

TRIBUNA BANCÁRIA

Jornal do Sindicato dos Bancários do Ceará – Fortaleza, 12 a 17 de dezembro de 2011

CUT
CONTRAF
FetecNE
DIEESE
Nº 1217

Artigo

Arruda X Collor e a PEC 33

A votação da PEC dos jornalistas, no Senado Federal, na tarde de 30/11, já estava adiantada, quando o senador Fernando Collor (PTB-AL) fez uso da palavra. Seu pronunciamento se seguiu ao da senadora empresária pecuarista Kátia Abreu, que desempenhou muito bem o seu papel de defensora dos interesses dos patrões da comunicação no País, clamando pela "liberdade de expressão". Collor disse que a aprovação da matéria é o "embrião para o controle 'social' dos meios de comunicação". Ele tem razão: a sociedade brasileira quer o controle social da comunicação no Brasil.

O senador alagoano não disfarça o ódio que nutre pela categoria que abriu para o povo brasileiro as suas falcatruas, escândalo que culminou no seu impeachment. E alfinetou: "Nesses últimos anos, esses cursos de jornalismo, o que mais têm feito é formar analfabetos funcionais". A dor de cotovelo do empresário da comunicação só perde para postura equivocada e inexplicável do então presidente do Supremo Tribunal Federal (STF) Gilmar Mendes, quando nos comparou a cozinheiros, que não precisam ter um diploma para fazer uma boa comida. Ambos precisam, como os advogados, os médicos, os engenheiros e tantas outras profissões que cobram conhecimento e competência de quem as exerce.

Collor abriu a sua fala se dizendo pertencer a um clã de jornalistas. Na verdade, o título que ele ostenta se deve ao fato da legislação permitir ao dono de jornal se auto-intitular jornalista. Os Collor são donos de um sistema de comunicação em Alagoas, como os Sarney no Maranhão, os Barbalho no Pará, Garibaldi Alves no Rio Grande do Norte e tantos outros.

A Proposta de Emenda Constitucional 33, de autoria do senador Antônio Carlos Valadares (PSB-SE) e relatoria do senador cearense Inácio Arruda (PC do B-CE) devolve ao jornalismo brasileiro a obrigatoriedade do diploma superior para o exercício profissional. A necessidade do diploma para ter o registro e exercer a profissão nos foi tirada em 17 de junho de 2009, por oito votos favoráveis contra o voto solitário do ministro Marco Aurélio de Mello. Desde então, a atividade pode ser exercida por pessoas sem nenhuma formação.

A aprovação do dia 30 é o primeiro passo de uma batalha que se apresenta, no mínimo, desequilibrada. Na Câmara dos Deputados legislam a maioria dos 271 políticos, sócios ou diretores de 324 veículos de comunicação, segundo o Projeto Donos da Mídia, que cruzou dados da Agência Nacional de Telecomunicações com a lista de prefeitos, governadores, deputados e senadores de todo o País, para mapear quais deles são proprietários de veículo de comunicação.

O art. 54 da Constituição deixa bem claro que deputados e senadores, depois de empossados, não podem ser "proprietários, controladores ou diretores de empresa que goze de favor decorrente de contrato com pessoa jurídica de direito público, ou nela exercer função remunerada". Eles se protegem entre si, criam empresas familiares, laranjas, toda sorte de artimanha. Enquanto fazem a defesa da "liberdade de expressão", discurso do qual se apropriaram para defender seus interesses. Esperamos que lhe caiba a carapuça jogada pelo senador Inácio Arruda, palavra quase caçada pelo presidente do Congresso: - "Arguir que a profissão de jornalista criaria embaraço para a liberdade de expressão e do pensamento é um verdadeiro escárnio. O que cria embaraço para a expressão da liberdade de pensamento é o monopólio na mídia", afirmou Arruda.

Angela Marinho é jornalista, integra a Comissão de Ética do Sindjorce, Diretora da Federação Nacional dos Jornalistas e da Agência da Boa Notícia

Falta autonomia ao BNB na negociação com o funcionalismo

Foto: Drawlio Joca



A reunião entre Contraf-CUT e a representação do Banco aconteceu na última sexta-feira, dia 9/12, em Fortaleza (pág. 6)

- Convênio entre a Faculdade CDL e o Sindicato oferece aos associados descontos de 10% na mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação e de extensão (pág. 2)
- BB cancela férias, abonos, licença-prêmio e processos seletivos internos para pressionar os funcionários a oferecerem crédito a qualquer custo (pág. 2)
- Bancos em 2011 aumentaram as demissões e ampliaram a rotatividade para diminuir o salário dos bancários e aumentar os seus lucros (pág. 3)
- Bancários do Santander aprovam proposta para renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho, com melhoria do Programa de Participação nos Resultados (pág. 4)



Foto: Drawlio Joca

Bradesco Empresa é o grande campeão do XXV Futsoçaite dos Bancários

A final do XXV Campeonato de Futsoçaite dos Bancários aconteceu no último sábado, dia 10/12, no Clube da Caixa, com a equipe do Bradesco Empresa vencendo o time do BNB por 2 x 1. Ficou em terceiro lugar, a equipe da AABB. No próximo dia 28/12, termina o I Torneio Master Futsoçaite, com disputa entre Turma do Racha x Apcef (pág. 5)

Arbitrariação

Presidente do Banco do Brasil impõe vale-tudo no BB e manda cancelar férias de funcionários

O Banco do Brasil segue inovando para ser o campeão das ilegalidades e imoralidades. A mais recente medida do presidente do banco, Aldemir Bendine, foi convocar toda a cúpula da empresa e ordenar o cancelamento de férias, abonos, licença-prêmio e processos seletivos internos em andamento. O motivo: pressionar os funcionários a oferecerem crédito a qualquer custo para que o BB atinja a marca de R\$ 1 trilhão em ativos até 31 de dezembro, meta definida arbitrariamente pela diretoria do banco.

Imediatamente a ordem do presidente começou a ser replicada da pior forma possível nas unidades da federação. Parte dos gestores abriu a sacola de maldades e passou a hostilizar e ameaçar toda a equipe de funcionários, mandando os mesmos trabalharem em finais de semana de forma ilegal e ameaçando com a retirada das comissões.

Muitos gestores ainda pressionam os trabalhadores a realizar operações ilegais, mandando fazer crédito sem autorização dos clientes, prejudicando-os e colocando em risco a carreira dos trabalhadores. Além disso, criaram falsas centrais de crédito, esvaziando as agências de forma perigosa e irresponsável, pois ali existe a necessidade de um número mínimo de bancários para atender satisfatoriamente as demandas diárias de trabalho.

