

## Artigo

### Praticando a Democracia

O movimento sindical passa, em maio, por dois momentos importantes para consolidar as práticas democráticas defendidas pela Central Única dos Trabalhadores (CUT). Logo no primeiro dia do mês, a classe trabalhadora ganhou as ruas para clamar por melhores condições de trabalho. No 1º de Maio deste ano, a CUT discutiu o desenvolvimento do País com soberania popular, igualdade e valorização do trabalho.

Precisamos ficar atentos para que este tempo promissor de desenvolvimento econômico pelo qual passa o Brasil não beneficie apenas as classes com alto poder aquisitivo. As riquezas produzidas no País precisam ser divididas com os que mais precisam. Além disso, lutamos para que as relações de trabalho sejam cada vez mais democráticas para que seja possível ampliar os direitos adquiridos. Somos contra qualquer tipo de prática antissindical. A CUT coloca essa questão em pauta não apenas no Ceará, mas também em seu congresso nacional, a ser realizado em julho.

O segundo momento importante neste mês de maio é o Congresso Estadual da CUT-CE que aconteceu entre os dias 10 e 12 de maio, em Beberibe. A CUT do Ceará é uma das maiores do País, o que nos enche de orgulho por comprovar que a maior parte da classe trabalhadora do Estado nos confia a tarefa de articular as políticas de interesse de diversas categorias.

No Congresso, os delegados e delegadas, eleitos democraticamente em cada sindicato, escolheram a diretoria que comandará a Central no próximo triênio. Também discutimos qual plataforma política os trabalhadores e trabalhadoras querem inserir na pauta de discussões na disputa eleitoral deste ano que ocorrerá em todos os municípios do País.

Esses dois exemplos mostram que a democracia no movimento sindical não está restrita apenas à teoria. É uma prática que dia a dia lutamos para que ela se fortaleça por meio do engajamento da classe trabalhadora e de toda a sociedade.

Jerônimo do Nascimento  
– Presidente da CUT/CE

## Com coerção e truculência, Caixa consegue abrir agências no sábado, 12/5



Na sexta, Sindicato entrega liminar proibindo abertura das agências e, no sábado, após a queda da liminar, fez ato na Caixa Praça do Ferreira (pág. 3)

- Funcionários do Santander debatem condições de trabalho no dia 24/5. Contraf-CUT quer o fim da rotatividade e das metas abusivas (pág. 2)
- Mais uma agência do Bradesco assaltada em Fortaleza. Falta de portas giratórias facilitou a ação dos assaltantes. Ataques contra bancos já chegam a 59 em 2012 (pág. 2)
- Entrevista: Marcel Barros, candidato a diretor de Seguridade da Previ, fala sobre suas propostas e explica porque votar na Chapa 6 (pág. 5)
- SEEB/CE entrega prêmios sorteados na Festa do Trabalhador Bancário, no último dia 30/4. Os diretores da entidade foram às agências para entregar os brindes (pág. 6)



## Bancários do BNB protestam contra demora no pagamento do adicional de PLR

O Sindicato realizou, dia 9/5, protesto na sede administrativa do Passaré. Pelo calendário do Banco, o adicional só deverá ser pago no começo de junho, após realização da Assembleia Geral Extraordinária de Acionistas, com data prevista para 25/5. Porém, até o fechamento desta edição, o edital de convocação ainda não havia sido publicado (pág. 6)

## Sindicato Denuncia



# Ausência de porta de segurança facilita assalto ao Bradesco

Na terça-feira, dia 8/5, três homens armados de pistola assaltaram a agência do Bradesco, na avenida Abolição, no bairro Meireles, em Fortaleza, por volta das 15 horas. A agência assaltada não possui porta de segurança com detector de metais, como a maioria das agências assaltadas no Estado, o que facilita a ação dos bandidos.

O Sindicato dos Bancários do Ceará vem denunciando a ausência desses equipamentos de segurança nos bancos, inclusive teve a iniciativa da criação do

Estatuto da Segurança Bancária, que está sendo elaborado pela Câmara Municipal de Fortaleza. O Estatuto visa reunir toda a legislação sobre o tema, em todos os níveis, visando a maior segurança dos bancários e da população.

Somente este ano foram 59 ataques contra bancos e clientes em todo o Ceará. A estatística do Sindicato dos Bancários do Ceará, atualizada até 8/5/2012, inclui os assaltos, tentativas, sequestros, arrombamentos, ataques a caixas eletrônicos e carros

fortes e saidinhas bancárias em nível estadual.

No assalto ao Bradesco da Avenida Abolição, os assaltantes entraram no banco como clientes e, após alguns minutos, renderam os vigilantes. Durante a ação, um segurança e uma mulher foram feitos reféns. Houve troca de tiros. Segundo informações dos clientes, a ação foi rápida. Os bandidos renderam os vigilantes, tomaram as armas deles e pediram para todas as pessoas deitarem no chão. Eles levaram o dinheiro de dois dos quatro caixas.

## POSSE

### Caixa empossa 26 novos empregados para lotação no Ceará, Piauí e Maranhão

Foto: SEEB/CE



O Sindicato dos Bancários do Ceará participou da posse, no último dia 7/5, de 26 novos empregados da Caixa Econômica Federal. Desses, 15 serão lotados no Ceará, oito no Maranhão e três no Piauí.

