

Artigo

A abolição da discriminação e do preconceito no Brasil

Cento e vinte três anos após a abolição da escravidão no Brasil, em 13 de maio de 1888, diariamente ainda testemunhamos e somos vítimas de processos de discriminação e de preconceito, principalmente de gênero e de raça.

O fim da escravidão não significou a inserção da população negra no mundo do trabalho formal e assalariado que se iniciou no país com a chegada dos imigrantes europeus. Os negros e negras ganharam a "liberdade" com a Lei Áurea, mas não foi assegurado a estas condições de inclusão na sociedade brasileira de forma digna, muito pelo contrário, foram relegados às periferias das cidades, das relações formais de trabalho, ou seja, foram jogados à margem da sociedade que estava sendo construída.

As consequências dessa exclusão social imposta aos negros e negras durante séculos é refletida até nos dias atuais. Essa exclusão pode ser percebida nas distorções salariais e na desigualdade social devidamente comprovada por estudos e pesquisas amplamente divulgados.

Para tornar esta realidade ainda mais difícil, quando se combina a questão de raça com gênero, obtém-se um resultado ainda mais grave, já que revela uma maior exclusão social. Para se ter uma ideia mínima do que isto representa, em 2009 um estudo realizado pelo IPEA (Instituto de Pesquisa Econômica e Aplicada) sobre o perfil das trabalhadoras domésticas revelou que estas recebiam R\$ 78,55 a menos que o valor do salário mínimo de R\$ 465,00.

Este dado é importante, porque as mulheres representam 93% das trabalhadoras domésticas contra 7% ocupados por homens.

Segundo a PNAD (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílio), 76,2% das mulheres negras no Brasil encontram-se no serviço doméstico e não possuem carteira assinada. Esse mesmo estudo revelou ao analisar o perfil das ocupações no mercado de trabalho, que 65% das ocupações classificadas como precárias ou informais são ocupadas por negros e negras.

Mais recentemente um estudo realizado pela Fundação Getúlio Vargas apontou uma diminuição da diferença salarial entre trabalhadores e trabalhadoras negros e negras quando comparados com trabalhadores e trabalhadoras não negros. Entretanto, esse mesmo estudo aponta a manutenção da diferença salarial.

Compreendemos que a política de Ações Afirmativas desenvolvida nos últimos anos no País é a responsável por esse avanço, mas muito ainda precisa se avançar para efetivamente podermos ter uma sociedade mais igual no país. Se em 13 de maio de 1888 os negros e negras conquistaram a liberdade através da Lei Áurea, é bom que fique registrado que não foi uma concessão do império e sim fruto da revolta e organização dos negros, negras e dos abolicionistas. É preciso caminhar bastante para abolir do Brasil o preconceito e a discriminação a que a população negra ainda é submetida, pois aí sim teremos, de fato, um país justo e democrático.

Maria Júlia Reis Nogueira,
secretária Nacional de Combate
ao Racismo da CUT

BANCO DO BRASIL

Bancários da agência Caucaia denunciam assédio moral



SEEB/CE firma parcerias com CETREDE e IPOG

Os convênios ofertam descontos especiais nos seus cursos para os bancários associados (pág. 2)

Bancos lucram R\$ 12 bilhões no 1º trimestre

O sistema financeiro foi o mais lucrativo do País no primeiro trimestre deste ano, com alta de 18,2% (pág. 2)

Eleitos Delegados Sindicais do Banco do Nordeste e Caixa

O pleito aconteceu nos dias 25 e 26/5 e a posse será no dia 31/5 para mandato de um ano (pág. 5)

BNB: reuniões mobilizam para o Dia do Vermelho

O Sindicato realiza debates mobilizando para a realização do Dia do Vermelho, a ocorrer em junho, no Passaré (pág. 6)

CONSULTA

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2011



Os bancários já podem apontar quais deverão ser as prioridades da categoria na Campanha Nacional 2011. O Sindicato está encartando a consulta na Tribuna Bancária e disponibilizando no seu site (www.bancariosce.org.br). A consulta servirá para nortear os debates em torno das reivindicações que integrarão a pauta a ser aprovada na Conferência Nacional da categoria (pág. 3)

SAÚDE

Tabagismo é a segunda causa de morte do mundo

A programação do Dia Mundial sem Tabaco, 31 de maio, vai enfatizar os riscos do cigarro para a saúde. O tabagismo é a segunda maior causa de morte do mundo, após a hipertensão, e atualmente mata um em cada dez adultos. De acordo com Organização Mundial de Saúde (OMS), o tabagismo responde pela incidência de mais de 50 tipos de doenças e por cerca de 5 milhões de mortes anuais no planeta. Isso equivale a uma morte a cada seis segundos e, ainda, 600 mil mortes a cada ano devido ao fumo passivo do tabaco.

Dos cerca de 1,25 bilhão de fumantes no mundo, mais de 30 milhões são brasileiros. No Brasil, o Instituto Nacional de Combate ao Câncer (INCA) estima que cerca de 200 mil mortes por câncer a cada ano são causadas pelo tabagismo. Chamam a atenção no País os dados a respeito de câncer de pulmão, de boca, de laringe e de esôfago.

De acordo com o Inquérito Domiciliar sobre Comportamentos de Risco e Morbidade Referida de Doenças e Agravos Não Transmissíveis, realizado em 2002 e 2003, entre pessoas de 15 anos ou mais, residentes em 15 capitais brasileiras e no Distrito Federal, a prevalência de tabagismo variou de 12,9 a 25,2% nas cidades estudadas.

Os homens apresentaram prevalências mais elevadas do que as mulheres em todas as capitais. Em Porto Alegre, encontram-se as maiores proporções de fumantes, tanto no sexo masculino quanto no feminino, e em Aracaju, as menores. Essa pesquisa também mostrou que a concentração de fumantes é maior entre as pessoas com menos de oito anos de estudo do que entre pessoas com oito ou mais anos de estudo.