Com o vale tudo, a impressão é que a verdadeira meta do banco é ser o pior em condições de trabalho, abuso de poder, desrespeito a clientes e funcionários. O nome que se dá a essa atitude da direção da empresa é VIOLENCIA ORGANIZACIONAL. Felizmente, gestores de algumas regiões mostraram uma atitude mais coerente e decente e



estão indignados com a postura intransigente e pouco eficaz da direção do banco.

Ilegalidade no BB do Ceará – No âmbito do estado, o BB chamou os bancários para trabalharem aos sábados para ofertarem crédito, produtos e serviços. "O grande risco é a quebra da jornada de trabalho semanal, quando estão garantidas 2 folgas, a cada semana trabalhada. A ação do Sindicato se deu, com paralisação do prédio da Superintendência do BB, no dia 1º/12, por quebra das normas NR17 e 04 e da CIPA", disse o presidente do SEEB/CE, Carlos Eduardo Bezerra.

O superintendente do BB no Ceará afirmou que convocou para a mesa de crédito os funcionários que teriam caído de produção por alteração na plataforma negocial. "Orientamos os colegas a não aceitarem a convocação e defender o não trabalho aos sábados e feriados, uma conquista de décadas de luta

da categoria e que é o diferencial dos bancários", alertou o diretor do SEEB/CE, Gustavo Tabatinga.

Denuncie – Não resta outra coisa a fazer por parte dos funcionários e seus sindicatos que denunciar o banco e sua direção, bem como os gestores que não estão rejeitando esse pacote de ilegalidades de final de ano. Os bons gestores e o funcionalismo devem enfrentar esse desatino que partiu da direção da empresa. Os sindicatos atuarão em conjunto com os bancários para coibir esse pacote de ilegalidades.

Os funcionários devem estar atentos e se negar a fazer algo que depois se reverterá contra eles mesmos através de suas matrículas funcionais. Também é proibido o trabalho aos finais de semana sem negociação prévia com o sindicato e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE). Denunciem aos seus sindicatos e DIGAM NÃO AO CONVITE DA ILEGALIDADE.



CIRCUITO NATALINO 2011

Em mais uma semana de apresentações, o Coral do Sindicato dos Bancários do Ceará/Afabec, brindou funcionários e clientes das agências do Centro de Fortaleza com lindas canções natalinas. Com melodias como Adester Fidelis, Louvação ao Menino Deus, Noite Feliz, Marcas do que se foi, Canto de Natal e Ode à Alegria, os coralistas bancários saudaram o público nas agências bancárias com letras e melodias que lembram o espírito natalino. A cada despedida de uma agência, o Coral entoou a famosa música Marcas do que se foi e desejo Feliz Natal para todos.

"Fim de ciclo, as pessoas estão

mais abertas às imagens e às emoções. O Coral sempre emociona. É tempo de recordar esses momentos felizes e de paz. É sempre muita positiva nossa participação do Coral. Não são só as pessoas que escutam, que se emocionam, nós também", segundo declarou o regente do Coral do Sindicato e Afabec, maestro Rogério Jales.

Ao saudar os clientes e funcionários das unidades, o diretor do Sindicato e aposentado do Banco do Brasil, Plauto Macedo fez questão de ressaltar uma mensagem de paz e fraternidade. O diretor desejou aos presentes um final de ano com

muita paz, saúde, esperança e um Feliz Natal.

"O clima de amor contagia a todos no Natal. É o que o Sindicato deseja aos colegas bancários e aos clientes; muita harmonia e paz que Jesus transmite as pessoas", enfatizou o diretor do SEEB/CE e funcionário do Itaú, Alex Citó.

O Circuito Natalino do Coral Sindicato/Afabec na semana passada, esteve visitando a maioria das agências bancárias do Centro de Fortaleza, entre elas várias unidades do Banco do Brasil, Bradesco, Itaú, Santander e Caixa Econômica Federal.

DICA CULTURAL

Lei Maria da Penha ganha versão em literatura de cordel



O músico e cordelista Tião Simpatia divulga a lei Maria da Penha por meio da música, do repente e da literatura de cordel no Ceará. Com rimas de uma tradição nordestina, o artista popular explica como funcionam os principais artigos da lei. "A Violência Doméstica tem sido uma grande vilã e, por ser contra a violência, desta Lei me tornei fã. Pra que a mulher de hoje não seja uma vítima amanhã", diz Tião Simpatia nos primeiros versos do livro "A Lei Maria da Penha em Cordel" que foi lançado na semana passada, em Fortaleza.

Em 2007, o artista cearense conta que musicalizou a Lei Maria da Penha para uma campanha de mobilização. A ideia do cordel veio depois do sucesso da música e de um pedido da própria Maria da Penha a Tião Simpatia para que adaptasse a Lei para a literatura de cordel.

"Uma pesquisa recente diz que 94% das mulheres conhecem a existência da Lei, mas apenas 13% conhecem efetivamente o conteúdo. O cordel tem uma linguagem simples, do povo e facilita o entendimento de todos", diz Tião Simpatia que trabalha em parceria com o Instituto Maria da Penha.

Lei Maria da Penha – A Lei Federal 11340/06, mais conhecida como Lei Maria da Penha, está em vigor desde 2006 e protege mulheres vítimas de violência doméstica. Além da prisão dos agressores, a lei também prevê medidas de proteção para as vítimas. A farmacêutica Maria da Penha Lino dá nome à lei e foi uma vítima da violência doméstica. Ela ficou paraplégica há 25 anos, depois de ser baleada pelo ex-marido, o colombiano Antônio Viveiros.

Serviço:

Lançamento de "A Lei Maria da Penha em Cordel"
Texto: Tião Simpatia/Illustrações: Meg Banhos
Livraria Cultura

Siga o SEEB/CE no

@seebce

CONVÊNIO

Parceria com a Faculdade CDL oferece descontos especiais aos bancários

O convênio entre a Faculdade CDL e o Sindicato dos Bancários do Ceará oferece aos associados descontos de 10% na mensalidade dos cursos de graduação, pós-graduação e cursos de extensão.

A Faculdade CDL oferta ainda os cursos de graduação tecnológica em Marketing e Gestão Comercial e Logística, com duração de dois anos e meio. Os cursos são ofertados nos turnos manhã e noite e a primeira mensalidade corresponde a matrícula de cada semestre.

