

Artigo

É preciso prevenção

Uma das temáticas mais importantes para o Sindicato e para a organização nacional dos bancários, inclua-se Comando Nacional, Contraf e CUT, tem sido o tema relacionado à segurança bancária e como a forma de organização de segurança bancária, seja ela pública ou privada, interfere na vida dos trabalhadores bancários, vigilantes e da população.

A partir dessa compreensão, desse diagnóstico, percebemos que o investimento da segurança privada dos bancos na proteção à vida e às condições de acesso, a manutenção do espaço concedido para a instituição financeira atuar economicamente (é o setor que mais lucra neste País), não tem tido o devido retorno na proteção do povo, seja nas ações de grande impacto, nos casos dos grandes assaltos, seja no combate as quadrilhas que tem atacado na prática da saidinha bancária.

Uma mesa temática de negociação sobre segurança entre a Contraf-CUT, sindicatos e Fenaban, onde temos contratado alguns avanços, obriga os bancos tomarem atitude como fornecer estatística, registro do Boletins de Ocorrências e a assistência médica ou psicológica às vítimas dos ataques. Recentemente, a negociação apresentou avanço, onde os bancos se comprometeram a aumentar as câmaras de vigilância nas agências.

Além da pauta que avançou, temos outra que é repensar a segurança bancária. O movimento sindical bancário, através da Contraf-CUT, criou um Projeto de Segurança Bancária, como proposta de legislação municipal, que está sendo discutido a partir das capitais dos estados. Esse projeto de lei municipal proposto pelos bancários coloca as prerrogativas para funcionamento das agências, como a colocação de portas giratórias, detectores de metais, fachadas blindadas, detectores de metais já no autoatendimento, a questão do aumento de vigilantes, o monitoramento online das câmaras de segurança, monitoramento externos e internos dos bancos, a questão do retardo, cofre e tesoureiro eletrônico. Uma série de contribuições que aumentam a proteção à vida.

Em Fortaleza, esse projeto está sendo apresentado à Câmara Municipal, agregando valor também na discussão na colocação dos biombos, das divisórias nas caixas, garantindo mais privacidade, para que o usuário, o cliente, não seja vítima do crime organizado.

Com relação à segurança pública, além da questão legislativa, tem a função executiva, de um olhar para a segurança bancária que seja menos patronal e mais voltada para a população. Que se veja a atuação do crime organizado como um processo além do crime comum, como o processo de formação de quadrilhas, o processo de apuração mais completo, mais ostensivo, a utilização de tráfico de armas, de tráfico de explosivos, do siliamento das cidades, os sequestros, extorções, organizados com monitoramento por parte do crime, vigilância, investigação das pessoas.

É necessário que o Estado dê uma resposta à altura da população e essa resposta tem que ser com inteligência. Em 2011, já tivemos 15 assassinatos em todo o País, decorrentes de ataques a bancos. Esse número assusta, pois são cerca de três mortes por mês, em ataques a bancos. É preciso que a área de inteligência faça esse combate, esse enfrentamento. Temos que melhor proteger a vida, debelando a ação anterior aos ataques. É preciso prevenção.

Carlos Eduardo Bezerra,
presidente do SEEB/CE

Sindicato repudia demissões no Itaú Unibanco

Foto: Sec. de Imprensa - SEEB/CE



Os diretores denunciaram as demissões que já chegam a 29 somente em Fortaleza (pág. 2)

Bandidos atacam e explodem caixas eletrônicos no Interior

Dois novos assaltos aconteceram na primeira semana deste mês, dias 2 e 7/6, em Pires Ferreira e Groaíras, respectivamente (pág. 3)

Banqueiros retrocedem na mesa temática de terceirização

Durante a negociação, a Fenaban recuou em vários pontos já acertados em reuniões anteriores (pág. 4)

17º Congresso dos Funcionários do BNB será em Itamaracá (PE)

O evento acontece nos dias 9 e 10/7 e vai definir a pauta específica do funcionalismo do Banco (pág. 6)

BNB: mobilização garante retomada das negociações

A reunião aconteceu no último dia 7/6, ainda com o debate da eleição de funcionário para o Conselho de Administração (pág. 6)

Bancários protestam contra assédio moral na Caixa Econômica Federal

Foto: Leônia Miranda



O Sindicato dos Bancários do Ceará voltou à Caixa Econômica Federal da Av. Dom Luís, na quinta-feira, 9/6, para reforçar a denúncia de assédio moral por parte do gerente-geral da agência, Felipe Alves (pág. 5)

REPÚDIO

Ato de protesto denuncia demissões no Itaú Unibanco em Fortaleza

Um ato de protesto e repúdio contra as demissões no Itaú Unibanco foi realizado na terça-feira, dia 7/6, na agência Major Facundo, no Centro de Fortaleza. O Sindicato dos Bancários do Ceará fez uma denúncia pública aos clientes, usuários e transeuntes que passavam pela agência, sobre as demissões que estão sendo praticadas pelo banco, das famílias Setúbal e Moreira Sales. Só nos primeiros meses do ano chegam ao total de 29 demissões em Fortaleza. O SEEB/CE utilizou a figura da morte e do enterro como alegorias para ilustrar as demissões, que em todo o País já ultrapassam a mais de mil.

O ato fez parte de uma série de manifestações nacionais que exigem o cumprimento de uma promessa pública, feita pelos banqueiros durante entrevista coletiva quando da fusão das empresas, de que não haveria dispensas de pessoal. Além do fim das demissões, os bancários cobram também melhores condições de saúde e trabalho, já que muitos funcionários estão doentes por conta da sobrecarga de trabalho e metas abusivas.

Durante o protesto na agência do Itaú Unibanco, uma usuária declarou que acha o Itaú um banco “mercenário”. “Ele só quer saber de lucrar, não vê o lado humano. Eu fico revoltada com o tanto de agência com caixas eletrônicos quebrados e as filas são intermináveis e já estou aqui há um tempão. É um desrespeito”, desabafou a cliente, que não quis se identificar.

