

Artigo

Tempo da Quaresma

O Tempo da Quaresma começou na 4ª Feira de Cinzas e se estende até a Celebração da Ceia do Senhor na 5ª Feira Santa. É o tempo de preparação para a Celebração da Páscoa. "Tanto na liturgia quanto na catequese litúrgica esclareça-se melhor a dupla índole do tempo quaresmal que, principalmente pela lembrança ou preparação do Batismo e pela penitência, fazendo os fiéis ouvirem com mais frequência a palavra de Deus e entregarem-se à oração, os dispõe à celebração do mistério pascal" (Concílio Vaticano II. A Sagrada Liturgia – SC, 109).

O Tempo da Quaresma é um convite permanente à conversão, que é um processo contínuo de mudança de vida. Nesse processo, vivenciamos também "tempos fortes" de conversão, que são "tempos fortes" de graça de Deus. Eles brotam da ação do Espírito Santo e provocam transformações profundas, que levam as pessoas a reorientar a vida, a mudar de direção, a deixar de caminhar numa estrada para andar numa outra e a aderir radicalmente ao projeto de Deus – ao Reino de Deus – que satisfaz plenamente as aspirações do ser humano. "O tempo já se cumpriu e o Reino de Deus está próximo. Convertam-se e creiam na Boa Notícia (no Evangelho)" (Mc 1, 15).

Em outras palavras, o processo de conversão é o próprio processo de aperfeiçoamento do ser humano como vir-a-ser, como ser de busca permanente dentro do projeto de Deus, que é o seu Reino. "Sejam perfeitos como é perfeito o Pai de vocês que está no céu" (Mt 5, 48). O processo de conversão envolve, pois, o ser humano todo e todos os seres humanos, em todas as dimensões: pessoais (corpórea, biopsíquica, espiritual), sociais (sócio-econômica, sócio-política, sócio-ecológica, sócio-cultural) e cósmica.

Na medida em que a conversão acontece, ela liberta de tudo aquilo que impede a vida: dos pecados pessoais, do pecado social ou estrutural e do pecado do mundo (o anti-Reino de Deus). O pecado do mundo inclui o pecado social ou estrutural e os pecados pessoais, mas é mais do que a soma do pecado social ou estrutural e dos pecados pessoais. O pecado social (sócio-econômico, sócio-político, sócio-ecológico, sócio-cultural) ou estrutural inclui os pecados pessoais, mas é mais do que a soma dos pecados pessoais. "Eis o Cordeiro de Deus, aquele que tira o pecado do mundo" (Jo 1, 29).

A Campanha da Fraternidade de cada ano explicita o compromisso dos cristãos e cristãs na vivência concreta da Quaresma. O tema da Campanha da Fraternidade 2012 é: "Fraternidade e Saúde Pública" e o lema: "Que a Saúde se difunda sobre a Terra" (cf. Eclo 38, 8). Com a Campanha da Fraternidade 2012, a Igreja deseja SENSIBILIZAR a todos "sobre a dura realidade de irmãos e irmãs que não têm acesso à assistência da Saúde Pública condizente com suas necessidades e dignidade"; REFLETIR sobre essa realidade, "que clama por ações transformadoras" e MOBILIZAR "por melhoria no Sistema Público de Saúde". Que todos e todas vivamos intensamente a Quaresma e a Campanha da Fraternidade!

Fr. Marcos Sassatelli – é Frade Dominicano, Doutor em Filosofia e em Teologia Moral

Sindicato mobiliza bancários do BNB contra redução da PLR

**Podem ficar tranquilos!
O dinheiro da PLR do pessoal
será (des)encaminhado
bem direitinho.**



(Matéria na página 6)

- Sindicato denuncia: continua transporte irregular de numerários por bancários no Interior do Ceará (pág. 3)
- Contraf-CUT cobra do Itaú emprego, remuneração, fim das metas abusivas, segurança bancária, saúde e condições de trabalho (pág. 3)
- Funcionários denunciam as péssimas condições de conservação do prédio do BB na Praça do Carmo, no Centro de Fortaleza (pág. 3)
- Caixa: na nova rodada de negociação empregados querem solução para carência de pessoal e por fim a carga de trabalho excessiva (pág. 5)



Plenária no SEEB/CE reúne apoiadores de Vagner Freitas à presidência da CUT

Lideranças sindicais ligadas à CUT realizaram no último dia 15/2, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará, uma plenária de apoio a candidatura do bancário Vagner Freitas à presidência da CUT. A eleição da nova direção da Central acontece durante o Congresso Nacional da CUT, a ser realizado entre 9 e 13 de julho deste ano (pág. 4)

Coral

SEEB anima agências com marchinhas de Carnaval



Seguindo o costume de outras datas comemorativas, o Coral do Sindicato dos Bancários do Ceará realizou apresentações nas agências bancárias de Fortaleza. Em clima carnavalesco, os coralistas percorreram a Av. Francisco Sá na terça-feira, dia 14/2, e visitaram as agências do Banco do Brasil, Bradesco,

Caixa e Itaú. Na quinta-feira, dia 16/2, foi a vez das unidades do bairro Messejana.

Ao som de Cabeleira do Zezé, Me Dá Um Dinheiro Aí, Jardineira e Mamãe Eu Quero, entre outras marchinhas de Carnaval, o Coral surpreendeu e animou as manhãs de clientes e funcionários das agências.

O presidente do Sindicato, Carlos Eduardo Bezerra, acompanhou as visitas e, em breves discursos, reforçou as mensagens das canções. “Nós estamos aqui para passar essa mensagem de alegria”, disse o presidente, que alertou ainda para a segurança no trânsito e o sexo seguro durante o feriado de Carnaval.

CONVÊNIO

Cursos de Extensão no Cetrede com descontos especiais para bancários

O Centro de Treinamento e Desenvolvimento (Cetrede) está com inscrições abertas para os cursos de extensão de Inglês Básico para Corretores de Imóveis; Gestão da Imagem do Consultor Imobiliário e Direito Imobiliário e os bancários e seus dependentes contam com descontos especiais devido ao convênio assinado entre o Cetrede e a entidade.

