

Artigo

De liberdade, democracia e voto

As eleições municipais caracterizam-se por uma disputa densa, acirrada e mais controlada pelos agentes da política. A relação estabelecida entre candidatos e eleitores quase sempre pressupõe, como moeda de troca, favores e promessas de cunho pessoal, direto e familiar. Neste contexto, a compra de voto é uma prática recorrente, apesar de proibida. As promessas mirabolantes e oportunistas também são utilizadas na perspectiva de soluções fáceis, para problemas complexos.

Nosso povo já tem a consciência de que vender seu voto é vender-se. Sabe que trocar seu voto por algum benefício é abrir mão de sua consciência. Por outro lado, vê nas eleições uma oportunidade única de resolver algum de seus mais eminentes problemas ou dificuldades. Em grande medida, associa compra de votos a ações que envolvem transações de dinheiro, mas não à obtenção de utensílios, vantagens ou bens materiais como uma carga de pedra, um poste de luz, uma oportunidade de emprego, um rancho, uma dúzia de telhas ou de tábuas, uma consulta médica.

O descrédito dos políticos está na base das atividades que geram a corrupção. A facilidade com que os mesmos fazem política, sem levar em conta os interesses da coletividade, descaracterizou a atividade política, confundindo política e politicagem. Estranho é que, aqueles que condenam tais práticas, fazem uso dela para beneficiar-se, contribuindo assim para uma cultura em que o bem comum é relativizado, prevalecendo sempre a conquista sorrateira e indevida dos favores ou benefícios conseguidos em períodos eleitorais.

Muitos políticos odeiam os que combatem as práticas ilícitas de galgar consciências e votos. Muitos políticos não gostam nada das Campanhas de Voto Cidadão ou Voto Consciente. Muitos deles detestam os que pregam o voto consciente e cidadão. A desmotivação e o desinteresse da população pela política também é originada pela pouca renovação das pessoas nos cargos do legislativo e do executivo.

As eleições municipais são uma oportunidade de nos reconhecermos como moradores/habitantes das cidades. Como expressa bem uma campanha da Justiça Eleitoral, “uma cidade é a cara de quem a governa”. A verdadeira política é aquela que está em busca de soluções para os nossos maiores problemas. E eleição não é um jogo (como o de futebol), mas tem a ver com o compromisso e o enamoramento que todos nós assumimos com a gente mesmo. Afinal de contas, quem é a cidade senão a sua gente?

Nei Alberto Pies – Professor e ativista de direitos humanos

Estatuto da Segurança Bancária prevê adequação das agências até outubro



Foto: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

Sindicato dos Bancários do Ceará e a Câmara dos Vereadores fizeram o lançamento do Estatuto nas unidades bancárias da Capital (pág. 5)

- Mesa Temática sobre a Saúde do Trabalhador foi realizada no dia 24/7, em São Paulo, entre a Contraf-CUT e a Fenaban (pág. 4)
- Bancários debatem aprovação da minuta de reivindicações da Categoria para a Campanha 2012 (pág. 4)
- Distribuição irregular de avaliadores de penhor da CEF prejudica atendimento a população (pág. 6)
- Bradesco e Itaú fecharam postos de trabalho no 2º trimestre de 2012, apesar de registrarem lucro exorbitante no período (pág. 5)



Foto: Secretaria de Imprensa – SEEB/CE

Funcionários do BNB definem pauta específica e aprovam luta pela defesa do Banco

Os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil estiveram reunidos nos dias 27 e 28/7, em Recife (PE), para definir a pauta de reivindicações específicas que será negociada com a Direção da Empresa este ano. Os debates enfatizaram a necessidade da mobilização e da unidade não somente para a campanha nacional da categoria, mas em defesa do Banco do Nordeste como forma fundamental para avançar nas conquistas (pág. 3)

Saúde

Sedentarismo mata tanto quanto cigarro, diz estudo

Um estudo publicado na revista médica Lancet diz que a falta de exercícios tem causado tantas mortes quanto o tabagismo. A pesquisa estima que um terço dos adultos não tem praticado atividades físicas suficientes, o que tem causado 5,3 milhões de mortes por ano em todo o mundo.

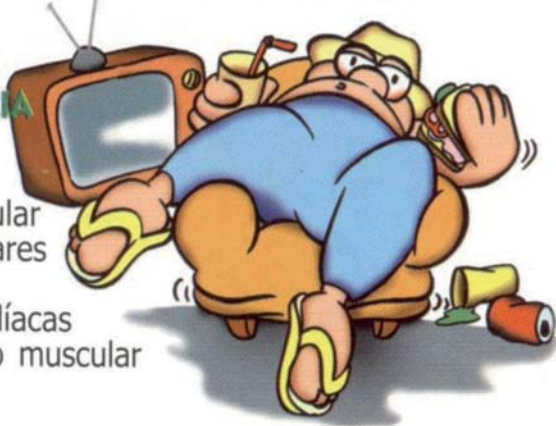
Os pesquisadores afirmam que a solução para o sedentarismo está em uma mudança generalizada de mentalidade, e sugerem a criação de campanhas para alertar o público dos riscos da inatividade, em vez de lembrá-lo somente dos benefícios da prática de esportes. Segundo a equipe de 33 pesquisadores vindos de vários países diferentes, os governos deveriam desenvolver formas de tornar a atividade física mais conveniente, acessível e segura.

Um dos coordenadores da pesquisa é Pedro Hallal, da Universidade Federal de Pelotas. “Com as Olimpíadas 2012, esporte e atividade física vão atrair uma tremenda atenção mundial, mas apesar de o mundo assistir a competição de atletas de elite de muitos países, a maioria dos espectadores será de sedentários”, diz ele. “O desafio global é claro: tornar a prática de atividades físicas como uma prioridade em todo o mundo para aumentar o nível de saúde e reduzir o risco de doenças”.

SEDENTARISMO
Não praticar atividade física tem um peso enorme na incidência de doenças cardiovasculares, porque interfere em todos os outros fatores de risco.

PROBLEMAS DA VIDA SEDENTÁRIA

- Obesidade
- Perda da massa muscular
- Dores articulares
- Pressão alta
- Doenças cardíacas
- Encurtamento muscular
- Má postura
- Cansaço
- Baixa resistência orgânica
- Dores musculares após esforço
- Alto nível de estresse



No entanto, a comparação com o cigarro é contestada por alguns especialistas. Se o tabagismo e a inatividade matam o mesmo número de pessoas, o número de fumantes é bem menor do que o de sedentários, tornando o tabaco muito mais perigoso. Para Claire Knight, do Instituto de Pesquisa de Câncer da Grã-Bretanha, “quando se trata de prevenção de câncer, parar de fumar é de longe a coisa mais importante que você pode fazer”.

