

# TRIBUNA BANCÁRIA

Jornal do Sindicato dos Bancários do Ceará – Fortaleza, 20 a 25 de junho de 2011

CUT  
CONTRAF  
FetecNE  
DIEESE  
Nº 1194

Siga o SEEB/CE no  
**twitter**  
@SEEBCE  
Programa Rádio  
Bancários  
agora também no site  
acesse:  
[www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br)

## Artigo

### Festa para quem crê no amor

Neste ano, no Brasil, enquanto o comércio e a sociedade recordaram o "dia dos namorados", Igrejas cristãs celebraram o último dos cinqüenta dias da festa da Páscoa (Pentecostes). Conforme a tradição cristã, nesse dia, se espalhou pelo mundo o Espírito Divino. A comemoração do dia dos namorados é uma boa coincidência com esta festa pelo fato de que o Espírito se revelou como energia de amor. Uma sociedade que reduz as pessoas a peças de produção e de consumo não compreende a linguagem do amor, porque faz as pessoas sobreviverem na competitividade e na luta meramente egoística.

Hoje em dia, o próprio termo "amor" parece reduzido a emoções rápidas e a experiências passageiras. Poucos creem no amor como princípio e luz de toda a vida. E se o amor não é reconhecido além dos confins do consumismo e do imediatismo comercial, as pessoas passam a viver meramente em função do dinheiro, da busca ansiosa de poder, ou simplesmente do culto de si mesmo. Martin Buber, grande espiritual judeu, dizia: "os sentimentos moram no ser humano, mas é a pessoa que mora no seu amor". Quando se descobre e se vive isso, aí sim o amor é casa e estrada de vida, enraizamento e transcendência. É a única energia que conduz a vida à sua plenitude.

Camus dizia: "não ser amado é uma falta de sorte, mas não amar chega a ser uma tragédia imensa".

Conforme a Bíblia, toda pessoa que ama vive uma experiência divina porque Deus é fonte de todo amor humano. Mesmo no meio das imperfeições e buscas afetivas, o Amor divino conduz a pessoa a formas de amar mais profundas e generosas. Desde o começo da Bíblia, Deus prometeu estabelecer uma presença no mundo e guiar as pessoas que se abrissem à sua inspiração. Revelou-se presente na criação fazendo de cada criatura viva um sinal do seu amor e de sua bênção para o universo. Manifestou-se como fonte de bênção no canto dos pássaros, no vento que faz sussurrar as palmeiras, no riso das crianças e em cada pessoa aberta ao Espírito. Em tempos mais antigos, deu vários sinais de que queria fazer uma aliança de amor com a humanidade e com todos os seres vivos do universo. Revelou-se plenamente presente na pessoa de Jesus de Nazaré, testemunha da ternura divina para com toda a humanidade.

De acordo com a fé cristã, a partir da ressurreição de Jesus, o Espírito Divino foi dado a todas as criaturas. O texto mais conhecido sobre Pentecostes (At 2) diz que, quando o Espírito vem dà às pessoas que o recebem a capacidade de se comunicar com as mais diversas culturas e criar uma unidade onde antes só havia divisão e discordia. Hoje, o Espírito Divino guia comunidades e pessoas de todas as religiões e mesmo sem nenhuma pertença institucional a se unirem em função da paz do mundo, da justiça e da defesa da natureza. Um documento do século II de nossa era dizia: "se queres encontrar o Espírito, podes descobri-lo presente e atuante no murmúrio do vento, no pulsar de toda a natureza e até quando levantas uma pedra". O Espírito nos confirma sempre que cada ser vivo é sinal da bênção original do amor divino que fecunda o universo. Na Idade Média, Ibn Arabi, místico islâmico, afirmava: "meu coração é como um pasto para gazelas. Acolhe todas as crenças. É a tábua da lei judaica e, ao mesmo tempo, o Corão sagrado dos islâmicos. Meu coração se faz Igreja para os cristãos e tenda aberta aos que buscam. Creio acima de tudo na religião do amor".

Marcelo Barros - Monge beneditino e escritor

## Bancários do Ceará definem pauta do Estado para Campanha 2011

Foto: Drawlio Joca



As reivindicações dos cearenses foram deliberadas durante o Encontro Estadual (pág. 3)

### • Funcionários denunciam pressão por metas no BB

Contraf-CUT alerta para pressão constante que tem levado muitos trabalhadores ao adoecimento (pág. 2)

### • Economia Solidária é destaque em seminário na CUT/CE

Um dos temas do evento foi a apresentação do projeto Conexão Solidária (pág. 5)

### • Dia do Vermelho no Passaré

Benebeanos são convocados a parar sede administrativa do Banco por duas horas (pág. 5)

### • Mais três agências atacadas no Interior

Agências em Lavras da Mangabeira, Parambu e Limoeiro do Norte foram vítimas de ataques na última semana (pág. 6)

**Venha para o Arraiá dos Bancários**

**Dia 22 de junho**  
(véspera de feriado)

**CLUBE DA CAIXA**  
Av. Frei Cirilo, 4700 - Messejana

**INÍCIO 20 horas**

**Promoção:** Sindicato dos Bancários do Ceará

**Cerveja**  
**Refrigerante**  
**Comidas típicas**  
**tudo por**  
**R\$ 1,00 cada**

**ENTRADA GRATUITA**  
**Venha e traga seus familiares e amigos**

BANCO DO BRASIL

# Contraf-CUT denuncia pressão por metas abusivas e assédio moral

O trabalho bancário tem deixado cada vez mais de trazer satisfação profissional e pessoal para se tornar fonte de sofrimento para os trabalhadores. Um dia-a-dia estressante de pressão constante, metas absurdas, desrespeito e assédio moral tem levado muitos trabalhadores e trabalhadoras ao adoecimento.

O Banco do Brasil não é uma exceção nesse cenário. As estratégias adotadas pela direção do banco pouco ou nada diferem daquelas utilizadas nas empresas privadas e levam aos mesmos resultados: o adoecimento dos bancários.

"A cobrança de metas abusivas consequências desse modelo são as que temos visto: assédio moral, violência organizacional, estresse e adoecimento entre os bancários", afirma Marcel Barros, secretário geral da Contraf-CUT e funcionário do banco.