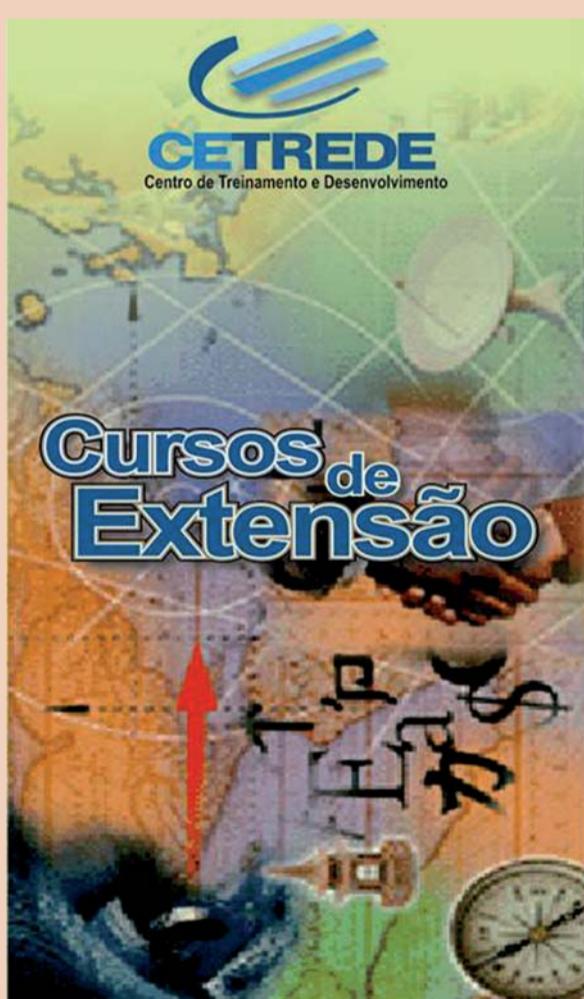
Os descontos serão concedidos levando em consideração o quantitativo de matrícula por modalidade de curso, com as seguintes condições: desconto de 10% na mensalidade da graduação, cursos técnicos e cursos de extensão; desconto de mais 5% com a matrícula de 5 alunos; desconto de mais 10% com a matrícula de 10 alunos; desconto de 15% com a matrícula de 15 alunos.

O curso de extensão de Inglês Básico para Corretores de Imóveis terá 48 horas-aula e inicia dia 1º/3, com aulas às terças e quintas, das 8h30 às 11h30. Uma nova turma inicia dia 28/4, com aulas aos sábados, de 8h às 12h. São 40 vagas ao todo, com investimento de três parcelas de R\$ 100,00.

Já o curso de Gestão da Imagem do Consultor Imobiliário inicia dia 3/3, com 24 horas-aula, sempre aos sábados, das 8h às 11h30 e das 13h às 17h. O investimento é de duas parcelas de R\$ 140,00. São 40 vagas.

O Curso de Direito Imobiliário conta com 24 horas-aula e inicia dia 28/2, com aulas às terças e quintas, das 19h às 22h. O investimento é de duas parcelas de R\$ 200,00. São 40 vagas.

Mais informações no site www.cetrede.com.br, fones (85) 3214 8200. Informações sobre outros convênios com a Secretaria de Organização através do fone (85) 3252 4266, falar com Gislane.



DICA CULTURAL

Brinquedos para ver e sentir

Foto: Divulgação



Segue em exibição até o dia 31 de março, no Memorial da Cultura Cearense, no Centro Cultural Dragão do Mar, a exposição “Retalhos da Memória”, que reúne brinquedos construídos pelo artista deficiente visual Celso Florêncio durante as aulas de arte da Sociedade de Assistência aos Cegos.

Construídos com materiais reciclados, os brinquedos remetem à infância do artista Celso Florêncio. São onze peças, entre elas uma gangorra, um carrossel, uma roda-gigante e uma pista de autorama.

As obras construídas por Celso Florêncio fazem parte da exposição “Brinquedos – A arte do movimento”, que exibe brinquedos reunidos pela pesquisadora gaúcha Macao Goes. A exposição tem uma proposta saudosa e divertida que evidencia a criatividade humana, mostrando como esses objetos representam mudanças nas interações familiares e evidenciam diferenças culturais entre regiões.

O Memorial da Cultura Cearense funciona de terça a quinta, das 9h às 19h, e de sexta a domingo (e feriados), das 14h às 21h. A entrada é gratuita. Agendamentos de visita para grupos de até 15 pessoas podem ser feitos pelos telefones (85) 3488.8604 e (85) 3488.8611.

Acessibilidade – A equipe do Projeto Acesso, do Memorial da Cultura Cearense, fará mediação de áudio-descrição para portadores de deficiência visual que tenham interesse em visitar a exposição. As obras poderão ser tocadas e os textos de descrição dos objetos estão disponíveis em Braille.

Serviço: Retalhos da Memória

Exibição de brinquedos produzidos pelo artista Celso Florêncio
Até dia 31 de março, no Memorial da Cultura Cearense.
Acesso livre.

Mais informações: (85) 3488-8621.

GOVERNO

Ministro da Fazenda garante que não haverá mais leilões para privatizar aeroportos no País

O ministro da Fazenda, Guido Mantega, negou na quarta-feira (8/2) que o governo esteja “pensando neste momento em seguir privatizando outros aeroportos como o do Rio de Janeiro (Galeão-Tom Jobim) e de Confins, em Minas Gerais”. “Vamos consolidar aquilo que está sendo feito”, afirmou. A declaração foi feita depois dos diversos “elogios” recebidos das hostes neoliberais e de tucanos como FHC, Mendonça de Barros, Helena Landau e outros, à entrega dos aeroportos e das críticas de setores da base do governo contra a volta das privatizações.

Para ele, “o modelo atual de privatizações é diferente do adotado no governo do presidente Fernando Henrique”. “A nossa concessão é diferente da praticada no governo Fernando Henrique, em que a lei estabelecia que as receitas arrecadadas com concessões e privatizações tinham a obrigação de serem usadas para pagar a dívida pública”, comentou. “A nossa forma de concessão não vai para superávit primário”, esforçou-se o ministro.

Mantega, assim, descartou a possibilidade dos R\$ 24,5 bilhões obtidos com o leilão serem usados para reforçar o superávit primário, que é a economia de recursos que o governo faz para pagar os

juros da dívida pública. Mas, pelos critérios do Tesouro Nacional, os recursos obtidos nos leilões são registrados como receitas primárias e, em princípio, poderão ser usados para abater os juros da dívida pública.

“Por lei, os recursos têm de entrar na conta única [do Tesouro Nacional], mas irão para esse fundo financeiro novos investimentos no setor aeroportuário, principalmente nos aeroportos regionais, que têm rentabilidade menor e não são passíveis de concessão”, prometeu o ministro para logo em seguida acrescentar que os contingenciamentos deste ano serão “da mesma forma do ano passado, com outros valores, mas será dentro dos moldes do ano passado”. “Haverá superávit primário cheio e contingenciamento suficiente para gerar esse resultado”, declarou.