Na América Latina e no Caribe, o estudo mostra que o estilo de vida sedentário é responsável por 11,4% de todas as mortes por doenças como problemas cardíacos, diabetes

e câncer de mama e do cólon. No Brasil, esse número sobe para 13,2%. Os países com as populações mais sedentárias da região são Argentina, Brasil e República Dominicana. O com a população menos sedentária é a Guatemala.

Desafio global – É recomendado que adultos façam 150 minutos de exercícios moderados, como caminhadas, ciclismo e jardinagem, toda semana. O estudo indica que as pessoas que vivem em países com alta renda per capita são as menos ativas. Entre os piores casos está a Grã-Bretanha, onde dois terços da população não se exercitam regularmente.

DICA CULTURAL

Festival da Culinária na periferia prepara Fortaleza para a Copa de 2014

Diariamente, muitas cozinheiras de restaurantes e hotéis de Fortaleza se deslocam de suas moradias para preparar gostosos e ricos pratos típicos do estado do Ceará e da região Nordeste, contribuindo na promoção da cultura e da culinária da cidade. Agora, é a vez de todos irem até a sua comunidade para prestigiá-las durante o Festival da Culinária Cearense na Periferia de Fortaleza, que acontecerá durante os dias 3 e 4 de agosto, a partir de 16h, no Conjunto Palmeira, periferia da cidade.

Joaquim Melo, coordenador geral do Festival, explica que uma das preocupações e objetivos do evento é evitar que a Copa de 2014 gere uma divisão política na cidade. “O Conjunto Palmeira fica a dois quilômetros do Estádio Governador Plácido Castelo, mais conhecido como Castelão, que sediará o evento esportivo. Por ser uma periferia, tememos que com a vinda da Copa isole a ‘parte rica’ e a ‘parte pobre’, de modo a criar uma barreira, afastando os turistas. Por isso, estamos pensando em como fazer eventos para chamar os turistas para a Periferia e mostrar que aqui também tem tudo de bom”, disse.

Nesse sentido, a recém-formada turma de 40 cozinheiras do curso gratuito de culinária oferecido pelo Projeto Elas – que tem entre seus objetivos gerar economia solidária –, organizou um Corredor Culinário em

parceria com bares e restaurantes da Avenida Val Paraíso, onde serão vendidos pratos da culinária local. “É a vez de a Periferia mostrar que também pode ser palco de um grande evento e ao mesmo tempo realizar um ensaio para a Copa das Confederações e do Mundo”, assinalou o coordenador.

A ideia é de que o evento culinário seja realizado a cada três meses, organizando o grupo de cozinheiras para que elas consigam melhorar sua renda, dando visibilidade para as áreas mais afastadas da cidade e fazendo com que a própria periferia seja um espaço de geração de renda.

No Projeto Elas, são oferecidos às participantes – em sua maioria beneficiárias do projeto Bolsa Família – cursos de capacitação como culinária, costura e de manipulação de produtos de limpeza. São realizadas também atividades pedagógicas onde é ensinado como montar um negócio e trabalhar coletivamente gerando renda solidária. O Projeto Elas conta atualmente com a participação de 3.500 mulheres. Ele está ancorado numa política de microcrédito (e outros produtos financeiros) e na pessoa dos Agentes de Inclusão Socioproductiva, que acompanham sistematicamente as mulheres promovendo sua inclusão social e econômica, baseado nos princípios da economia solidária.



CONSUMIDOR

ANS lança pesquisa de satisfação sobre operadoras de planos de saúde

A ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) divulgou que fará uma pesquisa de satisfação para que os consumidores avaliem o desempenho das operadoras de planos de saúde. O objetivo da pesquisa é permitir a indução de práticas que diminuam a insatisfação e gerar qualidade para o setor da saúde suplementar. Os resultados serão divulgados no segundo trimestre de 2013.

Critérios como metodologia, definição e seleção da amostra, análise dos dados, auditoria e divulgação dos resultados foram definidos pela agência e as operadoras de plano de saúde que tiverem interesse em participar da pesquisa deverão preencher o termo de adesão que está disponível no site da ANS até o dia 30 de julho.

Pesquisa – A entrevista com os consumidores será realizada

por telefone pelas operadoras que aderirem à participação na pesquisa e será feita sob orientação da agência que informará às empresas sobre os procedimentos e prazos relativos à coleta e entrega dos dados. A pesquisa abrange as operadoras de grande e médio porte, que representam 90% dos consumidores de planos de saúde do País.

“O consumidor tem a garantia do sigilo das informações fornecidas à operadora, que só poderá realizar a coleta de dados com a sua autorização. O entrevistador informará que está atendendo uma determinação da ANS, identificando o nome da operadora, e as entrevistas somente poderão ser realizadas no horário de 9 às 21h, de segunda a sexta-feira, e aos sábados das 10 às 16h”, explica a advogada do Idec, Joana Cruz.

A amostra da pesquisa de satisfação será composta por consumidores de planos de saúde com idade igual



ou superior a 18 anos, residentes em todas as capitais brasileiras. A seleção será aleatória e seguirá a proporcionalidade por unidade da federação.

Os resultados serão utilizados para avaliação do desempenho das operadoras por meio do “Programa de Qualificação da Saúde Suplementar”, levando em conta informações sobre satisfação do beneficiário e desempenho econômico-financeiro, assistencial e estrutural.

CAIXA

Suspensa execução de ação que determinava a não obrigatoriedade ao saldamento do REG/Replan para adesão ao novo PCS

O desembargador Dorival Borges, do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região, concedeu liminar determinando a suspensão da execução da sentença proferida no processo 01086-2008-005-10-00-0. No processo 1086-2008, promovido pelo Ministério Público do Trabalho contra a Caixa Econômica Federal, houve determinação de reabertura de prazo de migração para o Plano de Cargos e Salários de 1998 (PCS/98) sem vinculação com o Novo Plano da Funcef.