“Esses banqueiros e o setor financeiro, é quem mais lucra nesse País e não contribuem com nenhuma contrapartida social ao País. Pelo contrário, demitem bancários com mais de 20 anos de banco e deixam os colegas que permanecem no banco em situação difícil, com excesso de metas para cumprir, além de sobrecarga sobrehumana de trabalho”, denunciou Ribamar Pacheco, funcionário do Itaú Unibanco, diretor do Sindicato e representante da Fetec/NE na COE Itaú.

O diretor Ribamar enfatizou – “repudiamos essa política nefasta de RH do Itaú Unibanco, que demitiu, inclusive, bancários que se destacaram no cumprimento das metas. Deram o melhor de si nos três primeiros meses do ano e no quarto foram demitidos vergonhosamente. Além do mais, promove transferência de funcionários de uma agência para outra, de um lado para outro, desrespeitando seus trabalhadores”.

“O Sindicato não vai arrear um milímetro da sua luta até que essa situação mude. Não podemos admitir essas demissões. E pior, o banco está de-



Fotos: Sec. de Imprensa - SEEB/CE



mitindo funcionários doentes, com LER/Dort. Dia após dia, iremos protestar contra essa irresponsabilidade do banco”, denunciou o diretor do Sindicato, Alex Citó, funcionário do Itaú Unibanco.

Segundo o presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra – “queremos dialogar com a sociedade, para que se solidarize com nossas denúncias contra o Itaú Unibanco, pois o banco quer economizar fazendo demissões de pais e mães de família para aumentar seu lucro. A alegoria da morte, que

usamos no protesto, significa nossa denúncia ao estado triste vividos pelos bancários demitidos. O certo é que, com esse enxugamento, o atendimento ao cliente vai piorar cada vez mais e o bancário cada vez mais explorado”, disse.

“Não vamos arrefecer nossa luta contra essas demissões esdrúxulas. Não vamos calar contra essa política nefasta do Itaú Unibanco, que demite funcionários com até 27 anos de trabalho” denunciou Moacir Melo, diretor do SEEB/CE e funcionário do Itaú Unibanco.

SÃO JOÃO



Vem aí o Arraiá dos Bancários

O Sindicato dos Bancários do Ceará promove na quarta-feira, dia 22/6 (véspera de feriado), a partir das 20h, no Clube da Caixa, o Arraiá dos Bancários. A iniciativa da direção do Sindicato é uma forma de não só realizar uma confraternização da categoria como também de valorizar a tradição nordestina.

Com muito forró, os bancários terão à sua disposição toda a es-

trutura do Clube da Caixa, além de cerveja, refrigerante, churrasquinho, comidas típicas (cuscuz, tapioca, vatapá, aluá etc) – tudo ao preço simbólico de R\$ 1,00 cada.

O Clube da Caixa fica na Av. Frei Cirilo, 4700 – ao lado da Lagoa de Messejana.

A entrada é gratuita. Venha e traga seus amigos, familiares e festeje conosco esse momento ímpar da cultura nordestina.

DICA CULTURAL

Exposição mostra Tesouros e Simbolismo da Colômbia Pré-Hispânica



Está em cartaz, no Espaço Cultural Unifor, a exposição Tesouros e Simbolismos da Colômbia Pré-Hispânica, que presenteia seus visitantes com o detalhamento de raras peças em ouro produzidas até há 2500 anos. Composta de 213 objetos, a coleção possui pingentes, palitos, peitorais, máscaras, tudo em ouro ou em “tumbaga”, mistura de ouro e cobre. Há ainda vasos, estátuas e até instrumentos musicais feitos de barro. Em todos, surpreende o detalhamento com que foram produzidos.

ORIGENS – Foi por volta dos anos de 1930 que se fundou o Museu del Oro, de onde vieram as coleções para esta exposição. A datação das peças varia de 500 a.C. a 1500 d.C. Durante o período pré-Hispânico, nenhum povo produziu tanto em ouro como os que habitavam a Colômbia. Suas peças, no entanto, não tinham apenas a intenção de adorno ou de exaltação da riqueza daquelas terras, mas de representar o sagrado. Depois do ano 1000, os elementos se tornaram mais sensíveis e houve um aumento na produção a partir da tumbaga. Em

1500, com as invasões espanholas, as comunidades indígenas não tiveram mais contato com o ouro e deixaram de produzir.

ELEMENTOS EM PRATA – A presença Inca no sul da Colômbia também deixou seu legado. Para eles, a prata era mais importante do que o ouro e, por isso, apenas em Tumaco-Tolita, sítio arqueológico habitado pelos Incas, se pode presenciar peças em prata. Curiosos é que, após a invasão espanhola, quando os índios já não tiveram contato com os metais para a produção de seus artefatos, algumas comunidades produziam seus peitorais e adornos com o metal extraído de moedas colombianas, como nesta imagem, feita já por volta de 1980.

SERVIÇO
EXPOSIÇÃO – “Tesouros e Simbolismos da Colômbia Pré-Hispânica”. No Espaço Cultural Unifor (Av. Washington Soares, 1321). Em cartaz de 8 de junho a 18 de setembro. Aberta ao público, de terça-feira a sexta-feira, das 8 horas às 22 horas; sábado e domingo, das 10 horas às 18 horas.