O fato é que esses recursos não vão ser destinados para aumentar o superávit primário neste ano de 2012. Até porque, mesmo se a equipe econômica pretender reforçar o superávit primário, isso só poderá ser feito a partir de 2013 porque o edital do leilão da Agência Nacional de Aviação Civil (Anac) estabelece que a primeira parcela do pagamento só será paga 12 meses depois da assinatura do contrato.

Sindicato denuncia transporte irregular de numerários no Interior

O Sindicato dos Bancários do Ceará denuncia o transporte irregular de numerário em várias agências, principalmente do Interior cearense. Em visita a várias regiões do Estado, os diretores da entidade constataram a irregularidade que, além de tudo, é um descumprimento à Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

"Uma importante conquista dos bancários na última campanha salarial foi justamente a proibição do transporte de numerário pelos funcionários. É um absurdo constatar que os bancos continuam descumprindo a lei e o que é pior, a Convenção Coletiva da categoria", disse o diretor do Sindicato, Bosco Mota.

Lei de segurança também estabelece transporte especializado – Nos termos da Lei nº 7.102/83, o transporte de valores deve ser feito por empresa especializada ou pelo próprio estabelecimento financeiro, desde que ele tenha pessoal próprio e treinado para essa atividade, com aprovação em curso de vigilante, autorizado pelo Ministério da Justiça. O empregador que desrespeitar essa norma, colocando empregados comuns e sem preparo para realizarem transporte de numerário entre agências bancárias, submetendo-os a sentimentos de medo, angústia e insegurança, pratica conduta ilegal e, por isso,

CLÁUSULA 30ª TRANSPORTE DE NUMERÁRIO

Nas contratações de serviços especializados em transporte de valores, a FENABAN e as respectivas instituições bancárias representadas observarão o disposto na Lei nº 7.102, de 20.06.1983, na Portaria DG/DPF nº 387, de 28.08.2006, e alterações posteriores destes instrumentos legais.

Parágrafo Único

A FENABAN adotará, juntamente com as respectivas instituições bancárias representadas, providências necessárias para coibir o transporte de valores realizado de forma distinta da regra contida no caput.

LEI 7.102/83 – Art. 3º – A vigilância ostensiva e o transporte de valores serão executados:

I – por empresa especializada contratada; ou

II – pelo próprio estabelecimento financeiro, desde que organizado e preparado para tal fim, com pessoal próprio, aprovado em curso de formação de vigilante autorizado pelo Ministério da Justiça e cujo sistema de segurança tenha parecer favorável à sua aprovação emitido pelo Ministério da Justiça. (Redação dada pela Lei nº 9.017, de 30/03/95).

deve ser responsabilizado.

"Situações inúmeras já foram julgadas pela Justiça do Trabalho Brasil a fora e em todas elas, os bancos foram responsabilizados pela irregularidade. Se esses fatos continuarem sendo constatados aqui no Ceará, também acionaremos os órgãos responsáveis", alerta o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra.

Última reunião da CCASP puniu bancos por insegurança

Durante a 92ª reunião da Comissão Consultiva para Assunto de Segurança Privada (CCASP) do Ministério da Justiça, em Brasília, no dia 15/12, a Polícia Federal multou dez bancos em R\$ 1,258 milhão por descumprimento da lei federal nº 7.102/83 e normas de segurança. As principais infrações dos bancos foram a falta

ou o descumprimento do plano de segurança aprovado pela Polícia Federal, número insuficiente de vigilantes, transporte de valores feito por bancários e alarmes inoperantes, dentre outros itens. "Essas multas provam que os bancos seguem tratando com descaso a segurança de trabalhadores e clientes, o que contribui para a onda de assaltos e sequestros", disse Ademir Wiederkehr, secretário de imprensa e coordenador do Coletivo Nacional de Segurança Bancária da Contraf-CUT.

Mais uma vez, os bancos foram multados por usarem bancários para transportar valores, o que é ilegal e coloca em risco a vida dos trabalhadores. O movimento sindical bancário espera que essa realidade mude, a partir da nova cláusula da convenção coletiva.

BANCO DO BRASIL

Funcionários apontam más condições das instalações do prédio do BB Praça do Carmo

Funcionários do Banco do Brasil denunciam as péssimas condições de conservação do prédio do BB na Praça do Carmo, no Centro de Fortaleza. Eles denunciam que o prédio está abandonado e em péssimas condições, ameaçando a integridade dos bancários que trabalham nas várias unidades do banco ali instaladas, tais como agência bancária do BB, agência empresarial, auditoria, Ajuri, Gecex, aposentados e outros. Vários pedidos de providências já foram feitos à Direção estadual do BB, inclusive à Direção Geral do banco, em Brasília. Nenhuma solução foi apontada até o momento.

Na semana anterior ao Carnaval, um objeto caiu de um dos andares superiores do prédio e danificou a central de ar condicionado geral do Banco. A má conservação do prédio do BB na Praça do Carmo é visível e exigimos uma providência urgente, pois está colocando em risco a integridade dos funcionários", denuncia o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Bosco Mota.

O prédio tem 15 andares, 10 deles estão abandonados, segundo o Sindicato dos Bancários do Ceará, e cinco são usados pela agência do Banco do Brasil, onde trabalham mais de 200



funcionários. A agência fica na Avenida Duque de Caxias. No dia 8/12, após funcionários relatarem dois tremores, o prédio teve que ser evacuado, causando pânico nos bancários. Naquele dia, os funcionários acionaram o Sindicato dos Bancários do Ceará, que foi ao local e acionou o Corpo de Bombeiros.

A situação foi controlada e a avaliação geral dos Bombeiros e CREA foi de que o motivo do tremor foi a ação de um rolo compactador usado em obras do Transfor em uma rua paralela ao banco. A máquina foi removida e as atividades da agência se normalizaram.

Contraf-CUT retoma negociações e cobra emprego e segurança

A Contraf-CUT, federações e sindicatos retomaram no dia 10/2 o processo de negociação com o Itaú Unibanco, em São Paulo. As entidades entregaram ao banco a minuta específica de reivindicações dos funcionários, que possui nove itens: emprego, remuneração, metas abusivas, saúde e condições de trabalho, segurança bancária, liberdade sindical, previdência complementar, plano de saúde e igualdade de oportunidades. A minuta foi construída no Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais do Itaú Unibanco, realizado nos dias 14 e 15/12, em São Paulo.