NO BRASIL – Em relação à



FIQUE ALERTA

- A fumaça do cigarro reúne, aproximadamente, 4,7 mil substâncias tóxicas diferentes e muitas delas são cancerígenas.
- O tabagismo está ligado a 50 tipos de doenças como câncer de pulmão, de boca e de faringe, além de problemas cardíacos.
- No Brasil, 23 pessoas morrem por hora em virtude de doenças ligadas ao tabagismo.
- Crianças com sete anos de idade nascidas de mães que fumaram 10 ou mais cigarros por dia durante a gestação apresentam atraso no aprendizado quando comparadas a outras crianças.

prevalência de experimentação e uso de cigarro entre jovens, de acordo com estudo realizado entre escolares de 12 capitais brasileiras, nos anos de 2002-2003 a prevalência da experimentação nessas cidades variou de 36 a 58% no sexo masculino e de 31 a 55% no sexo feminino, enquanto a prevalência de escolares fumantes atuais variou de 11 a 27% no sexo masculino e 9 a 24% no feminino.

O Estudo Global do Tabagismo entre os Jovens, realizado pela OMS em 46 países, revelou

um quadro alarmante de dependência prematura. Em algumas áreas da Polônia, de Zimbábue e da China, crianças de 10 anos de idade já estão dependentes do tabaco. Os adolescentes globalizados em Nova Iorque, Lagos e Pequim são vistos como alvos fáceis pelas multinacionais do tabaco. Tendo em vista que as marcas globais são veiculadas na propaganda como um estilo de vida a ser almejado, elas tendem a ser consumidas em larga escala, levando metade de seus usuários habituais à morte.

LUCRO DOS BANCOS

Sistema financeiro é o mais lucrativo do País com R\$ 12 bilhões no 1º trimestre

O sistema financeiro foi o mais lucrativo do primeiro trimestre deste ano, segundo levantamento da consultoria Econômica considerando 307 empresas de capital aberto no País. Juntos, os 25 bancos registraram ganho de R\$ 12 bilhões de janeiro a março de 2011, uma alta de 18,2% frente ao lucro de R\$ 10,1 bilhões do mesmo período do ano anterior. "O lucro no primeiro trimestre de

2011 dos bancos concentra 23,13% das 307 empresas listadas", diz a consultoria em nota. O setor de mineração aparece em segundo lugar no ranking, representado pela Vale, com ganho de R\$ 11,29 bilhões, o equivalente a 21,76% do total das empresas listadas. Na terceira posição, aparece o setor de petróleo e gás, representado pela Petrobras, com ganho de R\$ 10,9 bilhões, ou 21,17% do total.

Juntas, as duas maiores empresas de capital aberto do País lucraram R\$ 22,2 bilhões, o que representa 42,9% do total do lucro consolidado das 307 empresas listadas. Ao todo, as empresas de capital aberto estudadas no primeiro trimestre registraram lucro de R\$ 51,8 bi nos primeiros três meses do ano, uma alta de 41,5% sobre o ganho de R\$ 36,6 bilhões no mesmo período de 2010.

DICA CULTURAL

Exposição reúne obras de artistas internacionais colaboradores do Museu do Dragão do Mar

Uma ótima dica é ir ao Museu de Arte Contemporânea do Centro Cultural Dragão do Mar e conferir a exposição Estrangeiros II – Acervo de 2007 a 2010. A mostra reúne obras de artistas internacionais, que ao longo dos últimos anos estabeleceram parcerias e contribuíram artisticamente com os projetos do MAC Dragão do Mar.

Com curadoria de José Guedes, a exposição resgata parte da trajetória e de uma série de atividades desenvolvidas no MAC Dragão do Mar a partir do ano de 2007. Entre os artistas participantes da mostra Estrangeiros II estão Bruno Weiss, Nicola Guyhart, Gerlind Pistner, Pat Woolham, Herman Jara, Szusza Dardai, Janos Saxon e Michael Wesely.

SERVIÇO: horário de visitas: de terça a quinta, das 9h às 18h30. De sexta a domingo, das 14h às 20h30. Acesso livre.



CONVÊNIO

Parcerias oferecem descontos aos associados

O Sindicato dos Bancários do Ceará firmou parceria com o CETREDE, que está ofertando descontos especiais nos seus cursos de especialização, nível técnico, cursos de extensão e graduação, para os bancários associados.

Confira as opções:

Gestão Estratégica da Logística – Turma XII (Curso de Extensão)

Inscrição: até 1º de junho

Período de aulas: de 7/06 a 12/07

Investimento: 2 parcelas de R\$ 210,00

Técnico em Secretariado

Inscrição: até 6 de julho de 2011

Ínicio: 7/07

Investimento: 1 + 4 parcelas de R\$ 120,00

Os descontos abrangem bancários sindicalizados, seus cônjuges e filhos. Para mais informações, entre em contato com a Secretaria de Organização do SEEB/CE pelo número (85) 3252.4266 e fale com Gírlane.

IPOG – Outra parceria do SEEB é com o Instituto de Pós- Graduação. A oferta é para o curso de MBA gestão de Negócios, Controladoria e Finanças Corporativas. Para os bancários associados são oferecidos valores diferenciados.

PÓS-GRADUAÇÃO IPOG
SUCESSO COMPROVADO EM 18 ESTADOS

MBA Gestão de Negócios, Controladoria e Finanças Corporativas

VOCÊ MERCE ESSA QUALIDADE

Valores diferenciados para associados

Av. Santos Dumont, 3131, Sala 1304 - Torre Del Paseo Aldeota - Fortaleza - CE

85 3458-0322 / 3458-0323 / 8668-0323 - www.ipog.edu.br | fortaleza@ipog.edu.br

Gerente pratica assédio moral contra funcionários da agência Caucaia

“Terra de ninguém”. É assim que os funcionários da agência Caucaia do Banco do Brasil estão classificando aquela unidade, pela falta de atenção por parte da direção do Banco às suas queixas. Por diversas vezes, tanto os trabalhadores como o Sindicato dos Bancários do Ceará, denunciaram as práticas de assédio moral do gerente geral da agência, Sr. Fernando José Afonso Fernandes para com o corpo funcional. Os funcionários estão ficando doentes por causa do assédio do gerente.

