando você é mãe e pai ao mesmo tempo. Taxista nunca sabe onde vai estar daqui a meia hora. Por ter que cumprir compromissos com os filhos, deixar e pegar na escola, chego a dispensar corridas. Outros desafios são o trânsito de Fortaleza e a insegurança. Às vezes, trabalho até 3h da manhã. Nunca senti preconceito, gosto da minha profissão, todo dia é um dia diferente, a gente conhece muitas pessoas legais e interessantes. Além disso, sempre escuto homens e mulheres dizerem ‘ah, que legal, uma taxista mulher’. Recebo muito apoio”.



Enedina Soares, 30 anos. É dirigente sindical desde 1999. Atualmente, é Secretária da Mulher Trabalhadora da CUT.

“O grande desafio na função que eu exerço como dirigente sindical, enquanto mulher, é a igualdade de oportunidades, onde a gente possa construir uma igualdade entre os trabalhadores, independente do sexo, da raça, da orientação sexual ou da idade. E no movimento sindical, o nosso grande desafio é criar espaço de mais participação desses segmentos. Precisamos de sindicatos abertos para as mulheres que deem condições para que elas militem em pé de igualdade com os homens. Para que elas possam protagonizar sua história e a história da sociedade, com igualdade de oportunidades para todos e todas”.





Sindicato dos Bancários sorteia pacotes para Buenos Aires em comemoração ao Dia da Mulher

Somente bancários sindicalizados concorrem ao sorteio de dois pacotes com acompanhante

Para comemorar o Dia 8 de Março – Dia Internacional da Mulher, o Sindicato dos Bancários do Ceará vai sortear dois pacotes para um final de semana em Buenos Aires (Argentina), com acompanhante, para os bancários sindicalizados. Os pacotes incluem passagens aéreas e hospedagem com café da manhã. Para participar, o bancário deve preencher um cupom, que será encartado na Tribuna Bancária e/ou distribuído pelos diretores do Sindicato.

É importante informar que só concorrem ao sorteio os bancários sindicalizados e com o cupom devidamente preenchido, que deve ser entregue até o próximo dia 31 de março, na sede da entidade (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro) ou aos diretores.

O sorteio dos dois pacotes acontecerá durante a realização de um café da manhã, na sede do Sindicato, no dia 9 de abril (sábado).

Mais informações: (85) 3252 4266, falar com Carmem Amélia, Carmen Araújo ou Ieda Marques.






8 de Março

Dia Internacional da Mulher

Essas mulheres e tantas outras...



Definições

**Um dia me perguntei
Sobre estes seres que geram seres
Essas vidas preenchidas
Esses úteros povoados**

**Um dia me perguntei
Sobre essa multiplicidade
Sobre essa diversa capacidade
Sobre esse instinto de cuidar**

**E tanto se fez claro –
A mão estendida
O colo acolhido
O instinto de cuidar.**

**A inquietação criadora
Que faz arte –faz parte
Que instiga a transformar
A mão delicada – a mão enxada**

A mão calejada de trabalhar

**A mão que tricota – a mão que borda
A mão que desafia a lutar
A mão que estuda – mestrado – doutorado
A mão que quer sempre continuar...**

**E o corpo que gera é o mesmo que espera
Por dias melhores – um mundo a criar
A voz que nina é a mesma que grita
Que incita a se manifestar**

**E incita a mudança – enxerga a esperança
Carrega martelo mais sabe conciliar
Destrincha idéias – tricota conceitos
Desfere argumentos – define lutar**

**E concilia ardiloso equilíbrio
Administrando os sonhos que tiver
E malabariza inteligência e beleza
Se redefinindo – se fazendo mulher.**

**Elvira Madeira – bancária da Caixa
e diretora do SEEB/CE**

Essas mulheres e tantas outras...