Pesquisa feita pelo INSS em 2009 mostra que 1,2 mil bancários são afastados por licença-saúde a cada mês, a metade deles com casos de LER/Dort ou doenças psíquicas. Para a Contraf-CUT, essa situação não é fruto de ações isoladas de gestores, mas está relacionada à própria forma de organização do trabalho. Mais

do que qualquer outro fator de insalubridade ou penosidade, a forma como se organiza o trabalho é a principal causa de adoecimento em todas as empresas.

No Banco do Brasil, a definição das metas acontece por meio do Sinergia, programa vinculado ao Acordo de Trabalho (ATB) das agências e cujos resultados têm influência sobre a distribuição do Módulo Bônus da PLR. É principalmente a partir dele que começo a pressão.

"Os absurdos chegam a ameaças de demissões, sendo que descomissionamentos e transferências têm sido autorizados pela direção do banco. É um

abuso que não pode ocorrer em empresa alguma, mas se torna ainda mais grave em um banco público como deveria ser o Banco do Brasil", afirma Eduardo Araújo, coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, que também alerta para a necessidade de qualquer bancário que sofra descomissionamento buscar o seu sindicato, pois o BB assinou acordo que não permite ao banco descomissionar bancários antes de três avaliações insatisfatórias consecutivas a partir de setembro de 2010.

A revista O Espelho ouviu a história de três bancários que ilustram esse cotidiano de pressão e assédio moral. Suas histórias são amostras de como funciona a cadeia da opressão: a direção do banco define as metas para os superintendentes estaduais, que repassam aos gerentes regionais, que pressionam os gerentes gerais das agências, que descarregam nos demais funcionários. "Essa espiral de pressão é parte desse modelo de organização e tem trazido consequências graves para a saúde dos bancários", afirma William Mendes, secretário de Formação da Contraf-CUT.



## GARANTIA

### OIT determina direitos iguais para domésticas

Após 50 anos de debates, trabalhadoras domésticas terão finalmente o mesmo direito dos demais trabalhadores no mundo, o que obrigará o governo brasileiro a reformar a Constituição para garantir a mudança no status das domésticas. Na segunda-feira, 13/6, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) concluiu negociação para criação de uma convenção internacional para garantir direitos às trabalhadoras domésticas. Governos e sindicatos apostam na aprovação do tratado. Se for ratificado pelo Brasil, o governo terá de iniciar processo para modificar a Constituição.

O ministro do Trabalho, Carlos Lupi, acha que a votação não trará más surpresas e disse que a mudança constitucional vai ocorrer. No Brasil, não há necessidade de reconhecer o FGTS no caso das domésticas. O Fundo de Garantia é apenas um "benefício opcional" que o empregador pode ou não conce-

der. Mas, ao se equiparar o estatuto dessa classe, será obrigatório.

LUPI, que admitiu a explosão que o setor sofre no Brasil, garantiu aos sindicatos que haverá projeto de lei nesse sentido e que o governo quer ser um dos primeiros a ratificar a convenção. A principal mudança terá de ocorrer no artigo 7 da Constituição, que fala dos direitos dos trabalhadores. "Já estamos em negociação com o governo para permitir que a mudança na Constituição seja apresentada ao Congresso", disse Rosane Silva, secretária da Mulher Trabalhadora da CUT. Segundo ela, foram os países europeus que mais resistiram ao acordo. "Os europeus querem os direitos máximos para seus trabalhadores e os mínimos para os imigrantes", acusou Rosane, que participou das negociações.

Dados do Ministério do Trabalho indicam que 15% das trabalhadoras domésticas do mundo estão no Bra-

sil. Existem no País cerca de 7,2 milhões de trabalhadoras nessa classe. Apenas 10% têm carteira assinada. Desde 2008, o número de domésticas aumentou em quase 600 mil.

"A maioria está sem contratos formais de trabalho e submetidas a jornadas excessivas e sem proteção social", disse Lupi. Segundo o governo, a média é de 58 horas semanais de trabalho para essa classe de trabalhadoras.

Segundo o Ministério, o salário médio de uma empregada doméstica é inferior ao salário mínimo. Os cálculos apontam que não passaria de R\$ 400 por mês. "As trabalhadoras domésticas fazem parte de uma das categorias profissionais historicamente mais negligenciadas do mundo do trabalho", disse Lupi. Segundo o IPEA, um terço dos domicílios chefiados por trabalhadoras domésticas são domicílios pobres ou extremamente pobres.

## DICA CULTURAL

### Acervo em artes visuais

Para os amantes das artes visuais, a Biblioteca de Artes Visuais Leonilson é um bom local para ser visitado e explorado. Entre livros, catálogos e periódicos, a Biblioteca é o único espaço no Estado do Ceará especializado no assunto. Possui cerca de duas mil publicações nas áreas de Fotografia, Design, Museologia, História da Arte, Arquitetura e Urbanismo, Moda e Arte Contemporânea, entre outras linguagens.

Mantida pelo Centro Dragão do Mar de Arte e Cultura e pelo Museu de Arte Contemporânea (MAC), a Biblioteca possui acesso livre e

oferece serviços de consulta local, exibição de material multimídia, levantamento bibliográfico e pesquisa na Internet.

**ACESSO E HORÁRIOS** – A Biblioteca está localizada no piso inferior do Museu de Arte Contemporânea do Centro Dragão do Mar. Funcionamento: Terça a quinta, das 9h às 12h e das 13h às 18h. Sexta, das 14h às 18h. Acesso livre.

**CONTATOS:** Telefone: (85) 3488-7600 – E-mails: biblioteca@dragaodomar.org.br ou luciane@dragaodomar.org.br

## CONVÊNIO

### Sindicato faz parceria com a Academia Curves

O Sindicato dos Bancários do Ceará firmou convênio com a Academia Curves, só para mulheres. Com a parceria, funcionários, filiados e associados (assim como seus respectivos familiares, cônjuges e dependentes diretos) têm descontos, não acumulativos, de 80% na taxa de adesão dos planos, que ficará no valor de R\$ 50,00, pagando R\$ 89,00 no Plano Anual (em vez de R\$ 119,00). Nos primeiros 15 dias do convênio, será oferecida uma promoção de 3 meses de Academia por R\$ 199,00 em pagamento antecipado e à vista.