No área de pós-graduação, os associados do Sindicato podem escolher os cursos: MBA em Administração e Marketing no Varejo; MBA em ICMS; MBA em Gestão de Pessoas e Potência de Equipes e MBA em Logística, com turmas iniciando em fevereiro/2012. O convênio abrange os bancários

sindicalizados, cônjuges e filhos. Serão concedidos, ainda, descontos especiais tendo em vista o quantitativo de matrículas de acordo com as seguintes condições:

- Desconto de mais 5% para o Sindicato que matricular a partir de 5 alunos na Graduação, Extensão ou Pós-Graduação, totalizando 15% de desconto;
 - Desconto de mais 10% para o Sindicato que matricular a partir de 10 alunos na Graduação e Extensão, totalizando 20% de desconto;
 - Desconto de mais 15% para o Sindicato que matricular mais de 15 alunos na Graduação e Extensão, totalizando 25% de desconto.
- Para mais informações sobre cursos, valor de mensalidades e matrícula: <http://www.faculdadecl.edu.br/> ou no SEEB/CE (85) 3252 4266 (Gislane).

Bancos continuam demitindo para reduzir salários e aumentar seus lucros

Os bancos que operam no Brasil criaram 18.167 novos postos de trabalho entre janeiro e setembro de 2011, mas aumentaram as demissões e ampliaram a prática da rotatividade para diminuir o salário dos bancários e aumentar os lucros. A geração de empregos podia ter sido maior, se o Itaú Unibanco e o Santander não tivessem cortado 2.496 e 1.636 vagas no mesmo período, respectivamente.

Os números são da 11ª Pesquisa de Emprego Bancário, elaborada desde 2009 pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas (Dieese), com base nos dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho e Emprego. O levantamento também considera os dados divulgados nos balanços dos cinco principais bancos (Itaú Unibanco, Banco do Brasil, Bradesco, Caixa Econômica Federal e Santander), que revelam os funcionários da holding.

O que preocupa é a queda no ritmo da criação de empregos no terceiro trimestre. Houve uma redução de 23,32% no terceiro trimestre em relação a igual período do ano passado. Houve abertura de 6.189 novas vagas contra 8.071 no mesmo trimestre de 2010.

Os empregos gerados nos primeiros nove meses do ano foram o resultado de 46.064 admissões e 27.897 desligamentos. Esse saldo positivo significa expansão de 6,45% no emprego bancário em relação ao mesmo período de 2010, quando foram criadas 17.067 novas vagas. Já o crescimento em relação ao número de empregados que havia no setor em dezembro de 2010 foi de 3,76%, totalizando agora 483.097 trabalhadores.

Na comparação com o saldo de 1.805.337 empregos gerados pela economia brasileira nos primeiros nove meses do ano, os bancos contribuíram com apenas 1,01% desse total. No mesmo período, a remuneração média dos admitidos foi de R\$ 2.487,74, o que revela uma redução de 38,45% frente à remuneração dos desligados, que foi de R\$ 4.041,62.

De janeiro a setembro, as demissões sem justa causa voltaram a ser o principal motivo dos desligamentos, atingindo 47,8% do total de despedidas. Com isso, o percentual dos desligamentos a pedido que, nas pesquisas anteriores eram responsáveis pela maior parte da saída de empregados nos bancos, caiu ficando em 45,9% no período.

“Esses dados comprovam a crueldade da política de rotatividade dos bancos, que demitem

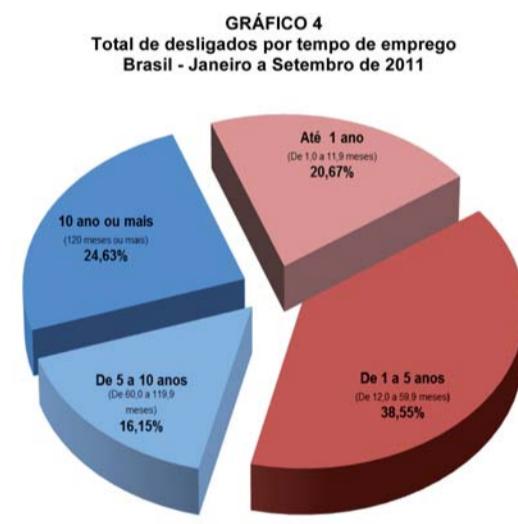
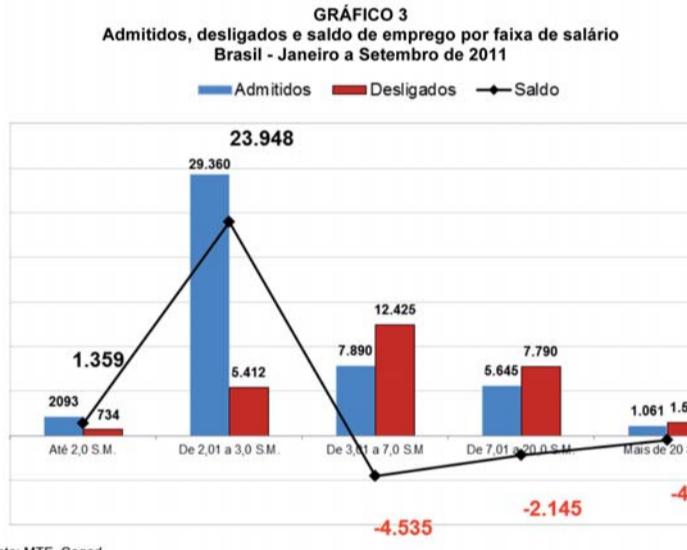
Pesquisa no Ceará revela prática de rotatividade para redução salarial

Os bancos que operam no Ceará ampliaram a prática da rotatividade para diminuir o salário dos bancários e aumentar os lucros. De janeiro a setembro deste ano, os bancos criaram no Estado 1.121 postos de trabalho bancários, com salário médio mensal de R\$ 1.720,37. Mas continuaram as demissões numa demonstração de que a política de rotatividade vai continuar.

Os demitidos nesse período, que foram 369 bancários, tinham renda mensal de R\$ 3.674,92. O saldo é positivo de 759 novos empregos em todo o Estado. O perfil dos bancários demitidos é de escolaridade de nível superior completo, tendo o percentual de 35,50% de desligamentos sem justa causa.

Reemprego – O tipo principal de admissão no Ceará foi por reemprego, com 52,54% do total sendo que as 589 novas admissões são com renda média mensal de R\$ 1.794,51. Os números são da 11ª Pesquisa de Emprego Bancário, elaborada pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e Departamento Intersindical de Estudos e Estatísticas Socioeconômicas (Dieese), com base nos dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho e Emprego.

“A geração de empregos é positiva, mas os bancos têm condições de aumentar as contratações e abrir mais vagas, na medida em que os bancos lucraram mais de R\$ 37,2 bilhões nos primeiros nove meses deste ano. Além disso, denunciamos essa prática abusiva dos bancos de aumentar a rotatividade, diminuindo o salário dos bancários para aumentar seus lucros”, avalia Carlos Eduardo Bezerra, presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará.



trabalhadores para baixar custos e turbinar ainda mais os seus lucros, demonstrando falta de compromisso com o desenvolvimento econômico e social do país”, destaca o presidente da Contraf-CUT.