“Mulher”... Ser sensível e ao mesmo tempo guerreira, aquela que não deixa de lutar jamais, é perseverante no que almeja e acredita que é possível chegar lá. Esta mensagem é dedicada a todas mulheres do mundo e especialmente a nossa Presidenta DILMA ROUSSEF que merece nosso respeito e nossos parabéns.

**Antonia Marques da Costa,
diretora do SEEB/CE**



A eleição da primeira mulher brasileira, a presidenta Dilma Rousseff, tem um significado imenso para nós brasileiros. É a certeza de que podemos sonhar com um outro Brasil possível.

**Rita Cássia Ferreira,
diretora do SEEB/CE**



Mulher...SER que dá conta, que vai além da conta, que multiplica, divide, soma e subtrai, sem perder a conta, sem se dar conta. Dia Internacional da Mulher.

**Joyce Ferreira de Castro,
diretora do SEEB/CE**



Que o dia 8 de Março não se restrinja somente a uma data comemorativa, mas que represente toda a luta, poder e força da mulher, pela sua inclusão na sociedade, vislumbando sua enorme capacidade de realização.

Ieda Marques, diretora do SEEB/CE



O dia 08 de Março deve servir como símbolo da coragem aguerrida das operárias que morreram na manifestação que deu origem a data! Uma homenagem a todas as mulheres que lutam dia a dia nas trincheiras cotidianas, no movimento, no lar, na casa, na família e na carreira e tudo isso sem nunca perder o afeto e a feminilidade que nos faz tão singulares! Parabéns a todas nós!

Elvira Madeira, diretora do SEEB/CE



As mulheres estão conquistando espaços de poder nas mais diferentes esferas da vida pública. Tal movimento vai além da determinação de cotas, se faz a partir da capacidade de intervenção, de gerenciamento das mulheres nos diversos espaços, superando dificuldades em uma batalha enfrentada a cada dia. Mulheres em Todos os Cargos, Profissões e com Igualdade Salarial. Esse é o mote para fortalecermos a presença feminina nos espaços de poder e avançarmos em uma configuração mais igualitária e justa no mundo do Trabalho.

**Lúcia Silveira,
diretora do SEEB/CE**



Não há como falar de vida sem falar da mulher, não somente por ter o poder de gerar a vida e sim, por ser um instrumento divino. Ela é diferente, ela é especial, a mulher é o ser mais próximo de Deus. Mulher, o teu nome é fortaleza, união, prosperidade, sedução e sinceridade.

Carmen Araújo, diretora do SEEB/CE



Apesar do nosso reconhecimento internacional com mulher, mãe, executiva, chefe de família, líder, exemplo, entre outros adjetivos, em pleno Século XXI ainda vemos mulheres sofrendo nas mãos de homens e regimes políticos ou religiosos que insistem em excluí-las da sociedade. Espero ver um dia todas as mulheres, sem exceção, comemorando o seu dia no mais completo significado das palavras Igualdade e Dignidade, fazendo valer nossa história de lutas e conquistas.

Josélia Soares, diretora da FETEC/NE



O 8 de Março tem dois significados: Celebração e Resistência. O primeiro, pelo avanço da mulher na sociedade, seja pelas políticas públicas, conquistas sociais ou pela própria presença na construção de um mundo mais justo e melhor. E o segundo é a resistência ao machismo que ainda perdura no Século XXI. E uma luta não deve ser vã. É preciso lutar muito ainda para garantir justiça, desenvolvimento, paz e igualdade. Parabéns a todas as Mulheres!.

Carmem Amélia, diretora do SEEB/CE



O Dia 8 de Março não se deve resumir numa data de presentes e elogios, mas, sobretudo é um grande marco na luta das mulheres ao longo do tempo, para obter e garantir direitos em todos os papéis que atua, seja como cidadã, seja como ser humano. Nossas conquistas são o nosso melhor troféu.