A Curves oferece um sistema de exercícios diferente das academias convencionais: um circuito de atividade física com duração de 30 minutos diárias que associa treinamento aeróbico e treinamento de força; além de aquecer, resfriar e alongar. A série completa atende aos objetivos de perda de peso, ganho de massa muscular, fortalecimento muscular e condicionamento físico.

O método foi pensado para otimizar o tempo na academia e inclui também acompanhamento de uma professora de Educação Física – que fica presente durante o circuito garantindo que tudo esteja sendo feito corretamente. O site www.maiscurves.com.br ainda oferece acompanhamento nutricional.

**MAIS INFORMAÇÕES:**  
Rua Tibúrcio Cavalcante, 295  
Aldeota  
Telefone: (85) 3261 2775

## CAIXA

### Fenae recorre à Justiça para interromper prazo das ações pela inclusão do CTVA no saldamento do REG/Replan

A assessoria jurídica da Fenae vai impetrar um "protesto interruptivo de prescrição", medida que visa paralisar ou renovar a contagem do prazo para ingressar com ação judicial, com objetivo de resguardar o direito dos associados que estejam interessados em ajuizar ação para discutir a inclusão do Complemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado (CTVA) no saldamento do plano REG/Replan.

A iniciativa da Fenae terá caráter emergencial, tendo em vista que o prazo para as referidas ações termina no próximo dia 31/8, quando completam cinco anos desde a data do saldamento que ocorreu em 31 de agosto de 2006. Será pleiteado, nesse caso, o recomeço da contagem do prazo de cinco anos, para favorecer aqueles que ainda não estejam em condições de mover a ação. Isto permitirá, por exemplo, que os trabalhadores que

pretenderem ajuizar ações nos cinco anos seguintes não sejam afetados pela perda do prazo.

A medida da Fenae alcançará somente os empregados que estejam associados às Apcefes, no momento em que a Justiça for ajuizada. Assim, os empregados da Caixa que estiverem interessados em conservar seus direitos, mas que ainda não estejam associados a alguma Apcef, terão até o dia 24/6/2011 para se associar. Os interessados devem procurar diretamente a associação do seu estado.

Mas, atenção: o empregado que vier a se desligar da Caixa nos próximos cinco anos deve ficar atento. No caso de perda do vínculo empregatício, o prazo para ajuizar a ação pela inclusão da CTVA no saldamento do REG/Replan só valerá por dois anos após o desligamento, independentemente do motivo de sua saída do banco.

**TRIBUNA BANCÁRIA**

Home Page: [www.bancariosce.org.br](http://www.bancariosce.org.br)  
Enderroco Eletrônico: [bancariosce@bancariosce.org.br](mailto:bancariosce@bancariosce.org.br)  
Telefone geral: (85) 3252 4266 – Fax: (85) 3226 9194  
Rua 24 de Maio, 1289 - 60020-001 – Fortaleza – Ceará  
Presidente: Carlos Eduardo Bezerra - Diretor de Imprensa: Tomaz de Aquino  
Jornalista Resp: Lucia Estrela CE00580JP – Repórter: Sandra Jacinto CE01683JP  
Estagiários: Anderson Lima e Cinara Sá – Diagramação: Normando Ribeiro CE00043DG  
Impressão: Expressão Gráfica – Tiragem: 11.500 exemplares

# Encontro Estadual define pauta dos bancários cearenses

Durante o último sábado, dia 18/6, cerca de 300 bancários do Ceará se reuniram no Encontro Estadual que definiu a pauta de reivindicações que será levada a Conferência Regional, em julho.

O Encontro iniciou com o debate de conjunta nacional explanado pelo supervisor técnico do Dieese/CE, Reginaldo Aguiar. Ele ressaltou que o cenário de crescimento econômico com distribuição de renda num ambiente democrático é muito positivo. Quanto à realidade do bancário, Reginaldo destacou a alta rotatividade dentro das agências que força uma queda na remuneração da categoria.

William Mendes, representante da Contraf-CUT, enfatizou que os bancários são a única categoria no Brasil que possui uma Convenção Coletiva de Trabalho. Ele fez um breve resgate histórico da luta dos bancários no País e destacou como ponto positivo da última campanha salarial o combate ao assédio moral. "Infelizmente, o Banco do Brasil é o único banco que ainda não assinou o protocolo de combate a essa prática e esse é um debate que com certeza será feito na campanha de 2011", disse. William informou que o Comando Nacional é composto pela Contraf-CUT, dez federações e 24 sindicatos. "Nosso objetivo é construir uma pauta que englobe os principais anseios dos bancários e momentos como este são fundamentais para isso".

O representante da Comissão de Empresa do Banco do Brasil, Carlos Sousa, membro da Federação dos Bancários do Rio de Janeiro e Espírito Santo, falou da realidade dentro das agências do BB. Segundo ele, o banco se comporta hoje como um banco privado e delega seu papel social de fomento a segundo plano. Ele relatou casos de adoecimentos por conta da pressão por metas e assédio moral, que devem ser combatidos urgentemente.

O presidente da Apcef/CE, Áureo Júnior, afirmou que a realidade dentro da Caixa Econômica Federal não é diferente. Abancarização da população, que deveria ser um fato positivo, trouxe um acúmulo de serviço absurdo dentro das unidades do banco. "O serviço aumentou, mas o banco não contratou gente suficiente para suprir essa demanda, gerando muita pressão e assédio moral", denunciou.

O coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB, Tomaz de Aquino, destacou várias pautas importantes do funcionalismo que se arrastaram por toda a gestão Smith sem uma resolução definitiva, tais como: revisão do PCR, passivos trabalhistas, revisão do Plano BD da Capef etc.

Ao final, os bancários cearenses elegeram a delegação cearense que irá participar da Conferência Regional, do 27º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (Conecef), do 22º Congresso Nacional dos Funcionários do BB e 17º Congresso Nacional dos Funcionários do BNB, que acontecem todos nos dias 9 e 10/7. Do BB e Caixa em São Paulo e do BNB em Itamaracá (PE).