20% dos desligados tem menos de um ano de banco

– A pesquisa Contraf-CUT/Dieese revela que, do total de 27.897 desligados dos bancos brasileiros em 2011, apenas 24,63% (ou 6.782 pessoas) estavam no emprego há pelo menos dez anos. Os trabalhadores com até um ano de banco

somam 20,67% dos desligamentos nos bancos em 2011, enquanto aqueles com mais de um e menos de cinco anos no emprego, representam 38,55% do total de desligados. Ou seja, 59,22% dos bancários são desligados antes de completarem cinco anos no emprego, o que evidencia a alta rotatividade no setor.

Em setembro de 2010, o número de trabalhadores com até 5 anos representava 57,6% do total de desligados, sendo 15,7% os que saíram antes de completarem 1 ano, como descrito na tabela abaixo.

CONCURSADOS DA CEF

Assembleia Legislativa discute convocações em audiência pública

A Assembleia Legislativa do Ceará (AL/CE) realiza no próximo dia 15/12, às 14h30, uma audiência pública com o objetivo de discutir o problema da demora e da baixa convocação dos aprovados em concurso da Caixa Econômica Federal. A audiência atende a requerimento do deputado estadual Heitor Férrer (PDT).

Números – Segundo o Administrativo da CEF, o cargo Técnico Bancário atualizado no dia 05/12/2011 registra a seguinte quantidade de convocados: Fortaleza (CE): 78 convocados; Aracati (CE): 49; Juazeiro do Norte (CE): 30; Recife (PE): 188; Salvador (BA): 336; Itabuna (BA): 84; Caruaru (PE): 136; João Pessoa (PB): 104. Para manter a proporção justa na chamada, seria preciso já terem sido convocados cerca de 200 aprovados em Fortaleza. É importante ressaltar que o concurso vence em junho/2012 e a CEF fala em fazer um novo concurso sem convocar todos os aprovados do concurso vigente.

Contratações – A edição do dia 24/10 do “Diário Oficial da União” divulgou a portaria do Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Dest), órgão vinculado ao Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão, na qual a Caixa Econômica Federal fica autorizada a alterar o limite máximo de seu quadro de pessoal próprio para 99.024 empregados. A portaria também autoriza a Caixa a gerenciar o seu quadro próprio de pessoal, praticando atos de gestão para repor empregados desligados ou que vierem a se desligar do quadro funcional, desde que sejam observados o limite estabelecido e as dotações orçamentárias aprovadas para cada exercício, bem como as demais normas legais pertinentes.

Dessa forma a Comissão dos Aprovados convida os demais aprovados nesse concurso a participarem desse ato público que diz respeito não só aos aprovados, mas também a toda sociedade cearense que

CAFÉ E ALMOÇO GRÁTIS

Alimente-se de notícias



7h30 – Programa Rádio Bancários na FM 107,9 (Universitária FM)

12h – Programa Vida e Trabalho na TV Metrópole – canal 26



CONSELHEIROS

Funcef define calendário e marca eleições em maio de 2012

A eleição para escolha de conselheiros da Funcef será realizada em maio de 2012. O calendário foi definido em reunião do Conselho Deliberativo, ocorrida na sexta-feira, dia 25/11. O pleito preencherá uma vaga de titular em cada conselho (Deliberativo e Fiscal), com seus respectivos suplentes.

Conforme deliberação do CD, o calendário eleitoral ficou assim:

- 15/02/2012: instalação da comissão eleitoral;
- 16/02/2012: divulgação do

editorial e regulamento;

- 27/02 a 09/03/2012: inscrição de chapas;

- 07/05 a 11/05/2012: votação;

- 01/06/2012: posse dos eleitos.

A eleição representa importante momento no processo de democratização da Funcef, por meio da participação direta dos associados nas instâncias de gestão. A mobilização e o debate envolvem tanto os empregados da ativa como os aposentados e pensionistas da Caixa.

Assembleia

Bancários do Santander aprovam proposta de aditivo que garante avanços

Durante assembleia dos bancários do Santander realizada no último dia 9/12, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará, foi aprovada a proposta do banco que traz vários avanços para a renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho. Também assegura a melhoria do Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS), passando para R\$ 1.500,00, e a manutenção dos termos de

compromissos do Banesprev e Cabesp. Os acordos voltarão a ter validade de um ano.

A proposta foi arrancada durante negociação tendo à frente a Contraf-CUT, sindicatos e federações filiados, ainda garante novos compromissos do banco para resolver questões específicas dos funcionários.

“Com a força da mobilização, reforçada pela jornada continental de lutas no Santander,

conquistamos uma proposta que avança o único aditivo firmado com bancos privados no Brasil e valoriza o processo negocial, como forma de reconhecer o empenho dos trabalhadores, principais responsáveis pelos excelentes resultados aqui obtidos pelo banco, que representam 25% do lucro mundial do grupo espanhol”, afirma o secretário de imprensa da Contraf-CUT, Ademir Wiederkehr.

Veja os principais itens da proposta:

• Renovação das cláusulas vigentes do aditivo

Todas as atuais cláusulas vigentes do aditivo serão renovadas, como o intervalo de 15 minutos dentro da jornada de seis horas e a ampliação do horário de amamentação. Também serão renovados os termos de compromissos do Banesprev e Cabesp, assinados concomitantemente com o aditivo desde 2001, que garantem a manutenção do patrocínio do banco para o fundo de pensão e à caixa de assistência à saúde dos banespianos da ativa e aposentados.

Em relação às cláusulas que já não estavam mais vigentes, o banco não aceitou mantê-las. É caso da licença remunerada pré-aposentadoria (pijama), vencida em 31/08/2010, e do abono indenizatório para quem já estava aposentado pelo INSS, vencido em 01/03/2010.

• Ampliação do auxílio-educação

O banco ampliará as bolsas de auxílio-estudo, passando-as de 2.000 para 2.300, no valor de 50% da mensalidade, limitada a R\$ 410,00 cada, a partir de fevereiro de 2012, para cursos afins de graduação.

• Melhoria do PPRS

O PPRS sobe dos atuais R\$ 1.350,00 para R\$ 1.500,00, um acréscimo de 11,11%, que será creditado junto com a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) até o dia 1º de março de 2012. Isso garante que nenhum funcionário poderá receber menos que R\$ 1.500,00 a título de programa próprio de renda variável. Além disso, esse valor não será compensado com a PLR, como ocorre em outros bancos.

• Ampliação do Fórum de Saúde e Condições de Trabalho

Já assegurado no aditivo, o fórum será ampliado e terá a participação de um cipeiro eleito por Cipa, como forma de reforçar este espaço de debate sobre os problemas de saúde e condições de trabalho no banco.