Os diretores do Sindicato, Bosco Mota e Áureo Júnior, também

presidente da APCEF/CE, falaram da importância das entidades representativas dos bancários, tanto em nível local como também nacional. A importância da sindicalização e da mobilização da categoria para garantir novas conquistas foram destaque na fala dos dirigentes.

Os diretores do SEEB/CE res-

altaram algumas das importantes conquistas dos bancários nas campanhas salariais, entre elas a jornada de 6 horas da categoria. Informaram, ainda, que na última campanha salarial, foi conquistada a autorização para contratação de cinco mil novos empregados para a Caixa até o final deste ano.

## DICA CULTURAL

### Festival de música instrumental no CCBNB



Para os amantes da música, uma ótima dica é conferir o VII Festival de Música Instrumental promovido pelo Banco do Nordeste. O evento acontece nos Centros Culturais de Fortaleza, Juazeiro do Norte e Sousa (PB).

Nestas três cidades serão 55 concertos musicais e oito Passagens Abertas. O público poderá participar de Oficinas de Formação Artística, Troca de Ideias e acesso ao Acervo Especial da Biblioteca.

Em Fortaleza, a programação, que acontece de 16 a 19/5, conta com apresentações de quarta-feira a sexta-feira, a partir das 15h, com exceção no sábado, 19, que começa às 19h.

#### Programação:

##### Dia 16 – Aula Show – IB&T Bass Festival 2012: Ananias Gois (CE), Iury Santos (CE)

Alunos Musimania – Participação Especial Dudu Freire  
Alunos CMAN – Participação Jorge Santa Rosa, Iran Laurindo (CE), Ney Neto Trio (SP)

##### Dia 17 – Aula Show – IB&T Bass Festival 2012

15h – Anderson Jhonny (CE)  
- Participação Especial - Juvencio Linhares (CE) e Pedro Henrique (CE); Hermano Bezerra (CE) – Participação Especial – Glauber Azevedo (CE); Ismael Miranda (RN)

##### Dia 18 – Aula Show – IB&T Bass Festival 2012

Participação Especial – Paulo César (RN) e Rogério Pitomba (RN); Miquéias dos Santos (CE)

Participação Especial – Jheso Santos (CE)

Dia 19 – Música Instrumental  
17h – Marcilio Homem. 60 min.  
19h – Epcos (PE). 90 min.

Siga o Sindicato dos Bancários no



## REIVINDICAÇÕES

### Contraf-CUT discute condições de trabalho com Santander no dia 24

A Contraf-CUT, federações e sindicatos realizam no próximo dia 24/5, às 14h, uma reunião específica sobre condições de trabalho nas agências com o Santander, em São Paulo. O objetivo é discutir os problemas dos funcionários, que não são poucos e têm que ser resolvidos.

As demandas sobre o tema constam na pauta de reivindicações que foi apresentada ao Santander antes da última reunião do Comitê de Relações Trabalhistas, realizada no dia 3/4. Na oportunidade foi definida a realização de uma reunião só para tratar dessas questões.

“Queremos discutir o fim da política de rotatividade, a contratação de funcionários e o fim das metas individuais, das metas para os funcionários da área operacional e das reuniões diárias para cobrança de metas”, aponta o diretor da Contraf-CUT, Ademir Wiederkehr.

“Também queremos a venda responsável de produtos financeiros

e a remuneração do trabalho fora do expediente e do local de trabalho para abertura de conta universitária. Queremos ainda o fim dos desvios de função no banco, como por exemplo coordenadores fazendo trabalho de caixa”, ressalta a coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, Maria Rosani.

**Reunião da COE** – No mesmo dia, às 9h30, a Contraf-CUT promove uma reunião da COE do Santander, no auditório do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

O objetivo é discutir e preparar os debates com o banco. Na reunião da COE também será discutido o andamento dos grupos de trabalho do SantanderPrev (para construir um processo eleitoral democrático) e do Call Center (para tratar das demandas específicas dos trabalhadores), bem como as discussões sobre ponto eletrônico.

# Caixa usa poder coercitivo e da truculência para abrir unidades no sábado

O Sindicato dos Bancários do Ceará fez manifestação de protesto na porta da unidade da Caixa Econômica Federal da Praça do Ferreira, no dia 12/5. Durante toda a manhã, dirigentes sindicais denunciaram a medida ilegal e absurda da direção da Caixa de abrir agências em todo o Estado, em pleno sábado. O protesto veio após o Sindicato conquistar uma liminar na Justiça do Trabalho em Fortaleza para impedir a abertura das agências da Caixa no sábado e ver essa liminar cair, por decisão do desembargador Paulo Régis Machado Botelho, do Tribunal Regional do Trabalho (7ª Região), numa demonstração do poder coercitivo da Caixa levado a efeito na calada da madrugada de sexta-feira para sábado.