A Contraf-CUT reivindicou e o banco concordou que a negociação da minuta seja feita por meio de blocos temáticos ao longo do primeiro semestre, de forma a discutir as demandas apresentadas. A primeira reunião está prevista para o final de fevereiro e as demais devem acontecer quinzenalmente. Os temas serão escolhidos previamente. O tema da primeira rodada será o Plano de Saúde, além de dois itens do bloco de remuneração: PCR (Participação Complementar nos Resultados) e auxílio-educação.

Segurança – Durante a reunião foi entregue ao banco uma carta endereçada ao presidente do Itaú Unibanco, Roberto Setúbal, na qual a Contraf-CUT cobra proteção da vida dos trabalhadores e clientes do banco. Os bancários demonstraram a contrariedade à retirada de portas giratórias com detectores de metais nas agências e postos de atendimento. "Vimos manifestar nossa inconformidade e preocupação diante da retirada de portas giratórias com detectores de metais em cidades onde não existem leis municipais que obriguem a instalação desse equipamento de segurança", diz a carta. Os bancários lembram que as portas giratórias reduziram o número de assaltos a bancos desde sua introdução, no final dos anos 1990. Os bancários refutam o argumento apresentado pelo banco, de que a retirada é motivada por ações judiciais movidas por clientes que se sentiram constrangidos ao tentarem entrar em agências. "Concordar com essa visão equivocada seria o mesmo que acabar com a vistoria dos passageiros nos aeroportos, onde também ocorrem eventuais constrangimentos", diz o documento.

"A solução não é a retirada

das portas giratórias, mas sim, aperfeiçoar o seu funcionamento, com revisão técnica permanente, orientação aos clientes e garantia de condições adequadas de trabalho para os vigilantes", completa o documento. Os bancários cobram a instalação do equipamento em todas as agências e postos de atendimento no País.

A carta lembra que o banco lucrou R\$ 14,620 bilhões em 2011 e aplicou, segundo levantamento do Dieese, somente R\$ 482 milhões em despesas de segurança e vigilância, o que representa apenas 3,30% do lucro.

Emprego – Apesar de fazer parte dos temas que serão debatidos com o banco ao longo do semestre, o movimento sindical cobrou do Itaú durante a reunião o fim das demissões. No balanço de 2011, 4.058 empregos foram eliminados. Mas as dispensas não param por aí. Além da eliminação dos postos de trabalho, a rotatividade também é uma prática nefasta adotada pelo Itaú. O movimento sindical vai mobilizar os trabalhadores na luta pelo emprego.

Ar condicionado – Um problema detectado pelo movimento sindical em todo o País diz respeito ao ar condicionado nas agências. Muitos equipamentos estão defeituosos e alguns gestores que, querendo economizar, desligam os aparelhos fora do horário comercial. O resultado é um só: funcionários, clientes e vigilantes sofrendo com o calor insuportável que faz nesta época do ano nas unidades. Os representantes do banco ficaram de averiguar as denúncias e dar uma resposta na próxima reunião.

Outros temas – De forma breve, foi discutido o "Projeto Corredor", que trata da abertura de agências em horário estendido, das 8h às 20h. O banco deverá fazer uma apresentação do projeto para o movimento sindical, em data a ser definida. Outros dois temas estiveram ainda na pauta. A divulgação do ranking individual de metas por gestores, uma prática proibida pela convenção coletiva; e a questão da fita de caixa, um problema que continua gerando inúmeros constrangimentos aos bancários, apesar das modificações feitas no ano passado pelo banco.

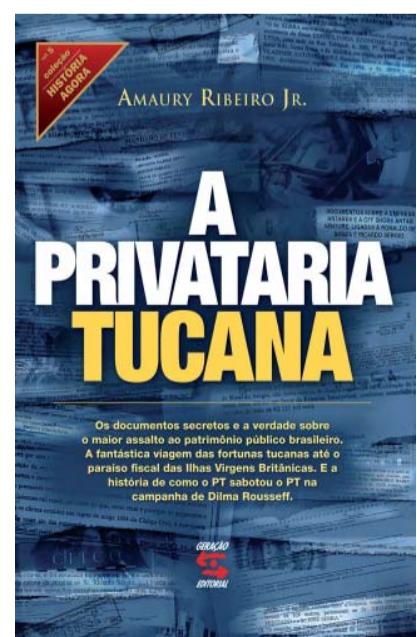
AINDA DÁ TEMPO

Cadastre-se no site para concorrer ao livro "A Privataria Tucana"

Esta é a última semana para os bancários sindicalizados se cadastrarem no site do Sindicato para concorrer ao livro "A Privataria Tucana", do jornalista Amaury Ribeiro Jr. Três exemplares serão sorteados na sexta-feira, 2/3, a partir das 17h, na sede do Sindicato (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro).

Os bancários associados que se interessarem em concorrer devem preencher o formulário de inscrição disponível no site do Sindicato (www.bancariosce.org.br). Cada bancário pode concorrer apenas com um cupom.

O livro. O jornalista Amaury Ribeiro Jr. usa 343 páginas para denunciar as falcatruas das privatizações do governo Fernando Henrique Cardoso. Lançada em dezembro do ano passado, a obra é fenômeno de vendas.



Plenária

Lideranças sindicais apoiam Wagner Freitas à presidência da CUT

Lideranças do movimento sindical cearense ligado a CUT realizou no último dia 15/2, na sede do Sindicato dos Bancários do Ceará, uma plenária de apoio a candidatura do bancário Wagner Freitas à presidência nacional da CUT. A eleição da nova direção da Central acontece durante o Congresso Nacional da CUT, a ser realizado entre 9 e 13 de julho.

Vários representantes de sindicatos ligados à CUT estiveram presentes ao evento e manifestaram seu apoio à candidatura de Wagner afirmando ser ela a mais aglutinadora das lutas dos trabalhadores do País. O presidente da CUT estadual, Jerônimo do Nascimento, ressaltou a importância de um nome que unifique as lutas de todos os trabalhadores e que dê sequência ao trabalho realizado por Artur Henrique.

Durante o evento, os sindicalistas falarão sobre as principais demandas de suas categorias e enfatizaram o apoio a candidatura de Wagner por representar o fortalecimento das lutas da Central. Ao final, Wagner falou sobre temas como o fator previdenciário e formação de dirigentes sindicais. Segundo ele, a CUT quer negociar uma regra de transição para o fator previdenciário e discutir a retomada do processo de negociação com o poder público. "Além disso, temos que nos mover buscando aquilo que nos unifica na construção de um País melhor para todos os trabalhadores", disse.