Conquista de novas cláusulas

1) Grupo de Trabalho do SantanderPrev – Será formado um grupo para discutir, de forma conjunta, a partir de fevereiro de 2012, com prazo de 30 dias, a alteração do processo eleitoral existente, visando assegurar a possibilidade de candidaturas dos participantes com ampla e prévia divulgação dos critérios de elegibilidade e publicidade. O objetivo é garantir um processo democrático, como no Banesprev, e uma gestão participativa e transparente.

2) Procedimentos em caso de PP (Pedido de Prorrogação) – Manutenção do salário quando o trabalhador afastado recebe alta do INSS, mas tem o inapto para o retorno dado pelo médico da empresa. Fruto das negociações no Comitê de Relações Trabalhistas (CRT), o banco vinha garantindo o pagamento do salário ao funcionário enquanto aguardava o parecer do INSS. Agora essa prática será assegurada no acordo aditivo.

3) Acesso – Os dirigentes sindicais com frequência livre, empregados do banco, terão acesso às dependências do banco, inclusive prédios administrativos, para distribuição de jornais e boletins sindicais.

4) Licença para exames pré-natais – As empregadas grávidas terão a ausência abonada para a realização de exames pré-natais, mediante comprovação por atestados médicos.

Novos compromissos

O banco se compromete ainda no que se refere às centrais de atendimento (call center) a constituir um grupo de trabalho para discutir a situação específica desses funcionários, a partir de fevereiro de 2012. Outro compromisso é garantir a migração aos funcionários oriundos do Banespa que até hoje não fizeram opção para o plano de cargos, salários e carreiras do Santander, acabando com uma das discriminações existentes.

CONTRA A VIOLENCIA

Executivo e Judiciário se unem pela Lei Maria da Penha

Há cinco anos em vigor, a Lei Maria da Penha ainda não conseguiu eliminar a violência doméstica nem se mostrou um instrumento eficaz para punir os agressores. Para combater os entraves que impedem a plena eficácia da lei, Executivo e Judiciário assinaram um acordo de cooperação técnica em que se comprometeram a adotar medidas em favor da Lei Maria da Penha.

Entre os principais problemas identificados, está a dificuldade de acesso das vítimas à Justiça, o preconceito ou desinformação de alguns juízes e a própria lentidão do Judiciário. “Muitos lidam com a Lei Maria da Penha com preconceito, não aplicam a lei como deveriam e não ajudam a somar esforços para garantir o fim da violência domé-

tica”, disse o ministro da Justiça, José Eduardo Cardozo. Também integram o convênio a Secretaria de Políticas das Mulheres, o Ministério Público, a Defensoria Pública, o próprio CNJ e os tribunais de Justiça.

Cada instituição terá um mês para elaborar um plano de trabalho prevendo ações específicas. Os resultados das ações desenvolvidas ao longo da execução do acordo serão apresentados em 25 de novembro de 2012, quando se comemora o Dia Internacional da Não Violência contra a Mulher.

O grupo também irá analisar quais as dificuldades que impedem o andamento dos processos relativos à Lei Maria da Penha.

Dados da Secretaria de Políticas para as Mulheres demonstram que,

apenas em 2011, 42 mil mulheres foram assassinadas, 70% delas em casa. Os dados mais recentes sobre a tramitação de processos judiciais, contabilizados desde 2006 (ano da lei) até julho do ano passado, mostram que foram distribuídos 331,8 mil processos relativos à Lei Maria da Penha no período, dos quais apenas 110,9 mil tiveram sentença. Também foram registradas 9,7 mil prisões em flagrante e 1,5 mil prisões preventivas.

Atrás da ideia da impunidade, muitas pessoas se sentem estimuladas a continuar esse gesto de violência. Todos têm responsabilidade dentro das instituições para fazer valer a Lei Maria da Penha, sem ultrapassar a independência entre os Poderes.

DESTAQUES NACIONAIS

Executiva divulga os vencedores do 1º Prêmio CUT Democracia e Liberdade Sempre

A 1ª edição do Prêmio CUT Democracia e Liberdade Sempre já tem os vencedores. Os mais votados pelo público nas cinco primeiras categorias foram: Maria da Penha, Rosalina Santa Cruz, Frei Beto, D. Pedro Casaldáliga e o MST. A cerimônia de entrega do prêmio será realizada no dia 13/12, às 19h30, no Tuca (Teatro da Universidade Católica), em São Paulo. Os premiados receberão o troféu símbolo do prêmio, criado pelo artista plástico Elifas Andreato.

No ocasião, também serão homenageados os blogueiros progressistas e as quatro pessoas que colaboraram com a CUT na definição dos candidatos: Denise Fon (jornalista, anistiada política e membro do Grupo Tortura Nunca Mais), Emir Sader (sociólogo), José Dirceu (advogado, ex-deputado federal, ex-ministro da Casa Civil e ex-presidente da União Estadual dos Estudantes) e Rildo Marques (diretor do Movimento Nacional de Direitos Humanos e membro do Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Pessoa Humana/SP). Os mestres de cerimônia serão os atores Paulo Betti e Ester Góes. O músico Wagner Tiso fará o show de abertura do evento, que terá também a participação do Teatro Popular União e Olho Vivo.

Prêmio – O objetivo do Prêmio CUT é homenagear personalidades e entidades que lutaram pela redemocratização do Brasil durante a ditadura militar de 1964 a 1985 e também as que lutam para aperfeiçoar o regime democrático brasileiro, defendendo o exercício da liberdade. No dia 13 de dezembro do ano passado, após o retrocesso nos debates políticos da última campanha eleitoral, com ataques aos direitos individuais dos brasileiros – discriminação contra união de pessoas do mesmo sexo e aborto, só para ficar em dois temas polêmicos –, a CUT realizou o ato Democracia e Liberdade Sempre, no Rio de Janeiro. A data é simbólica. No dia 13 de dezembro de 1968 os brasileiros foram surpreendidos com um dos maiores atentados à liberdade individual e coletiva de toda a história do País. Com esse prêmio, a CUT reafirma o princípio que rege a central desde a sua criação: a luta pela democracia e liberdade sempre.

Categoria 1 – Personalidade de destaque na luta pela Redemocratização do Brasil: ROSALINA DE SANTA CRUZ

Rosalina é Assistente Social e professora doutora da Faculdade de Serviço Social da PUC/SP. Feminista, atuou desde a década de 1970 no Movimento de Mulheres. Foi uma das editoras do Jornal Brasil Mulher. Foi presa política no período da ditadura militar e seu irmão, Fernando, é um dos desaparecidos políticos daquela época. Ela integrou a Comissão de Familiares de Mortos e Desaparecidos Políticos. Depois, engajou-se na luta pela Anistia, sendo uma das ativistas do Comitê Brasileiro pela Anistia. Participou das lutas em defesa da LOAS (Lei da Assistência Social) e do ECA (Estatuto da Criança e do Adolescente).