Home Page: www.bancariosce.org.br
Endereço Eletrônico: bancariosce@bancariosce.org.br
Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194
Tribuna Bancária: imprensa@bancariosce.org.br – (85) 3231 4500 – Fax: (85) 3253 3996
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020.001 - Fortaleza - Ceará
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra - Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino
Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP - Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP
Estagiários: Anderson Lima e Cinara Sá - Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG
Impressão: Expressão Gráfica - Tiragem: 11.500 exemplares

4º Fórum Sindical conquista avanços em negociação específica

No último dia 10/6, os diretores do Sindicato dos Bancários do Ceará promoveram a 4ª Reunião do Fórum Sindical com o Banco do Brasil (GEPES e SUPER/BB), para discutir questões de interesse dos funcionários do BB. O Fórum Sindical é uma mesa de negociação específica e permanente entre Sindicato, GEPES e SUPER estabelecido para tratar as demandas de âmbito local. Na pauta estiveram incluídas as denúncias de assédio moral e a cobrança abusiva de metas vinculadas aos funcionários em estágio probatório.

Estiveram presentes ao quarto Fórum Sindical, na sede da Superintendência do Banco do Brasil, o superintendente regional do BB, João Batista; o superintendente estadual do banco, Luís Carlos Moscardi; o gerente geral da Gapes, Luís Costa e o gerente da Gapes, Daniel Oliveira. Pelo Sindicato, coordenando os trabalhos da mesa do Fórum Sindical esteve o presidente Carlos Eduardo Bezerra, que dividiu a coordenação com os diretores do SEEB/CE, José Eduardo e Bosco Mota.

A negociação apresentou avanços, com relação a agência de Canindé, onde o Banco do Brasil fez visitas e reuniões com funcionários, além de entrevista semi-estruturada para poder estabelecer um diagnóstico e restabelecer o clima organizacional

e condições de tranquilidade dos funcionários em relação ao tema denunciado.

Quanto à Santana do Cariri houve debate sobre denúncias de cumprimento de metas durante o estágio probatório como determinante para permanência ou não no emprego no banco, após os 90 dias. A direção estadual do BB se posicionou contrária a esse tipo de postura, dizendo que vai conversar, discutir e esclarecer, orientando o posicionamento da administração para que o estágio probatório sirva ao seu fim, que é identificar perfil, potencialidades, as condições isonômicas que todo trabalhador precisa ter para estar no BB.

Sobre o caso de Caucaia, o Sindicato dos Bancários do Ceará realizou reunião na sua sede, com a Auditoria do Banco do Brasil e com o Departamento Jurídico do banco. No Fórum Sindical tratou-se mais uma vez das denúncias de assédio moral e de irregularidades normativas na condução daquela agência.

Ainda com relação à Caucaia, a Superintendência informou que haverá uma auditoria. A Gestão de Pessoas assumiu o compromisso, já fez visita e vai fazer investigação, ouvindo os funcionários sobre as várias situações denunciadas na *Tribuna Bancária*.

O Sindicato pediu o envolvimento do Banco do Brasil para que se retomasse a condição de trabalho decente na agência de Caucaia. O banco ficou de tomar outras medidas e pediu um prazo para efetuar outras providências para preservar a todos os envolvidos e para que o clima de deteriorização decorrente do conflito pudesse ser superado. O presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra, entende que a reunião foi importante, porque a partir da falta de diálogo na agência, o Sindicato teve na Administração Estadual e na Gestão de Pessoas essa possibilidade de diálogo e o compromisso de solução. “Vamos acompanhar e fiscalizar de perto”, disse.

Foto: Sec. de Imprensa - SEEB/CE



FUNDO DE PENSÃO

Pressão dos bancários acaba com o benefício “zero” no PAC antigo do Itaú

Em reunião do Conselho Deliberativo da Fundação Itaú Unibanco, os participantes dos fundos de pensão do conglomerado Itaú Unibanco obtiveram uma importante vitória: o fim do benefício “zero” existente no PAC (Plano de Aposentadoria Complementar) antigo, cuja manutenção atormentava muitos aposentados. Cerca de mil aposentados serão contemplados de imediato.

Parte significativa não recebia nenhum benefício em espécie e outros ganhavam valores inferiores a 1 UP (Unidade Previdenciária) da Fundação, que hoje é de R\$ 264,42. Com a decisão, todos os beneficiários do PAC antigo terão um complemento de aposentadoria de pelo menos uma UP. Ainda nesse ponto, os participantes solicitaram que o benefício mínimo seja retroativo a janeiro de 2011 e o conselho da Fundação Itaú Unibanco vai analisar as possibilidades legais de implementar esse pleito.

FUSÃO DAS FUNDAÇÕES

Também na reunião foi iniciado o processo formal de fusão das diversas fundações de fundo de pensão hoje existentes no Itaú Unibanco. O objetivo da fusão é aumentar a capacidade de gestão dos fundos, permitir a redução dos custos de contratação de serviços de terceiros, aumentar o número de representantes dos participantes e possibilitar maior fiscalização em todos os planos visando resolver todas as distorções que cada plano possa vir a apresentar.

Num primeiro momento serão fundidas: a Fundação Itaú Unibanco, a UBB Prev, a Fundação Banorte e o Itaúbank (BankBoston). Dessa forma, os vários planos existentes em cada fundação passarão a fazer parte de apenas uma e, além dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, também serão criados Comitês de Gestão por grupos de plano, aumentando a capacidade de gerenciamento dos participantes em cada plano.

RELEMBRANDO – Toda a luta da Contraf-CUT, sindicatos e federações, junto com os participantes, começou com as primeiras eleições para os conselhos da Fundação Itaú Unibanco, onde pela primeira vez os bancários do Itaú puderam ser representados e apresentar suas opiniões e reivindicações para os patrocinadores dos fundos.

Um dos marcos dessa representação foi a negociação do Plano Itaú Unibanco CD (novo PAC) que garantiu a individualização das reservas, a entrada de novas contribuições por parte dos patrocinadores, a possibilidade de aportes em dinheiro pelos participantes ao novo fundo, o direito de portabilidade e de pensão, todos eles inexistentes no antigo PAC. O novo plano permitiu que os bancários tivessem acesso direto a cerca de R\$ 5 bilhões originários do processo de migração e individualização e teve adesão de 78% dos participantes do antigo PAC.