QUAL A IMPORTÂNCIA DA CANDIDATURA DO BANCÁRIO VAGNER FREITAS PARA A PRESIDÊNCIA NACIONAL DA CUT



"Nesse momento, a Central Única dos Trabalhadores requer uma pessoa que possa unir a nossa Central em busca dos novos desafios. Acredito que Wagner Freitas está preparado para dar sequência ao trabalho que hoje é realizado pelo companheiro Artur Henrique, unindo de norte a sul deste País os diferentes ramos para potencializar ainda mais a nossa Central para os grandes embates na sociedade"

Jerônimo do Nascimento – presidente da CUT Ceará

"O ramo bancário está organizado nacionalmente. Dentro da CUT estão mais de 90% dos bancários do Brasil. Estamos na CUT desde a sua fundação e ajudamos a fundá-la. E ter um bancário a frente da CUT é importante, pois é um setor da economia que tem um peso grande. Apesar de os bancos não cumprirem o seu papel que é ser um propulsor do desenvolvimento econômico, e isso precisa ser mudado, mas os trabalhadores estão no Brasil inteiro com uma atuação cidadã, de solidariedade com as outras categorias, além de importantes atuações também nas CUT's estaduais contribuindo desde a sua criação e nada mais justo que tenhamos um bancário à frente da CUT nacional".

Juvândia Moreira Leite – presidente do Sindicato dos Bancários de São Paulo



"Acho que a importância se dá no sentido de unificar a classe trabalhadora para disputar o modelo de desenvolvimento do Brasil e que tenha capacidade de aglutinar as demandas dos diversos ramos de organização dos trabalhadores no mesmo projeto. Acredito que o Wagner Freitas consegue isso, como conseguiu no Ramo Financeiro. Na CUT percebemos que essa é a melhor proposta que temos para vencer esse desafio e ter uma vitória na classe trabalhadora".

Carlos Eduardo Bezerra Marques – presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará

Fotos: Drawlio Joca – SEEB/CE



Vagner Freitas ressaltou ainda algumas pautas importantes para a classe trabalhadora em 2012, tais como rediscutir o papel do Estado e a questão da organização sindical brasileira; intensificar a luta pela redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais; discutir alternativas para barrar o processo de terceirização que está sendo colocado no Brasil e que tem fragmentado o mercado de trabalho de forma muito grande; discutir a questão de gênero e contra a discriminação no mundo do trabalho; debater a questão do modelo brasileiro de desenvolvimento, com o fortalecimento da indústria nacional, dos setores de serviço e economia familiar, para que gere mais e melhores empregos, de qualidade, através de um grande processo de desenvolvimento nacional.

Sobre a importância da candidatura de um bancário à presidência da CUT nacional, Vagner Freitas falou que, a categoria bancária é

mais uma categoria inserida na Central Única dos Trabalhadores.

O Sindicato dos Bancários do Ceará repudia a arbitrariedade cometida pelo Gerente do Banco do Brasil do município de Barro, interior do Ceará, Sr. Ivanilson Antonio dos Santos, que disse "dei chance por seis meses ao Farias para ele se recuperar" e descumprindo o Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012, descomissionou o gerente de Relacionamento daquela agência, Joaquim Leitão Farias Cavalcante. O Sindicato exige o imediato retorno da Comissão do bancário.

O movimento sindical entende que nenhum trabalhador pode perder sua função e ter redução em sua remuneração. O banco, porém, através de uma gestão voltada somente ao mercado e baseada na violência organizacional e nas metas abusivas, continua descomissionando profissionais sem nenhum critério profissional", criticou José Eduardo, diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará.

NEGOCIAÇÃO

Contraf-CUT cobra retomada das negociações com Banco do Brasil

A Contraf-CUT enviou no dia 13/2, à direção do Banco do Brasil uma carta reivindicando retomada das negociações com o banco. Os principais pontos na pauta dos bancários são: jornada e plano de cargos; Programa Sinergia 2012; relacionamento com Banco Postal; implantação do PSO (Plataforma de Suporte Operacional) nas agências.

"Nossa data indicativa para o início das negociações é 27 de fevereiro. Apesar de todas as mudanças na diretoria do BB, o banco precisa retomar imediatamente as negociações, como um demonstrativo aos funcionários de que não está interessado somente nos lucros astronômicos",

afirma Eduardo Araújo, coordenador da Comissão de Empresa (COE) dos Funcionários do BB.

No dia 9/2, a COE se reuniu em Brasília e deliberou 7 de março como o Dia Nacional de Luta dos Funcionários do BB. "Nossa luta é principalmente pelo respeito à jornada de trabalho do bancário e por negociações para um Plano de Cargos digno", adianta Araújo.

Segundo o coordenador da COE, os sindicatos receberão as orientações nos próximos dias para a organização do Dia de Luta. "Vamos ficar mobilizados para que o BB respeite todas as conquistas da Campanha Nacional 2011", afirma Araújo.

CAFÉ E ALMOÇO GRÁTIS

Alimente-se de notícias



7h30 – Programa
Rádio Bancários
na FM 107,9
(Universitária FM)



12h – Programa Vida e Trabalho na TV
Metrópole – Canal 26

AUMENTO REAL

Inflação menor e alta do mínimo vão puxar ganho real em 2012, aponta Dieese

A inflação mais baixa, o reajuste de 14% no salário mínimo e o baixo nível de desemprego prometem favorecer os trabalhadores na hora de negociar salários em 2012. A expectativa é de que boa parte das categorias alcance ganhos reais – acima da inflação – neste ano. Mas os reajustes dificilmente vão superar o recorde de 2010, já que a desaceleração da economia global também deve pesar na queda de braço entre patrões e empregados.

O escritório do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) estima que, na média, os ganhos reais devem superar os registrados no ano passado, estimados em 1,4% (os números oficiais ainda não foram fe-

chados), mas não devem ultrapassar os de 2010, de 1,55%.

O primeiro semestre deve ser mais difícil para as negociações, principalmente pelo fato de a economia ainda estar se recuperando da desaceleração do fim do ano passado. Essa dificuldade, somada ao mercado de trabalho ainda aquecido, favorece a realização de greves.

Para o segundo semestre, quando são realizadas as negociações de categorias de peso, como bancários, metalúrgicos e petroquímicos, a expectativa é mais otimista. Na segunda metade do ano, a economia já estará crescendo na casa dos 4%, o que vai contribuir para as negociações fluírem mais, segundo o Dieese.

BB

Gerente do Banco do Brasil de Barro/CE descomissiona Gerente de Relacionamento

da participação dos funcionários comissionados do BB. O objetivo da cláusula sobre a trava contra descomissionamento, que virou conquista após duas greves (2010 e 2011), é o de dificultar a perda de função dos funcionários por motivos fúteis e sem justificativas plausíveis por parte do BB e de seus gestores.