"A participação dos bancários neste Encontro foi de fundamental importância, pois refletiu os anseios dos bancários do nosso Estado. Agora, partiremos para os fóruns regionais e nacionais buscando a construção de uma pauta forte para a Campanha Nacional deste ano", finalizou o presidente do Sindicato dos Bancários, Carlos Eduardo Bezerra.

## CEARENSES APONTAM DESAFIOS PARA OS BANCOS PÚBLICOS

**BANCO DO BRASIL:** Combate ao Assédio Moral; Fim da pressão por metas; Melhor remuneração para que o bancário não seja réfém das comissões; PLR melhor, mas com manutenção das condições dignas de trabalho; Debate sobre o papel dos correspondentes bancários e suas condições de trabalho.

**CAIXA ECONÔMICA:** Combate à terceirização; Combate ao assédio moral; Luta pela isonomia; Revisão dos processos de promoção; Processo Seletivo Interno com transparência; Valorização do papel de banco público com valorização do empregado.

**BANCO DO NORDESTE:** Revisão do Plano de Cargos e Remuneração (PCR); Resolução dos passivos trabalhistas; Revisão da contribuição do banco para a Camed; Revisão do Plano BD da Capef; Combate à terceirização; Convocação dos concursados.



Fotos: Drawlio Joca

## DIEESE

### Pisos salariais superam inflação, mas valores ainda são baixos

Os pisos salariais negociados por diversas categorias profissionais em 2010 conseguiram, em grande maioria (94%), superar a inflação do período, alguns com aumentos reais significativos. Mas os valores ainda são muito baixos, constata o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), que na terça-feira, dia 14/6, divulgou pesquisa com base em 660 pisos reajustados no ano passado.

"Cerca de um terço dos pisos tinha valor menor ou igual a R\$ 550,00 e metade não ultrapassava o valor de R\$ 600,00", diz o Dieese. Na comparação com o valor médio do salário mínimo necessário calculado pelo instituto, apenas três pisos ficavam acima.

"Se, por um lado, observa-se um quadro positivo de valorização dos pisos salariais via aumentos reais, por outro é notável como ainda são baixos os salários de entrada de boa parte dos trabalhadores brasileiros. Considerando-se que a luta pela redistribuição da renda e justiça social passa pela elevação dos patamares

mínimos salariais, continua a ser um desafio dos trabalhadores e de suas entidades representativas manter a luta por melhores salários, em especial dos pisos salariais e do próprio salário mínimo", aponta o Dieese.

Em 2010, o salário mínimo calculado pelo Dieese variou de R\$ 1.987,26 (janeiro) a R\$ 2.257,52 (março). O valor médio foi R\$ 2.110,26.

Dos 660 pisos pesquisados, 619 (93,8%) superaram a variação do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), calculado pelo IBGE e normalmente usado como parâmetro nas negociações salariais. Dezesseis (2,4%) foram equivalentes ao INPC e 25 (3,8%) ficaram abaixo da inflação. Entre os setores, 94,9% dos pisos da indústria superaram o INPC, ante 94,7% no comércio, 90,6% nos serviços e 100% na área rural.

O maior reajuste de piso salarial em 2010 representou ganho real de 34,3%, segundo o Dieese. O menor teve perda real de 8,6%. Ambos foram no setor industrial.

## DELEGAÇÃO

### Bancários cearenses elegem delegados para assembleia de fundação da FETRAF/NE

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou no último dia 14/6, Assembleia Geral Extraordinária, a partir das 18h30, com a finalidade de escolher os membros da delegação que elegerá o primeiro Sistema Diretivo da FETRAF-NE, por ocasião da Assembleia Geral de Ratificação da Fundação da FETRAF-NE.

Em regime de votação, os bancários presentes à assembleia, realizada na sede do Sindicato, elegeram os delegados que comporão

a delegação do Ceará para a assembleia de fundação da FETRAF/NE, atualmente denominada Fetec/NE.

Nessa assembleia, que acontecerá no dia 6 de julho, serão eleitos os primeiros dirigentes da entidade de representação regional dos bancários junto à Contraf-CUT. A primeira convocação será às 13 horas e, a segunda e última convocação, às 13h30min, no Auditório do Sindicato dos Servidores Públicos Federais de Pernambuco.

Fotos: Secretaria de Imprensa - SEEB/CE



## ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO

# Mais de 100 milhões de crianças no mundo trabalham em atividades perigosas

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) divulgou no dia 10/6, relatório sobre o trabalho infantil perigoso. Os dados mostram que há no mundo 115 milhões de crianças (7% do total de crianças e adolescentes) nesse tipo de atividade. Segundo o relatório, esse número é quase metade dos trabalhadores infantis (215 milhões). É considerado trabalho perigoso qualquer tipo de atividade que possa ser prejudicial à saúde e à integridade física e psicológica da criança.

O relatório também afirma que embora o número total de crianças entre 5 e 17 anos em trabalhos perigosos tenha caído entre 2004 e 2008, houve aumento de 20% na quantidade de crianças entre 15 e 17 anos nessas atividades, passando de 52 milhões para 62 milhões. O documento diz que o maior número de crianças em trabalhos perigosos está na Ásia e no Pacífico, onde há 48,1 milhões. Contudo, é na África Subsaariana que se encontra o maior número proporcional de crianças em trabalhos perigosos – são 38,7 milhões para uma população total de 257 milhões.

Na América Latina há 9,43 milhões de crianças desenvolvendo trabalho perigoso. Nas outras regiões, como a Europa e a América do Norte, há registro de 18,9 milhões de crianças nesse tipo de atividade.

O estudo afirma ainda que a redução do trabalho infantil

perigoso foi maior para as meninas do que para os meninos. Entre 2004 e 2008 houve uma redução de 9% no número de meninos realizando trabalhos perigosos, enquanto no mesmo período a redução do número de meninas foi 24%.

A agricultura é o setor onde há o maior número de crianças trabalhando, 59% delas em atividade perigosa, com idade entre 5 e 17 anos. Fazem parte desse setor a pesca, a silvicultura, o pastoreio e a agricultura de subsistência. O restante está dividido entre o setor de serviços (30%) e em outras atividades (11%). O relatório diz ainda que pelos menos um terço das crianças faz trabalhos domésticos e não recebe nenhuma remuneração para isso.