A Caixa havia sido intimada para cumprir a decisão em 30 dias. Antes de vencido este prazo, porém, a empresa ingressou com a ação rescisória e obteve a liminar para

suspender a execução. O desembargador determinou a intimação do Ministério Público do Trabalho para apresentar defesa e poderá reexaminar a liminar depois da contestação.

Trocando em miúdos – Na ação rescisória, a Caixa pretende anular a decisão proferida no processo anterior (1086-2008-005). O desembargador entendeu que, para não prejudicar o exame de mérito da rescisória, a execução não poderia prosseguir. Essa liminar, no entanto, poderá ser revista pelo próprio desembargador ou julgada pelo TRT depois de apresentada a defesa pelo Ministério Público do Trabalho.



Foto: Secretaria de Imprensa - SEEB/CE

Defesa do Banco do Nordeste é princípio básico para avançar nas conquistas

Os funcionários do Banco do Nordeste do Brasil estiveram reunidos nos dias 27 e 28/7, em Recife (PE), para definir a pauta de reivindicações específicas que será negociada com a Direção da Empresa este ano.

Os debates aconteceram durante o XVIII Congresso dos Funcionários e enfatizaram a necessidade da mobilização e da unidade não somente para a campanha nacional da categoria, mas em defesa do Banco do Nordeste, pela moralidade na gestão do Banco e pelo fortalecimento do papel de desenvolvimento regional exercido pela Instituição.

A pauta específica aprovada no Congresso contempla temas relacionados à remuneração e jornada, saúde e previdência e gestão do BNB, envolvendo assuntos como revisão do PCR, ponto eletrônico, combate ao assédio moral, revisão dos planos BD e CV da Capef, isonomia e afastamento dos diretores da gestão Roberto Smith.

Na abertura, o coordenador da CNFBNB, Tomaz de Aquino, defendeu a moralidade na gestão do Banco como forma de garantir, inclusive, as conquistas do funcionalismo na campanha salarial deste ano. "Enquanto estiverem ocorrendo esses desvios, essas irregularidades, todos sairemos prejudicados, pois isso servirá de argumento para negar o atendimento de nossas reivindicações. É preciso fortalecer o Banco, moralizá-lo urgentemente, para que possamos defender nossa instituição e avançarmos nas conquistas. A hora agora é de mobilizar e de mostrar nossa força em defesa do BNB", convoca.

O presidente da Fetrafi/NE, Carlos Eduardo Bezerra, também defendeu a importância de fortalecer o BNB, pois isso traz embutidos desafios para fortalecer a estratégia de luta e de organização dos funcionários, além de construir uma pauta de reivindicações forte e ampla.

O vice presidente da Contraf-CUT, Carlos Souza, enfatizou o papel desenvolvimentista do BNB e defendeu um sistema financeiro justo, com desenvolvimento regional e fortalecimento dessas instituições, como é o caso do BNB e do Basa.

CONFIRA A S PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES DO CONGRESSO DOS FUNCIONÁRIOS DO BNB

FUNCIONAIS

- Instalação do Ponto Eletrônico
- Combate ao assédio moral
- Luta pela isonomia
- Revisão do PCR

SAÚDE E PREVIDÊNCIA

- Revisão dos planos BD e CV da Capef

FORTALECIMENTO DO BNB

- Afastamento dos diretores da gestão Roberto Smith.

Fotos: Secretaria de Imprensa - SEEB/CE



MESA PERMANENTE

Sindicato aguarda efetivação do presidente para retomar negociação com o BNB

O Sindicato dos Bancários do Ceará continua cobrando celeridade do Governo Dilma no afastamento de todos os diretores do BNB remanescentes da gestão Roberto Smith e a sua substituição por novos dirigentes em caráter efetivo.

"Entende o SEEB/CE que é inadmissível o BNB continuar com cargo de Presidente sendo exercido de forma interina há quase dois meses. Essa indefinição prejudica o bom andamento das relações trabalhistas e a retomada das negociações entre a empresa e o Sindicato", afirma o coordenador da Comissão Nacional dos Funcionários do BNB, Tomaz de Aquino.

Para o Sindicato, que defende desde o primeiro momento o afastamento dos quatro diretores da administração passada, negociar com dirigentes alvo de denúncias ainda não esclarecidas seria legiti-

mar uma situação que permanece sob questionamento de diversos órgãos de fiscalização.

Ações e Aposentáveis – O Sindicato está disposto a retomar negociações com o BNB, através do diretor administrativo e de T.I., Nelson Antonio de Sousa, uma vez que sua nomeação pelo Governo Federal já ocorreu em caráter efetivo.

Para tanto, encaminhou dia 9/7, ofício solicitando reunião para tratar dos Passivos Trabalhistas das Folgas e Equiparação, bem como da situação dos funcionários aposentados pelo INSS que aguardam uma solução digna para que possam também se desligar dos quadros da Instituição. Até o momento, o SEEB/CE não recebeu resposta formal do diretor Administrativo e de TI sobre a sua solicitação.



Siga o Sindicato dos Bancários no

twitter
@SEEBCE

PASSIVO TRABALHISTA

Sindicato promove abaixo assinado cobrando solução para a Ação de Equiparação

O Sindicato dos Bancários do Ceará está promovendo abaixo assinado cobrando solução para a quitação do passivo trabalhista relativo à Ação de Equiparação das Funções em Comissão do BNB às do BB, que tramita na Justiça há mais de 21 anos.

O documento estará disponível para assinatura dos beneficiários da

Ação durante todo o mês de agosto/2012 nas sedes do Sindicato dos Bancários do Ceará e da Associação dos Aposentados do BNB (AABNB). O abaixo assinado também poderá ser encontrado com diretores do Sindicato.