Categoria 2 – Personalidade de destaque na luta por Democracia, Cidadania e Direitos Humanos: FREI BETTO

Frei dominicano e autor de 54 livros editados no Brasil e no exterior, Frei Betto é militante de movimentos sociais pelos direitos humanos na América Latina. Foi preso político da ditadura militar. Foi assessor especial do presidente Lula e coordenador da Mobilização Social do Programa Fome Zero. Foi coordenador da Anampos (Articulação Nacional dos

Movimentos Populares e Sindicais) e participou da fundação da CUT e da Central de Movimentos Populares. Assessorou o MST, Comunidades Eclesiais de Base e Pastoral Operária do ABC, entre outras organizações. É membro do conselho consultivo da Comissão Justiça e Paz de São Paulo. Nos últimos anos, recebeu 15 prêmios no Brasil e no exterior por sua luta incansável em prol dos Direitos Humanos.

Categoria 3 – Personalidade de destaque na luta por Democracia e Direitos dos Trabalhadores: MARIA DA PENHA

A cearense Maria da Penha é Farmacêutica e símbolo do combate à violência doméstica no Brasil. Em 1983, foi vítima de violência doméstica por parte de seu marido, que lhe desferiu um tiro nas costas enquanto dormia, deixando-a paraplégica. Lutou por justiça por quase 20 anos e, não obtendo resposta, denunciou o Brasil na Comissão de Direitos Humanos da Organização dos Estados Americanos (OEA). Isso resultou na condenação internacional do nosso país. Como decorrência de sua luta, foi criada a lei 11.340/06 - Lei Maria da Penha - de punição à violência contra a mulher, em vigor desde 2006.

Categoria 4 – Personalidade de destaque na luta por Democracia e Justiça no Campo: DOM PEDRO CASALDÁLIGA

Espanhol radicado no Brasil desde 1968, Dom Pedro Casaldáliga é bispo emérito de São Félix do Araguaia (Mato Grosso). Porsua postura em defesa dos direitos humanos, foi alvo de perseguição pela ditadura militar e recebeu inúmeras ameaças de morte, por apoiar trabalhadores rurais e a luta pela reforma agrária. O bispo também é um dos fundadores da Comissão Pastoral da Terra (CPT) e do Conselho Indigenista Missionário (CIMI).

Categoria 5 – Instituição de destaque na luta por Democracia e Liberdade MOVIMENTO DOS TRABALHADORES RURAIS SEM TERRA (MST)

O Movimento dos Sem Terra foi criado em 1984, com o objetivo de intensificar a luta pela reforma agrária no Brasil e buscar a justiça no campo. O Movimento pretende que o país adote medidas contra a concentração fundiária, garantindo a inclusão social dos trabalhadores no campo.

Categoria 6 – Personalidade de destaque na luta por Democracia e Liberdade: LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA

Referência para os movimentos sindical e social, Lula é uma das mais importantes referências para a história recente do Brasil. Líder metalúrgico, na década de 1970 esteve à frente das greves que desafiaram o regime militar no ABC paulista e que mudaram o sindicalismo no país. Fundou o Partido dos Trabalhadores e foi um dos principais articuladores para a fundação da Central Única dos Trabalhadores. Foi eleito deputado Constituinte em 1986. Eleger-se presidente da República em 2002, cargo para o qual foi reeleito em 2006. Em seus oito anos de mandato, promoveu profundas mudanças no Brasil, conciliando o desenvolvimento econômico com o social, que tirou milhões de cidadãos da condição da miséria. Hoje Lula é referência mundial em programas sociais, como o de combate à fome e à miséria, e carrega a marca de ter sido o presidente com maior aprovação da história do País.

Bradesco Empresa é o grande campeão do XXV Campeonato de Futsocaité

Após quase cinco meses de disputa, chegou ao fim a XXV edição do Campeonato de Futebol Soçaite dos Bancários, versão 2011. A competição foi disputada por 12 equipes, totalizando em torno de 300 participantes, contemplando bancários, filhos de bancários, esposos de bancárias e ex-bancários.

A grande final foi realizada no último sábado, dia 10/12, no Clube de Caixa, entre Bradesco Empresa x BNB, em um jogo que podemos classificar como eletrizante e emocionante, onde as equipes buscaram a vitória a cada instante. Ao final, a equipe do Bradesco Empresa saiu vencedora ao derrotar o BNB pelo placar de 2x1. A terceira colocada foi a equipe da AABB que derrotou a equipe do Bradesco pelo placar de 3x0.

A artilharia do Campeonato só foi definida no jogo final, sendo o artilheiro o atleta Jorge Cláudio, da equipe do Bradesco, com 15 gols assinalados na competição.

O melhor goleiro foi o atleta Marcos, da equipe da AABB e o troféu de equipe mais disciplinada ficou com o Bradesco Empresa.

Para Ribamar Pacheco, secretário de Esporte e Lazer do Sindicato dos Bancários, "esta competição faz parte do calendário esportivo do Sindicato e é uma das atividades esportivas mais participativas e emocionantes. Foram muitos os participantes que disputaram e abrilhantaram a competição com um alto nível técnico", destacou. Ele enfatizou ainda o senso desportivo dos atletas, pois o campeonato transcorreu dentro da normalidade.

Grande final do I Torneio Master

Os jogos do I Torneio Master de Futsocaité vão continuar no dia 28/12, com disputas entre Turma do Racha x Apcef, que fazem a final da competição, a partir das 20 horas, no Clube da Caixa, em Messejana. A disputa pela terceira colocação será entre as equipes BNB x AABB.



A equipe campeã Bradesco Empresa comemora o título



O diretor do Sindicato, Robério Ximenes, entrega o prêmio de artilheiro ao atleta Jorge Cláudio, do Bradesco

O melhor goleiro, Marcos, da AABB, recebe o troféu das mãos do diretor do Sindicato, Carlos Titara



Vice-campeão: BNB



O Secretário de Esporte e Lazer, Ribamar Pacheco, saúda os participantes e avalia positivamente o campeonato

FUNDO DE GARANTIA

Trabalhadores querem equiparar remuneração do FGTS com poupança

A baixa remuneração do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), de 3% ao ano mais Taxa Referencial (TR), é a principal base de críticas que os trabalhadores em geral fazem sobre a gestão e operação do FGTS. Basta ver que em 2010 as contas do fundo renderam 4,06%, enquanto a caderneta de poupança, que tem remuneração de 6% ao ano mais TR, rendeu 6,9%.