Na última terça-feira, dia 24/5, os dirigentes sindicais do SEEB/CE estiveram naquela agência e constataram o medo, o terror que está instalado ali. E tudo por conta do gerente que humilha os funcionários constantemente. O gerente, inclusive, pressiona os bancários a descumprirem as normas do BB e do Bacen.

Recentemente, uma funcionária foi assediada moralmente pelo gerente geral por não concordar em abrir uma conta corrente, sem os devidos documentos exigidos pelo banco.



Foto: Arquivo

Segundo a denunciante, o gerente disse: “abra a conta, que eu estou mandando”. Dessa forma impositiva ele vai disseminando medo entre os trabalhadores.

Todas as denúncias foram acompanhadas pelo Sindicato, que orientou os funcionários a utilizarem os instrumentos internos do Banco (Ouvidoria, Comitê de Ética, Audit). Mas numa prova inequívoca de que esses órgãos não estão servindo

aos seus propósitos – nada está sendo apurado. Cadê o Comitê de Ética? Cadê a Ouvidoria?

O Sindicato dos Bancários do Ceará durante o ano de 2010, fez várias ações para combater o assédio moral. Houve ações junto a Superintendência, Gestão de Pessoas e Ouvidoria. Queremos que a regra seja cumprida, pois o BB está acobertando o terror causado pelo gerente autoritário e valentão.

Sindicato ganha na Justiça restituição de função para bancário do Banco do Brasil

O Sindicato dos Bancários do Ceará ajuizou uma ação contra o Banco do Brasil exigindo a restituição de função de um funcionário da agência Estilo Montese, em Fortaleza. A Justiça deu sentença favorável a ação do Sindicato e mandou que fosse restabelecido o adicional de função que foi suprimido.

O bancário Osvaldo Olimpio Bezerra entrou no BB em 1983 e exerceu diversas funções até 2010, ano em que entrou na Justiça, através do Sindicato, por ter sido destituído do cargo de gerente de negócios.

O processo desrespeitou o Acordo Coletivo que estabelece o mínimo de três avaliações insuficientes ininterruptas para justificar uma destituição. O funcionário não havia recebido nenhuma avaliação negativa.

Em busca de justificar o processo de destituição, o banco ainda orientou vários gerentes para tentar provar a insuficiência de Osvaldo, mas não conseguiu. A destituição da função aconteceu em 15/8 de 2010 e a sentença foi assinada no dia 26/5 de 2011 pelo juiz da

3ª Vara do Trabalho de Fortaleza, Sinézio Bernardo de Oliveira, e ainda cabe recurso.

“Esse processo de destituição foi totalmente anti-ético. Então, ganhamos por uma questão de justiça e pela ética. A Justiça entendeu isso”, comemora Osvaldo. O Sindicato dos Bancários está à disposição dos funcionários que perderam suas funções ou qualquer outra demanda contra seus direitos. O horário de atendimento dos advogados do Departamento Jurídico é de segunda à sexta-feira, das 8h às 12h.

SEEB/CE entrega documento para implantar CCP no Ceará

Foto: Sec. de Imprensa - SEEB/CE

O Sindicato dos Bancários do Ceará, por meio dos diretores e funcionários do Banco do Brasil, Plauto Macedo, Gustavo Tabatinga e Bosco Mota entregaram ao gerente regional da Gepes, Luis Humberto Ismael da Costa, dia 25/5, o documento que autoriza o funcionamento da Comissão de Conciliação Prévia (CCP). A Comissão tem um período de vigência de um ano, que pode ser prorrogado por igual período.

“A CCP é prevista na CLT e representa um avanço no sentido de estabelecer mais uma esfera de conciliação entre empresa e empregado. Antes do processo judicial, que é demorado, você já tem a oportunidade de buscar uma conciliação de direitos que a empresa, no caso o Banco do Brasil, não tenha prestado no seu tempo”, afirmou o diretor do Sindicato, Gustavo Tabatinga.

A partir de segunda-feira, dia



30/05/2011, o Sindicato dos Bancários do Ceará começa a acolher as demandas referentes a passivos trabalhistas de ex-bancários contra o Banco do Brasil.

CCP – O novo modelo de CCP é direcionado a ex-funcionários (incluindo-se os aposentados) que têm direitos trabalhistas não observados

pelo banco durante o pacto laboral. Assim, antes de buscar a Justiça do Trabalho, esses trabalhadores deverão demandar na referida Comissão, onde poderão firmar acordo com a empresa, evitando assim a longa e desgastante espera de processos judiciais. São dois representantes do sindicato e um representante do banco que compõem a CCP.

PARTICIPAÇÃO

Consulta da Campanha Nacional 2011 já está disponível

Os bancários já podem apontar quais deverão ser as prioridades da categoria na Campanha Nacional 2011. O Sindicato encarta na *Tribuna Bancária* e disponibiliza no site, www.bancariosce.org.br a consulta aos trabalhadores, que servirá para nortear os debates em torno das reivindicações que integrarão a pauta a ser entregue aos bancos. O questionário é dividido em cláusulas econômicas, de saúde, condições de trabalho e segurança, sistema financeiro, além de formas de fortalecer a mobilização.

“É muito importante a participação de todos, pois essa consulta abre o processo democrático de construção da campanha”, convoca o presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra.

Para o secretário-geral da Contraf-CUT, Marcel Barros, “queremos estimular, mais uma vez, a participação de cada bancário e bancária na definição dos rumos da campanha. É um processo que tem grande influência nos debates, pois é indispensável ouvir a vontade da categoria em cada local de trabalho para organizar o movimento”,

CONSULTA

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2011



destaca o dirigente da Contraf-CUT.

É importante que os bancários se apropriem da consulta, façam parte desde já da campanha e preencham o formulário. Só assim a campanha será organizada com raízes nas bases da categoria, construindo uma mobilização forte e unificada.

Os resultados tabulados da consulta serão encaminhados para as federações, que por sua vez enviarão os dados tabulados de suas bases para a Contraf-CUT para a sistematização em nível nacional.

A 13ª Conferência Nacional dos Bancários, que aprova a pauta nacional de reivindicações, será realizada nos dias 29, 30 e 31 de julho, em São Paulo.