Veja abaixo a publicação do enunciado do documento:

ABAIXO-ASSINADO PELO CUMPRIMENTO IMEDIATO DA AÇÃO DE EQUIPARAÇÃO DO BNB AO BB

NÓS, FUNCIONÁRIOS E APOSENTADOS DO BNB, BENEFICIÁRIOS DE UMA AÇÃO JUDICIAL TRANSITADA EM JULGADO, QUE TRAMITA NA 3ª VARADO TRABALHO DE FORTALEZA HÁ 21 ANOS (PROCESSO 1730/91), CONHECIDA COMO "AÇÃO DE EQUIPARAÇÃO DAS FUNÇÕES EM COMISSÃO DO BNB AO BB", ESTAMOS APELANDO AOS PODERES JUDICIAL, LEGISLATIVO E EXECUTIVO, E ESPECIALMENTE A V.E.X.A., PARA QUE A DIREÇÃO DO BNB CUMpra DE IMEDIATO A DECISÃO PROFERIDA PELA JUSTIÇA PELAS SEGUINTEs RAZÕES: SOMOS 1.638 BENEFICIÁRIOS DESSA AÇÃO NO CEARÁ, DOS QUAIS MAIS DE 100 JÁ FALECERAM (RELAÇÃO EM ANEXO). NOSSA IDADE MÉDIA É SUPERIOR A 60 ANOS, MUITOS NA FAIXA DOS 70 ANOS, O QUE NOS ENQUADRA COMO IDOSOS, MAS, AO CONTRÁRIO DE MERECEMOS TRATAMENTO PRIORITÁRIO COMO PRECEITUA O ESTATUTO DO IDOSO, NEM MAIS REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO A DIREÇÃO DO BANCO REALIZA COM O SINDICATO DOS BANCÁRIOS PARA POR FIM A ESSE PASSIVO TRABALHISTA.

A CONSTITUIÇÃO FEDERAL, EM SEU ART. 5º, LXXVIII, PELA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 45, DE 2004, INTRODUZIU, COMO GARANTIA FUNDAMENTAL, QUE "A TODOS, NO ÂMBITO JUDICIAL E ADMINISTRATIVO, SÃO ASSEGURADOS A RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO E OS MEIOS QUE GARANTAM A CELERIDADE DE SUA TRAMITAÇÃO". É EVIDENTE QUE MAIS DE DUAS DÉCADAS DE TRAMITAÇÃO DE UMA AÇÃO É UMA AFRONTA AO DISPOSITIVO CONSTITUCIONAL.

PELO EXPOSTO, SOLICITAMOS SEU APOIO NA BUSCA DE UMA SOLUÇÃO IMEDIATA E JUSTA, SENSIBILIZANDO A DIREÇÃO DO BNB A APRESENTAR AO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO CEARÁ UMA PROPOSTA PARA ACORDO COERENTE COM O DIREITO JÁ ASSEGURADO JUCIALMENTE PELO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO.

FORTALEZA, 25 DE JULHO DE 2012.

Campanha Nacional

Bancários deliberam sobre minuta de reivindicações 2012

O Sindicato dos Bancários do Ceará convoca todos os associados de sua base para uma assembleia geral extraordinária no próximo dia 31/7 (terça-feira), na sede da entidade (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro).

Na pauta, a discussão e deliberação sobre a aprovação ou retificação da minuta de reivindicações dos bancários aprovada durante a 14ª Conferência Nacional dos Bancários. A assembleia acontece em primeira convocação às 18h30 e às 19h, em segunda convocação.

Além da aprovação da minuta, os bancários do Ceará devem autorizar a diretoria do Sindicato a realizar negociações coletivas, celebrar convenção coletiva de trabalho, convenções/acordos coletivos aditivos, bem como convenção/acordo de PLR e, caso sejam frustradas as negociações, defender ou instaurar dissídio coletivo de trabalho. Durante a assembleia será deliberado também sobre outros assuntos de interesse da categoria.

“É importante a participação de todos os bancários nessa assembleia, pois esse será o pontapé inicial da nossa Campanha Nacional 2012. Vamos mostrar aos banqueiros a nossa unidade, nossa força e a nossa mobilização”, convoca o presidente do Sindicato dos Bancários do Ceará, Carlos Eduardo Bezerra.

Confira as principais reivindicações da Campanha Nacional 2012

Reajuste salarial de 10,25%, o que significa 5% de aumento real acima da inflação projetada de 4,97%.

PLR de três salários mais R\$ 4.961,25 fixos.

Piso da categoria equivalente ao salário mínimo do Dieese (R\$ 2.416,38).

Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) para todos os bancários.

Auxílio-educação para graduação e pós-graduação.

Auxílio-refeição e vale-alimentação, cada um igual ao salário mínimo nacional (R\$ 622,00).

Emprego: aumentar as contratações, acabar com a rotatividade, fim das terceirizações, aprovação da Convenção 158 da OIT (que inibe demissões imotivadas) e ampliação da inclusão bancária.

Cumprimento da jornada de 6 horas para todos.

Fim das metas abusivas e combate ao assédio moral para preservar a saúde dos bancários.

Mais segurança nas agências e postos bancários.

Previdência complementar para todos os trabalhadores.

Contratação total da remuneração, o que inclui a parte variável da remuneração.

Igualdade de oportunidades.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado do Ceará- SEEB/CE, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 07.340.953/0001-48 e Registro Sindical nº 208.327-59, por seu presidente, infra-assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, sócios e não sócios, da sua base territorial, para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no dia 31 de julho de 2012, às 18h30min, em primeira convocação, ou às 19h00min, em segunda convocação, em sua sede (Rua 24 de Maio, 1289 – Centro, Fortaleza/CE), para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1. Autorizar à diretoria para realizar negociações coletivas, celebrar convenção coletiva de trabalho, convenções/acordos coletivos aditivos, bem como convenção/acordos de PLR e, frustradas as negociações, defender-se e/ou instaurar dissídio coletivo de trabalho, bem como delegar poderes para tanto;
2. Deliberar sobre aprovação da minuta de preacordo de negociação e minuta de reivindicações da categoria bancária 2012/2013 definida na 14ª Conferência Nacional dos Bancários;
3. Outros assuntos de interesse da categoria profissional

Fortaleza(CE), 26 de julho de 2012.

Carlos Eduardo Bezerra Marques
PRESIDENTE

NOVA RODADA

Contraf-CUT debate PCMSO e Sipat na mesa temática de saúde do trabalhador

Em nova rodada da Mesa Temática sobre a Saúde do Trabalhador, realizada no dia 24/7, em São Paulo, a Contraf-CUT, federações e sindicatos retomaram com a Fenaban a discussão sobre a avaliação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat). Não houve avanços concretos, mas o debate continua aberto e vai prosseguir após a conclusão da Campanha Nacional dos Bancários 2012.

Os representantes do movimento sindical reafirmaram a proposta apresentada na reunião anterior, dia 26/6, sobre a elaboração de um formulário em conjunto, entre bancos e bancários, para a avaliação do programa por parte dos trabalhadores no momento da realização dos exames previstos no PCMSO.