O estudo afirma ainda que as crianças e os jovens que desenvolvem trabalho perigoso sofrem mais acidentes do que os adultos. O relatório cita que Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho chegou à conclusão de que os jovens tem 50% mais chances de sofrer

alguma lesão do que os adultos. O estudo lembra que no Brasil, foram registrados entre 2007 e 2009 mais de 2,6 mil lesões de trabalho em crianças. No Chile, em 2008, foram observadas mais de mil lesões em jovens com idade entre 15 e 17 anos.

Para acabar com o trabalho perigoso de crianças e de adolescentes em todo o mundo, o relatório recomenda a todos os governos que sejam tomadas medidas com base em três eixos. A primeira é que os governos devem assegurar que as crianças frequentem a escola até, pelo menos, a idade mínima permitida para o trabalho. Os governos também devem melhorar as condições sanitárias próximas aos locais onde é realizado o trabalho e adotar medidas específicas para jovens que tenham entre a idade mínima para trabalhar e 18 anos.

Também devem ser adotadas medidas jurídicas para atuação contra o trabalho infantil perigoso, com a colaboração de empregadores e trabalhadores.



## REIVINDICAÇÕES

### CUT unifica pauta e marca Dia Nacional de Mobilização para 6 de julho

Maior central sindical do Brasil, da América Latina e quinta maior do mundo, a CUT mais uma vez sai na frente, honrando a sua história de tradição, de luta, de organização e de mobilização em defesa da classe trabalhadora brasileira. Em maio deste ano, a Executiva Nacional da CUT decidiu convocar sua militância para um Dia Nacional de Mobilização. A data escolhida foi 6 de julho.

Desde maio, representantes da CUT vêm se reunindo com os companheiros do MST (Movimento dos Trabalhadores sem Terra), da CMP (Central de Movimentos Populares), da Marcha Mundial das Mulheres e de outras entidades da Coordenação dos Movimentos Sociais, que apoiam a ideia e se incorporaram imediatamente ao processo de mobilização e organização da ação, para elaborar uma pauta unificada.

A pauta que será apresentada à sociedade brasileira no dia 6 de julho, é focada. Vamos lutar em defesa da alimentação, da educação e de questões trabalhistas e sindicais. As reivindicações são:

**ALIMENTAÇÃO** – Defesa da reforma agrária, fim da concentração

de terras, PEC do Trabalho Escravo; e comida mais barata na mesa de todos os brasileiros. Luta contra os agrotóxicos e contra o modelo agrário atual, pela ampliação dos recursos para a agricultura familiar, que é responsável por 70% dos alimentos que chegam às mesas dos brasileiros. Para nós, o agronegócio tem um financiamento desproporcional à quantidade de alimentos que produz e precisamos reverter este quadro.

**EDUCAÇÃO** – Defesa da ampliação da educação no campo, o Plano Nacional de Educação; destinação de 10% do PIB brasileiro para a educação, e qualificação profissional permanente para nossos docentes.

#### TRABALHO E SINDICALISMO

– Luta pela redução da jornada para 40 horas semanais sem redução de salário; por liberdade e autonomia sindical, pelo fim do Imposto Sindical e pela implantação da Contribuição Negocial, aprovada em assembleia soberana dos trabalhadores; pelo combate às práticas antissindicais e pelo fim do Fator Previdenciário. Combate também à precarização e à terceirização.

## CAMPANHA 2011

### Contraf-CUT lança caderno de subsídios para conferências regionais

A Contraf-CUT editou um caderno com textos de subsídios com o objetivo de contribuir para o aprofundamento e enriquecimento do debate com os bancários nas conferências regionais preparatórias à 13ª Conferência Nacional dos Bancários, que será realizada entre 29 e 31 de julho, em São Paulo. O caderno está disponível na seção download do site da Contraf-CUT.

Na primeira parte do caderno, há um texto sobre Emprego Decente, adaptado do conceito de Trabalho Decente da Organização Internacional do Trabalho (OIT) que a CUT Nacional adotou como uma das estratégias de luta dos trabalhadores brasileiros para 2011. A CUT está realizando uma série de oficinas regionais para aprofundar a discussão sobre o tema, em preparação à I Conferência Nacional de Trabalho Decente, marcada para maio de 2012. Os textos da segunda parte referem-se aos quatro grandes temas para a Conferência definidos pelo Comando Nacional dos Bancários na reunião realizada em São Paulo no dia 31 de maio:

- Emprego e remuneração
- Saúde do trabalhador e condições de trabalho

• Segurança bancária  
• Sistema Financeiro Nacional

Esses temas devem ser abordados de forma transversal, levando em consideração em todos eles as questões de gênero, raça, orientação sexual e pessoas com deficiência. A Conferência Nacional, maior e mais importante fórum nacional de deliberações da categoria, que definirá a pauta de reivindicações da Campanha Nacional dos Bancários de 2011, está sendo precedido de consultas com a categoria, de conferências regionais e dos congressos nacionais dos bancos federais.

"Como nos anos anteriores, queremos construir um amplo processo democrático de participação dos bancários, de bancos públicos e privados, para que tenhamos uma grande mobilização que resulte numa campanha vitoriosa, com novas conquistas para os trabalhadores",

## CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2011

**Emprego decente e compromisso com o Brasil**

SUBSÍDIOS PARA DISCUSSÃO NAS CONFERÊNCIAS REGIONAIS



afirma Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT e coordenador do Comando Nacional.

O calendário definido pelo Comando:

**2 e 3 de julho** – Congresso do Banco da Amazônia

**9 e 10 de julho** – Congressos do Banco do Brasil, da Caixa e do BNB

**Até 24 de julho** – Conferências regionais

**29, 30 e 31 de julho** – 13ª Conferência Nacional dos Bancários.

**ORIENTAÇÕES PARA A 13ª CONFERÊNCIA NACIONAL** – Participarão da 13ª Conferência Nacional 695 bancários, entre delegados eleitos nas conferências regionais e observadores. A Contraf-CUT orienta as federações a buscarem contemplar as cotas de gênero na eleição dos delegados.