Em sua fala, o diretor do Sindicato, Marcos Saraiva, criticou e denunciou que "essa é uma agressão ao direito de descanso dos trabalhadores do banco. A jornada legal dos bancários é de seis horas, de segunda a sexta-feira, conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Essa jogada de marketing da Caixa contraria os direitos dos empregados. A Caixa deveria, sim, abrir novas agências, contratar mais empregados e não violar a Convenção Coletiva dos Bancários".

Para Marcos Saraiva, "não há qualquer justificativa plausível para essa medida que só prejudica o descanso dos



empregados da Caixa. Pois os mesmos já suportaram uma carga horária excessiva de trabalho de segunda a sexta".

A Caixa acusa que o trabalho ao sábado é voluntário, mas informações dos bancários em diversas agências dão conta que o poder do chicote continua. Teve gerente da Caixa em Fortaleza

que disse: "quem manda aqui sou eu e vou abrir de qualquer maneira". Ou seja, para o trabalho no sábado os empregados foram escalados e ameaçados.

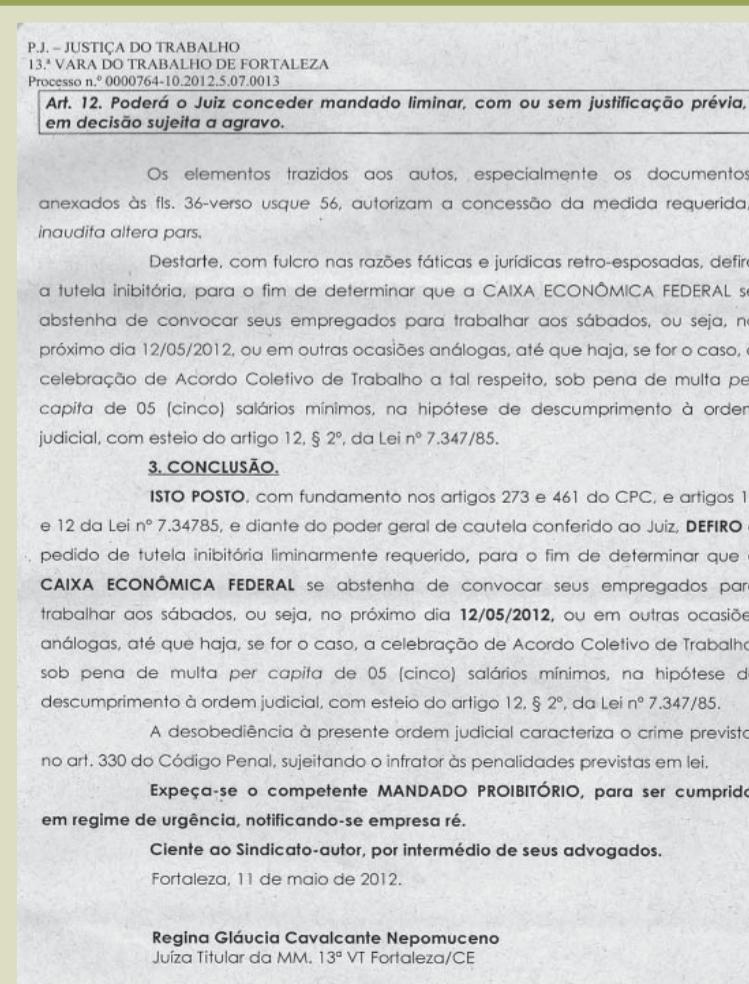
Por força de liminar, não abriram as agências da Caixa no sábado, dia 12/5, em Santa Catarina, São Paulo, Sergipe, Espírito Santo e Rio Grande do Sul.

## SEEB/CE conseguiu liminar que proíbia abertura de agências da Caixa no dia 12/5

O Sindicato dos Bancários do Ceará conseguiu, na sexta-feira, dia 11/5, uma liminar que proibia a Caixa Econômica Federal de abrir 11 das suas principais agências no Estado no sábado, dia 12/5. A liminar foi resultado de ação civil pública movida pelo Sindicato em respeito à jornada de seis horas dos bancários, de segunda a sexta-feira, conforme prevê o Artigo 224 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

"O que nós, do Sindicato, queremos é que haja mais contratações para suprir a demanda de trabalho na Caixa, que é grande. Se o banco entende que os empregados atuais não são suficientes para dar conta das demandas criadas pela redução das taxas de juros, deve contratar mais trabalhadores, e não aumentar a sobrecarga de trabalho, piorando o atendimento aos clientes", explica o empregado da Caixa e diretor do Sindicato, Marcos Saraiva.

De acordo com a decisão judicial de caráter liminar, a Caixa ficaria proibida de convocar seus empregados para o trabalho no dia 12, como também em outras situações análogas, até que houvesse, se for o caso, acordo coletivo a respeito, sob pena de multa de cinco salários mínimos por funcionário na hipótese de descumprimento da liminar.



Fac-simile da liminar expedida pela 13ª Vara do Trabalho

## DIREITO

### Justiça condena Bradesco por negar descanso de 15 minutos a bancárias

O juiz Henrique Macedo Hinze, da 9ª Vara do Trabalho de Campinas, condenou o Bradesco a pagar como horas extras os 15 minutos de refeição e descanso não concedidos às bancárias que prorrogaram a jornada de trabalho.