“Insistimos na necessidade da construção do formulário em conjunto, para ser respondido pelo bancário quando fizer o exame periódico, com remessa posterior de cópia ao sindicato para podermos fazer uma avaliação conjunta do programa. Acreditamos que podemos contribuir para melhorar o conteúdo. A Fenaban continua resistente à proposta e insiste



Foto: Jailton Garcia

que os trabalhadores devem usar os canais que já existem no banco. Decidimos então manter as portas abertas e continuar a discussão ao final da campanha nacional deste ano”, esclarece Walcir Prevital, secretário da Saúde do Trabalhador da Contraf-CUT.

Sipat – A cláusula 58 da Convenção Coletiva dos Bancários estabelece que os bancos informarão aos sindicatos sobre as datas e conteúdos das Sipats. Os representantes dos bancários reivindicaram na reunião da mesa temática que o informe (do banco ao sindicato) seja feito com 30 dias de antecedência e que também

seja informado o local onde a SIPAT vai acontecer. Os negociadores da Fenaban assumiram o compromisso de consultar os bancos sobre a possibilidade de incluir essa reivindicação na convenção coletiva de trabalho de 2012, porém, com algumas ressalvas.

“Nossa avaliação é que é possível que haja esse avanço”, afirma Walcir, acrescentando: “não encerramos nenhum dos assuntos. Deixamos as portas abertas e estamos num processo de entendimento. Estamos convencidos de que tanto no PCMSO como na Sipat há possibilidade de obtermos melhorias contínuas”.

SAÚDE

Diagnóstico de câncer de mama cresce 3,1% ao ano

Nos últimos 30 anos, os casos diagnosticados de câncer de mama no mundo cresceram a uma taxa anual média de 3,1%. Ou seja, o número de diagnósticos subiu de 640 mil em 1980 para mais de 1,5 milhão no ano passado, informa um novo relatório internacional, o World Breast Cancer Report 2012.

O aumento impressionante tem vários fatores, afirma o relatório, coordenado por Peter Boyle, do Instituto Internacional de Pesquisa da Prevenção (sediado em Lyon, na França). O primeiro é uma irônica “democratização” dos tumores de mama. Décadas atrás, a doença era majoritariamente diagnosticada em mulheres de países ricos, que dispunham de estrutura para rastrear o problema e de uma população com idade média mais elevada – um dos fatores de risco para o aparecimento da doença.

Agora, no entanto, o aumento da expectativa de vida em quase todos os países emergentes e pobres, bem como o aparecimento de programas de saúde pública (como o incentivo às mamografias no Brasil), fez com

a detecção do problema desse um salto planeta afora.

Outro fator importante, segundo os pesquisadores, é a mudança de hábitos reprodutivos, também global – mulheres que demoram mais para engravidar correm, em média, risco maior de desenvolverem tumores mamários.

Estima-se que 60 mil novos casos de câncer de mama sejam detectados no mundo no ano que vem. A boa notícia é que, enquanto o número de casos diagnosticados aumenta, a mortalidade tem caído, a uma média anual de 0,6%. Em relação à incidência, o Brasil ocupa uma posição intermediária entre os países latino-americanos, diz o relatório. São entre 60 e 80 casos por 100 mil habitantes, dependendo da região do País.

O País da região com pior colocação é a Argentina (85 casos por 100 mil habitantes). Já Peru, Equador, Costa Rica e Colômbia têm a menor incidência: entre 30 e 47 casos por 100 mil habitantes. Na América Latina, a mortalidade só não está em queda entre mulheres acima de 50 anos no Brasil e em Cuba.

curta a nossa fan page

facebook
www.facebook.com/seebce

MOVIMENTO SINDICAL

Redes sindicais dos bancos internacionais reforçam integração da América Latina

A importância da integração da América Latina foi reforçada na segunda-feira (23/7), o primeiro dia da 8ª Reunião Conjunta das Redes Sindicais dos Bancos Internacionais (HSBC, Santander, BBVA, Itaú e Banco do Brasil), em Montevidéu. Dirigentes sindicais de vários países, onde essas instituições financeiras atuam, participaram dos debates na semana passada (de 24 a 26/7), na capital do Uruguai. O evento foi promovido pela UNI Américas Finanças.

O encontro contou com a participação do presidente da Contraf-CUT e da UNI Américas Finanças, Carlos Cordeiro, do diretor regional da UNI Américas Finanças, André Rodrigues, e do presidente e secretário-geral da Associação dos Empregados Bancários do Uruguai (AEBU), Gustavo Pérez e Fernando Gamera, respectivamente. Eles enfatizaram a necessidade de atuar cada vez mais conjuntamente na América Latina para defender os direitos dos trabalhadores e ampliar as conquistas.

Cordeiro defendeu mais organização, mobilização e negociação para defender os interesses dos trabalhadores. “Enquanto há um ataque aos direitos da classe trabalhadora na Europa, setores conservadores na América Latina estão se utilizando da crise internacional para fazer terrorismo e ameaçar os trabalhadores”, alertou.

O dirigente da Contraf-CUT também denunciou a política desumana dos bancos internacionais. “O HSBC sai de um País para outro atrás de resultados, sem compromisso com a população. Persegue trabalhadores e dirigentes sindicais”, frisou. Ele lembrou a denúncia feita em Curitiba, sobre a espionagem de 164 bancários afastados por motivo de saúde.

“Entregamos a denúncia ao ministro do Trabalho e Emprego, Brizola Neto, que prometeu investigar o caso”.

O sindicalista brasileiro ainda denunciou o Itaú que, no processo violento de demissões, fechou cerca de oito mil postos de trabalho em um ano, o que é inaceitável para o banco privado que mais lucra no Brasil. “Não adianta ter crescimento econômico com aumento real de salário, se continuar essa política de rotatividade dos bancos”, apontou.

Globalização forçada – O embaixador e representante permanente do Brasil na Aladi e no Mercosul, Ruy Carlos Pereira, chamou a atenção de que “a globalização é uma abertura forçada pela indústria” e que “estamos assistindo uma reinvenção do capitalismo”. Para ele, o processo de integração na América Latina é diferente da União Europeia. “Lá foi para evitar uma guerra, aqui o que se busca é a integração”, comparou.