CAMPANHA NACIONAL

Bancários do BB e da Caixa realizam congressos nacionais em 9 e 10 de julho

A Contraf-CUT realiza nos dias 9 e 10/6, em São Paulo, o 22º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil e o 27º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef), que discutirão a pauta específica de reivindicações da Campanha Nacional dos Bancários 2011 nos dois bancos públicos federais.

Os dois congressos serão realizados no mesmo local de eventos, o Expo Center Norte, terão abertura conjunta, mas espaços de discussões e deliberações separados. O Expo Center Norte fica na Rua José Bernardo Pinto, 333, Vila Guilherme, São Paulo.

“O Conecef é um momento importante da organização dos trabalhadores da Caixa, uma vez que discute as questões específicas do dia-a-dia dos empregados, construindo a partir daí a pauta de reivindicações da mesa permanente com a empresa. Esses mesmos temas estarão também na mesa específica da campanha nacional”, afirma Jair Pedro Ferreira, coordenador da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa.

“Além de discutir as questões específicas, o Congresso do Funcionalismo do Banco do Brasil é também um espaço privilegiado para aperfeiçoarmos a organização e a unidade nacional. A campanha deste ano acontece num período em que os bancos, inclusive o BB, estão aumentando ainda mais os seus lucros. É favorável, portanto, para conquistarmos mais aumento real de salário e melhores condições de trabalho”, diz Eduardo Araújo, coordenador da Comissão de Empresa do Funcionalismo do BB.

O prazo para realização de assembleia ou encontros e eleição de

delegados vai até o dia 3 de julho e a inscrição dos eleitos se encerra no dia 4, para ambos os congressos. A inscrição de teses termina no dia 3 de junho para o Congresso dos Funcionários do BB e no dia 10 de

PAUTA DO 22º CONGRESSO DO BANCO DO BRASIL

- 1 - Remuneração e Jornada**
 - Piso e Interstícios da Carreira de Antiguidade
 - Pontuação da Carreira de Mérito
 - Jornada de 6 horas para comissionados

2 – Saúde

- Cassi
- Brasil Dental
- Fusesc
- Economus
- Segurança Bancária

3 – Previdência

- Planos 1 e Previ Futuro
- Fusesc
- Economus

4 - Banco Público

- Internacionalização
- Metas de produtos bancários
- Terceirização e correspondentes bancários
- Prev BEP

PAUTA DO 27º CONECEF

1. Organização do movimento;
2. Saúde do Trabalhador/Condições de Trabalho/Saúde Caixa;
3. Funcef/Aposentados;
4. Segurança bancária/correspondente bancário;
5. Jornada/Sipon/Isonomia/Conselheiro representante;
6. Outros.

COOPERATIVAS

Anestesiologistas e planos de saúde entram em acordo

Sob a iniciativa do Sindicato dos Bancários do Ceará e entidades representativas dos usuários dos planos de saúde de recorrer ao Ministério Público, a Coopanest-CE (Cooperativa dos Médicos Anestesiologistas do Ceará) recuou da decisão de paralisar o serviço de anestesia caso

suas reivindicações não fossem atendidas. Na terça-feira, 24/5, a Unidas (União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde – que entre os bancários engloba Cassi, Camed e Saúde Caixa) e a cooperativa ratificaram o acordo firmado no dia 13/5 junto ao órgão mediador.

As negociações se referiam às condições e ao valor da remuneração dos serviços, até então, definidos pela 3ª edição da CBHPM (Classificação Brasileira Hierarquizada de Procedi-

mentos Médicos). A Coopanest reivindicava as atualizações da 6ª edição da tabela, sob a ameaça de suspender os atendimentos anestesiológicos aos usuários dos planos. Na audiência com o MP ficou acertada a utilização da 5ª Edição plena da CBHPM nos procedimentos realizados a partir de 1º de maio de 2011 e que não haverá suspensão dos serviços.

“Mais uma vez, o Sindicato,

na vanguarda do movimento, conseguiu estar atento às questões para além da Campanha Salarial, de interesse dos bancários e da sociedade”, saudou Gustavo Tabatinga, diretor do Sindicato, funcionário do Banco do Brasil e um dos incitantes da ação, lembrando ainda que o papel do Sindicato foi determinante, pois a paralisação dos serviços teria início no dia da primeira audiência, 13/5.



Foto: Sec. de Imprensa - SEEB/CE

Entidades representativas dos usuários dos planos de saúde debateram o Coopanest/CE no SEEB/CE

SEMINÁRIO

Entidades reivindicam nova legislação para democratizar comunicação

O Seminário "Marco regulatório: propostas para uma comunicação democrática", promovido pelo Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação (FNDC), reuniu dezenas de dirigentes de entidades e movimentos sociais no auditório do Clube de Engenharia do Rio de Janeiro, nos dias 20 e 21/5. O evento reiterou a importância do governo federal iniciar o debate público sobre um novo marco regulatório para o setor, com a apresentação de um anteprojeto de lei a ser amplamente discutido com a sociedade brasileira.

"Entendemos que, neste momento, esta é a principal tarefa posta para o Ministério das Comunicações, juntamente com políticas que garantam a universalização da banda larga, que não será feita sem a definição deste como um serviço a ser prestado em regime público", enfatiza a Carta do Rio de Janeiro, aprovada por aclamação ao final do Seminário.

Coordenador-geral do FNDC e presidente da Federação Nacional dos Jornalistas (Fenaj), Celso Schröder condenou os barões da mídia como "a nova oligarquia, a nova elite, que se sustenta num poder ilegítimo, uma vez que não é atribuído por nenhum espaço social, nenhuma dimensão pública". Schröder acredita que é chegado o momento de "desnaturalizar este processo" de extrema concentração e falta de liberdade, em que tentam

agora "privatizar políticas públicas a partir do interesse destes grupos poderosos". "Precisamos construir uma agenda de mobilização que tensione e pressione o governo a avançar", disse.

CUT NA LINHA DE FRENTE – Secretária de Comunicação da CUT Nacional e da executiva do FNDC, Rosane Bertotti recordou o papel protagonista assumido pelos movimentos sindical e social para garantir a realização da Conferência Nacional de Comunicação e defendeu que a determinação seja redobrada diante da resistência dos setores conservadores à implementação das diretrizes aprovadas.