"O movimento sindical entende que nenhum trabalhador pode perder sua função e ter redução em sua remuneração. O banco, porém, através de uma gestão voltada somente ao mercado e baseada na violência organizacional e nas metas abusivas, continua descomissionando profissionais sem nenhum critério profissional", criticou José Eduardo, diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará.

Empregados cobram solução para problemas nas Ret/PVs

Na primeira rodada deste ano das negociações permanentes com a Caixa Econômica Federal, realizada no dia 10/2, em Brasília, a Contraf-CUT, federações e sindicatos, com a assessoria da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), voltaram a cobrar uma solução para os problemas que os empregados pelo Brasil afora vêm enfrentando depois da retomada, pela empresa, das Ret/PVs – a chamada retaguarda das unidades. A luta do movimento nacional dos empregados é para pôr fim à concentração e ao crescimento da carga de trabalho nas unidades de ponta, provocadas, sobretudo, pela carência de pessoal.

Na reunião, a Contraf-CUT lembrou que a esmagadora maioria dos empregados das retaguardas continua sobreexpostos, existindo situações em que os tesoureiros, por exemplo, se desdobram para ajudar no atendimento, muitas vezes sozinhos, sendo obrigados a transportar dinheiro e abastecer os terminais de caixa eletrônico, além das atividades pertinentes às suas funções. Em muitas unidades, tesoureiros e Técnicos de Operação de Retaguarda (TORS) estão assumindo funções semelhantes, o que configura uma irregularidade, dado o caráter distinto de suas atividades.

Outros problemas recorrentes, segundo as denúncias dos empregados, são a falta de segurança e o espaço físico inadequado de agências e PABs, situações incompatíveis com condições dignas de trabalho. A Caixa reconheceu a natureza estressante das atividades dos tesoureiros, admitindo ser preciso priorizar a questão da segurança.

Em relação às retaguardas, a Caixa informou que as agências vão passar por um processo de dimensionamento. O quantitativo a ser dimensionado é de 5.738 pessoas, mas há ainda a necessidade de alocação de pelo menos 400 novas vagas para as Rerets. Esse processo ainda está sendo concluído, mas já foi tomada a decisão de contratar 418 novos bancários. Segundo a Caixa, as unidades que estiverem fora das Ret/PVs terão alguns de seus serviços centralizados, para diminuir a carga de trabalho. A empresa também pretende automatizar processos.

A Contraf-CUT deixou claro que a solução para as demandas das retaguardas passa por dimensionar a rotina de trabalho e de atividades da área, com base nas peculiaridades locais. Foi reivindicada a valorização da carreira para os empregados que serão atingidos pelo modelo de Ret/PV a ser implantado, de modo a que sejam evitadas situações como as do não cumprimento do horário de almoço, a extrapolação da jornada sem registro correto, os descontos de valores por falhas tecnológicas do sistema e as relacionadas às férias interrompidas.

PCS: promoção por mérito – A Caixa pretende revisar o modelo em vigor. Uma proposta consolidada será apresentada pela empresa nos próximos dias 6 e 7/3. A Contraf-CUT cobrou uma averiguação do que foi conseguido implantar no ano passado. A reivindicação é para que haja isonomia na distribuição de deltas, de modo a que nenhum empregado venha a ser prejudicado.



Horas extras – O excesso de horas extras sobreexposto os empregados na rede de agências. A Contraf-CUT – CEE/Caixa lembrou que o cumprimento de uma jornada além do horário convencional coloca em risco a saúde do trabalhador, que fica exposto a erros pela carga excessiva de trabalho, e compromete a segurança da agência como um todo. A Contraf-CUT também contestou a posição da Caixa de subordinar a compensação de horas extras ao AVGestão.

CCV específica sobre 7^a e 8^a hora – A Caixa apresentou uma minuta aos representantes dos empregados, e a proposta é firmar um termo aditivo às Comissões de Conciliações Voluntárias (CCVs) já existentes. A previsão é de que esse processo seja implantado no início de março. O movimento deixou claro, no entanto, que não aceita nada além daquilo que estiver acordado entre as partes.

Modelo de PLR – Será realizada em março uma reunião da comissão paritária a ser formada por representantes dos trabalhadores e da empresa, com o propósito de debater uma proposta específica de modelo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Aposentados – Foi cobrada uma solução para os problemas ainda existentes em relação ao pagamento indevido de tarifas bancárias pelos aposentados. A Caixa também demora em alterar o valor das taxas de juros do cheque, o que vem prejudicando o segmento.

Pressionada a esse respeito, a empresa assumiu o compromisso de devolver tudo aquilo que for debitado indevidamente. Também será feito o estorno para os casos já ocorridos. A ideia da Caixa é resolver definitivamente essa situação até o dia 8/3.

Sistema de Ponto Eletrônico – A Contraf-CUT voltou a reivindicar a extinção do registro de horas negativas do Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon), assim como a adoção de login único para acesso aos sistemas corporativos. Em resposta a essa reivindicação, a Caixa informou que o processo relativo ao login único está praticamente pronto, com implantação tão logo seja concluída a avaliação

por desempenho da promoção por mérito.

Compensadores – A Contraf-CUT reivindicou que a incorporação do adicional noturno seja estendida a todos os empregados que trabalhavam na extinta área de compensação de cheques, e não só àqueles com no mínimo 10 anos no exercício da função.

Protocolo de combate ao assédio moral – Os problemas permanecem. Isto porque a Caixa não vem dando a importância devida para os casos denunciados de empregados ainda vítimas de assédio moral. Ao protestar contra essa situação, a Contraf-CUT cobrou o fim destas práticas. A Caixa, por outro lado, alegou que a solução para os casos considerados como assédio moral passa por um rito. Segundo a empresa, as situações denunciadas são encaminhadas a uma comissão de ética, que se encarrega depois de apresentar proposta para resolver o problema. Ocorre que, na maioria das vezes, a Caixa não vem cumprindo os prazos estabelecidos pelo Protocolo para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho.

Representante no Conselho de Administração – Reunido recentemente, e apesar de essa decisão não contar com o aval do Conselho Diretor, o Conselho de Administração da Caixa rejeitou a proposta de alteração do estatuto do banco, para permitir que empregados que não tenham ocupado função de gestor possam concorrer ao cargo.