Sistema financeiro na AL – A AEBU apresentou a situação do sistema financeiro na América Latina. Enquanto na década de 90 houve um aumento da participação dos bancos estrangeiros no total dos ativos, de 11% para 31% entre 1995 e 2000, ocorreu uma redução na primeira década deste século, diminuindo de 40% para 35% entre 2008 e 2010. Foi destacado o ingresso a partir de 2000 do Santander e do BBVA na região, especialmente no Brasil e no México, bem como a expansão de bancos de alguns países latino-americanos, como o Itaú. Entre os desafios e oportunidades, a AEBU apontou a importância dos bancos públicos, que tem cumprido papel estratégico no enfrentamento da crise internacional.

Bancários e vereadores lançam o Estatuto Municipal de Segurança Bancária em caminhada pelas agências de Fortaleza

Com muita animação, banda de música, faixas e cartazes, o Sindicato dos Bancários do Ceará e a Câmara Municipal de Fortaleza fizeram o lançamento e a divulgação do Estatuto Municipal de Segurança Bancária, na semana passada, nos dias 24 e 26/7, durante caminhadas pelas agências dos corretores bancários da Aldeota e Centro de Fortaleza. Os diretores do Sindicato e os vereadores falaram aos clientes, vigilantes e bancários da importância da lei e o que é preciso para que ela seja realmente cumprida.

Após a sanção da prefeita Luizianne Lins e a devida publicação em Diário Oficial, o Estatuto (Lei nº 9.910/2012) prevê prazo de 120 dias – até o dia 26 de outubro – para que os bancos se adaptem e cumpram a legislação municipal sobre segurança nas agências. Depois do prazo, caso descumpram as exigências, podem receber multa de até R\$ 200 mil e ter o estabelecimento interditado.

Nos dois dias de divulgação do Estatuto, os diretores do Sindicato e vereadores estiveram em várias agências, entre elas unidades do Bradesco, Banco do Brasil, Itaú, Santander e Caixa Econômica Federal. O que ficou constatado é que os bancos não cumprem com os itens de segurança, como a colocação de biombo e portas de segurança, itens obrigatórios a partir de agora com o Estatuto.

Segundo o presidente do Sindicato, Carlos Eduardo Bezerra, “esse Estatuto é fruto de debate no movimento sindical bancários nacional há cerca de 10 anos, buscando proporcionar aos bancários, clientes e usuários, bem como os vigilantes, melhores condições de segurança”.

Regras de segurança

– No Estatuto, elaborado pela Câmara Municipal de Fortaleza em parceria com o Sindicato dos Bancários do Ceará, estão expostas regras de segurança para as agências bancárias de Fortaleza. Entre as normas de adequação das agências estão: a disposição de portas eletrônicas, vidros resistentes a impactos e disparos de armas de fogo de grosso calibre, sistema de monitoramento e gravação eletrônica em tempo real, divisórias e biombo nos caixas das agências e no autoatendimento.

Além disso, os vigilantes das agências devem utilizar coletes à prova de bala de nível 3, portar armas de fogo e armas não letais autorizadas, bem como possuir assento apropriado e escudo de proteção. Outra regra estabelecida é a proibição de uso de



Fotos: Sec. de Imprensa – SEEB/CE



A cartilha que traz a Lei de Segurança Bancária do Município de Fortaleza está disponível para download no site do Sindicato: www.bancariosce.org.br

capacetes e outros acessórios que atrapalhem a identificação pessoal, como óculos escuros, bonés, entre outros, e de aparelhos celulares no interior das agências.

No Estatuto estão enquadra-

dos, além dos bancos oficiais e privados, caixas econômicas, sociedades de crédito, associações de poupança, postos de atendimento, subagências de crédito, cooperativas de crédito, caixas eletrônicos e similares.

DEMISSÕES X LUCRO

Itaú lucra R\$ 7,12 bi no 1º semestre, mas demite 9 mil em um ano

Entre junho de 2011 e junho deste ano o Itaú fechou 9.014 postos de trabalho (8,8% do quadro de funcionários), dos quais 3.777 apenas no segundo trimestre de 2012, segundo o balanço divulgado no dia 24/7, pelo maior banco privado do País. O brutal corte de empregos ocorreu mesmo com o lucro líquido de R\$ 7,12 bilhões somente no primeiro semestre deste ano, que representa um crescimento de 2,5% em relação ao mesmo período de 2011.

“É inadmissível que um banco com esse resultado gigantesco, que não enfrenta nenhum problema, demita tantos trabalhadores, como também estão fazendo o Bradesco e o HSBC. É uma política socialmente irresponsável, que joga contra o desenvolvimento e os interesses do País”, acusa Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT. “Vamos denunciar essa política nefasta à sociedade e intensificar a mobilização e a luta pelo emprego na Campanha Nacional dos Bancários deste ano”.

O lucro do semestre seria ainda maior se o Itaú não tivesse aumentado em 26,7% as despesas para provisões para crédito de liquidação duvidosa, no comparativo entre os primeiros semestres de 2011 e 2012, chegando a R\$ 12 bilhões. Essas provisões representam 38 vezes o aumento de 0,7% na inadimplência registrada pelo banco no mesmo período. “Seguindo a mesma política do Bradesco, que divulgou o balanço

na segunda-feira, o Itaú eleva de forma descabida as provisões para créditos duvidosos em relação à inadimplência real. Esse é um truque manjado dos bancos para maquiagem o balanço”, denuncia Carlos Cordeiro.

“Com essa manobra contábil de reduzir o lucro líquido superdimensionando as provisões para uma inadimplência que na verdade é baixa, os bancos atingem vários objetivos simultaneamente. Chantagem o governo e a sociedade para justificar as demissões e os juros, spreads e tarifas altíssimos”, acrescenta Carlos Cordeiro. “E com isso ainda reduzem a distribuição de PLR aos trabalhadores”.

Receitas com tarifas crescem

– Os ativos totais do Itaú chegaram a R\$ 888,8 bilhões, um crescimento de 12,15% em relação ao primeiro semestre do ano passado. A receita de prestação de serviços aumentou em 8,17% nesse período (para R\$ 7,2 bilhões), o que significa que apenas com essa rubrica o Itaú paga uma vez e meia todas as despesas de pessoal. As rendas com tarifas bancárias cresceram ainda mais: 16,06%. “Ou seja, a exemplo do Bradesco a redução da taxa Selic também não teve efeitos no Itaú. O banco não baixou os juros e ainda aumentou as tarifas, afrontando os esforços do governo de reduzir o custo do crédito e realizando um verdadeiro saque de toda a população”, conclui o presidente da Contraf-CUT.