Segundo trecho da sentença do juiz, "...tais horas extras deverão ser acrescidas com o adicional previsto nas normas coletivas juntadas aos autos, observados os períodos de vigência das mesmas, sendo que na ausência de normas relativas a qualquer período, será devido o adicional legal de 50% (Constituição Federal, artigo 7º, XVI), conforme entendimento já cristalizado na Súmula nº 264 do C. TST". O juiz estabeleceu ainda multa de R\$ 1 mil por bancária e por ocorrência.

A vitoriosa ação foi ingressada pelo Sindicato dos Bancários de Campinas e região no ano passado. Em audiência de conciliação, realizada no dia 6 de dezembro, o representante do Bradesco, Humberto Cazzari, disse apenas: "nenhum trabalhador trabalha em sobre-jornada".

A ação do Sindicato de Campinas tem como objetivo obrigar o Bradesco a cumprir o artigo 384 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), denominado "Da Proteção do Trabalho da Mulher", que diz: "Em caso de prorrogação do horário normal, será obrigatório um descanso de 15 (quinze) minutos, antes do início do período extraordinário de trabalho". A decisão cabe recurso do Bradesco.

## Visite nosso blog

### Diálogos Políticos

Bancários do Ceará em Blog



<http://dialogospoliticos.wordpress.com>

## ESTUDO

### Ipea aponta opções para desenvolvimento e critica bancos privados

Estudo divulgado no dia 8/5 pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) aponta medidas e estratégias que o Brasil precisa tomar para que seus investimentos resultem em desenvolvimento. De acordo com o documento, os financiamentos destinados a políticas industriais e produtivas, como o Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), encontram-se "em fase de esgotamento" ou no seu limite.

O documento – denominado "Brasil em Desenvolvimento 2011: Estado, Planejamento e Políticas Públicas" – observa que o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), operador do FAT, passou a receber recursos do Tesouro Nacional, via emissões de dívida pública, para continuar expandindo suas operações. Essa busca de fonte alternativa de financiamento constitui uma evidência de que os recursos do FAT encontram-se exauridos.

De acordo com o documento, não há "soluções mágicas" nem "definitivas" para a questão das fontes de financiamentos, nem para o esgotamento do cenário benígno para as contas externas, observado no período 2003-2009. Apesar de as contas externas do País encontrarem-se atualmente em bom estado, com alto volume de reservas, as exportações brasileiras "passaram a sofrer de pouco dinamismo no período recente, com diminuição dos saldos líquidos da conta do balanço de pagamentos", assinala a publicação que ainda acrescenta que a elevada quantidade de recursos pertencentes a estrangeiros que aplicam no País, com o intuito de lucrar com a alta taxa de juros ainda existente, o Brasil ainda lida com "grande possibilidade de fuga súbita de capitais", caso venha a enfrentar "crises abruptas".

A publicação do Ipea destaca alguns aspectos do federalismo brasileiro que prejudicam a procura por recursos públicos. "Regra geral, as regiões metropolitanas recebem mais recursos para suas necessidades, enquanto municípios de pequeno tamanho de população em regiões pouco desenvolvidas têm suas necessidades não reconhecidas", diz o estudo.

Segundo o Ipea, a União vem

Funccef

# Empregados do Ceará participam de debate sobre balanço 2011

Diretores e gestores da Funccef estiveram em Fortaleza, no último dia 10/5, para apresentações referentes ao balanço de 2011 da Fundação. A série de apresentações começou no dia 24/4, por Brasília. O encontro local aconteceu na Superintendência Fortaleza, na Aldeota. O objetivo dos encontros é garantir a máxima transparência e difundir a cultura previdenciária entre os participantes – empregados da ativa, aposentados e pensionistas.

Para o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Marcos Saraiva, essa apresentação é muito importante, pois é uma conquista dos empregados. "A luta conjunta de todos os que fazem o movimento sindical possibilitou que viéssemos a ter uma maior participação na gestão da nossa Funccef, que é exatamente o direito de escolha da metade da diretoria da Fundação, o que nos possibilita participar das decisões e acompanhar o dia a dia da nossa Fundação através dos nossos eleitos. Além disso, a apresentação do balanço é uma boa ocasião para o associado conhecer a situação da Fundação e dos planos de benefícios e uma oportunidade também para debater os resultados com dirigentes e gestores da Funccef, dando mais transparência na gestão", avalia.

Os diretores eleitos pelos associados participam do ciclo de apresentações do balanço e dividem a responsabilidade pelas visitas com os outros dirigentes e gestores, que serão feitas em todos os Estados. Os eleitos são Antonio Bráulio de Carva-



Foto: Drawlio Joca

lho (Planejamento e Controladoria), José Carlos Alonso (Benefícios) e Renata Marotta (Administração).

Além de Fortaleza, até agora, o balanço já foi apresentado aos conselhos Diretor e de Administração da Caixa e aos superintendentes regionais durante encontro realizado em Brasília. Os participantes de Porto Alegre, Belo Horizonte e Curitiba também já conferiram os resultados da Fundação.