**Ana Miranda,
diretora da FETEC/NE**

CGU questiona funcionários e Sindicato debate tema

Na última terça-feira, dia 22/2, o Sindicato dos Bancários do Ceará realizou uma reunião com funcionários do Banco do Brasil, na sua sede, com a presença dos dirigentes sindicais do BB e dos advogados do SEEB/CE. Nessa reunião, houve avaliação dos aspectos políticos e jurídicos da situação criada pelo BB para os funcionários, que são também professores da rede pública.

Os advogados do Sindicato discutiram as implicações ouvindo os casos, e o assessor jurídico Carlos Chagas relatou os estudos feitos sobre a matéria. O presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra, fez um relato das iniciativas políticas propostas e realizadas pelo Sindicato junto à DIREF, em Brasília, com apoio da Fetec/NE e CEE/BB e Contraf-/CUT.

NOVA SITUAÇÃO – O Banco do Brasil foi instado pela Controladoria Geral da União (CGU), que fez varredura para identificar os bancários que acumulam o emprego público do BB com o cargo de professor da rede pública, para que façam opção entre um dos dois, em cumprimento ao que lhe foi determinado. A determina-



Foto: Drawlio Joca

ção tem base na Constituição Federal sobre acumulação de cargo e emprego público, cuja exceção para acumulação é que o emprego ou o cargo seja de caráter técnico ou científico (Art. 37, XVI da CF/88).

ASPECTOS JURÍDICOS DA QUESTÃO – O assessor jurídico do Sindicato, Carlos Chagas, disse que o STF, desde 1994, já firmou entendimento de que cargo técnico é aquele que pressupõe a existência de formação específica e o domínio de conhecimento próprio, o que não se sucede com o caso do escriturário bancário.

No caso específico daqueles que ocupam cargos realmente técnicos (engenheiros, arquitetos, advogados, médicos, técnicos em edificação, técnico em telecomunicações etc), com formação própria, e estando estes, concomitantemente, ocupando o cargo de professor nas áreas de sua formação, o SEEB/CE irá demandar judicialmente.

Ele assinalou, contudo, que é defensável a tese da desfiguração da acumulação ilícita na hipótese de “suspensão do vínculo” com o Estado do Ceará, porém não é possível assegurar resultados, cabendo ao próprio interessado assumir os riscos.

ITAÚ UNIBANCO

Banco divulga o maior lucro da história dos bancos e confirma o pagamento da PLR e PCR para o dia 1º/3

O lucro líquido do Itaú Unibanco em 2010, de R\$ 13,3 bilhões é o maior da história dos bancos, segundo levantamento da consultoria Econômica. Antes, o maior resultado havia sido registrado pelo Banco do Brasil, que em 2010 teve lucro de R\$ 11,7 bilhões. O terceiro lugar também pertence ao Banco do Brasil, que registrou lucro líquido de R\$ 10,148 bilhões em 2009.

Para Ribamar Pacheco, diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, funcionário do Itaú Unibanco e representante do Nordeste na Comissão de Empresa do Itaú, é importante ter a clareza que os verdadeiros responsáveis pela alta lucratividade conseguida pelo banco são os funcionários que, no dia-a-dia, são submetidos a atingirem metas estabelecidas pelo banco de forma unilateral que ele julga serem desumanas, principalmente se considerarmos o quadro diminuto de bancários nas agências, o que tem desencadeado no cotidiano do bancário a prática criminosa do assédio moral. “Essas práticas têm levado muitos colegas ao adoecimento, tanto por LER/Dort como, infelizmente, também por doenças psíquicas, tipo a síndrome do pânico e depressão”, afirmou.