Rosane também condenou os tropeços do Ministério das Comunicações na implantação do Plano Nacional de Banda Larga (PNBL), expressos nos cortes realizados nos recursos da Telebrás. A dirigente cutista reiterou que a Central estará mobilizada, ao lado das demais entidades populares, para avançar na consolidação do PNBL, tendo como norte a universalização do serviço, e em defesa da democratização da comunicação, "essencial para o aprofundamento da democracia em nosso país".

De acordo com o documento aprovado por aclamação ao final do evento, a sociedade já deu uma



significativa contribuição ao debate com a realização da Conferência Nacional de Comunicação (Confecom), em 2009: "As mais de 600 propostas ali aprovadas representam demandas de um conjunto significativo de cidadãos e cidadãs e entidades da sociedade civil, do poder público e do setor empresarial, e devem ser utilizadas como referência neste debate".

Entre os pontos abordados, sublinham, "devem estar os artigos 220, 221 e 223 da Constituição Federal, que afirmam princípios fundamentais, mas seguem até hoje sem regulamentação. Deve ser previsto um processo regulatório amplo, a ser aplicado por um órgão regulador com significativa participação social".

ASSÉDIO MORAL

Bancos e redes de fast-food lideram ações trabalhistas

Bancos e redes de fast-food lideram o ranking da empresas rês de ações trabalhistas por assédio moral. No final de janeiro, a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), assinou um acordo com nove bancos, para tentar reduzir a irregularidade. Foi a primeira iniciativa do tipo envolvendo uma categoria de trabalhadores. Uma pesquisa realizada no ano passado pela Contraf-CUT mostrou que 80% dos bancários informaram sofrer algum tipo de assédio moral. A principal queixa é quanto ao estabelecimento de metas abusivas para a venda de produtos.

Com pequenas variações, assédio moral é toda e qualquer conduta que caracterize comportamento abusivo, frequente e intencional, por meio de atitudes, gestos, palavras ou escritos que possam ferir a integridade física ou psíquica de uma pessoa, colocando em risco o seu emprego ou degradando o ambiente de trabalho. Na prática é isso, com uma ou outra modificação no texto, com ou sem legislação específica.

Uma cartilha distribuída pelo Sindicato dos Bancários do Ceará inclui – entre as condutas mais comuns que caracterizam o assédio moral – “dar

instruções confusas e imprecisas ao trabalhador, não cumprimentar o funcionário, pedir trabalhos urgentes ou sobrecarregá-lo com tarefas”. Tal chefe talvez não seja exatamente um agressor, mas um sujeito incompetente e mal-educado.

Bem diferente daquele, também citado pela cartilha, que faz críticas em público, brincadeiras de mau gosto, espalha boatos e injúrias, insinua que o trabalhador tem problemas mentais ou familiares; retira instrumentos de trabalho, como fax, telefone, computador, mesa; e proíbe colegas de falar ou almoçar com o funcionário.

Interessante foi a decisão tomada neste mês de maio pelo TST, ao aumentar de R\$ 8 mil para R\$ 60 mil a indenização a ser paga por uma empresa por utilizar “técnicas perversas muito antigas” com o objetivo de desestabilizar e provocar o pedido de demissão de um empregado.

O funcionário foi afastado do cargo que exercia e, como não foi realocado, teve de passar cinco meses sentado em um sofá instalado em frente ao elevador, virando motivo de deboches entre os colegas. O cálculo para fixar o valor da indenização levou em conta o último salário da vítima, o tempo de duração do assédio e o porte econômico da empresa.

CRIME

Abuso sexual de crianças: Só 10% dos casos são denunciados

No dia 18/5 é celebrado o Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes e, para muitos, o peso do acontecimento dentro da própria casa. Pesquisas e estudos mostram que é dentro de casa que acontece grande parte da violência sexual, geralmente, provocada por pessoas do sexo masculino, como pai, padrasto, tio, parentes ou amigos da família, tendo como alvo preferencial as meninas. Desde leves carícias pelo corpo até o ato sexual em si, há quem se aproveite da ingenuidade das crianças para realizar fantasias sexuais, sem se importar com as consequências que isso pode trazer a elas.

A realidade mostra que o abusador geralmente é uma pessoa comum, agradável, simpática e discreta, com pinta de bom pai de família. Infelizmente, como o abuso ocorre em segredo, nem sempre se descobre o que está havendo e, como pouca gente tem coragem de denunciar, alguns abusadores continuam agindo, certos de sua impunidade. De acordo com a Associação Brasileira Multiprofissional de Proteção à Infância e à Adolescência (Abrapia), somente cerca de 10% a 20% dos casos de abuso contra crianças e adolescentes são registrados.

COMO AGEM OS ABUSADORES – O modo de ação do abusador, muitas vezes, passa despercebido pelos parentes da vítima. Isso acontece porque nem sempre a criança é violentada, apresentando marcas de relações sexuais ou espancada. A agressão física acontece, mas a maioria dos abusadores prefere agir sutilmente. Eles podem apenas alisar ou beijar a criança, passar as mãos por seu corpo e pelos órgãos sexuais, como se fosse apenas carinho ou, simplesmente, nem tocar nelas. Alguns preferem mostrar filmes de vídeo e revistas pornográficas para a criança, para “ensinar” como se faz sexo, enquanto outros preferem observá-la enquanto toma banho ou

troca de roupa. E ainda existe uma outra artimanha: para convencê-la a ser tocada ou a participar de uma relação sexual, muitos apelam para a sedução por meio de elogios, dinheiro ou presentinhos.

As causas do abuso variam. Segundo estudos sobre o tema, o molestador costuma considerar o abuso uma coisa normal, pois pensa que está dando à criança a oportunidade de experimentar o sexo. Para conseguirem o que querem, precisam também convencer a criança de alguma maneira. Uma delas é dizendo que a “brincadeirainha” ou a relação sexual é um “segredo” entre eles, que não deve ser revelado a ninguém. Em seguida, partem para a chantagem, com ameaças. Grande parte das vezes, a criança ouve coisas como “se a mamãe souber do nosso segredo, ela vai ficar muito brava e abandonar você” ou “se você contar para alguém o que nós fazemos, vai apanhar bastante”. Confusa e sem saber direito o que está acontecendo, a criança aceita. Tanto por medo das consequências quanto por achar que não será mais amada pelo abusador – que, como foi dito, geralmente é um parente muito querido.