Cada federação é responsável por organizar a sua conferência regional, que deve ocorrer, no máximo, até o dia 24 de julho. As conferências regionais deverão privilegiar os debates e remeter os assuntos polêmicos para deliberação na Conferência Nacional. Para ser delegado da Conferência Nacional é condição que tenha participado da conferência regional e que tenha sido eleito. Cada federação tem o direito a inscrever até 10% de observadores do total de delegados eleitos.

## RANKING

### Queixas contra bancos sobem 53% em maio e Santander lidera, mostra BC

O número de queixas contra os bancos subiu 52,88% em maio, na comparação abril, de acordo com dados do ranking de instituições mais reclamadas, divulgado pelo Banco Central. No mês passado, foram 928 casos, considerando todas as instituições financeiras com mais de um milhão de clientes, contra 607 registrados no mês anterior.

Frente a maio de 2010, o número de reclamações contra bancos também subiu. Ainda considerando aqueles com mais de um milhão de clientes, as queixas contra as instituições bancárias aumentaram 23%, já que naquele mês o total de reclamações somou 749 queixas.

**SANTANDER ASSUME O TOPO DO RANKING** – O Itaú, que assumiu a liderança do ranking das cinco instituições financeiras com mais de um milhão de clientes mais reclamadas perdeu o posto para o Santander em maio. O banco registrou índice de queixas de 1,15 a cada 100 mil pessoas. Na sequência vieram Banco do Brasil, Itaú, Bradesco e HSBC.

"A liderança do Santander não surpreende uma vez que faltam funcionários nas agências, o que tem sido denunciado pelas entidades sindicais nas mesas de negociação. Porém, o banco espanhol não tem contratado mais trabalhadores para melhorar o atendimento aos clientes e acabar com a sobrecarga

de trabalho", afirma Ademir Wiederkehr, secretário de imprensa da Contraf-CUT.

#### BC TEM AUTORIDADE PARA PUNIR

– O Banco Central tem autoridade para punir as instituições financeiras por qualquer descumprimento de normas emanadas da autoridade monetária, inclusive as que dizem respeito ao atendimento ao cliente bancário.

As punições previstas em lei não se limitam à abertura de Processo Administrativo, passando pela advertência e multa, podendo chegar, inclusive, à penalidade máxima de inabilitação para trabalhar no mercado financeiro.

# Dia do Vermelho vai parar BNB Passaré dia 22/6

Há quase quatro meses os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil apelam, através do Sindicato dos Bancários do Ceará e Contraf-CUT/CNFBNB vem cobrando da direção do Banco o atendimento de antigas reivindicações.

Mas a mobilização dos trabalhadores da instituição tem obtido resultado, ainda que insuficiente. No último dia 7/6, após meses de silêncio, o Diretor Administrativo do BNB, Stélio Gama Lyra Jr. recebeu a Contraf-CUT/CNFBNB e o SEEB/CE para debater o passivo das folgas, ponto eletrônico, eleição para representante do Conselho de Administração do Banco e a suspensão das prestações dos empréstimos de férias e CDC.

Com a realização do Dia do Vermelho em todas as agências das capitais, desde abril, os funcionários do BNB mostram sua indignação, contra a falta de respeito e a forma como a direção do BNB vem tratando as reivindicações do funcionalismo. Os protestos consistem na paralisação das atividades do Banco por duas horas em todas aquelas unidades.

Dia 22/6 é o Dia do Vermelho no Passaré, com paralisação das 12 às 14 horas. A concentração será na Praça Jader Colares. Os funcionários do BNB estão



sendo convocados a participar dessa manifestação para reclamar outros direitos como isonomia, revisão do PCR, plano de Funções, revisão do Plano BD da Capef, custeio da Camed como maior participação do Banco, ação de equiparação, dentre outras demandas.

O coordenador da Contraf/CNFBNB, Tomaz de Aquino, explicou que o protesto Dia do Vermelho foi feito em todos os estados no Nordeste e reafirmou que as manifestações vão conti-

nuar até junto com a Campanha Salarial, fortalecendo a luta geral dos trabalhadores.

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou também reuniões setoriais no Passaré durante os meses de maio e junho, mobilizando os funcionários para o grande DIA DO VERMELHO, no próximo dia 22/6, na Praça Jader Colares. As reuniões foram feitas por bloco e contemplaram ambientes que funcionam no Centro Administrativo Presidente Getúlio Vargas.

## ECONOMIA SOLIDÁRIA

### Seminário reúne empreendimentos solidários do CE e PE na sede da CUT/CE

A CUT-CE foi sede na última terça-feira, dia 14/6, do Seminário Avanços e Desafios na Produção e Comercialização dos Empreendimentos de Economia Solidária, promovido pela Escola Nordeste da CUT, Projeto Ramá e Empreendimentos de Economia Solidária do Brasil (Unisol Brasil). Na ocasião foram mostradas as experiências em economia solidária dos empreendimentos cearenses e pernambucanos. Um dos temas do evento foi a apresentação do projeto Conexão Solidária.

Cerca de 15 empreendimentos de Pernambuco e 50 do Ceará participaram do Seminário. Para a coordenadora do Seminário, Lúcia Silveira, da Escola de Formação Nordeste da CUT, "a diferença dos empreendimentos solidários está nas suas relações internas. Porque o mercado é o mesmo e precisamos estar preparados para ele", defendeu a coordenadora.

O presidente da CUT/CE, Jerônimo do Nascimento, na mesa de abertura, ressaltou que, "para termos apoio, precisamos estar organizados". Também tomaram parte na composição da mesa, a coordenadora do setorial de con-



fecção da Unissol, Helena Laureano, e a representante do Projeto Ramá, Aldenise Coelho.

Lúcia Silveira, que está desde 1997 no movimento de economia solidária, no Seminário apresentou o tema "Estratégias de produção" para uma audiência atenta de empreendedores solidários. A coordenadora do Conexão Solidária, Luciana Martins, apresentou o projeto e as perspectivas de atuação nos próximos meses e destacou: "temos uma grande teia de pessoas contribuindo para a eco-

nomia do nosso País".