PLR – Após a divulgação do lucro, o Itaú Unibanco confirmou o pagamento da segunda parcela da

PARA ENTENDER A PLR

A fórmula atual da PLR foi conquistada em 2010 após a greve nacional de 15 dias. Ela corresponde a 90% do salário mais R\$ 1.100,80, com teto de R\$ 7.181,00. Desse valor, houve a antecipação, no ano passado, de 54% do salário mais R\$ 660,48. No entanto, se o total distribuído por essa regra básica (dos 90% mais R\$ 1.100,80) for inferior a 5% do lucro líquido, o valor deve ser elevado até atingir esse percentual ou chegar a 2,2 salários, o que ocorrer primeiro. Já o valor adicional, que é pago acima do teto da PLR e sem desconto dos programas próprios de remuneração, corresponde à distribuição linear de 2% do lucro líquido limitado a R\$ 2.400,00. Em 2010, os bancários receberam até 50% do montante. Cada bancário do Itaú receberá o total da regra básica e do adicional, deduzindo-se a primeira parcela que foi paga em outubro do ano passado.

Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e da Participação Complementar nos Resultados (PCR) para o dia 1º/3. O anúncio ocorre em resposta a correspondências enviadas pela Contraf-CUT à direção do banco nos dias 2 e 17/2.

PCR – Os bancários do Itaú recebem ainda a PCR, sem desconto da PLR. Segundo acordo entre o movimento sindical e o banco, o valor do programa ficou fixado em R\$ 2.100,00 tanto para o exercício de 2010 quanto para 2011. Como o banco já antecipou R\$ 1.800,00 em junho do ano passado, os bancários podem receber, de acordo com os resultados da empresa, um complemento de até R\$ 300,00 referente ao ano de 2010.

O valor total da PCR de 2011 poderá chegar também a R\$ 2.100,00, dependendo do balanço relativo a este ano, cujo resultado final será aferido no início de 2012. Mas uma antecipação no valor de R\$ 1.600,00 tem que ser creditada aos funcionários até o dia 27/05/2011.

“É importante ressaltar que a PCR é uma conquista histórica e exclusiva dos funcionários do Itaú, que foi estendida aos bancários do Unibanco após a fusão. Inclusive essa antecipação do pagamento também foi fruto da reivindicação e pressão do Sindicato”. Esperamos que os valores correspondam e recompensem o esforço de quem gerou esse lucro: o funcionalismo”, afirmou, Ribamar Pacheco.

CAIXA

Retomada das negociações permanentes adiada para 1º de março

A retomada das negociações permanentes entre a Contraf-CUT e a direção da Caixa Econômica Federal, que estava prevista para a última sexta-feira, 25/2, foi adiada para o dia 1º de março, por solicitação da empresa. A reunião será realizada em Brasília, às 14h30. É o mesmo dia em que a Caixa depositará a PLR dos empregados.

Na pauta das negociações permanentes estão as pendências do Plano de Funções Gratificadas (PFG), o processo de avaliação por merecimento no âmbito do Plano de

Cargos e Salários (PCS) e questões relativas à Comissão de Conciliação Voluntária (CCV).

“A retomada das negociações permanentes é importante porque precisamos solucionar esses diversos assuntos que estão pendentes antes da campanha nacional deste ano e também porque achamos necessário valorizar esse fórum de discussão”, afirma Jair Pedro Ferreira, coordenador da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa (CEE Caixa), que assessora a Contraf-CUT nas negociações.

NEGOCIAÇÃO

Bancários do BB discutem jornada de 6h, PCR, assédio moral, Previ e Sesmt na primeira negociação do ano

Por mais de três horas, a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil, coordenada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), e a direção do banco negociaram uma pauta extremamente importante ao funcionalismo.

Durante a reunião do dia 18/2, o movimento sindical fez denúncia da ocorrência de uma prática coletiva de assédio moral nas dependências, cobrou a assinatura do acordo aditivo de combate ao assédio moral, apresentou propostas para negociação de revisão do Plano Previ Futuro e reivindicou a retomada da mesa de negociação do Plano 1 e cobrou a implantação da carreira de mérito. Os trabalhadores também solicitaram ao BB que aprove mudança em seu estatuto para incluir um representante dos bancários no Conselho de Administração da instituição.