**Resultados** – A Funccef fechou o ano com rentabilidade de 10,69%. Apesar de positivo, o índice não atingiu a meta atuarial de 11,91% (INPC + 5,5% ao ano), devido aos impactos negativos na carteira de renda variável derivados da crise econômica mundial. Grandes in-

vestidores institucionais, como é o caso dos fundos de pensão, são diretamente afetados por esse cenário de turbulências. O equilíbrio da maioria dos planos, no entanto, foi mantido em função dos bons resultados de anos anteriores.

A íntegra do Balanço 2011 também está disponível no site da Funccef ([www.funccef.com.br](http://www.funccef.com.br)) para consulta dos seus mais de 117 mil participantes ativos, aposentados e pensionistas. O documento foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, dia 22/3, e aprovado pelo Conselho Fiscal.

A boa gestão permitiu dar continuidade à valorização do patrimônio do fundo, que saltou de R\$ 43,78 bilhões, em 2010, para R\$ 47,97 bilhões em 2011, um crescimento de 9,57%.

## CECUT

### Militantes de todo o Ceará participaram do 12º Congresso Estadual da CUT

Fotos: Paulo Holanda



O 12º Congresso Estadual da CUT-CE, realizado em Beberibe, de 10 a 12/5, contou com a presença de 557 delegados de todas as regiões do Ceará e de membros da direção nacional da CUT. O Congresso fez homenagem ao centenário do Rei do Baião, Luiz Gonzaga, e trouxe o Nordeste representado em toda a mística do evento, que contou com recepção de seis crianças, filhos de diretores da entidade, que falaram do futuro da CUT e da luta pelo trabalho decente e qualidade de vida para classe trabalhadora. A abertura também contou com a apresentação do Balé Folclórico Arte Popular de Fortaleza, que levantou o auditório lotado.

Amesa de abertura foi composta por toda a executiva estadual da CUT no Ceará, liderada pelo presidente Jerônimo Nascimento, pelo presidente da CUT Nacional, Artur Henrique, da secretaria da mulher da CUT, Rosane Silva. Também participaram representantes de federações e confederações cutistas e parlamentares.

Artur Henrique elogiou a capacidade de aglutinação apresentada na mesa de abertura. "Essa brilhante e representativa mesa mostra a riqueza e o volume colocados neste congresso. A CUT Nacional, nossos sindicatos e federações sempre tiveram como exemplo o trabalho desenvolvido pela CUT no Ceará, rico instrumento de luta

e transformação da vida da classe trabalhadora cearense. Um grande congresso para todos nós, parabéns a CUT Ceará".

**Homenagem** – A direção estadual da CUT-CE prestou uma homenagem ao presidente Jerônimo do Nascimento. "Eu tenho procurado na minha vida de militância semear

a concórdia, a esperança e a paz", agradeceu. Na sexta-feira (11/5) o presidente nacional da CUT, Artur Henrique, fez uma análise de conjuntura dos cenários internacional, nacional e estadual, com debate em seguida. No sábado (12/5), encerrando o Congresso, os delegados escolheram a nova diretoria da CUT-CE.

## DENÚNCIA

### Procuradoria Regional do Trabalho vai fiscalizar Edifício Sede da Caixa

Em resposta às denúncias de péssimas condições de trabalho feitas pelo Sindicato dos Bancários do Ceará, a Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região decidiu na última sexta-feira, 11/5, inspecionar as instalações do prédio do Edifício Sede da Caixa Econômica Federal (Rua Sena Madureira – Centro) e conferir pessoalmente as condições ambientais de trabalho no local. A data da inspeção ficou marcada para 18/5 (sexta-feira), às 12h, com a presença ainda da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE/CE) e do Corpo de Bombeiros. O Sindicato se comprometeu a indicar um técnico de segurança no trabalho para acompanhar a diligência. A Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA) também se fará presente.

No último dia 11/4, o Sindicato dos Bancários do Ceará enviou ofício ao Ministério Público do Trabalho (MPT) solicitando audiência de mediação com a Caixa após ver frustradas uma série de negociações

e intervenções procurando sanar os problemas de condições de trabalho, em especial no Edifício Sede. Os problemas estruturais no local põem em risco, inclusive, a vida de trabalhadores e usuários, pois são constantes os defeitos nos elevadores. Além disso, frequentemente, o Sindicato vem recebendo denúncias de falta de água e de climatização no prédio tornando as condições de trabalho insuportáveis.

"O papel do Sindicato é sempre defender os trabalhadores e uma das questões prioritárias num ambiente de trabalho é a segurança e condições de trabalho favoráveis. Os empregados da Caixa, principalmente no Edifício Sede, vez por outra, vem atravessando situações drásticas como falta de climatização e o básico de água nos banheiros para atender as suas necessidades. Nós iremos sempre fiscalizar e exigir condições de trabalho dignas para os empregados da Caixa", conclui Marcos Saraiva, diretor do Sindicato.

## ELEIÇÃO

### Chapa 1 vence eleições para conselhos da Funccef



Francisco Vagner Dantas Leite, eleito para suplência do Conselho Fiscal, presidente da Associação dos Aposentados da Caixa no Ceará

Apoiada pela Contraf-CUT, a Chapa 1 – Movimento pela Funccef venceu as eleições para os conselhos da Funccef, fundo de pensão dos empregados da Caixa Econômica Federal. A chapa obteve 12.936 votos de aposentados e empregados da ativa na votação que se encerrou às 18h de sexta-feira, dia 11/5. O número representa 37,5% do total de 34.425 votos, que se dividiram entre as cinco chapas concorrentes.