PREVIDÊNCIA PÚBLICA E COMPLEMENTAR PARA TODOS

– A Contraf-CUT continua intensamente mergulhada na luta por uma previdência pública de qualidade e pela possibilidade dos bancários terem direito a previdência complementar como forma de melhorar a qualidade de vida daqueles que trabalharam anos a fio.

Segundo o funcionário do Itaú e presidente da Contraf-CUT, Carlos Cordeiro, “a reforma da previdência, em 1999, que diminuiu benefícios e introduziu o Fator Previdenciário, prejudicou profundamente aposentados e pensionistas”. Para ele, “valorizar a previdência pública, acabar com o fator previdenciário e garantir fundos de pensão fechados para os bancários é compromisso de honra da Contraf-CUT, que seguirá atuando em todo o Brasil em defesa de previdência de qualidade para todos”.



INSEGURANÇA

Bandidos explodem mais dois caixas eletrônicos no Interior do Ceará

Mais dois assaltos voltaram a ser registrados no interior do Ceará somente na primeira semana de junho. Ambos assaltos foram aos caixas eletrônicos do Bradesco. No dia 2/6, o ataque foi ao município de Pires Ferreira e no dia 7/6, em Groaíras, todos na Zona Norte do Estado. Nas duas ocorrências, os ladrões usaram dinamite para explodir os caixas eletrônicos.

No município de Pires Ferreira (314Km de Fortaleza), uma quadrilha fortemente armada assaltou a agência bancária do Bradesco, na microrregião de Ipu. A ação aconteceu na madrugada do dia 2/6, quando cinco homens encapuzados e utilizando coletes chegaram ao município efetuando disparos. A quadrilha explodiu um caixa eletrônico dentro do posto de autoaten-

dimento bancário na cidade de Pires Ferreira e levou todo dinheiro.

Na fuga, os ladrões incendiaram o carro Siena usado na ação criminosa. Até agora, ninguém foi preso. Na segunda-feira, dia 6/6, policiais encontraram, nas margens da rodovia estadual que liga os Municípios de Cariré e Varjota, uma mochila contendo bananas de dinamites, estopim, detonadores, coletes à prova de balas, balaclavas e muita munição de calibre nove milímetros.

NOVO ASSALTO NA ZONA NORTE – A mais nova ação contra agências bancárias no interior do Ceará, aconteceu na terça-feira, dia 7/6. Dessa vez, o crime aconteceu no Bradesco do município de Groaíras (230Km de Fortaleza), na Região Norte do Estado. Segundo a polícia,

os bandidos invadiram a cidade e foram até o posto do Bradesco. Ao chegarem no local, usaram dinamites para tentar explodir o caixa eletrônico, mas o impacto foi tão grande, que o local ficou completamente destruído e os bandidos não conseguiram levar o dinheiro. O detonador só conseguiu danificar o leitor do cartão magnético e parte da estrutura do caixa e não conseguindo violar o cofre. O assalto foi frustrado.

O Corpo de Bombeiros foi acionado e conseguiu controlar as chamas. De acordo com a população, dois homens foram vistos na unidade na hora da explosão, mas a polícia acredita que o bando seja bem maior. Uma das motocicletas utilizadas no assalto foi abandonada por problemas mecânicos.

PRIVADO

Bradesco é condenado por demitir bancária com LER

A Subseção I Especializada em Dissídios Individuais (SDI-1) do Tribunal Superior do Trabalho da Bahia não reconheceu o recurso e manteve a condenação do Bradesco ao pagamento de indenização por danos morais e materiais no valor de R\$ 400 mil a uma bancária demitida quando estava doente.

O banco entrou com recurso após a greve dos servidores do Judiciário contestando a decisão do Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região, mas o prazo já havia expirado.

No processo, a empregada demitida em 2002 disse que iniciou a atividade profissional na empresa em 1985 como auxiliar de escritório. Em 1997, passou a ocupar a função de

caixa e foi despedida sem justa causa em 2002, quando havia desenvolvido doença laboral. Ela ainda alegou que os 17 anos de trabalho repetitivo causaram-lhe sérios problemas de saúde, entre os quais a Lesão por Esforços Repetitivos (LER), que a deixou incapacitada para as atividades laborais e cotidianas.

O relator do processo, ministro Carlos Alberto Reis de Paula, defendeu que a lesão é irreversível, provoca fortes dores e causa também danos psíquicos à bancária. Tudo isso se iniciou em 1990, em “pleno curso da relação individual de emprego”, e por isso manteve a decisão em que condena o Bradesco a indenizar a ex-bancária.

MESA TEMÁTICA

Fenaban recua na reversão da terceirização de call center

A Fenaban frustrou as expectativas dos bancários na reunião da mesa temática de Terceirização com a Contraf-CUT, federações e sindicatos, ocorrida no dia 6/6, em São Paulo. Os bancos recuaram de sua posição anterior quanto às áreas a serem internalizadas no debate sobre call center, causando um retrocesso nos debates.

Como acordado na última reunião, os bancos realizaram uma apresentação sobre os conceitos que nortearão o processo de reversão da terceirização. A definição trazida pelos bancos para call center reduziu e muito o foco das discussões, abrangendo apenas atividades receptivas e nas quais seja acessada diretamente a conta corrente do cliente em operações conclusivas. Inicialmente, o conceito trazido pelas empresas abrangia todas as atividades que tenham acesso a dados dos correntistas.

“É uma redução em relação ao que estava anteriormente colocado para o debate”, afirma Miguel Pereira, secretário de Organização do Ramo Financeiro da Contraf-CUT. “É também um retrocesso em relação aos acordos de reversão assinados anteriormente com alguns bancos e que deveriam servir de parâmetro para a atual negociação. Todos previram a internalização de todos os serviços de call center, sem essa estratificação das atividades que as empresas querem empurrar. É um retrocesso muito grande”, lamenta.