A diversidade da produção de empreendimentos solidários no Ceará e Pernambuco foi apresentada durante uma exposição, com trabalhos dos empreendimentos em cajucultura, artesanato, confecção, doces orgânicos, chocolates caseiros, artesanato em crochê e renda, peças de confecção e serviço de buffet dos municípios cearenses de Aracati, Limoeiro do Norte, Beberibe, Ocara, Irauçuba, Mundaú, Caucáia, Fortaleza, entre outros.

## COMUNICAÇÃO

### Bancários definem conceito para mídia da Campanha Nacional 2011

Em nova reunião específica promovida pela Contraf-CUT na sexta-feira, dia 17/6, foi aprofundado o debate e definido por consenso o conceito de mídia da Campanha Nacional dos Bancários 2011. Agora, as entidades sindicais irão produzir materiais que serão trazidos para discussão na próxima rodada, agendada para o dia 1º de julho, às 14 horas, em São Paulo.

"Trata-se de um processo democrático de construção da proposta de mídia nacional para a campanha deste ano, com a participação de vários sindicatos e federações", explica o secretário de imprensa da Contraf-CUT, Ademir Wiederkehr. Foi a terceira reunião para discutir a mídia nacional. As anteriores ocorreram nos dias 17 e 30 de maio.

"Estamos construindo uma proposta que seja capaz de dialogar com os bancários e a

sociedade, pressionar os bancos, fortalecer a unidade da categoria e potencializar a marca da campanha em todo país", aponta o dirigente sindical.

"Os debates estão avançando e esperamos definir na próxima reunião as peças de marketing", projeta o diretor da Contraf-CUT. A mídia será apresentada na 13ª Conferência Nacional dos Bancários, a ser realizada nos dias 29, 30 e 31 de julho, em São Paulo.

Além da Contraf-CUT, participaram da reunião desta sexta-feira representantes dos Sindicatos dos Bancários de São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília, Curitiba, Mato Grosso, Piracicaba e ABC, Fecb RJ-ES, Fetec PR e Fetec Centro-Norte.

Todas as reuniões são abertas à participação de dirigentes do Comando Nacional, sindicatos e federações, especialmente diretores de comunicação e profissionais de imprensa das entidades.

Foto: Contraf-CUT



## DELEGADOS SINDICIAIS

### Eleitos representantes do Banco do Brasil

O Sindicato dos Bancários do Ceará realizou eleições para delegados sindicais do Banco do Brasil nos dias 30 e 31/5, na sua base sindical. A posse aconteceu no dia 17/6 e o mandato será de um ano.

Foram eleitos delegados para o Interior e para a Capital. A posse foi realizada no dia 17, e não dia 1/6, como havia sido programada, por conta de uma ação judicial que questionava o processo eleitoral, mas foi considerada improcedente pelo juiz Eliude dos Santos Oliveira, da 7ª Vara do Trabalho de Fortaleza.

Para Gustavo Tabatinga, diretor do SEEB/CE e funcionário do BB, "a justiça confirmou a interpretação do Sindicato, sobre a proporcionalidade de vagas constantes no Acordo Coletivo de Trabalho".

Em sua sentença, o Juiz do Trabalho ressaltou: "em face da liberdade e autonomia sindical, deve cada sindicato resolver os seus problemas nos organismos internos e instâncias

legítimas da entidade representativa, seja no embate meramente sindical, político ou mesmo ideológico, jamais através da via judicial, como no presente caso".

Ainda segundo Gustavo, "os delegados são muito importantes para a representação do Sindicato na base, na medida em que estabelecem um elo direto entre o local de trabalho e a diretoria. Esta organização fortalece a categoria bancária".

**FUNÇÕES** – O delegado sindical tem como principal atribuição estabelecer, manter e desenvolver contato permanente entre os bancários e o Sindicato, informando os trabalhadores sobre as atividades da entidade e recebendo destes as demandas sobre irregularidades que venham acontecendo nos locais de trabalho. Ele é uma espécie de ponte entre o Sindicato e sua base, levando os anseios e dúvidas da categoria até a entidade que os representa.

## INSEGURANÇA

# Mais três ataques a bancos no interior do Ceará

Três novos ataques a bancos foram registrados no Ceará na semana passada. Um deles envolveu inclusive o sequestro da família do gerente, em Limoeiro do Norte. No outro caso, houve uma tentativa de arrombamento à agência bancária da cidade de Parambu. Em outro ataque, uma quadrilha tentou roubar um malote com dinheiro no Banco do Brasil de Lavras da Mangabeira.

### TENTATIVA FRUSTRADA

– Um bando fortemente armado invadiu na madrugada de terça-feira (14/6) a cidade de Parambu (406 km de Fortaleza), no Sertão dos Inhamuns, na divisa com o Piauí. Pelo menos 15 bandidos tomaram a unidade policial e atacaram a agência do Bradesco. Durante cerca de duas horas o município esteve sob fogo cruzado e domínio da quadrilha.

O ataque começou por volta de 1h15min e seguiu até 3 horas, aproximadamente. Seis criminosos tomaram a unidade policial, onde está a Delegacia Municipal de Parambu e o Destacamento da Polícia Militar. Outra parte da quadrilha ficou rondando a cidade, de moto, e efetuando disparos de forma intimidatória. Todas as saídas de Parambu ficaram vigiadas por bandidos. Os criminosos usaram dinamite para atacar a agência, mas não teriam conseguido levar o dinheiro, conforme informações preliminares.

**SEQUESTRO** – Em Limoeiro do Norte (a 194Km de Fortaleza)



o ataque aconteceu no dia 13/6. Bandidos sequestraram a família do gerente da agência do Banco do Brasil e o forçaram a ir buscar o dinheiro. O crime ocorreu na hora do almoço. Quando o bancário chegou em casa para almoçar, deparou-se com sua família já rendida por homens armados.

O crime, conhecido por "sapatinho", só foi registrado pela Polícia quatro horas depois, quando os ladrões libertaram a família do gerente na localidade de Café Queimado. A direção

do banco não revelou a quantia roubada pelos ladrões. Foram feitas buscas, mas os ladrões não foram localizados.