Com isso, Antonio Luiz Fermino passa a ocupar uma vaga no Conselho Deliberativo da Funccef, tendo Marco Antonio de Oliveira Moita como suplente. No Conselho Fiscal, assume Regina Maria da Costa Brito Pereira, ficando Francisco Vagner Dantas Leite na suplência.

O Conselho Deliberativo é composto de forma paritária, com três representantes eleitos pelos associados e três membros indicados pela patrocinadora. Já o Conselho Fiscal é constituído, também paritariamente, por dois eleitos e dois indicados.

Segundo o diretor do Sindicato dos Bancários do Ceará, Marcos Saraiva, "o processo eleitoral é uma

vitória dos associados e agradeçemos mais uma vez o apoio dos bancários da Caixa. No Ceará, o número de votos obtidos pela Chapa 1 foi superior ao somatório dos votos das outras chapas juntas. Isso demonstra o apoio e confiança na Chapa do Movimento pela Funccef".

Veja a votação das chapas:

Chapa 1 - Movimento pela Funccef	12.936 votos
Chapa 2	8.735 votos
Chapa 3	4.660 votos
Chapa 4	4.536 votos
Chapa 5	2.553 votos
Brancos	474 votos
Nulos	531 votos
<b>Total</b>	<b>34.425 votos</b>

## CONVÊNIO

### Parcerias com lavanderias oferecem descontos para os associados

O Sindicato dos Bancários tem parcerias firmadas com as empresas Lavematic Lavanderia e Aqua Sec, colocando à disposição de seus associados diversos serviços como: lavanderia, tinturaria, hidratação de couro, sapateiro e costureira com descontos especiais.

**Aqua Sec** – É uma empresa especializada na higiene e limpeza de roupas e acessórios, por meio de equipamentos e produtos de alta tecnologia, oferecendo qua-

lidade, facilidade e comodidade ao cliente.

Mediante a apresentação da carteira do Sindicato, o bancário terá descontos de 20% em todos os serviços abrangidos pelos presentes convênios.

**Mais informações:**  
**Lavematic Lavanderia** (Avenida da Abolição, 3790 Lj 2 – Meireles);  
 fone: (85) 3263 8134

**Aqua Sec** (Avenida Santos Dumont, 602); fone: (85) 3262-3231

# Entrevista com Marcel Barros, candidato a Diretor de Seguridade pela Chapa 6

## Como foi pensada a formação da Chapa 6?

Ela tem esse nome "Unidade na Previ" porque foi constituída a partir da unidade do movimento sindical com as diversas associações de aposentados e as AABB's. É uma chapa que uniu diversos segmentos de funcionários do Banco do Brasil para representar, da forma como é preciso, os associados dentro da Previ. É necessário ter respaldo de entidades de representação para a gente conseguir fazer os embates que são necessários para defender o patrimônio dos trabalhadores que depositam todo mês parte do seu salário para garantir uma boa aposentadoria.

## Quais são as principais propostas de vocês?

Na Previ, temos dois grandes planos. Para o Plano 1, o mais antigo e que está fechado, a nossa proposta, basicamente, se dispõe a negociar os superávits para garantir melhores benefícios. Nós já vinhamos fazendo isso. Em 2005, diminuimos a parcela Previ. Em 2007, aumentamos o teto do benefício – de 75% para 90% do salário de contribuição. Em 2010, criamos o BET (Benefício Especial Temporário), que aumenta em 20% o benefício dos aposentados e criou uma conta para quem está na ativa dentro da Previ para poder sacar quando se aposentar. Nós devemos ter um novo superávit agora e, com ele, a gente abre uma nova negociação com o banco, onde a proposta é incorporar o BET para que seja vitalício o reajuste de mais 20% no salário dos aposentados, dos benefícios dos aposentados, e de quem vier a se aposentar também. Nós queremos aumentar o teto do benefício – de 90% para 100% do salário de contribuição – e estabelecer um teto de benefício, que é uma coisa importante para o pessoal do Plano 1. Hoje, não existe teto e é a ação dos eleitos que garante que o banco não consiga implementar o que ele quer, que é um teto de cerca de 80 mil, que leva em consideração verbas salariais que não entram no cômputo do benefício. Se vale para os executivos do banco, tem que valer para todo mundo. E se não vale para a maioria dos associados não vale também para os executivos do banco. Então, a nossa proposta é que o teto seja 35 mil – o maior salário que existe de carreira exclusiva do funcionário do Banco do Brasil.

Nós também estamos propondo diminuir a Parcela Previ, caso haja recurso do superávit para isso. São algumas das propostas que nós colocamos, além de uma que beneficia os pensionistas. Na falta de um titular, nós propomos aumentar o valor das pensões. Precisamos saber a quantidade que tem de superávit para garantir isso.