Foto: Jailton Garcia

A Fenaban informou ainda que as empresas estão buscando “mais atrativos” para dar prosseguimento ao processo de reversão das terceirizações.

“Apresentamos dois atrativos claros para os bancos. Primeiramente, entrar na legalidade e evitar passivos trabalhistas, uma vez que as terceirizações têm sido constantemente consideradas ilegais pela Justiça do Trabalho. Segundo, aumentar a qualidade de seus serviços. Os clientes ligam para os bancos e pensam estar sendo atendidos por bancários, não por um terceiro que lida com seus dados pessoais”, diz Miguel. “Temos provas de que estes trabalhadores ganham em média um terço da remuneração de um bancário contratado diretamente pelo banco. Que tipo de atrativo o banco espera ter? Reduzir ainda mais os salários?”, questiona.

Os bancos também apresentaram com roupagem nova a

tese de que o acordo a ser construído tenha caráter de adesão voluntária para as empresas, o que é negado pela Contraf-CUT. E foram além: os representantes da Fenaban foram literais em propor que esteja prevista a possibilidade de que uma empresa que decida aderir ao acordo possa voltar atrás no momento da renovação. “Isso é um absurdo. Como podemos, ainda no meio da discussão para a construção de um acordo, prever a possibilidade de sua reversão? Com estas propostas dos bancos, fica muito difícil avançar”, defende Miguel.

Os trabalhadores irão agora realizar debates nas entidades sindicais para definir os próximos passos da mesa temática. “Esperamos que os bancos reflitam sobre as críticas que fizemos e modifiquem o conceito que apresentaram hoje”, conclui Miguel. Não foi marcada data para a retomada dos debates.

MOBILIZAÇÃO

Encontro Estadual dos Bancários dá início à Campanha Nacional 2011

Acontece no próximo dia 18/6, das 9h às 13h, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará, o Encontro Estadual dos Bancários, em Fortaleza. Os bancários cearenses dos bancos públicos e privados do Estado terão na pauta do evento debates sobre conjuntura nacional, temas específicos e escolherão os delegados para a Conferência Regional e congressos nacionais dos três bancos públicos – Banco do Brasil, Caixa e Banco do Nordeste.

A programação constará de debates sobre temas para a minuta da Campanha Nacional 2011 e questões específicas por bancos. Estão confirmadas as presenças das lideranças nacionais: coordenador da Comissão de Empresa do BB, Eduardo Araújo; do secretário de Formação da Contraf-CUT, William Mendes; do coordenador da Comissão de Empresa da Caixa, Jair Pedro; e coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários

do BNB, Tomaz de Aquino.

Ao final, os participantes elegerão a delegação cearense que irá participar do 27º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef), do 22º Congresso Nacional dos Funcionários do BB e 17º Congresso Nacional dos Funcionários do BNB, que acontecem todos nos dias 9 e 10/7. Do BB e Caixa em São Paulo e do BNB em Itamaracá (PE).

“A participação de todos os bancários do BB e da Caixa é muito importante, pois essa é a hora de apresentarmos nossas reivindicações e anseios e mandarmos nossa representação aos Congressos de bancos públicos e Conferência Regional. Só com a participação de todos vamos construir uma pauta forte para a Campanha Salarial da categoria deste ano”, convoca o presidente do Sindicato dos Bancários, Carlos Eduardo Bezerra.

CAMPANHA NACIONAL

Contraf-CUT define orientações para 13ª Conferência Nacional dos Bancários

A Contraf-CUT divulgou na terça-feira, dia 7/6, as orientações gerais de participação para a 13ª Conferência Nacional dos Bancários, que acontece entre os dias 29 e 31 de julho, em São Paulo. São esperados 695 bancários, entre delegados e observadores. As federações devem buscar contemplar as cotas de gênero na eleição dos delegados.

Toda a estrutura da Conferência, sob responsabilidade da Contraf-CUT, está garantida. “Agora é fundamental que os militantes e dirigentes sindicais de todo o País façam o debate em suas regiões, baseados nos textos orientadores que serão divulgados em breve. Este é o momento de aprofundar o entendimento e a discussão dos temas. Toda a categoria está sendo chamada a se manifestar e apresentar suas reivindicações. A Conferência será a coroação de todos estes debates, já em andamento em todo o País”, afirma Marcel Barros, secretário-geral da Contraf-CUT.

Tendo em vista que a 13ª Conferência Nacional é um evento único, reunindo discussões sobre a conjuntura, discussões temáticas e estratégia da campanha, a Contraf-CUT encaminhará textos orientadores para fomentar os debates. Na pauta estão quatro temas principais: Emprego e Remuneração, Segurança Bancária, Saúde e Condições de Trabalho e Sistema Financeiro Nacional.

Os assuntos pautados devem ser abordados de forma transversal levando em consideração os seguintes tópicos: gênero, raça, orientação sexual e pessoas com deficiência.

CRITÉRIOS DE PARTICIPAÇÃO – Cada federação é responsável por organizar a sua Conferência Regional, que deve ocorrer, no máximo, até o dia 24/7. As conferências regionais deverão privilegiar os debates e remeter os assuntos polêmicos para deli-

beração na Conferência Nacional. Para ser delegado da Conferência Nacional é condição que tenha participado da Conferência Regional e que tenha sido eleito. Cada federação tem o direito a inscrever até 10% de observadores do total de delegados eleitos.

INSCRIÇÃO ELETRÔNICA

– Em breve será disponibilizado link para inscrição eletrônica dos delegados e observadores. A organização da Conferência alerta para o fato de que a Federação deverá fazer uma distribuição proporcional dos delegados e observadores entre os grupos temáticos (G1 – Emprego e Remuneração; G2 – Segurança Bancária; G3 – Saúde e Condições de Trabalho; G4 – Sistema Financeiro Nacional). A organização da 13ª Conferência fará as adequações na distribuição dos delegados e observadores pelos grupos caso necessário.