A constatação é do representante da Central Única dos Trabalhadores (CUT) no Conselho Curador do FGTS, Jacy Afonso de Melo, lembrando que a remuneração do FGTS perdeu até mesmo para a inflação do ano passado, de 5,9%. "As perdas para os trabalhadores são claras", segundo ele, o pior é que essas perdas se avolumam desde que esse instrumento de "defesa do trabalhador" foi criado, em setembro de 1966.

Jacy Afonso disse que a gestão dos recursos do fundo, pela Caixa Econômica Federal, tem registrado bons lucros, mas esses resultados não beneficiam diretamente o trabalhador, verdadeiro dono das contas. "Queremos uma parte desses resultados, pelo menos o necessário para equiparar a remuneração do FGTS com a da caderneta de poupança", declarou.

Ele lembrou que tramita no Congresso Nacional um projeto de lei da senadora Marta Suplicy (PT-SP) que prevê a possibilidade de o trabalhador sacar o lucro determinado pela distribuição de 50% do saldo que excede 1% do patrimônio líquido do FGTS no ano anterior. Nas contas da senadora,

isso daria em torno de 1,5% a mais por ano nas contas vinculadas, o que elevaria a remuneração do FGTS para um patamar semelhante ao da poupança.

"Dinheiro do FGTS para distribuir com o trabalhador tem", de acordo com o representante da CUT. Basta ver os altos volumes de recursos que são desviados do FGTS para financiar habitações para populações de baixa renda, a fundo perdido. Foram R\$ 4,5 bilhões no ano passado, e estão previstos mais R\$ 5,5 bilhões este ano e R\$ 4,4 bilhões em 2012. Tudo no âmbito do Programa Minha Casa, Minha Vida.

Os objetivos do programa "são os mais louváveis possíveis", segundo ele. Mas o que a maioria dos trabalhadores e empresários do Conselho Curador do FGTS questiona é o fato de o FGTS sustentar praticamente sozinho uma obrigação que seria do Tesouro. Jacy informou que apenas 20% do investimento a fundo perdido (sem retorno) saem do caixa do governo federal, o restante sai do patrimônio líquido do fundo.

Este, por sinal, é o principal motivo que leva a equipe econômica do governo a ser contra a ideia de aumentar a rentabilidade das contas dos trabalhadores, com distribuição de parte do lucro líquido obtido a cada ano - lembrou o ex-conselheiro Celso Petrucci, que representou a Confederação Nacional do Comércio, Bens e Serviços (CNC) no Conselho Curador do FGTS durante seis anos, em seminário realizado há duas semanas para comemorar os 45 anos de criação do fundo.

OIT

Brasil é exemplo no combate ao trabalho infantil que caiu 50% em 20 anos

Os esforços do Brasil para eliminar o trabalho infantil – que se refere às crianças e aos adolescentes de 5 a 17 anos – em pelo menos 50% nos últimos 20 anos servem como exemplo mundial a ser seguido, segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT). Porém, as autoridades sabem que o empenho deve ser mantido, pois ainda há cerca de 4,1 milhões de crianças e adolescentes trabalhando ilegalmente no País, principalmente no Norte e Nordeste.

Para verificar os projetos desenvolvidos em parceria pelos governos federal, estaduais e municipais e pela OIT e conversar com as autoridades brasileiras, a diretora-geral do Programa Internacional para a Eliminação do Trabalho Infantil da organização, Constance Thomas, chegou na terça-feira, dia 6/12, ao Brasil, onde fica até dia 13/12.

A diretora visita Salvador, Cuiabá e Brasília. Na capital federal, ela se reúne com os ministros Fernando Pimentel (Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior) e Tereza Campello (Desenvolvimento Social e Combate à Fome), além de integrantes do Ministério Público e do Ministério das Relações Exteriores.

O coordenador nacional do Projeto Internacional para a Eliminação do Trabalho Infantil da OIT, Renato Mendes, explicou que

o fim da exploração de crianças e adolescentes está diretamente associado às políticas públicas na área social.

"A experiência desenvolvida no Brasil é modelo devido ao conjunto das ações. A eliminação do trabalho infantil depende de esforços para a execução de políticas sociais, como o Bolsa Família, o Mais Educação e outros", disse Mendes. "Mas é necessário lembrar que o problema ainda existe e deve ser solucionado", acrescentou ele.

Mendes disse ainda que a OIT está preocupada com a possibilidade de o trabalho infantjuvenil ser retomado em áreas que estava extinto em decorrência dos impactos da crise econômica internacional. "Nosso receio é que o trabalho infantil seja retomado em países que ele já não existia mais".

No final de novembro, autoridades do Timor Leste estiveram no Brasil para observar os programas desenvolvidos em várias cidades. A ideia é que, no primeiro semestre de 2012, as medidas sejam implementadas no país.

No Brasil, o trabalho denominado perigoso é vetado para quem tem menos de 18 anos. Aos 14 e 15 anos, o adolescente brasileiro pode trabalhar como aprendiz. Aos 16 anos, o jovem pode ser contratado com carteira assinada e seguindo a legislação.

BANCO DO NORDESTE DO BRASIL



Foto: Drawlio Joca

Sindicato critica falta de autonomia do BNB na mesa de negociação

A reunião entre a Contraf-CUT e a direção do BNB, ocorrida na última sexta-feira, dia 9/12, em Fortaleza, comprovou mais uma vez a falta de autonomia do BNB para negociar questões importantes para o funcionalismo, como a revisão do PCR e a isonomia para funcionários admitidos a partir de 2000.

O Sindicato dos Bancários do Ceará, na qualidade de membro da CNFBNB/Contraf-CUT, criticou mais uma vez na mesa essa postura submissa da direção do BNB, principalmente considerando o tratamento dispensado pela administração do Banco do Brasil e CEF aos seus trabalhadores, sem se

curvar às imposições do DEST.

A revisão do PCR já tem proposta consensuada através de trabalho realizado por comissão paritária, mas arrasta-se há meses sem qualquer previsão concreta de implantação. Quanto ao tema isonomia, a desculpa é a mesma: não há autorização para criação do benefício de licença-prêmio para os novos funcionários.

De concreto mesmo, a negociação trouxe apenas o compromisso da direção do BNB em divulgar na próxima semana uma nova política de crédito para o funcionalismo, abrangendo a repactuação de dívidas e a extinção do teto de

cinco salários na concessão de financiamento para veículos.

A novela do ponto eletrônico teve mais um capítulo sem perspectiva de finalização, pois somente agora iniciou-se a fase de testes do Registro Eletrônico de Ponto (REP).