PROBLEMA PSICOLÓGICO

Nem sempre os abusadores são pedófilos de plantão. “Existe o abusador situacional, que é aquele que comete o ato impulsivamente, motivado por algum problema psicológico, como fragilidade, autoestima baixa e sentimento de menos-valia. Esses abusam esporadicamente, apenas diante de uma situação como essa. Já o abusador fixado, ou pedófilo, tem as crianças como objeto de desejo sexual. Usa-as para obter satisfação, não só sexual, mas de poder, de controle. É uma pessoa que tem imaturidade no desenvolvimento sexual. A pedofilia é uma doença, a pessoa não tem controle sobre seu desejo e não consegue evitar o abuso”, explica a psicóloga e terapeuta de família Vânia Izzo de Abreu, da Abrapia.

Assédio moral na agência Dom Luís

O Sindicato dos Bancários do Ceará e Associação do Pessoal da Caixa (APCEF/CE) fizeram reunião no último dia 18/5, com o Superintendente Odilon Pires e os gerentes regionais Adalfran Carneiro e Mario Augusto e o Assistente Administrativo, Josivan Josino, onde os dirigentes sindicais levaram uma denúncia da empregada lotada, na agência da Caixa Dom Luis, que sofreu assédio moral, por parte da ex-gestora daquela agência.

A empregada sofreu inúmeras pressões para que atendesse a intervenção direta do correspondente bancário, que atua naquela agência e em outras unidades da Caixa, nos serviços terceirizados.

É do conhecimento do Sindicato que esse correspondente bancário, através do seu representante, domina e corrompe várias agências com propostas de solução de problemas para cumprimento de metas, obrigando em algumas situações a tomada de decisões que ferem os normativos da Caixa.

Após o rodízio, o gerente geral recém-chegado a agência Dom Luis, Felipe Alves, após três dias na agência, retirou a

função da empregada e a transferiu de forma arbitrária para agência Fortal, com o objetivo de forçar a empregada a pedir aposentadoria.

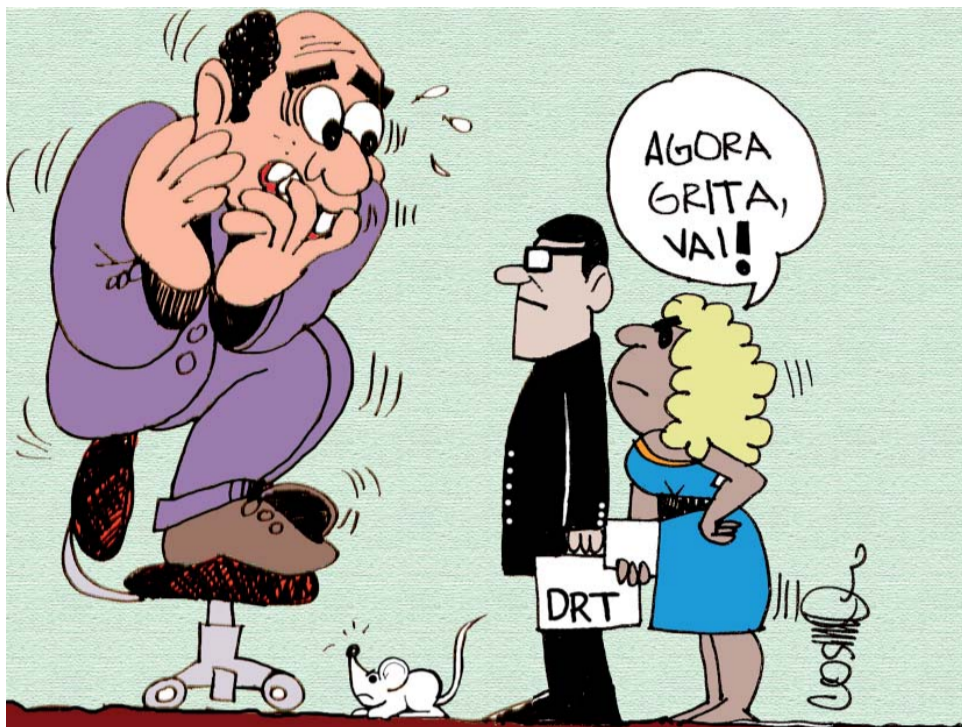
Entendemos que essa medida afronta todos os princípios de respeito e da ética entre os trabalhadores da Caixa. O gerente geral retirou a função da empregada antes de ter o devido tempo para uma avaliação dos empregados da nova agência que o mesmo está administrando.

O Sindicato entende que o grande motivador da retirada da função da empregada foi para atender o correspondente bancário, já que o mesmo quando queria praticar suas interferências era impedido por não ter

a colaboração da empregada que é técnica de fomento de habitação e que não concordava com essas práticas.

Como a transferência da empregada geraria a perda de um posto de trabalho para a agência, o gerente geral está obrigando o retorno dela para a unidade, sem a função e para ficar sob o julgo do seu chicote, mas o objetivo é forçar a empregada a pedir aposentadoria precoce.

O Sindicato está encaminhando junto ao Comitê de Ética da Caixa e junto à Delegacia Regional do Trabalho uma cobrança diante dessa política de assédio moral feita pela gestão anterior e atual da agência Dom Luis.



DELEGADOS SINDICAIS

Eleitos representantes do BNB e da CEF

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou eleições para delegados sindicais do Banco do Nordeste e Caixa Econômica Federal nos últimos dias 25 e 26/5, na sua base sindical. Aposse está marcada para o dia 31/5 e o mandato será de um ano.

Para a Caixa Econômica Federal foram eleitos 19 delegados para o Interior e 14 para a capital. Já os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil elegeram 33 delegados para a capital e 24 para o Interior.

"Foi importante a participação do bancário, que elegeu o seu representante junto ao Sindicato", enfatizou o presidente do Sindicato, Carlos Eduardo Bezerra. Ele lembra ainda que a Consolidação das

Leis do Trabalho (CLT) no Artigo 543 e a Constituição Brasileira no Artigo 8º, inciso VIII, garantem a estabilidade e a irremovibilidade do delegado sindical.