ATENÇÃO AO CREDENCIAMENTO – O credenciamento acontece nos dias 29/7, das 14h às 18h, e 30 de julho, das 8h às 13h.

CRECHE – A organização da Conferência está preparando um esquema de creche, caso haja demanda. Será feito um levantamento preliminar de quantos filhos de delegados necessitam de creche e qual a idade das crianças. Serão aceitas somente as crianças com as seguintes condições: idade entre 1 e 7 anos e filhos de delegados credenciados. Os interessados pelo serviço devem comunicar seu interesse à Contraf-CUT até às 18h do dia 22/7, pelo email contrafcut@contrafcut.org.br. Caso a creche seja realmente montada, será enviado um questionário específico para os interessados.

ONDE ACONTECE – A Conferência acontece na Expo Center Norte, Rua José Bernardo Pinto, 333, Sala Cantareira, 2º andar, Vila Guilherme, São Paulo.

POSSE

Banco do Brasil empossa 25 novos bancários



No último dia 6/6, o Sindicato dos Bancários do Ceará participou da cerimônia de posse de 25 novos funcionários do Banco do Brasil. Desses, apenas dois serão lotados no Ceará, enquanto que 22 vão para o Piauí e um vai para o Maranhão.

Os diretores do SEEB/CE, Bosco Mota e José Eduardo, falaram da importância do Sindicato e da sindicalização para a conquista de reivindicações históricas da categoria.

Assédio moral na agência Dom Luís

Foto: Leônia Miranda



O Sindicato dos Bancários do Ceará voltou à Caixa Econômica Federal da Av. Dom Luís, na quinta-feira, 9/6, para reforçar a denúncia de assédio moral por parte do gerente-geral da agência.

O gerente-geral, Felipe Alves, depois de três dias na agência, retirou a função de uma empregada e a transferiu de forma arbitrária para a agência Fortal, com o objetivo de forçar a empregada a pedir aposentadoria. Pela apuração do Sindicato, a situação se deu porque a empregada, técnica de fomento de habitação, se recusou a colaborar com operações ilegais comandadas por um correspondente bancário,

que atua naquela e em outras unidades da Caixa, nos serviços terceirizados.

Além da própria terceirização, que ataca diretamente o emprego bancário, a denúncia é de que o correspondente bancário opera, por exemplo, cobrando taxas indevidas para dar celeridade aos processos de clientes e outras taxas extras.

Por querer respeitar as regras da empresa e acabar atrapalhando o esquema ilegal, a empregada foi pressionada, assediada e afastada da função pelo gerente Felipe. O Sindicato encaminhou a denúncia ao Comitê de Ética da Caixa pedindo providências.

A situação afronta todos os

princípios de respeito e ética entre os trabalhadores da Caixa. “Não temos gestores, temos capatazes que perseguem os funcionários através de assédio moral”, afirmou Laércio Alencar, diretor do Sindicato. Os diretores do Sindicato, além de conversar com os colegas e explicar a situação instalada na agência, entregaram o Manual Sindical de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, reforçando a atuação do Sindicato no combate a esse ambiente de autoritarismo e desrespeito. “O Sindicato está à disposição dos funcionários para fazer da Caixa a empresa decente que nós queremos”, disse Marcos Saraiva, diretor do Sindicato.

NOVOS BANCÁRIOS

Caixa empossa 15 novos empregados



O Sindicato dos Bancários do Ceará participou da posse de 15 novos empregados da Caixa Econômica Federal, que aconteceu em Fortaleza, no último dia 6/6. Desses, oito serão lotados no Ceará, um no Piauí e seis no Maranhão.

Os diretores do Sindicato, Bosco Mota e Áureo Jr. (que falou em nome da APCEF/CE), enfatizaram a importância da sindicalização e a atuação das duas entidades em defesa da categoria bancária.

DEFINIÇÃO

SEEB/CE irá cobrar do novo presidente do BNB respeito e diálogo com as entidades

Após quase seis meses de espera e muita cobrança feita pelo Sindicato dos Bancários do Ceará, finalmente foi nomeado o novo Presidente do BNB. Trata-se do geógrafo e advogado, Jurandir Santiago, bancário, ex-superintendente estadual da Caixa Econômica Federal e atual presidente da Companhia de Água e Esgoto do Ceará (Cagece). A nomeação foi publicada no Diário Oficial da União (DOU) de 10 de junho de 2011. A data da posse ainda não está definida.

A expectativa do SEEB/CE é que o diálogo e o respeito às entidades sindicais seja aprofundado, contornando alguns obstáculos que hoje emperram a negociação de importantes reivindicações do funcionalismo do BNB, tais como: resolução de passivos trabalhistas, revisão do PCR, isonomia para novos e admitidos a partir de 2000, custeio da Camed e revisão do Plano BD da Capef, dentre

outras demandas.

Outra expectativa do Sindicato dos Bancários é quanto ao preenchimento das funções de superintendentes da Direção Geral e dos Estados, hoje ocupadas muitas vezes por critérios políticos, o que acaba contaminando o preenchimento das demais funções no Banco, em detrimento de critérios técnicos e de transparência no processo de concorrência interna.

Outro assunto preocupante, já demandado exaustivamente pela Contraf-CUT e até o momento sem nenhuma providência da parte da atual Direção do Banco, diz respeito ao assédio moral praticado por superintendentes, dentro os quais o principal é o Superintendente de Alagoas, Expedito Neiva, perseguidor de sindicalistas, que será denunciado ao Ministério Público do Trabalho pela adoção de práticas anti-sindicais.