Em relação ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (Sesmt), os representantes dos trabalhadores voltaram a cobrar o concurso.

Ao reivindicar mudanças no Previ Futuro, a Comissão de Empresa cobrou o resgate da parte 1 (contribuição para o benefício de risco) e das contribuições patronais, além da diminuição da parcela Previ.

CARREIRA DE MÉRITO – O Plano de Carreiras e Remuneração (PCR) foi um dos assuntos abordados entre os representantes dos bancários e do BB. O negociador do banco informou que o BB vai cumprir o prazo e viabilizar a carreira de mérito até o final de março. Na folha de abril, serão disponibilizados os reflexos.

A Comissão Empresa também reivindicou adiantamento para março aos bancários que têm valores a receber em relação ao PCR. Cobrou explicações do BB por ter se recusado a assinar acordo de assédio moral com a Contraf-CUT no último dia 26 de janeiro. O negociador do banco tentou justificar a ausência da instituição na assinatura do texto afirmando que o BB já possui um instrumento de combate ao mal: os comitês de ética.

INCORPORADOS – Um dos assuntos mais debatidos na primeira negociação entre os representantes dos trabalhadores e o BB foi a situação dos funcionários oriundos dos bancos incorporados pelo Banco do Brasil em relação aos planos de previdência e de

saúde. O movimento sindical solicitou encontro com o BB para discutir o tema e receber informações mais detalhadas.

Também foi informado ao banco que os sindicatos estão criando grupos de estudos para elaborar uma proposta definitiva e ampla sobre o tema. Parte desses bancários está sem plano de saúde (Cassi) e plano de previdência (Previ).

BIG BROTHER DO BB – O movimento sindical cobrou explicações da direção do Banco do Brasil acerca do novo sistema de gerenciamento de serviços implementado nos CSOs e na Disap, que vem expondo todas as equipes a constrangimentos e pressões por conta da publicação dos nomes dos funcionários em ranking que mede o desempenho individual.

Trata-se de uma flagrante política de assédio moral coletivo. Pelo novo sistema, que recebeu o apelido de Big Brother, uma vez que todos têm acesso a ele, os bancários recebem sinalizações em vermelho, amarelo e verde de acordo com o nível de metas atingidas.

SEGURANÇA – Em virtude da nova ambiência das agências, foi solicitada reunião com o banco para tratar do assunto, negociação que ainda inclui a retirada das portas de segurança nas unidades. Também denunciou que alguns gestores estão vedando férias nos períodos de grande movimento bancário (julho/dezembro).

REESTRUTURAÇÕES – Os problemas causados pelas reestruturações de alguns setores, como a Coger, Dicom, Dicre, Dinop, CSO e CSL, entre outros, não deixaram de ser abordados pela Comissão de Empresa. A comissão solicitou garantia e prioridade aos funcionários dos setores reestruturados.

6 HORAS – Em relação à reivindicação pelo cumprimento da jornada de 6 horas – uma conquista histórica do movimento sindical –, os bancários reafirmaram a necessidade de o BB seguir a legislação vigente. O BB disse que está estudando uma solução para o assunto.

Outra preocupação da Comissão de Empresa é o projeto de agências complementares, que prevê a contratação de correspondentes bancários. O BB ficou de apresentar o projeto aos sindicatos. A meta do banco é firmar presença em todos os 5.465 municípios do País até 2015.

BNB EQUIPARAÇÃO

SEEB/CE convoca beneficiários para ato público

Com o slogan “Tira a máscara BNB! Eu quero o meu din-din”, o Sindicato dos Bancários do Ceará realiza no próximo dia 4/3, sexta-feira, às 11h, na entrada principal do Centro Administrativo Presidente Getúlio Vargas (Passaré), ato de protesto contra a Direção do BNB, exigindo solução imediata para o passivo trabalhista relativo à equiparação das funções comissionadas dos funcionários do BNB às do Banco do Brasil.