O Plano Previ Futuro é um plano de quem entrou no banco a partir de 1998. É um plano que, a partir de quanto a pessoa contribui, de quanto ela consegue guardar ao longo do tempo que trabalhou no banco, é que vai se definir quanto é o benefício dela. Então, a grande questão é como garantir a formação da reserva e como conseguir uma boa administração com uma rentabilidade que garanta um bom benefício na hora da aposentadoria. Nós temos também a preocupação de orientar e informar os funcionários sobre as partes de contribuição: a parte normal, que é a parte A e a parte B, que ele contribui com mais de 7% e o banco



**MARCEL BARROS** tem 49 anos de idade e 34 como funcionário do Banco do Brasil. Foi secretário-geral da Contraf-CUT e coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários. Nessas funções, participou na última década de todas as negociações que resultaram em conquistas para os associados na Previ e na Cassi, como a utilização dos recursos do Fundo Paridade e do superávit da Previ para melhorar benefícios e suspender as contribuições. Foi conselheiro deliberativo da Cassi de 2008 a 2010 e desde 2009 é Auditor Sindical no BB indicado pela Contraf-CUT. É formado em História, pela Faculdade de Ciências e Letras de Bragança Paulista, e cursou Matemática e Economia na Universidade de São Francisco, sem concluir os cursos.

também; a parte C, que é só uma contribuição individual. Nós temos também os perfis de aplicação. Eles foram criados por uma proposta dos conselheiros consultivos eleitos do Previ Futuro e os associados podem escolher onde querem colocar parte de suas reservas – se é numa aplicação mais agressiva, se é numa aplicação mais conservadora ou numa aplicação moderada. Se o associado não quiser escolher nenhuma delas, ele fica num perfil que é da Previ, um perfil padrão, chamado de perfil Previ, que tem todos os tipos de papéis – tem renda fixa, renda variável, tem tudo. Mas, para isso precisa ter uma assessoria. Então, nós estamos propondo criar uma assessoria para o pessoal do Previ Futuro, em que ele vai receber informações de quais são os papéis, qual é o nível de risco, qual a perspectiva de rentabilidade, para ele poder optar por um dos perfis de aplicação, sabendo o que está fazendo. Também no Previ Futuro, nós temos a proposta de diminuir a taxa de administração. Hoje já tem 76 mil associados no Previ Futuro, tem o crescimento natural dessas pessoas na carreira, porque vão ocupando mais cargos dentro do banco, estão entrando mais trabalhadores e a despesa administrativa vem se mantendo num patamar análogo, sempre no mesmo nível de despesa. Então é possível você diminuir a taxa porque você tem mais recursos e com isso, mais recursos do que o associado contribui mensalmente, vai para a conta individual dele. A tendência é que as pessoas começem a se aposentar no Previ Futuro daqui a 20 anos, quando tiverem 30 e poucos anos de banco. Então, nós temos um tempo para garantir a formação dessa reserva. Um por cento a mais que você deposita todo mês tem um impacto grande. Também é possível, como já tem um patrimônio bastante significativo, melhorar as condições para o empréstimo simples e para o empréstimo imobiliário, tendo mais prazo para pagar e tendo um limite

maior de valores. Conforme cresce o patrimônio, conforme cresce a reserva individual de cada um, é possível melhorar essas condições. Essas são algumas das propostas que temos tanto pro Plano 1 como para o Previ Futuro.

## Como é a participação dos trabalhadores na composição da direção da Previ. Como é a composição da Previ hoje?

A direção da Previ é paritária. Na direção, são seis diretores executivos – três indicados pelo banco e três eleitos pelos associados. Nós estamos renovando nesse momento um terço da diretoria, dois terços do conselho deliberativo, um terço do conselho fiscal e um terço do conselho consultivo dos planos 1 e 2. A cada eleição, renovaremos parte dos eleitos e a outra parte é o banco que indica. Então é importante saber que toda decisão que tem dentro da Previ passa pela diretoria executiva e pelo conselho deliberativo. Por isso, uma das propostas que temos é o fim do voto de minerva. Hoje, o banco tem o voto de minerva, que a rigor, tira a paridade. Porque o presidente do Conselho Deliberativo e o presidente da Diretoria Executiva, indicado pelo banco, têm o poder de desempatar. Tem um projeto de lei, inclusive, do deputado Ricardo Berzoini para acabar com o voto de minerva e com os efeitos da Resolução 26 – essa é outra questão que muitas vezes as pessoas perguntam. Em todas as negociações que fazemos com o banco, ele nunca retirou o dinheiro da Previ. Então, os recursos ficam dentro da Previ para que sejam honrados os compromissos do banco com os associados. Nunca saiu nenhum centavo de dentro da Previ. Os recursos ficam lá, rentabilizando de acordo com as aplicações que tem, o patrimônio da Previ. E o banco, apesar de tentar muitas vezes, nunca conseguiu tirar. E é por isso que o embate para acabar com a Resolução 26 é muito importante.