EDITAIS

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, CNPJ/MF nº 07.340.953/0001-48 e Registro Sindical nº 208.327-59, por seu Presidente, abaixo assinado, convoca os associados em gozo de seus direitos sociais, para a Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 14 de junho de 2011, em primeira convocação às 18h30min, e, em segunda convocação, às 19h00min, em sua sede, na Rua 24 de Maio, 1289 – Centro, Fortaleza(CE), com a finalidade de escolher os membros da delegação que elegerá o primeiro Sistema Diretivo da FETRAF-NE, por ocasião da Assembleia Geral de Ratificação da Fundação da FETRAF-NE, que se realizará no dia 06 de julho de 2011, em primeira convocação, às 13h00min e, em segunda e última convocação, às 13h30min, no Auditório do Sindicato dos Servidores Públicos Federais de Pernambuco – SINDSEP-PE.

Fortaleza(CE), 11 de junho de 2011.

Carlos Eduardo Bezerra Marques
PRESIDENTE DO SEEB-CE
COORDENADOR DO CONSELHO DE SINDICATOS
FUNDADORES DA FETRAF-NE

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS NO ESTADO DO CEARÁ

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, CNPJ/MF nº 07.340.953/0001-48 e Registro Sindical nº 208.327-59, por seu Presidente, abaixo assinado, convoca todos os empregados de bancos da sua base territorial, na forma do estatuto vigente, para o Encontro Estadual dos Bancários, que se realizará em sua sede, na Rua 24 de Maio, 1289 – Centro, Fortaleza/CE, no dia 18 de junho de 2011, no horário das 9 às 13 h, onde haverá: eleição de delegados para a XI Conferência Regional da FETEC-NE, que ocorrerá nos dias 15 e 16 de julho de 2011, ocasião em que será escolhida a delegação à Conferência Nacional dos Bancários; eleição de delegados ao 27º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa Econômica Federal, 22º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil e XVII Congresso Nacional dos Funcionários do BNB, os quais serão realizados nos dias 9 e 10 de julho de 2011; além de exposição sobre conjuntura atual; aprovação de propostas de plano de lutas e reivindicações a serem defendidas nos referidos congressos.

Fortaleza(CE), 11 de junho de 2011.

Carlos Eduardo Bezerra Marques
PRESIDENTE DO SEEB-CE

Mobilização deve levar BNB a negociar folgas e suspender prestação de empréstimos

Assuspensão do pagamento das prestações dos empréstimos de férias e CDC durante os meses de junho a agosto foi solicitada ao BNB como forma de aliviar o endividamento do funcionalismo, durante reunião do Sindicato dos Bancários do Ceará com o diretor de Administração e Tecnologia da Informação, Stélio Gama

Lyra Jr. A reunião, ocorrida no último dia 7/6, teve como resultado concreto o compromisso do Diretor de defender a reivindicação junto à diretoria do Banco, desde que a suspensão das parcelas comece somente em julho, prosseguindo até setembro de 2011.

Para o diretor do SEEB/CE, Tomaz de Aquino, as sucessivas paralisações parciais promovidas pelo Sindicato nas agências do BNB em Fortaleza estão surtindo efeito. O Dia do Vermelho reivindica a retomada das negociações entre o BNB e Contraf-CUT.



Foto: Drawlio Joca

Outra conquista da mobilização foi o reinício da discussão do Passivo Trabalhista das Folgas. Com a desistência do acordo firmado entre o SEEB/CE e o Banco no ano passado, a ação das folgas voltou a tramitar no Tribunal Superior do Trabalho (TST), forçando o Banco a buscar um novo acordo com o Sindicato. Na ocasião, o diretor Stélio Gama Lyra Jr pediu a formalização de uma nova proposta pelo Sindicato, em bases já anteriormente divulgadas.

A nova proposta do SEEB/CE

estabelece que o Banco indenize o equivalente a 65% de 30 folgas, conforme já aprovado em assembleia, e disponibilize como estoque no SIP 65% das outras 30 regalias. Dessa forma o Banco pagaria os valores atualizados relativos a 20 folgas e deixaria para posterior acerto as outras 20 folgas em estoque.

O SEEB/CE realizará assembleia para deliberar sobre essa nova proposta até o dia 20/6. A próxima reunião com Banco para tratar dos assuntos folgas e empréstimos está marcada para o dia 22/6, às 11h.

Contraf-CUT debate com o BNB eleição de Conselheiro

A Contraf-CUT reuniu-se na última terça-feira, dia 7/6, em Fortaleza, com o diretor de Administração e Tecnologia da Informação do BNB, Stélio Gama Lyra Jr e a Superintendente de Desenvolvimento Humano, Eliane Brasil, para tratar do processo eleitoral para a escolha, pelo voto direto, de um funcionário para integrar o Conselho de Administração do Banco.

Durante a reunião, o Secretário de Organização da Contraf-CUT, Miguel Pereira, solicitou informação sobre o calendário da eleição do Conselheiro. Ficou ainda definida a instalação de comissão eleitoral paritária para conduzir o processo eleitoral, de acordo com a lei 12.353/10, sancionada pelo então Presidente Lula, no final do ano passado.

A lei trata da participação de empregados nos conselhos de administração das empresas públicas e sociedades de economia mista, suas subsidiárias e controladas e demais empresas em que a União, direta ou indiretamente, detenha a maioria do capital social com direito a voto. Esse dispositivo legal é uma conquista da CUT e demais centrais sindicais.

Contraf-CUT define orientações ao 17º Congresso Nacional dos Funcionários do BNB



CONGRESSO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BNB

9 e 10 de julho de 2011
Ilha de Itamaracá – PE

CONTRAF FETECNE FEBB

A Contraf-CUT divulgou na quarta-feira, dia 8/6, as orientações para o 17º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Nordeste do Brasil (BNB), que acontece nos dias 9 e 10 de julho, em Itamaracá (PE). O prazo para a realização das assembleias vai até o dia 28/6 e a inscrição dos delegados deve ser feita até às 18h do dia 30/6.