FUNÇÕES—O delegado sindical tem como principal atribuição estabelecer, manter e desenvolver contato permanente entre os bancários e o Sindicato, informando os trabalhadores sobre as atividades da entidade e recebendo destes as demandas sobre irregularidades que venham acontecendo nos locais de trabalho. Ele é uma espécie de ponte entre o Sindicato e sua base, levando os anseios e dúvidas da categoria até a entidade que os representa.



PROJETO

Contraf-CUT orienta busca de apoios ao PDL sobre correspondentes bancários

AContraf-CUT orienta sindicatos e federações de bancários em todo País a procurarem os deputados federais e senadores de seus estados, buscando apoios ao Projeto de Decreto Legislativo (PDL) nº 214/2011, apresentado no dia 10/5 pelo deputado federal Ricardo Berzoini (PT-SP), que suspende a resolução nº 3954 do Banco Central, de 24 de fevereiro, que amplia as funções dos correspondentes bancários. O PDL tramita em caráter ordinário na Câmara Federal, onde cada comissão tem o prazo de até 40 sessões ordinárias para apresentar seu parecer.

"Precisamos mobilizar parlamentares em todos os estados do País para agilizar a tramitação e a aprovação desse importante projeto e, dessa maneira, sustar os efeitos perversos dessa resolução do Banco Central que aprofunda a política de bancarização sem bancários do sistema financeiro e coloca em risco o futuro da categoria", afirma Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT.

"É uma iniciativa muito importante de Berzoini, que traz o debate para o espaço correto de discussão, que é o Poder Legislativo, e impede o desvirtuamento da ideia da inclusão bancária pelos bancos, que estão se utilizando dos correspondentes apenas para a redução de seus custos", destaca Miguel Pereira, secretário de Organização do Ramo Financeiro da Contraf-CUT.

Segundo a assessoria de Berzoini, bancários e demais cidadãos também podem manifestar seu apoio mandando mensagens para o gabinete do parlamentar, através do e-mail dep.ricardo.berzoini@camara.gov.br.

ENTENDA O CASO—O PDL 214/2011 "susta a aplicação dos artigos 1º a 21º, dos incisos I e II do artigo 22, e do inciso II do artigo 23 da Resolução 3.954, de 24 de fevereiro de 2011", do Banco Central. Se for aprovado pelo Congresso, o PDL anulará medidas que transformaram o correspondente em "verdadeira filial do banco", como afirma o texto do projeto.

Os bancos usam os correspondentes para economizar em mão-de-obra. Isso porque, apesar de realizarem os mesmos serviços, esses trabalhadores não são reconhecidos como bancários e, por isto, não usufruem os direitos da categoria, conquistados em convenção coletiva. A resolução do BC "invade a competência exclusiva da União para legislar sobre Direito do Trabalho", diz o texto do PDL. Cabe lembrar que terceirizar atividades-fim fere a legislação trabalhista.

TRAMITAÇÃO—O Projeto de Decreto Legislativo é um instrumento que pode ser usado pelo Congresso para anular ato de um órgão do Executivo. Por isso, não há possibilidade de veto do presidente da República. O PDL 214 já foi enviado pela mesa diretora para a Comissão de Finanças e Tributação (CFT), mas ainda não foi designado um relator. Depois de analisado e votado pela CFT, o PDL será encaminhado para análise da Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC). Após passar pelas duas comissões, o projeto vai à votação no plenário da Casa.

POSSE

BB chama mais 25 novos bancários para o Ceará



O Sindicato dos Bancários do Ceará compareceu à cerimônia de posse de mais 25 novos funcionários do Banco do Brasil, que aconteceu na última segunda-feira, dia 23/5, na Gepes Fortaleza. Dos 25 empossados, seis são para a capital e 19 para o Interior.

Os diretores Bosco Mota, Plauto Macedo, Iêda Marques, Gustavo Tabatinga e José Eduardo falaram da importância da sindicalização e das conquistas dos bancários nas últimas campanhas salariais, fruto da mobilização do funcionalismo e da ação efetiva do Sindicato.

Reuniões no Passaré mobilizam funcionalismo para o Dia do Vermelho

O Sindicato dos Bancários do Ceará, na última semana, intensificou as reuniões na sede administrativa do Banco do Nordeste do Brasil (BNB), no Passaré, como forma de mobilização dos bancários contra o marasmo do Banco em atender as reivindicações do funcionalismo. O objetivo dos debates é também preparar a realização do Dia do Vermelho, a ocorrer neste mês de junho, na Praça Jádér Colares.

Nas visitas aos diversos blocos do Passaré, dirigentes do SEEB/CE protestam contra a ausência de negociação por parte do Banco, o que vem emperrando a resolução de importantes demandas do funcionalismo, tais como: revisão do PCR, ponto eletrônico, isonomia, passivos trabalhistas, dentre outros.

“Há mais de três meses que o Banco não negocia com a CNFBNB/Contraf-CUT, nem apresenta resposta para as reivindicações dos trabalhadores. Por conta disso, estamos fazendo as paralisações do Dia do Vermelho em várias agências do BNB em todo o Nordeste e queremos finalizar com um grande Dia do Vermelho na Praça Jádér Colares. Vamos todos de vermelho mostrar à direção do Banco que nós não aceitamos esse descaso e que lutaremos até o fim por nossos direitos”, convocou Tomaz de Aquino, diretor do Sindicato e coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT).



BNB

Acordo Salarial é assinado com sete meses de atraso em relação a outros Bancos

Mais um recorde na história da negociação salarial com o BNB. Após sete meses da assinatura dos acordos salariais do Banco do Brasil e CEF, finalmente a Contraf-Cut conseguiu assinar o Acordo Coletivo de Trabalho 2010/11 com o BNB. E não foi por falta de cobrança. A desculpa do Banco para a demora, como sempre, foi a falta de autorização do DEST.