## CAMPANHA NACIONAL

### 14ª Conferência Nacional dos Bancários acontece entre 20 e 22 de julho, em Curitiba

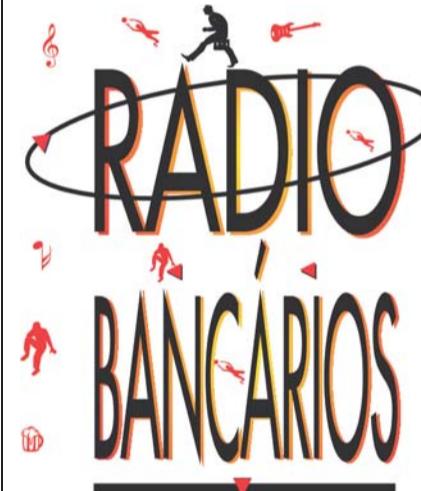
A 14ª Conferência Nacional dos Bancários acontecerá nos dias 20, 21 e 22 de julho, em Curitiba. Essa foi uma das decisões tomadas pelo Comando Nacional dos Bancários no dia 4/5, em reunião ocorrida na sede da Contraf-CUT, em São Paulo. Também foi definida a data de realização dos congressos nacionais dos funcionários de Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal, que ocorrerão nos dias 15, 16 e 17 de junho, em Guarulhos (SP).

"Vivemos um momento muito oportuno para debater o sistema financeiro nacional e os direitos dos bancários. O País vive um momento de crescimento econômico, mas continua um dos mais desiguais do mundo. É preciso transformar esse crescimento em desenvolvimento, aumentando a distribuição de renda e a inclusão social", afirmou Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT e coordenador do Comando. "Uma das frentes fundamentais dessa batalha acontece no sistema financeiro, que precisa derrubar os juros e o spread bancário", sustentou.

O Comando decidiu também realizar, nos próximos dias 22 e 23 de maio, um seminário para discutir a campanha nacional e o cenário econômico do País. O encontro definirá os eixos temáticos que orientarão as discussões nas conferências regionais e na 14ª Conferência Nacional. Também será discutido o formato da consulta aos bancários, que subsidiará os debates para a construção da minuta de reivindicações da categoria.

#### Contra o trabalho aos sábados

– O Comando Nacional se manifestou contrariamente ao anúncio feito pela Caixa Econômica Federal de abrir suas 500 principais agências no último sábado, dia 12/5. A jornada legal dos bancários é de seis horas diárias, de segunda a sexta-feira. "Se o banco entende que os empregados atuais não são suficientes para dar conta das demandas criadas pela redução das taxas de juros, deve contratar novos trabalhadores, e não aumentar a sobrecarga de trabalho, piorando o atendimento aos clientes", defendeu Cordeiro.



## CONGRESSOS NACIONAIS

### Bancários do BB e Caixa Econômica se reúnem em São Paulo, de 15 a 17/6

Os bancários do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal se reúnem em Guarulhos (SP), entre os dias 15 e 17/6, durante a realização do 23º Congresso Nacional dos Funcionários do BB e do 28º Congresso Nacional dos Empregados da CEF (Conecef). A data foi definida na sexta-feira (4/5), durante a reunião do Comando Nacional dos Bancários, coordenado pela Contraf-CUT.

**Banco do Brasil** – A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), que assessora a Contraf-CUT nas negociações com o banco, determinou também os quatro eixos temáticos que pautarão as discussões do encontro: remuneração e condições de trabalho (incluindo questões como plano de cargos e comissões, piso, jornada de trabalho, metas e remuneração variável); Saúde e Previdência (Cassi, Previ, plano odontológico, Fusesc, Economus, Segurança Bancária, comitês de ética, entre outros); organização do movimento (formas de mobilização, delegados sindicais e organização no local de trabalho, Conselho de Usuários da Cassi etc.); e Banco do Brasil e o Sistema Financeiro Nacional (crédito, metas de produtos financeiros, terceirização e correspondentes bancários e Internacionalização).

O prazo para a realização de assembleias e encontros para eleição de delegados vai até o dia 10/6. As inscrições de delegados devem ser feitas até o dia 31/5. Já o limite para a realização dos fóruns preparatórios é até o dia 10/6. As inscrições de delegações podem ser feitas até 11/6, enviadas para a Contraf-CUT.

As federações podem indicar ainda observadores, sem direito a voto, até o máximo de 5% da delegação efetiva. Serão considerados delegados natos os membros efetivos da Comissão de Empresa.

O prazo para inscrição das teses vai até o dia 18/5. Já as inscrições de delegados devem ser feitas pelas federações até o dia 11/6, às 18h, na secretaria da Contraf-CUT.

**Conecef** – Os delegados para o 28º Conecef serão eleitos em fóruns preparatórios de caráter regional ou estadual, na proporção de 1 para 300 empregados por estado, garantindo a cota de gênero de 30% e a representação de aposentados, de acordo com o comunicado da Contraf-CUT enviado aos sindicatos e federações.

Os temas que estarão em debate serão: organização do movimento; Saúde do Trabalhador/Condições de Trabalho/Saúde Caixa; Funcf/Aposentados; segurança bancária; representação dos Trabalhadores no Conselho de Administração da Caixa; jornada/Sipon/Isonomia e contratação e papel da Caixa.

As inscrições de teses devem ser feitas até o dia 31/5. Já o limite para a realização dos fóruns preparatórios é até o dia 10/6. As inscrições de delegações podem ser feitas até 11/6, enviadas para a Contraf-CUT.