RENTABILIDADE

Bradesco aumenta lucro para R\$ 2,8 bi no trimestre, mas fecha 571 empregos

O Bradesco fechou 571 postos de trabalho no segundo trimestre de 2012, apesar de registrar lucro líquido de R\$ 2,867 bilhões no período, um crescimento de 0,8% em relação ao primeiro trimestre, segundo o balanço divulgado dia 23/7, pelo segundo maior banco privado do País. No semestre, o lucro líquido já chega a R\$ 5,72 bilhões.

O lucro líquido aumentou mesmo com a elevação em 39,8% das provisões para créditos de liquidação duvidosa, que saltaram de R\$ 2,43 bilhões no segundo trimestre do ano passado para R\$ 3,40 bi no mesmo período de 2012 – embora o índice de inadimplência superior a 90 dias tenha crescido apenas 0,5%.

O número de empregados diminuiu de 105.102 em março deste ano para 104.531 em junho, com fechamento de 571 postos de trabalho. “Assim como o Itaú e o HSBC, o Bradesco fechou empregos, o que precisa ser denunciado e virar também mobilização. Isso reforça a luta pelo emprego na Campanha Nacional”, avalia Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT.

“Ao elevar de forma descabida as provisões para créditos duvidosos, uma vez que ela não têm nenhuma relação razoável com a inadimplência real, o Bradesco está usando o velho truque de maquiagem o balanço para reduzir o lucro líquido e assim tentar justificar demissões e diminuir a distribuição de PLR aos bancários”, critica Carlos Cordeiro.

Os ativos totais do banco ficaram em R\$ 830,5 bilhões, um crescimento de 20,5% em 12 meses e de 5,2% ante o primeiro trimestre. Essa expansão foi puxada pela evolução da carteira de títulos e valores mobiliários, que dão lastro às operações de tesouraria. O estoque desses papéis teve alta de 39,4% em 12 meses, para R\$ 322,5 bilhões, bastante superior à

expansão do crédito. Em três meses, a variação foi de 9,3%.

Receitas com tarifas crescem, crédito se retrai

– As receitas do Bradesco com cobrança de tarifas bancárias cresceram 6,83% no segundo trimestre comparado com o primeiro e 20,27% em relação ao mesmo período de 2011. Já as operações de crédito aumentaram em apenas 3,49% no segundo trimestre em relação ao primeiro e em 11,3% comparado com o mesmo trimestre do ano passado. Ao divulgar o balanço, o Bradesco previu que a expansão de sua carteira de crédito para 2012, que anteriormente estimava entre 18% a 22%, deverá diminuir e ficar entre 14% a 18%.

“Esse é outro truque dos bancos que precisa ser desmascarado para a sociedade. Utilizam um aumento insignificante da inadimplência para chantagear a sociedade brasileira e dessa forma justificar as tarifas, spreads e juros mais altos do mundo, além de reduzir a expansão da oferta de crédito”, acrescenta Carlos Cordeiro. “A redução da Selic não teve efeitos no Bradesco, que não reduziu juros e ainda subiu tarifas. A sociedade brasileira não pode continuar aceitando esse terrorismo. O sistema financeiro nacional está mais sólido do que nunca e os lucros continuam crescendo de forma escandalosa. Não há nenhuma justificativa para demissões, enxugamento do crédito e manutenção desse nível escorchantemente de tarifas e juros”, salienta o presidente da Contraf-CUT.

“Com esse corte inaceitável de vagas, vamos incluir também o Bradesco na agenda de mobilização contra as dispensas e a rotatividade, a exemplo do Itaú e do HSBC. Além disso, vamos reforçar ainda mais a luta pelo emprego na Campanha Nacional dos Bancários 2012”, conclui Cordeiro.

Caixa

Agência Terra da Luz tem apenas um avaliador de penhor

Foto: Divulgação

O Sindicato dos Bancários do Ceará recebeu, mais uma vez, denúncias a respeito das más condições de trabalho enfrentadas pelos avaliadores de penhor da Caixa Econômica Federal.

Como se não bastasse a precarização de instrumentos necessários ao próprio serviço de avaliador, agora essa parcela dos empregados da Caixa sofre com a distribuição destoante nas unidades que oferecem o serviço. Enquanto na Agência Pessoa Anta estão lotados nove avaliadores; na Agência Bezerra de Menezes há seis; enquanto que na Agência Terra Luz, localizada na Av. Pontes Vieira, em área nobre e de grande confluência, há apenas um único avaliador, precarizando o atendimento. “Por ser uma operação de exclusividade da Caixa, o serviço de Empréstimos Sob Penhores deveria apresentar um compromisso maior com o público”, analisa o diretor do Sindicato, Áureo Júnior.

O caso do setor de Avaliação de Penhor da Terra da Luz piorou no início de julho, quando o avaliador titular precisou entrar de licença-médica: o Penhor simplesmente não funcionou durante toda uma semana causando desconforto aos clientes que tiveram que

procurar atendimento nas outras unidades. Tudo porque o avaliador deslocado para a Terra da Luz não teve a liberação da senha para trabalhar com avaliação de jóias, mesmo este sendo um procedimento rotineiro desde 2009, quando o Penhor da unidade foi aberto.

Entretanto, esse é um caso extremo, pois em eventualidades de atrasos, ausências permitidas (Apips), eventuais problemas particulares ou de saúde, almoço etc., o atendimento para mesmo. “A paralisação de atividades pela falta de providências gerenciais rotineiras e até liberação de senhas é inadmissível em um serviço que já é prestado há três anos”, critica Áureo. “Agora, mais difícil ainda é entender a lógica administrativa de uma mesma Superintendência que lota apenas um empregado em um serviço de exclusividade da Caixa”, completa.

Sindicato cobra providências – O Sindicato dos Bancários tem envidado esforços através da contratação de laudos periciais apoiando os avaliadores que tiveram suspensas as reciclagens e a formação técnica há mais de uma década, em prejuízo do capital intelectual da Caixa e precarizando o atendimento à população.

“Nós estamos solicitando uma reunião com os gestores de Penhor, Superintendência e Avaliadores para debater a questão desse grupo de empregados, bem como um atendimento mais digno à sociedade”, informa Áureo. “Temos vários temas a tratar, como os guichês improvisados há 13 anos, equipamentos de proteção irregulares e inadequados, ausência de formação e de instrumentos na avaliação de diamantes, ausência de compostos químicos ideais para a avaliação, entre outras e vamos cobrar soluções urgentes”, finaliza Áureo Jr.