São beneficiários nesse processo trabalhista 1.638 colegas da ativa e aposentados do BNB, alguns já falecidos e outros com idade superior a 70 anos, o que lhes garante prioridade na resolução de causas trabalhistas.

O Sindicato dos Bancários do Ceará conclama a todos os beneficiários e familiares a participarem, em clima de Carnaval, dos dois eventos acima referidos, de forma a demonstrar para a Di-



reção do Banco a sua insatisfação quanto ao descaso e a falta de cumprimento de promessa pela alta administração da Instituição.

O protesto contará com a participação de bandinha

carnavalesca, distribuição de confete e serpentina e de milho assado ou cozido. Não deixe de vir receber, pelo menos alegoricamente, o milhão ao qual você tem direito.

VISITA

Dirigentes do SEEB/CE distribuem cartilha das Convenções

Foto: Sec. Imprensa/SEEB-CE

Diretores do Sindicato dos Bancários do Ceará estiveram na última sexta-feira, dia 25/2, visitando as agências bancárias locais, distribuindo com a categoria a Cartilha das Convenções Coletivas e Acordos Específicos 2010/2011. Na agência Praça do Ferreira da Caixa Econômica Federal, o presidente Carlos Eduardo e os diretores Marcos Saraiva e José Eduardo falaram das mais recentes lutas e as conquistas da Campanha Salarial.



TOUROS TOQUES

Vacina antigripe

O Instituto Butantã produzirá cerca de três milhões de doses de vacina antigripe este ano. As doses serão entregues ao Ministério da Saúde em abril e serão utilizadas na Campanha de Vacinação do Idoso. São as primeiras vacinas antigripe produzidas no Brasil. Parte das doses de vacina contra a gripe solicitadas pelo Ministério para a campanha deste ano serão formuladas e envasadas no Butantã, e outras virão prontas do exterior.

Vacina contra dengue

Noventa anos após iniciados os primeiros estudos, a vacina contra a dengue entra na fase final de preparação e o Brasil pode ser o primeiro País a recebê-la. A empresa francesa Sanofi Pasteur vai propor ao governo federal um acordo para que o País tenha prioridade na distribuição do imunizante. Os testes no Brasil serão iniciados neste ano. Se a eficácia do produto for comprovada, o primeiro pedido de registro e autorização será feito em 2013.

“Você compra hoje um computador a R\$ 800, mas paga R\$ 80 mensais pela internet. Acho caro. Foi por conta disso que formatamos o PNBL, a principal prioridade do ministério segundo a presidenta Dilma Rousseff. A posição do Brasil já permite, de fato, que façamos essa implementação”

Ministro das Comunicações, Paulo Bernardo, sobre o Plano Nacional de Banda Larga (PNBL), uma das prioridades do governo Dilma

BNB

Falta transparência nos critérios para comissionamentos

A Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT) continua recebendo reclamações de colegas associados a Sindicatos de Bancários com atuação no Nordeste sobre a falta de transparência nos critérios para ocupação de funções comissionadas no Banco do Nordeste.

A denúncia mais recente partiu do Sindicato dos Bancários de Alagoas, segundo o qual a Superintendência Estadual do BNB tem privilegiado com comissões colegas que “caíram nas graças” da administração local, em detrimento de outros com mais experiência e até melhor qualificação. Para a CNFBNB/Contraf-CUT essa postura é inadmissível em uma sociedade de economia mista, como o BNB, que deveria nortear suas ações baseado nos preceitos legais da moralidade, de impessoalidade e da transparência no trato das questões públicas.