A Contraf-CUT e o SEEB/CE foram firmes em cobrar soluções para as questões de Previdência, Saúde e Terceirização. Obtiveram do Banco a promessa de iniciar debates sobre esses temas no próximo dia 12/1, envolvendo os itens: ativos aposentados pelo INSS; recriação do Fundo de Assistência Médica e dimensionamento da terceirização do BNB.

TOUTROS TOQUES

Comprimidos piratas

A Agência Nacional da Vigilância Sanitária (Anvisa) apreendeu ano passado 67.755 comprimidos falsificados e 13.541 comprimidos contrabandeados. De 2007 para 2010, o número de remédios falsificados e contrabandeados saltou de 322 mil para 18 milhões. Levantamento divulgado pelo Conselho Nacional de Pirataria (CNCPI) sexta, dia 2/12, revelou que os Estados com maior número de apreensões são a Bahia e o Distrito Federal.

Endereço Eletrônico

Alteração nos endereços eletrônicos dos sites de bancos. Em vez do tradicional www.nomedobanco.com.br, os correntistas digitariam www.nomedobanco.b.br, ou seja, o ".com.br" deverá ser trocado pelo ".b.br". A iniciativa é do CGI.br (Comitê Gestor da Internet), que regulamenta a internet no País, e a Febraban (Federação Brasileira de Bancos).

**“Sem exagerar:
o futuro do
novo planeta
está em jogo.
É preciso
financiar os
países em
desenvolvimento
a enfrentar
os impactos
das mudanças
climáticas”**

disse Ban Ki-moon, secretário-geral da ONU, na conferência das Nações Unidas contra as mudanças climáticas, em Durban

SUSTO

Funcionários do Banco do Brasil esvaziam prédio após sentirem tremores na agência Praça do Carmo

A agência do BB Praça do Carmo, no Centro de Fortaleza, teve de ser evacuada na manhã da quinta-feira, dia 8/12, após funcionários relatarem dois tremores no prédio. Segundo o Sindicato dos Bancários do Ceará, funcionários denunciaram os tremores à entidade, que foi ao local e acionou o Corpo de Bombeiros. A agência fica na Avenida Duque de Caxias. As salas nos arredores do edifício foram esvaziadas. Bancários e pessoas que tiveram de sair dos prédios se concentraram na frente do banco.

“Senti um tremor vindo de baixo”, disse Genilson Predrosa, funcionário do banco. O prédio tem 15 andares, 10 deles estão abandonados, segundo o Sindicato dos Bancários do Ceará, e cinco são usados pela agência, onde trabalham 300 funcionários.

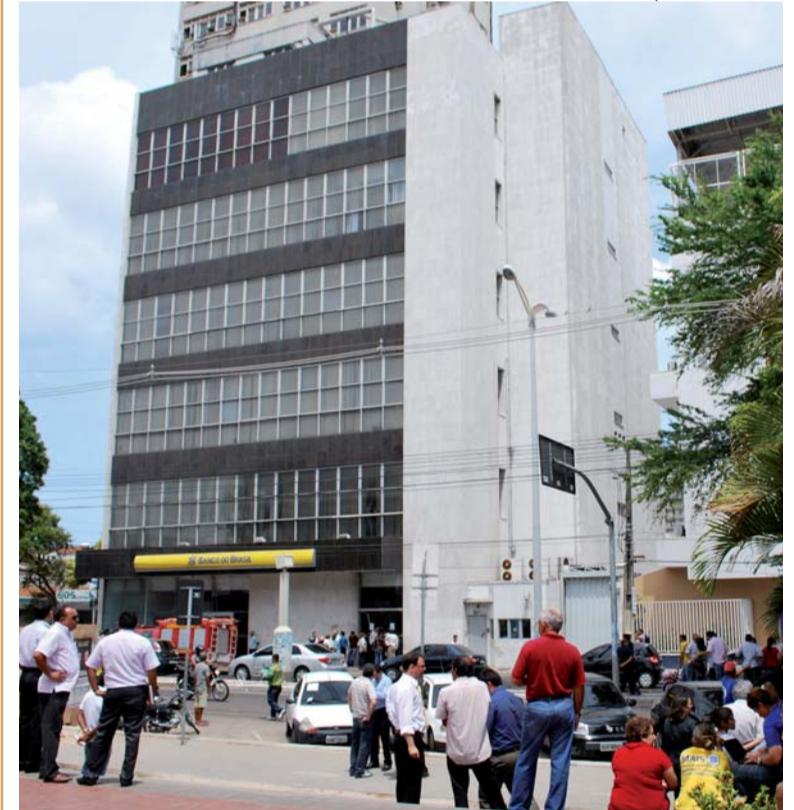
No fim da manhã, o Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura do Ceará (Crea-CE), Bombeiros e representantes do banco se reuniram para discutir a situação do prédio. A situação foi controlada e a avaliação geral da reunião é de que

o motivo do tremor foi a ação de um rolo compactador usado em obras do Transfor em uma rua paralela ao banco. A máquina foi removida e as atividades da agência já se normalizaram.

Ao chegar ao local, o Sindicato dos Bancários do Ceará, representado pelo presidente Carlos Eduardo e os diretores Gustavo Tabatinga, Plauto Macedo, Moacir Melo, Ricardo de Paula e Eugênio Silva, trataram de averiguar como estava a segurança dos trabalhadores e informaram aos clientes sobre a interdição da agência. Além deles, também estiveram presentes os representantes do Sindicato dos Vigilantes, Anastácio Bento e Francisco Dias Jacaúna.

“Ressaltamos a importância da Cipa (Comissão Interna de Acidentes de Trabalho) naquele prédio, que já tinha feito um treinamento de evacuação, fundamental para os colegas no momento em que não se sabia o que tinha acontecido”, declarou o diretor do Sindicato, Gustavo Tabatinga. Ainda na tarde de quinta-feira os funcionários retomaram os trabalhos.

Foto: Sec. de Imprensa – SEEB/CE



Primeira do mundo

A vacina brasileira contra a leishmaniose visceral em cães ganha licença permanente e se torna oficialmente a primeira do mundo a prevenir a doença. Além de impedir a contaminação dos animais, ela controla a transmissão para humanos.

A vacina, lançada em 2003, já era usada por veterinários por meio de uma licença provisória e, agora, recebeu o aval definitivo do Ministério da Agricultura, tornando-se a primeira registrada contra a leishmaniose visceral canina do mundo.



Tabagismo

Os números do tabagismo no mundo são alarmantes. A Organização Mundial da Saúde (OMS) estima que, a cada dia, 100 mil crianças tornam-se fumantes em todo o planeta. Cerca de cinco milhões de pessoas morrem, por ano, vítimas do uso do tabaco. Caso as estimativas de aumento do consumo de produtos como cigarros, charutos e cachimbos se confirmem, esse número aumentará para 10 milhões de mortes anuais por volta de 2030.