Houve protesto quanto à recusa da Caixa em atender uma reivindicação considerada legítima pelo movimento nacional dos bancários. Essa exigência, na avaliação da Contraf-CUT, é absurda ao deixar de fora praticamente 90% dos trabalhadores da empresa. E, nesse caso, os empregados repudiam a adoção de qualquer medida restritiva. A representação nacional dos empregados lembrou ainda que a lei nº 12.353, sancionada em dezembro de 2010, pelo então presidente Luiz Inácio Lula da Silva e regulamentada pela presidente Dilma em março de 2011, propicia grande salto no processo de democratização da gestão das empresas públicas, contribuindo para a melhoria da condução do patrimônio público.

Negociações avançam e continuam em março

Terminou na quarta-feira (15/2), em Brasília, nova reunião do GT Saúde do Trabalhador com a Caixa Econômica Federal. Na reunião, que começou na segunda (13/2), a Contraf-CUT, federações e sindicatos discutiram com a Caixa o resultado do plano de saúde, de forma a determinar o tamanho do superávit e definir sua destinação. Os bancários defendem que os recursos sejam aplicados na melhoria do atendimento aos usuários do convênio.

Na última reunião, realizada nos dias 21 e 22/12, o banco havia apresentado uma primeira versão dos números consolidados do plano de saúde. No entanto, os trabalhadores questionaram os valores apresentados, que demonstravam uma queda substancial do superávit do plano.

Por cobrança dos bancários, o banco apresentou nesta nova reunião um novo relatório em que detalhava as fontes de receita e as despesas do plano. Os números esclareceram que o banco estava equivocadamente tratando alguns itens como despesas de assistência, o que aumentou os custos a serem repassados para o plano e diminuiu o superávit.

"Pelo acordo feito entre banco e trabalhadores em 2003, são consideradas despesas de assistência somente os gastos diretos com o

atendimento médico. Simplificando, podemos dizer que são os gastos que o bancário teria se recorresse a uma rede particular, com médicos, exames etc.", esclarece Plínio Pavão, secretário de Saúde do Trabalhador da Contraf-CUT e empregado da Caixa. "A Caixa inclui itens que não se enquadram, como os gastos com INSS de profissionais credenciados que emitem nota fiscal de pessoa física, entre outros custos. Isso estava diminuindo o superávit de forma errada", completa.

Em outro equívoco, a Caixa havia deixado de fora dos custos do plano de saúde os repasses feitos ao SUS. Esse erro também foi corrigido, o que deverá ter um impacto no superávit, ainda que não muito significativo.

Os representantes dos trabalhadores esclareceram a situação e recordaram os termos do acordo de 2003. A Caixa concordou em refazer os números de acordo com as premissas acertadas na negociação. O novo relatório será apresentado na próxima reunião do GT Saúde do Trabalhador, agendada para os dias 15 e 16/3.

"Com o número calculado dentro dos parâmetros corretos, teremos condições de discutir a destinação do superávit do plano para a melhoria do atendimento", afirma Plínio.

Foto: Augusto Coelho



EDITAL

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DO ESTADO DO CEARÁ, por seu Presidente, abaixo nomeado, convoca seus associados, empregados em empresas do ramo financeiro, da base territorial do Estado do Ceará, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada dia 29 de fevereiro de 2012, em primeira convocação às 18h30min e em segunda convocação às 19h00min, em sua sede, na Rua 24 de Maio, 1289, Centro, Fortaleza-CE, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

- Eleição de Delegados para o 3º Congresso da CONTRAF-CUT; Fortaleza, 24 de fevereiro de 2012.

Carlos Eduardo Bezerra Marques
Presidente

EDITAL

ELEIÇÃO PARA DELEGADOS(AS) SINDICAIS DO BANRISUL

Faço saber aos interessados, funcionários(as) do BANRISUL e associados(as) do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará, (SEEB/CE), que no(s) dia(s) 23 de março de 2012 será realizada ELEIÇÃO PARA DELEGADOS(AS) SINDICAIS DO BANRISUL, com atuação na Agencia Fortaleza (ag.0216), ficando, a partir de 05/03/2012, aberto o prazo para inscrições de candidaturas, sendo que para a base deste Sindicato poderá ser eleito Um (01) Delegado(a).

Os pedidos de inscrições poderão ser feitos até o dia 09 de março de 2012, na Secretaria de Ação Sindical do SEEB/CE, mediante correspondência assinada pelos interessados, que funcionará nos dias úteis no período de 08h às 18h.

As eleições se darão diretamente nos locais de trabalho nas datas aqui mencionadas.

Fortaleza-CE, 24 de fevereiro de 2012.
Carlos Eduardo Bezerra Marques
Presidente.

Sindicato conclama funcionários à mobilização contra redução da PLR

O Sindicato dos Bancários do Ceará solicitou ao DIEESE/CE uma análise do balanço do BNB e constatou queda de 16,2% no total a ser distribuído a título de PLR no exercício de 2011, em relação a 2010. A redução ocorreu devido ao elevado crescimento das provisões para créditos de liquidação duvidosa que, no exercício passado, aumentaram em 124% no curto prazo.

Os resultados revelam que a diretoria do Banco não vem administrando a Instituição a contento e reforçam os rumores de constantes intervenções da Controladoria Geral da União (CGU), Banco Central e Tribunal de Contas da União (TCU) na gestão da empresa. Denúncias sobre o uso



indevido de recursos públicos pela direção do BNB, acatadas pelo Ministério Público, parecem estar se confirmando.

O SEEB/CE está encami-

nando à Contraf-CUT/Comissão Nacional dos Funcionários do BNB todas as informações sobre o insignificante lucro do Banco, que motivaria, além do não pagamento da segunda parcela da PLR aos funcionários, a devolução de parte do que já foi recebido pelos trabalhadores.

Com isso, o Sindicato quer que as entidades articulem grande movimento de âmbito nacional para denunciar os desmandos do BNB. O SEEB/CE não aceita que os funcionários paguem a conta de gestões ineficientes e conclama todos a se engajarem em ampla mobilização para garantir o seu direito à PLR integral, assim como assegurado aos bancários de todos os demais bancos.

ELEIÇÕES

Saiu edital da Funccef para a escolha de conselheiros representantes dos participantes

A comissão encarregada de conduzir o processo eleitoral 2012 na Funccef, para a escolha de conselheiros representantes dos associados, divulgou o edital e o regulamento do pleito. Serão escolhidos pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas um representante no Conselho Deliberativo e um no Conselho Fiscal, com seus respectivos suplentes. O documento e demais informações sobre essas eleições estão disponíveis no hot-site do processo eleitoral Funccef 2012.

As inscrições das chapas estão previstas para o período de 27 de fevereiro a 9 de março. A votação

será realizada de 7 a 11 de maio. O estatuto da Funccef prevê a renovação de pelo menos um terço dos conselheiros eleitos a cada biênio. A última eleição ocorreu em 2010, quando foram escolhidos dois membros para o Conselho Deliberativo e um para o Conselho Fiscal, além de seus suplentes.