JUSTIÇA DO TRABALHO

Ipea vai realizar pesquisa para mapear perfil das ações trabalhistas

Pela primeira vez será realizada uma pesquisa para mapear a atuação da Justiça do Trabalho em todo o País e conhecer o perfil das ações ajuizadas. Conduzida pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA), a pesquisa irá mapear o custo e o tempo médio de duração dos diferentes tipos de ações trabalhistas; verificar o quantitativo de ações nos quais há reconhecimento de vínculo empregatício, e seu impacto sobre o mercado de trabalho formal; além de identificar o período médio reclamado nas ações e valor potencial das contribuições sociais decorrentes.

Os detalhes da primeira experiência da Justiça do Trabalho em uma pesquisa nacional foram apresentados no início do mês, durante o 2º encontro de Estatística de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, pelo professor Alexandre dos Santos Cunha, do Ipea. Em abril deste ano, o Instituto firmou protocolo de cooperação técnica com o Tribunal Superior do Trabalho para realização da pesquisa.

A Justiça do Trabalho espera ainda que a pesquisa revele o perfil dos devedores e os obstáculos existentes ao êxito das execuções trabalhistas. Também está encomendada a estimativa do valor referente ao passivo acumulado – com especificação do potencial de arrecadação.

Outro ponto a ser estudado é o modo como a Justiça do Trabalho processa e julga as ações de indenização por acidente de trabalho, a partir do mapeamento de valores das indenizações, tipos de acidente por Região, dentre outros.

A metodologia será baseada na análise de processos já encerrados (que farão parte do banco nacional de autos findos de ações trabalhistas); e ações de execução fiscal baixadas em 2011 (mostra representativa e significativa para cada um dos 24 Tribunais Regionais do Trabalho). Serão utilizadas como base, pesquisas anteriormente realizadas pelo Instituto.

Como afirmou o presidente do TST e do CSJT, ministro João Oreste Dalazen, este é um primeiro passo para a celebração de convênio visando ao desenvolvimento de pesquisas sobre os mais variados temas. O ministro reforçou que a iniciativa também tem como objetivo formar quadros específicos na Justiça do Trabalho, já que a coleta de dados deve mobilizar 32 servidores, que serão capacitados e orientados, de janeiro a junho do ano que vem, pelo próprio Ipea. O treinamento vai possibilitar que a Justiça do Trabalho possa, no futuro, realizar ela própria suas investigações.

Os resultados estão previstos para serem divulgados entre agosto e dezembro de 2013. A equipe de pesquisa do Ipea será chefiada pelo doutor em Direito, Alexandre dos Santos Cunha, e contará com doutores e mestres nas áreas de Direito, Estatística, Economia e Sociologia.

Segundo o secretário-geral da Presidência do TST, juiz Rubens Curado, o investimento em pesquisa é uma novidade na Justiça do Trabalho. Ele destaca que a ferramenta é fundamental para gerar conhecimento e ajudar na definição de políticas públicas.



RADIO BANCÁRIOS



RADIO UNIVERSITÁRIA 107.9
7:30 DA MANHÃ
UM PROGRAMA DO Sindicato dos Bancários do Ceará

PEC do diploma

Ficou para o esforço concentrado de agosto, a votação da PEC do diploma dos jornalistas, em segundo turno, no Senado. A Executiva da Federação Nacional dos Jornalistas traçou um plano de ação pela aprovação para o retorno das atividades no Congresso Nacional. O movimento culminará com uma grande mobilização em Brasília nos dias 7, 8 e 9 de agosto. Os Sindicatos farão reuniões com os senadores das bancadas dos seus estados, buscando seu comprometimento com a aprovação da PEC e manifestações públicas a favor da sua imediata votação.

Lixo Tecnológico

A tecnologia está cada vez mais presente na vida das pessoas e a rapidez com que ela avança faz com que os produtos sejam descartados de forma bastante acelerada. Por isso, é importante estar atento ao lixo tecnológico. O consumidor pode se informar direto com o fabricante ou por meio de ONGs, associações e cooperativas especializadas. A lei de resíduos sólidos de nº 12.305, de agosto de 2010, é o marco legal para que se tente regulamentar e delegar responsabilidades para cada parte da cadeia de venda – do fabricante, distribuidor, comerciante ao usuário final.

OUTROS TOQUES

Novas cédulas

As cédulas de R\$ 10 e R\$ 20 da segunda família do real entraram em circulação na segunda-feira, 23/7, em bancos comerciais e por meio de caixas eletrônicos. As novas cédulas têm dimensões diferenciadas: as de R\$ 10 têm 135 mm por 65mm e as de R\$ 20, 142mm por 65mm. As notas de R\$ 2 e R\$ 5 serão lançadas em 2013, ainda sem data definida. De acordo com o Banco Central, a segunda geração de cédulas do real terá circulação simultânea com as antigas, que serão substituídas à medida do envelhecimento natural das notas.

Seguro-desemprego

Entraram em vigor no dia 10/7, as novas regras para a concessão de seguro-desemprego a trabalhadores que solicitarem o benefício pela terceira vez em dez anos. Para ter acesso ao seguro, o trabalhador deverá fazer curso de qualificação profissional ou de formação. Essa nova condição vale em todas as capitais brasileiras e regiões. A expectativa do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) é que, até agosto, a qualificação seja uma condição à concessão do benefício em todo o País.

“Teremos agora um processo de negociação e vamos mobilizar a categoria. Só iremos falar em greve se não houver proposta patronal ou então se ela for insatisfatória”

Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT



DATA:	RUBRICA:
POSTAL EM /	
<input type="checkbox"/> REINTEGRAÇÃO AO SERVIÇO	
<input type="checkbox"/> PORTADOR OU SINDICADO	
<input type="checkbox"/> INFORMAÇÃO PRESTADA PELO	
OUTROS:	
<input type="checkbox"/> NÃO PROCURADO	
<input type="checkbox"/> AUSENTE	
<input type="checkbox"/> RECUSADO	
<input type="checkbox"/> DESCONHECIDO	
<input type="checkbox"/> FALCIDO	
<input type="checkbox"/> NÃO EXISTE O Nº INDICADO	
<input type="checkbox"/> ENDEREÇO INSUFICIENTE	
<input type="checkbox"/> MUDOU-SE	