### MALOTE

– Na cidade de Lavras da Mangabeira (417Km de Fortaleza) uma quadrilha invadiu a agência do Banco do Brasil e tentou furtar uma caixa metálica com dinheiro. Novamente, a PM agiu rapidamente e prendeu três dos acusados. Em seguida, foram capturados na cidade de Icó, dois comparsas deles.

**TABELA DE ATAQUES A BANCO NO CEARÁ – 2011**  
(Assaltos, tentativas, sequestros e arrombamentos de agências, postos e caixas eletrônicos)

MÊS	FORTALEZA	INTERIOR	TOTAL
JANEIRO	00	02	02
FEVEREIRO	00	00	00
MARÇO	00	03	03
ABRIL	01	01	02
MAIO	01	00	01
JUNHO	00	05	05
<b>TOTAL</b>	<b>02</b>	<b>11</b>	<b>13</b>

Atualizado em 15/6/2011

## MÍDIA SINDICAL

Revista do Brasil completa 5 anos, revisita histórias e revê personagens



A Revista do Brasil completa cinco anos neste mês de junho. A publicação, lançada em 2006, consolida-se com um serviço de comunicação prestado pelo movimento sindical para aqueles que são a sua razão de ser: os trabalhadores e suas famílias. Algumas reportagens da edição 60 foram buscar histórias de personagens que já foram assunto de capa.

Como a adolescente que engravidou precocemente, aos 16 anos, hoje cria o filho de três, namora, estuda e toca a vida. A professora amazonense que fez o curso de promotoria legal popular e até hoje se engaja em ações de prevenção à violência contra a mulher. O jovem que aprendeu a dançar por força de projetos sociais e hoje retribui com sua técnica de dançarino ensinando outros jovens. O metalúrgico desempregado que viu sua cidade, Nova Friburgo, ser destruída pelas chuvas de janeiro e como hoje, cinco meses depois, está a situação da região serrana do Rio. O trabalhador que foi libertado de uma fazenda no Pará e sobre como sua experiência de hoje pode ajudar a luta pela erradicação da escravidão contemporânea.

Esses e outros personagens lembrados na edição ilustram a busca da Rdb pelo jornalismo com foco nas pessoas que dão exemplos de atitudes que fazem a diferença na construção de uma vida melhor para sua comunidade e seu país – sem deixar de ser

crítica com o que ainda precisa ser feito.

A revista de junho traz ainda entrevista exclusiva com o ator Danny Glover, que esteve no Brasil na festa do 1º de Maio. Glover fala muito de cinema, ativismo social, de sua realização como pai e da importância do Brasil no combate à miséria na África, às desigualdades e à injustiça racial.

E também novas pesquisas sobre o impacto das humilhações por assédio moral no trabalho na vida das pessoas. A movimentação sindical global motivada por denúncias contra a multinacional Sodexo. As análises que colocam no devido lugar o debate em torno da situação econômica e das campanhas salariais que estão por vir.

Traz ainda uma saborosa reportagem sobre a importância dos grandes sanfoneiros brasileiros, a versatilidade do instrumento e sua influência na música moderna. Os artigos contundentes de Mauro Santayana e Lalo Leal Lopes sobre temas da atualidade. E a divertida crônica de Mouzar Benedito. Nos próximos cinco anos tem mais.

# OUTROS TOQUES

### Audiovisual

A partir de 1º/7, as emissoras de TV já licenciadas para transmitir com o sinal digital terão que passar a apresentar pelo menos duas horas semanais de produções adaptadas para o público com alguma deficiência visual ou intelectual. É um cumprimento a portaria do Ministério das Comunicações, de 2006. Para a compreensão dos deficientes visuais, além das já obrigatórias legendas ocultas, terão que estar disponíveis serviços de narração descrevendo sons e elementos visuais e dublagem de conversa ou voz de narrador em programas produzidos em outros idiomas.

### Universol

Não importa se é pedra, cabelo, madeira ou carne. Pesquisadores da UFMG criaram um composto capaz de dissolver praticamente qualquer material orgânico ou inorgânico em até 30 minutos. Batizado de Universol, o novo produto resolve um antigo problema que envolve muitos solventes: ele é capaz de dissolver sem alterar a composição química das amostras analisadas. Ou seja, poderia ser usado para testes de controle de qualidade ou mesmo para verificação da presença de substâncias ou elementos tóxicos, como metais pesados.

*"A maioria das domésticas está sem contratos formais de trabalho e submetidas a jornadas excessivas e sem proteção social"*

Disse o ministro do Trabalho, Carlos Lupi

### Mosquito Transgênico

Em Juazeiro (BA) está na 3ª fase o teste com o aedes aegypti transgênico. Importada da empresa inglesa Oxitec, a espécie é capaz de produzir filhotes que morrem antes de chegar à fase adulta, quando podem transmitir a dengue. Segundo dados da USP e da instituição Moscamed, responsáveis pelo teste da espécie no País, até agora foram soltos quase meio milhão de mosquitos modificados. Um dos aspectos que está sendo observado é a capacidade do transgênico de competir com os mosquitos selvagens pela fêmea.

DATA:	RUBRICA:
<input type="checkbox"/>	PROTEGIDO OU SINDICADO
<input type="checkbox"/>	INFORMAÇÃO PRESTADA PELO
<input type="checkbox"/>	OUTROS
<input type="checkbox"/>	NAO PROCURADO
<input type="checkbox"/>	AUSENTE
<input type="checkbox"/>	RECUSADO
<input type="checkbox"/>	DESCONHECIDO
<input type="checkbox"/>	PERDIDO
<input type="checkbox"/>	NAO EXISTE O N° INDICADO
<input type="checkbox"/>	MUDOU-SE

### Cronologia evolutiva

Os seres humanos podem estar evoluindo um terço mais lentamente do que se pensava. Essa é a conclusão de um estudo sobre mudanças genéticas feito com duas gerações de famílias. "A princípio, a evolução acontece um terço mais lentamente do que se pensava anteriormente", disse Philip Awadalla, da Universidade de Montreal (Canadá). Se confirmado em maior escala, repercutirá na cronologia evolutiva e mudará a forma como calculamos o número de gerações que separam o Homo sapiens de um antepassado primata, ancestral comum dos simios.