Para a conselheira eleita Fabiana Matheus, o processo eleitoral "é um momento importante para a discussão das questões inerentes à Funccef, sempre com o propósito de fazer avançar a democratização da gestão e de garantir segurança e eficiência na administração do nosso patrimônio". O debate envolve todos os associa-

dos, sejam empregados da ativa, aposentados ou pensionistas.

Comissão eleitoral - Instalada em 15 de fevereiro, a comissão eleitoral está integrada por Ely Custódio Freire, César Gasparino Vieira e Edilson Barbosa Veloso, indicados pelos conselheiros eleitos. Outros integrantes são Geraldo Aparecido da Silva (indicado pela Funccef) e Vanderlei Lopes Gomes (indicado pela Caixa). As chapas que se inscreverem para o pleito têm o direito de indicar um representante cada. A coordenação está a cargo de Ely Freire, que é diretora de Cultura da Fenae.

OUTROS TOQUES

FGTS para reforma

As normas que permitem a utilização de recursos do FGTS para a reforma da casa própria foram publicadas na sexta-feira (10/2) no Diário Oficial da União. A medida foi anunciada no início de janeiro após a aprovação pelo Conselho Curador do Fundo. A linha de crédito, voltada para reforma e ampliação de imóveis residenciais, é de até R\$ 20 mil por pessoa. O imóvel do interessado não pode ter valor de mercado acima de R\$ 500 mil.

Risco

A agência de classificação de risco, Standard and Poor's, rebaixou dia 15/2 a nota de dez bancos espanhóis, inclusive a do líder Santander e seu principal competidor, o BBVA, ao considerar que este setor seguirá enfrentando desafios de financiamento e rentabilidade. O rebaixamento da nota se refere ao banco na Espanha, e não interfere no braço brasileiro.

A agência decidiu colocar em perspectiva negativa, tanto estas duas entidades, como mais outras 13, devido "a possibilidade de rebaixar a nota de alguns bancos se a economia se deteriorar mais do que temos previsto".

"Os movimentos sociais não aceitam os cortes no Orçamento, que fazem parte de um receituário fracassado que está convulsionando a Europa e os Estados Unidos. Nós não aceitamos este retrocesso"

declarou Rosane Bertotti, da Coordenação dos Movimentos Sociais e secretária nacional de Comunicação da CUT

TV METRÓPOLE

Investimento
R\$ 20 inteira
R\$ 10 meia

Apresenta
BAIÃO DE TRÊS
de Carri Costa

 uma comédia pra lá de temperada

Venha e traga sua família para a estreia da apresentação e gravação da comédia BAÍÃO DE TRÊS. De autoria e direção de Carri Costa, a comédia BAÍÃO DE TRÊS será exibida toda terça e quinta, às 10h30min, na TV Metrópole, Canal 26, a partir do mês de março de 2012

Dia 2 de março de 2012, às 21 horas,
 no Teatro da Praia - Rua José Avelino, n°662, Praia de Iracema

Informações: (85) 8613.5426
 Institutodacidade

SJP PRODUÇÕES & PUBLICIDADE

Comédia cearense estreia em março no Canal 26

No mês de março estréia pela TV Metrópole (Canal 26) o programa *Baião de Três*. De autoria e direção do ator, diretor e dramaturgo Carri Costa, a comédia *Baião de Três* será exibida às terças e quintas, às 10h30.

Geni é uma empregada doméstica que trabalha no apartamento de Régis. Quando Kika, a empregada de sua mãe, vem passar uns dias no apartamento, muitas confusões começam a acontecer. Riso garantido com o autêntico humor cearense.

Teatro da Praia – Para quem deseja conferir a comédia ao vivo, a peça estréia na sexta-feira, 2/3, no Teatro da Praia (Rua José Avelino, 662 – Praia de Iracema), às 21h. A inteira custa R\$ 20,00 e a

meia R\$ 10,00. O ator e diretor Carri Costa já estrelou vários sucessos no teatro cearense como a peça *Tita e Nic*.

Vida e Trabalho – A TV Metrópole (Canal 26) cobre toda a região metropolitana de Fortaleza e é uma emissora de caráter educativo, com programas de conteúdos diversificados. A produção é de responsabilidade do Instituto da Cidade.

Um dos principais programas da grade da emissora é o *Vida e Trabalho*, que tem o apoio cultural do Sindicato dos Bancários, além de outras entidades sindicais e é um espaço aberto para o movimento sindical. O programa vai ao ar de segunda a sexta, ao meio-dia.

Siga o SEEB/CE no
twitter
 @seebce

Visite nosso blog

Diálogos Políticos
Bancários do Ceará em Blog

www.bancariosce.org.br

http://dialogospoliticos.wordpress.com

Novas regras

Entraram em vigor normas para coibir a propaganda enganosa de serviços médicos no País. Os médicos estão impedidos de prestar consultas por telefone ou internet, não podem anunciar o uso de técnicas "milagrosas" e nem participar de concursos como "médico do ano" ou "profissional de destaque". Outras proibições são usar imagens dos pacientes para apresentar resultados de tratamento, os conhecidos "antes e depois", e angariar clientes por meio das redes sociais. Quem descumprir as regras está sujeito à advertência até cassação do registro.



INSS no site da Caixa

Os trabalhadores que têm conta-corrente na Caixa Econômica Federal agora também podem, por meio do site do banco na internet, acessar seu extrato de informações previdenciárias. O serviço é decorrente de um convênio assinado entre o banco e o Ministério da Previdência Social. O mesmo serviço já é oferecido, desde 2009, para correntistas do Banco do Brasil. Já os segurados que não têm conta na Caixa ou no BB podem acessar o extrato de informações previdenciárias por meio do portal da www.previdencia.gov.br. Nesse caso, é preciso ter uma senha fornecida nas agências do INSS.

DATA:	<input type="text"/>
RUBRICA:	
<input type="checkbox"/> POSTAL EM / <input type="checkbox"/> INTERNET AO SERVIÇO <input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PESQUISADAPELO PORTÉRIO OU SINDICATO <input type="checkbox"/> OUTROS: <input type="checkbox"/> NO PROCURADO <input type="checkbox"/> PRESENTE <input type="checkbox"/> RECUSADO <input type="checkbox"/> DESCONHECIDO <input type="checkbox"/> AFECIDO <input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O INDICADO <input type="checkbox"/> ENDECREDO INSUFICIENTE <input type="checkbox"/> MUDOU-SE	