A situação denunciada pelo SEEB de Alagoas tem eco em outras bases sindicais como o Ceará, Pernambuco, Paraíba e Piauí, cujos sindicatos também apontam irregularidades no preenchimento das funções comissionadas. A CNFBNB/Contraf-CUT já cobrou reiteradas vezes providências da Direção do BNB, mas até o momento nenhuma atitude foi adotada para coibir tais abusos praticados por administradores. O entendimento da CNFBNB/Contraf-CUT é que ingerências políticas estão sobrepondo-se aos aspectos técnicos e de competência profissional e aberta; a continuar desse jeito, a única saída será denunciar a administração do Banco ao Ministério Público Federal, ao Tribunal de Contas da União (TCU) e demais órgãos fiscalizadores das empresas estatais.

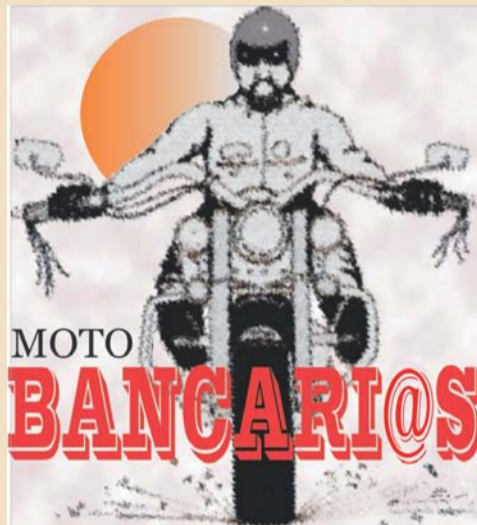
ESPORTE

III Passeio do MotoBancários acontece dia 12/3

O Sindicato dos Bancários do Ceará convida a todos os bancários adeptos do motociclismo a participarem do III Passeio do Movimento MotoBancários, que acontece no sábado, dia 12/3, com concentração na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro), às 7h. O passeio sairá da entidade às 8h com destino a Pacoti, na serra de Baturité.

Quem ainda não se cadastrou e deseja participar deste movimento deve entrar em contato com os diretores Ribamar Pacheco (9155 3632), Bosco Mota (9155 4822) e Mateus Neto (9155 4826) e fazer seu cadastro.

O movimento é uma promoção da Secretaria de Esporte e Lazer do Sindicato e o secretário Ribamar Pacheco lembra que esse é um momento de congratamento dos adeptos do motociclismo. “Queremos convidar todos aqueles que gostam de moto. Não existe um padrão de moto para participar do Motobancários, todos podem participar. Nosso objetivo maior é trocar experiências e fortalecer os laços de amizade”, disse.



Coral do Sindicato

Sejam bancários da ativa ou aposentados, seus familiares e funcionários do Sindicato, quem desejar participar do Coral do SEEB poderá fazer sua inscrição através do telefone 3252 4266 com Erismar das 9 às 15 horas. Não é necessário saber cantar, pois o maestro Rogério Jales garante que basta ter vontade e comparecer aos ensaios, que acontecem às terças e quintas das 19h às 20h30m na Sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289, Centro). Venha cantar conosco e descubra a maravilha que a música pode fazer na sua vida.

SEEB/CE: celeiro político

O Sindicato dos Bancários do Ceará é celeiro de políticos de renome no cenário político local e nacional. O atual prefeito em exercício de Fortaleza, Acrísio Sena, presidente da Câmara Municipal, traz em seu currículo o trabalho que exerceu no Sindicato, onde foi funcionário nos idos anos 90. O SEEB/CE viu surgir no seu meio grande nomes políticos, como o atual senador José Pimentel (PT/CE) que foi diretor da entidade e o deputado estadual Nelson Martins (PT/CE), hoje secretário de Desenvolvimento Agrário do Estado, presidente da entidade em dois mandatos (88/91 e 91/94).



RUBRICA:	DATA:
<input type="checkbox"/> POSTAL EM	<input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO
<input type="checkbox"/> PORTADOR DO SÍNDICO	<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO
<input type="checkbox"/> OUTROS	<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/> AUSENTE	<input type="checkbox"/> RECUSADO
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	<input type="checkbox"/> FALCIDO
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	