Os funcionários do BNB estão cansados dessa ladainha e cobram mais atitude da Diretoria do Banco frente aos burocratas de Brasília. Por que só atrasa a autorização dos acordos do BNB e BASA? Com a palavra a alta cúpula desses Bancos. No caso do BNB, o descaso se estende, passando pela ausência de negociação específica há mais de três meses.

A assinatura do Acordo 2010/2011 entre a Contraf-CUT e o BNB data de 24/05/11 e consistiu mera formalidade, vez que seria até vergonhoso montar todo um “circo” para registrar um ato que, de tão

tardio, já está caindo no descrédito. Do ACT 2010/11 constam 55 cláusulas abrangendo temas econômicos, sociais e sindicais.

O Sindicato dos Bancários do Estado do Ceará comunica aos seus associados que o prazo para oposição ao Desconto Assistencial, cláusula 49ª do Acordo, vai de 30/05 a 10/06/2011. A oposição ao Desconto Assistencial tem que ser individual e protocolada na tesouraria do Seeb/Ce, sito a Rua 24 de Maio, 1289, centro de Fortaleza. Para facilitar o acesso dos interessados, o Seeb/Ce realizará durante o período plantões de diretores no Passaré e agências de Fortaleza para recepcionar os requerimentos de oposição ao Desconto.

Para os funcionários lotados em agências do interior, permanece a mesma sistemática, ou seja, os requerimentos devem ser encaminhados de forma individual, via malote, fax(85-3226-9194) ou correio postal com data compreendida entre os dias 30/05 a 10/06/2011.

PESQUISA

Taxa de desemprego tem leve queda e fica em 11,1%, aponta Seade/Dieese

A taxa de desemprego no País apresentou uma leve baixa em abril, de acordo com pesquisa realizada pela Fundação Seade e pelo Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) em sete regiões metropolitanas e divulgada na quarta-feira, dia 25/5. O índice ficou em 11,1%, ante taxa de 11,2% registrada em março. Em abril, havia 2,450 milhões de pessoas desempregadas no País.

O recuo interrompe uma sequência de alta nas taxas apuradas desde o começo do ano. Desde o começo do ano, a taxa de desemprego vem acelerando gradualmente: começou com 10,4% em janeiro, subiu para 10,5% em fevereiro e saltou para 11,2%.

TAXAS SUBIRAM – Em Fortaleza e no Distrito Federal, as taxas subiram de 9,3% para 9,8% e de 13,4% para 13,6%, respectivamente. Em Porto Alegre, a taxa ficou estável em 7,4%. Em Recife, caiu de 13,9% para 13,8%. Em Salvador, ficou estável em 15,7%. Em Belo Horizonte, a taxa recuou de 8,5% para 8,1%.

O contingente de desempregados nos sete locais analisados foi estimado em 2.450 mil em abril. O número de postos de trabalho gerados ficou em 77 mil, número semelhante ao de pessoas que entraram na força de trabalho (75 mil) – o que manteve o número de desempregados praticamente inalterados.

Brasília paga melhor

Os trabalhadores de Brasília regiões do Entorno do Distrito Federal receberam quase o dobro da média de salários pagos no Brasil em 2009.

Enquanto se pagava em média no País R\$ 1.540,59, no Distrito Federal, os salários chegavam a R\$ 3.120. A pesquisa do IBGE considera as informações de 4,8 milhões de empresas e suas 5,2 milhões de unidades em atividade naquele ano. Depois de Brasília, os melhores salários foram registrados no Rio de Janeiro, São Paulo e Amapá, onde a média foi de 3,9 salários mínimos. Por outro lado, os trabalhadores que ganharam menos no País foram os do Maranhão, Piauí, Ceará e Alagoas, onde a média salarial era de aproximadamente R\$ 1.167.

Vacinas contra HIV e malária

Progressos clínicos e tecnológicos na área da imunologia indicam que será possível desenvolver vacinas contra Aids e malária nos próximos dez anos, segundo os pesquisadores Rino Rappuoli, italiano, e o americano Alan Aderem. O combate à Aids e à malária ainda é o maior desafio mundial em saúde pública do século 21. Junto com a tuberculose, essas duas doenças infecciosas matam quase cinco milhões de pessoas por ano no mundo. Apesar de ainda não haver vacinas disponíveis, os cientistas apostam no avanço da computação e na chamada biologia sistêmica.

TO OUTROS TOQUES

Voando mais

A demanda por voos no mercado aéreo doméstico aumentou 31,45% em abril, em comparação com o mesmo mês do ano passado, segundo a Agência Nacional de Aviação Civil (Anac). Dois fatores levam o brasileiro a viajar mais de avião, especialmente em percursos interestaduais: a renda média dos assalariados está em alta e o preço das passagens, em baixa. Em dezembro de 2002, a renda média do trabalho nas regiões metropolitanas era de R\$ 1.395,94 e o preço médio da passagem aérea era de R\$ 616,58 (valor atualizado). Em dezembro passado, o salário médio passou a ser de R\$ 1.548,32, enquanto a tarifa aérea caiu para R\$ 299,87.

Implante para glaucoma

Um dispositivo de aço, que controla a pressão ocular em pessoas com glaucoma foi lançado semana passada no 14º Simpósio Internacional de Glaucoma, em Belo Horizonte, MG. Batizado de ex-press, o dispositivo foi aprovado pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária em abril. O glaucoma é uma dos tipos de cegueira irreversível no mundo e afeta cerca de 1 milhão de brasileiros. 80% dos casos acontecem devido a uma alteração anatômica no olho que faz com um líquido chamado humor aquoso caia na corrente sanguínea aumentando a pressão intraocular.

“Nós temos obrigações diferentes e prerrogativas diferentes. Eu tenho a prerrogativa do veto. Se eu julgar que qualquer coisa prejudique o País, eu vetarei. A Câmara poderá derrubar o veto”

disse a presidente Dilma Rousseff que poderá vetar a proposta que modifica o Código Florestal



DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/> POSTAL EM	<input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO
<input type="checkbox"/> PORTADOR DO SÍNDICO	<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO
<input type="checkbox"/> OUTROS:	<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO
<input type="checkbox"/> AUSENTE	<input type="checkbox"/> RECUSADO
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	<input type="checkbox"/> FALCIDO
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	