“Esperamos o máximo de mobilização possível. Precisamos construir uma pauta de reivindicações que mobilize o trabalhador. Vamos precisar de disposição para o embate que nos espera na próxima campanha salarial”, avalia Miguel Pereira, secretário de Organização do Ramo Financeiro da Contraf-CUT e coordenador geral do 17º Congresso.

Os temas que serão debatidos no evento estão divididos em três assuntos: 1) Remuneração e Jornada (Revisão do PCR, Ponto eletrônico, Plano de Funções, Passivos Trabalhistas); 2) Saúde e Previdência (Custeio CAMED, Assédio Moral, Aposentados INSS e Capef, Revisão Plano BD Capef); e 3) Banco Público (Isonomia, Terceirização, Concursos, Gestão).

Os grupos de trabalho seguirão o temário. Os delegados serão distribuídos proporcionalmente em três grupos. São eles: G1 – Remuneração e jornada; G2 – Saúde e Previdência; G3 – Banco Público.

O evento está sob coordenação nacional da Contraf-CUT, Fetec/NE e Feeb-BA/SE, com assessoria da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB (CNFBNB/Contraf-CUT).

CRITÉRIOS DE PARTICIPAÇÃO – Para os funcionários

ativos, será um delegado para cada 50 bancários na base do BNB ou fração maior ou igual a 25. Entre os aposentados, um delegado para cada 100 ou fração igual ou superior a 50. Entre os delegados natos, um representante da Contraf-CUT, um representante da FETEC/NE, um representante Feeb BA/SE e um membro de cada Sindicato que integra a Comissão. Do total de cada delegação, 10% poderá ser de observadores, com direito apenas a voz.

Confira a programação:

DIA 9 DE JULHO

8h às 18h – Credenciamento
9h – Instalação e abertura pelo Coordenador Geral do Evento, Miguel Pereira, Secretário de Organização da Contraf-CUT.

9h30 – Painei Conjuntura Política, senadores José Pimentel (PT/CE) e Inácio Arruda (PC do B/CE)

11h30 – Painei Conjuntura Econômica, Dra. Maria Alejandra, da Unicamp

13h30 – Almoço

14h30 – Instalação Grupos de Trabalho, painei para nivelamento de informações

15h – Debates e aprovação de propostas

18h – Jantar

DIA 10 DE JULHO

9h – Apresentação dos relatórios dos grupos

10h – Apreciação e votação das propostas

13h – Aprovação do relatório final que comporá a pauta específica de reivindicações.

14h – Encerramento e almoço.

TOUROS TOQUES

CPF

A Receita Federal do Brasil não está mais emitindo o cartão plástico para comprovar a inscrição no Cadastro de Pessoa Física (CPF). Órgãos públicos e empresas não devem pedir que o cidadão apresente o cartão plástico do CPF. A comprovação pode ser pela Carteira de Habilitação, Carteira de Trabalho, carteira de identidade profissional ou qualquer outro documento que tenha o número de inscrição. Para solicitar o CPF é preciso ir a uma agência do BB, Correios ou Caixa portando título de eleitor e RG, recebendo o número na hora ou poderá imprimi-lo pela internet.

Lavagem de mãos

Um estudo em 12 países conduzido pelo Global Hygiene Council, conselho composto por especialistas em áreas relacionadas à Saúde e Higiene, revela que o Brasil é o País que mais lava as mãos com sabonetes e mais de 67% dos brasileiros lavam as mãos mais vezes por dia. Entre os resultados, está a média global de pessoas que lavam as mãos mais de cinco vezes por dia: 54% da população dos países. Brasil e Alemanha são apontados como os países mais higiênicos do mundo. China e Malásia tiveram os índices mais baixos.

“A proteção contra atos antissindicais é parte fundamental no debate de liberdade sindical. A Convenção 98 da OIT protege os trabalhadores e suas organizações sindicais da intervenção patronal, inclusive no que concerne à punição pela participação nas atividades sindicais” disse Pedro Armengol, diretor da CUT, na audiência contra práticas antissindicais com Ministério Público do Trabalho, em Brasília

Febre Amarela

Pesquisa feita com 900 militares revelou que a vacina contra febre amarela é eficaz mesmo se a dose for 50 vezes menor do que a injetada atualmente na população. O maior estudo já realizado para avaliar a imunização com doses mais baixas foi realizado por pesquisadores do Instituto de Tecnologia em Imunobiológicos (Bio-Manguinhos/Fiocruz), em parceria com o Instituto de Biologia do Exército. O grande desafio dos especialistas é obter um produto que consiga reduzir os casos de eventos adversos graves da vacina da febre amarela – a cada 300 mil pessoas imunizadas, uma morre por efeito da vacina.

Censura

No final de abril deste ano, a TV Diário censurou a veiculação de um VT de 30 segundos do Sindicato dos Trabalhadores da Indústria da Construção Civil de Fortaleza, apesar da mídia ter sido paga à vista e o VT ter sido aprovado na OPEC da emissora. O VT censurado deveria ter ido ao ar em diversos horários nos dias 28 e 29 de abril. O Sindicato e a agência SJ Produções e Publicidade entrarão com uma ação contra o veículo por danos materiais e morais causados pela censura da TV Diário, ao direito de livre expressão dos trabalhadores da construção civil.

RUBRICA:	DATA:
<input type="checkbox"/> POSTAL EM	
<input type="checkbox"/> REINTEGRADO AO SERVIÇO	
<input type="checkbox"/> PORTADOR DO SÍNDICO	
<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO	
<input type="checkbox"/> OUTROS:	
<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO	
<input type="checkbox"/> AUSENTE	
<input type="checkbox"/> RECUSADO	
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	
<input type="checkbox"/> FALCIDO	
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	
<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE	
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	

